

Số: 470/LĐLĐ

Lai Châu, ngày 16 tháng 6 năm 2020

V/v đơn đề nghị thành lập, tổ chức và hoạt động của Ban
Nữ công nhân chúng công đoàn cơ sở

Kính gửi: - Liên đoàn Lao động huyện, thành phố;
- Các Công đoàn Ngành, Công đoàn Viên chức;
- Công đoàn cơ sở trực thuộc.

Nhằm nâng cao chất lượng hoạt động công tác Nữ công nhân công đoàn trong tỉnh, ngày 28/6/2019 LĐLĐ tỉnh đã ban hành Hướng dẫn số 12/HD – LĐLĐ về kiện toàn và thành lập Ban Nữ công nhân chúng. Để tiếp tục thực hiện tốt nhiệm vụ công tác Nữ công nhân và đảm bảo theo Hướng dẫn số 07/HD – TLĐ, ngày 12/6/2020 của Tổng Liên đoàn về quy trình thành lập, tổ chức và hoạt động của Ban Nữ công nhân chúng công đoàn cơ sở; LĐLĐ tỉnh yêu cầu các LĐLĐ huyện, thành phố, Công đoàn Ngành, Công đoàn Viên chức:

Rà soát và chỉ đạo, hướng dẫn việc thành lập, kiện toàn, tổ chức hoạt động của Ban Nữ công nhân chúng công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở theo Hướng dẫn 07/HD – TLĐ của Tổng Liên đoàn .

(Có Hướng dẫn kèm theo)

Nhận được công văn này, các cấp công đoàn nghiêm túc triển khai thực hiện và báo cáo kết quả về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Tuyên giáo và Nữ công) trong báo cáo năm công tác Nữ công./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Tổng LĐLĐ Việt Nam
- Lãnh đạo LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, TgNc.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



* Đồng Thị Nghĩa



HƯỚNG DẪN
QUY TRÌNH THÀNH LẬP, TỔ CHỨC VÀ HOẠT ĐỘNG
CỦA BAN NỮ CÔNG QUẢN CHÚNG CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ

Thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ban hành Hướng dẫn quy trình thành lập, tổ chức và hoạt động của ban nữ công quản chúng công đoàn cơ sở (sau đây viết tắt là ban nữ công quản chúng) như sau:

I- QUY TRÌNH THÀNH LẬP, KIẾN TOÀN VÀ GIẢI THỂ BAN NỮ CÔNG QUẢN CHÚNG

1. Thành lập ban nữ công quản chúng

1.1. Điều kiện thành lập

Công đoàn cơ sở có từ 10 nữ đoàn viên trở lên được thành lập ban nữ công quản chúng; ban chấp hành công đoàn cơ sở quyết định thành lập và chỉ định các thành viên theo nhiệm kỳ của ban chấp hành hoặc sau khi thành lập công đoàn cơ sở.

Đối với công đoàn cơ sở có dưới 10 nữ đoàn viên thì chỉ định một ủy viên ban chấp hành công đoàn hoặc một đoàn viên nữ phụ trách công tác tham mưu tổ chức các hoạt động nữ công (không thành lập ban nữ công quản chúng).

Ban chấp hành công đoàn cơ sở có trách nhiệm thành lập ban nữ công quản chúng chậm nhất sau 3 tháng kể từ khi có quyết định công nhận ban chấp hành của cấp có thẩm quyền (sau đại hội nhiệm kỳ hoặc sau thành lập mới công đoàn cơ sở).

1.2. Trình tự thành lập

* **Bước 1.** Hội ban chấp hành (ban thường vụ) công đoàn cơ sở thống nhất:

Số lượng, cơ cấu ban nữ công quản chúng; lựa chọn nhân sự làm trưởng ban, phó ban (nếu có), các thành viên tham gia ban nữ công quản chúng.

* **Bước 2.** Ban hành quyết định thành lập và chỉ định các thành viên, trưởng ban nữ công quản chúng.

2. Kiến toàn ban nữ công quản chúng

2.1. Thôi tham gia ban nữ công quản chúng

Khi thành viên ban nữ công quản chúng nghỉ hưu, thôi việc, chấm dứt hợp đồng lao động, chuyển công tác khác không còn thuộc cơ cấu đã được công đoàn cơ sở phê duyệt thì đương nhiên thôi tham gia ban nữ công quản chúng, kể từ thời điểm nghỉ hưu, thôi việc, chấm dứt hợp đồng lao động, chuyển công tác ghi trong quyết định hoặc thông báo của cơ quan, đơn vị có thẩm quyền.

Thành viên ban nữ công quần chúng xin thôi tham gia ban nữ công quần chúng không thuộc trường hợp nêu trên phải làm đơn gửi ban nữ công quần chúng đề nghị ban chấp hành công đoàn cơ sở xem xét, quyết định.

2.2. Bổ sung thành viên ban nữ công quần chúng

- *Điều kiện bổ sung thành viên ban nữ công quần chúng*: Trong nhiệm kỳ, khi khuyết thành viên ban nữ công quần chúng hoặc cần tăng thêm số lượng thành viên thì ban chấp hành công đoàn cơ sở xem xét quyết định bổ sung thành viên ban nữ công quần chúng nhưng không được vượt quá số lượng quy định của Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- *Trình tự bổ sung thành viên ban nữ công quần chúng*: Ban nữ công quần chúng báo cáo và đề xuất bằng văn bản với ban chấp hành công đoàn cơ sở xem xét cho chủ trương và nhân sự bổ sung hoặc tăng thêm số lượng (không vượt quá số lượng quy định). Ban chấp hành (ban thường vụ) công đoàn cơ sở ra quyết định chỉ định bổ sung thành viên ban nữ công quần chúng.

3. Giải thể ban nữ công quần chúng

3.1. *Trường hợp giải thể*: Ban nữ công quần chúng không đủ điều kiện tồn tại và hoạt động (*không đủ số lượng đoàn viên nữ theo quy định*) thì Ban chấp hành công đoàn cơ sở xem xét quyết định giải thể. Khi ban chấp hành công đoàn cơ sở kết thúc nhiệm kỳ hoặc chấm dứt hoạt động theo quyết định của công đoàn cấp trên trực tiếp thì ban nữ công quần chúng đương nhiên chấm dứt nhiệm vụ.

3.2. *Trình tự giải thể*: Khi ban nữ công quần chúng không còn đủ điều kiện tồn tại và hoạt động thì ban chấp hành công đoàn cơ sở họp xem xét thống nhất chủ trương và ra quyết định giải thể ban nữ công quần chúng, đồng thời chỉ định một ủy viên ban chấp hành công đoàn phụ trách công tác nữ công.

II- TỔ CHỨC VÀ CÁN BỘ BAN NỮ CÔNG QUẦN CHÚNG

1. Về tổ chức

Ban nữ công quần chúng căn cứ vào số lượng đoàn viên nữ, quy mô, cơ cấu tổ chức, địa bàn hoạt động của công đoàn cơ sở (có tổ công đoàn, công đoàn bộ phận...) để thành lập tổ nữ công khi có đủ từ 5 nữ đoàn viên trở lên. Trường hợp tổ công đoàn, công đoàn bộ phận có số lượng nữ đoàn viên ít hơn thì có thể thành lập tổ nữ công sinh hoạt ghép. Nhiệm kỳ hoạt động của ban nữ công quần chúng theo nhiệm kỳ của ban chấp hành công đoàn cơ sở.

2. Về cán bộ

Số lượng thành viên ban nữ công quần chúng do ban chấp hành công đoàn cơ sở quyết định từ 03 người trở lên và tối đa không quá hai phần ba (2/3) số lượng ủy viên ban chấp hành công đoàn cơ sở (trừ trường hợp ban chấp hành có 03 người). Trong đó, có 01 trưởng ban, có từ 01 đến 02 phó trưởng ban (tùy thuộc số lượng tổ nữ công, tính chất phân tán) và các thành viên. Trưởng ban nữ công là nữ ủy viên ban thường vụ (ban chấp hành) công đoàn cơ sở. Trường hợp ban thường vụ (ban chấp hành) không có nữ thì chỉ định một đoàn viên nữ ngoài ban chấp

hành làm trưởng ban và phân công một ủy viên ban thường vụ (ban chấp hành) phụ trách công tác nữ công.

Trưởng ban có trách nhiệm phân công nhiệm vụ cụ thể cho phó trưởng ban (nếu có) và từng thành viên; trưởng ban chịu trách nhiệm trước ban chấp hành, ban thường vụ về chất lượng, hiệu quả tham mưu công tác nữ công của đơn vị. Các thành viên đề xuất với trưởng ban các hoạt động về lĩnh vực được phân công theo dõi để cùng thống nhất thực hiện.

Ban nữ công quần chúng gồm một số cán bộ, đoàn viên nữ là ủy viên ban chấp hành và không là ủy viên ban chấp hành. Số thành viên ban nữ công quần chúng là ủy viên ban chấp hành công đoàn cơ sở không vượt quá 1/3 tổng số thành viên ban nữ công quần chúng.

Cơ cấu ban nữ công quần chúng được lựa chọn trong số tổ trưởng tổ nữ công (nếu có), nữ ủy viên ban chấp hành công đoàn cơ sở và đoàn viên nữ làm công việc có liên quan tới tổ chức cán bộ, chế độ chính sách, cán bộ tuyên truyền, y tế...

III. HOẠT ĐỘNG BAN NỮ CÔNG QUẦN CHÚNG

Căn cứ nhiệm vụ, quyền hạn của ban nữ công quần chúng đã được quy định tại Chương VII Điều lệ Công đoàn Việt Nam và mục 18 của Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2018-2023, hoạt động của ban nữ công quần chúng cần tập trung vào các nội dung sau:

1. Tuyên truyền giáo dục

- Tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết Đại hội công đoàn và Nghị quyết Đại hội phụ nữ các cấp; nội quy, quy chế cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; trọng tâm là những nội dung liên quan trực tiếp tới lao động nữ và trẻ em.

- Tuyên truyền nâng cao nhận thức về công tác giới và bình đẳng giới; xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc; thực hiện tốt chính sách dân số, kế hoạch hóa gia đình. Tạo điều kiện thuận lợi cho lao động nữ học tập nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn nghiệp vụ, tay nghề.

2. Đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng và chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của nữ CNVCLĐ; quan tâm công tác dân số, gia đình, trẻ em và tổ chức các phong trào thi đua trong nữ CNVCLĐ

- Nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên nữ, người lao động và phản ánh, đề xuất, kiến nghị với BCH CĐCS những giải pháp chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, cải thiện điều kiện làm việc cho lao động nữ và tham gia giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ đoàn viên, người lao động.

- Hướng dẫn, giúp đỡ lao động nữ ký kết hợp đồng lao động; đề xuất đưa vào TULĐTT những quy định có lợi hơn cho lao động nữ so với quy định của pháp luật. Tham gia xây dựng và giám sát thực hiện chế độ, chính sách, pháp luật liên quan đến lao động nữ và trẻ em; tham mưu cho BCH CĐCS về tham gia giải quyết, hỗ trợ công tác nhà trẻ, mẫu giáo; tham mưu đề xuất kế hoạch chăm sóc sức

khỏe cho lao động nữ, chăm lo cho con CNVCLĐ.

- Tổ chức và vận động lao động nữ tích cực tham gia các phong trào thi đua, đặc biệt là thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà". Tham mưu tổ chức sơ, tổng kết và đề nghị khen thưởng tập thể, cá nhân tiêu biểu trong các phong trào thi đua của nữ CNVCLĐ.

- Đại diện cho lao động nữ tham gia các tổ chức hợp pháp, các hội đồng tư vấn có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ, trẻ em; Dự các cuộc họp do công đoàn, ban nữ công công đoàn cấp trên triệu tập. Trường hợp trường ban nữ công quần chúng không là ủy viên ban chấp hành, được mời dự họp ban chấp hành CĐCS khi có nội dung liên quan đến lao động nữ.

3. Công tác cán bộ nữ

- Phát hiện, bồi dưỡng đoàn viên nữ ưu tú để giới thiệu cho ban chấp hành công đoàn trong quá trình tham gia công tác quy hoạch, đào tạo và xem xét giới thiệu bổ nhiệm vào chức danh lãnh đạo các cấp.

- Tham mưu BCH công đoàn đề xuất nữ cán bộ, công chức, viên chức, công nhân và người lao động cử đi đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, nghiệp vụ; tham gia với chuyên môn, cấp ủy trong công tác quy hoạch cán bộ, phát hiện, bồi dưỡng và bố trí sử dụng cán bộ nữ.

- Tham mưu BCH công đoàn phối hợp Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ, Hội phụ nữ (nếu có) trong công tác vận động nữ CNVCLĐ.

4. củng cố kiện toàn ban nữ công quần chúng và hướng dẫn hoạt động tổ nữ công

Kiện toàn ban nữ công quần chúng kịp thời; tăng cường đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực, trình độ cán bộ nữ công; đề xuất chính sách, cơ chế tạo điều kiện để cán bộ nữ công hoạt động; thường xuyên hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc hoạt động tổ nữ công. Định kỳ tổ chức sinh hoạt với các tổ trưởng nữ công để phổ biến, hướng dẫn nội dung hoạt động cụ thể, thiết thực.

IV. PHƯƠNG PHÁP, HÌNH THỨC HOẠT ĐỘNG VÀ CHẾ ĐỘ HỌP

1. Phương pháp hoạt động:

- Tham mưu giúp ban chấp hành công đoàn cơ sở xây dựng chương trình công tác, nội dung, kinh phí tổ chức các hoạt động triển khai công tác nữ công theo nhiệm kỳ và từng năm.

- Chú trọng phương pháp quần chúng, thuyết phục vận động lao động nữ; lựa chọn hoạt động đáp ứng nhu cầu, nguyện vọng thiết thực, chính đáng và hợp pháp của lao động nữ. Thường xuyên đổi mới nội dung, hình thức hoạt động công tác nữ công; phổ biến nhân rộng các điển hình tiên tiến.

2. Hình thức hoạt động

- Hội nghị, hội thảo, hội thi, sinh hoạt định kỳ, kiểm điểm công tác; đối thoại, tọa đàm, gặp mặt hoặc nghe nói chuyện các chuyên đề; tham quan du lịch, trao đổi kinh nghiệm; tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao; tuyên truyền, tư

vấn trực tiếp hoặc sử dụng tờ gấp, loa đài, bảng tin...tổ chức sinh hoạt tổ, câu lạc bộ nữ công.

- Tổ chức các hoạt động thiết thực trong nữ CNVCLĐ nhân dịp những ngày kỷ niệm liên quan tới nữ CNVCLĐ, công tác dân số, gia đình, trẻ em trong năm: 8/3, 20/10, Ngày Gia đình Việt Nam, Tháng hành động vì trẻ em, ngày Dân số Việt Nam...

3. Chế độ họp: Ban nữ công quần chúng công đoàn cơ sở họp định kỳ 6 tháng 1 lần; họp đột xuất khi cần thiết.

V- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam: Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn giao cho Ban Nữ công Tổng Liên đoàn theo dõi, đôn đốc việc thực hiện hướng dẫn này.

2. Liên đoàn lao động tỉnh, thành phố; công đoàn ngành trung ương và tương đương, công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: Rà soát, nắm tình hình và thường xuyên kiểm tra, chỉ đạo, hướng dẫn việc thành lập, kiện toàn và tổ chức hoạt động của ban nữ công quần chúng công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở. Chú trọng đẩy mạnh việc thành lập và nâng cao chất lượng hoạt động của ban nữ công quần chúng công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước.

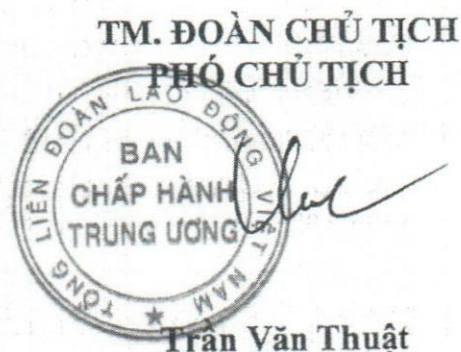
3. Công đoàn cơ sở: Căn cứ vào Hướng dẫn này và hướng dẫn của công đoàn cấp trên trực tiếp để thực hiện chỉ đạo và tổ chức hoạt động của ban nữ công quần chúng nhằm thực hiện tốt công tác vận động nữ CNVCLĐ. Gửi quyết định thành lập hoặc kiện toàn, giải thể ban nữ công quần chúng lên công đoàn cấp trên trực tiếp để theo dõi và chỉ đạo.

Trên đây là Hướng dẫn quy trình thành lập, tổ chức và hoạt động của ban nữ công quần chúng công đoàn cơ sở, các cấp công đoàn có trách nhiệm tổ chức triển khai thực hiện, trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc phản ánh về Tổng Liên đoàn (qua Ban Nữ công) để xem xét sửa đổi, bổ sung.

(Gửi kèm theo các mẫu quyết định).

Nơi nhận:

- Thường trực ĐCT TLĐ (B/c);
- LĐLĐ tỉnh, TP, CĐ ngành TW và tương đương, CĐ T.Cty trực thuộc TLĐ (T/h);
- Các Ban TLĐ (P/h);
- Lưu VP, NC TLĐ.



TÊN CĐ CẤP TRÊN CƠ SỞ
TÊN CĐCS.....

Mẫu số 1
CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: /QĐ-.....

Hà Nội, ngày tháng năm 20...

QUYẾT ĐỊNH

Về việc thành lập Ban Nữ công quần chúng,
nhiệm kỳ

BAN CHẤP HÀNH (BAN THƯỜNG VỤ) CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ.....

Căn cứ Điều lệ và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ Quyết định số/QĐ-.... của Ban Chấp hành (Ban Thường vụ) CĐ cấp trên trực tiếp về việc công nhận Ban Chấp hành CĐCS....., khóa....., nhiệm kỳ.....(đối với CĐCS sau Đại hội nhiệm kỳ) hoặc Quyết định thành lập công đoàn cơ sở.....(đối với CĐCS thành lập mới).

Căn cứ nội dung hội nghị Ban Chấp hành (Ban Thường vụ) CĐ cơ sở..... ngày... tháng..... năm..... về việc thành lập Ban Nữ công quần chúng,

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Thành lập Ban Nữ công quần chúng, nhiệm kỳ.....

Nhiệm vụ, quyền hạn của Ban Nữ công quần chúng thực hiện theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn VN.

Điều 2. Chỉ định các đồng chí có tên sau đây là thành viên và Trưởng ban Nữ công quần chúng (tên CĐ cơ sở)....., nhiệm kỳ....., gồm:

1. Đ/c....., UBCH (BTV)....., Trưởng ban Nữ công
2. Đ/c....., (chức danh)....., Phó ban (nếu có)
3. Đ/c....., (chức danh)....., thành viên.

Trưởng ban Nữ công quần chúng có trách nhiệm phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên và chịu trách nhiệm trước BCH CĐCS về chất lượng hiệu quả tham mưu công tác nữ công của đơn vị.

Điều 3. Quyết định này có hiệu lực từ ngày ký. Ban Nữ công quần chúng, Ban Chấp hành (Ban Thường vụ) Công đoàn cơ sở..... và các cá nhân có tên tại Điều 2 chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

TM. BAN CHẤP HÀNH (BTV)
CHỦ TỊCH

(Ký tên và đóng dấu)

Nơi nhận:

- Như Điều 3 (t/h);
- CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở (b/c);
- Lưu CĐCS.

TÊN CƠ CẤP TRÊN CƠ SỞ
TÊN CĐCS.....

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: /QĐ-.....

Hà Nội, ngày tháng năm 20...

QUYẾT ĐỊNH

Về việc giải thể Ban Nữ công quần chúng,
nhiệm kỳ

**BAN CHẤP HÀNH (BAN THƯỜNG VỤ)
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ.....**

Căn cứ Điều lệ và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ nội dung hội nghị Ban Chấp hành (Ban Thường vụ) Công đoàn cơ sở.....ngày... tháng..... năm..... về việc giải thể Ban Nữ công quần chúng,

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Giải thể Ban Nữ công quần chúng, nhiệm kỳ.....

Do số lượng đoàn viên nữ của công đoàn cơ sở không đủ theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Điều 2. Phân công đồng chí....., Ủy viên Ban Chấp hành (BTV) Công đoàn cơ sở..... phụ trách công tác nữ công.

Điều 3. Quyết định này có hiệu lực từ ngày ký. Ban Chấp hành (Ban Thường vụ) Công đoàn cơ sở..... và đồng chí có tên tại Điều 2 chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Nơi nhận:

- Như Điều 3 (t/h);
- CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở (b/c)
- Lưu CĐCS.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
(BAN THƯỜNG VỤ)
CHỦ TỊCH
(Ký tên và đóng dấu)**

TÊN CƠ CẤP TRÊN CƠ SỞ
TÊN CĐCS.....

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: /QĐ-.....

Hà Nội, ngày tháng năm 20....

QUYẾT ĐỊNH

Về việc thôi tham gia Ban Nữ công quần chúng,
nhiệm kỳ

BAN CHẤP HÀNH (BAN THƯỜNG VỤ) CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ.....

Căn cứ Điều lệ và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ nội dung hội nghị Ban Chấp hành (Ban Thường vụ) Công đoàn cơ sở.....ngày...tháng...năm... về việc kiện toàn Ban Nữ công quần chúng;

- Xét đề nghị của Ban Nữ công quần chúng, nhiệm kỳ..... và nguyện vọng cá nhân,

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Cho thôi tham gia Ban Nữ công quần chúng, nhiệm kỳ....., gồm các đồng chí có tên sau:

1. Đ/c....

2. Đ/c....

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực từ ngày ký. Ban Chấp hành (Ban Thường vụ) Công đoàn cơ sở.....và đồng chí có tên tại Điều 1 chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Nơi nhận:

- Như Điều 3 (t/h).;
- CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở (b/c);
- Lưu CĐCS.

TM. BAN CHẤP HÀNH
(BAN THƯỜNG VỤ)
CHỦ TỊCH
(Ký tên và đóng dấu)

TÊN CẤP TRÊN CƠ SỞ
TÊN CĐCS.....

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: /QĐ-.....

Hà Nội, ngày tháng năm 20....

QUYẾT ĐỊNH

Về việc bổ sung thành viên Ban Nữ công quân chúng,
nhiệm kỳ

BAN CHẤP HÀNH (BAN THƯỜNG VỤ) CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ.....

Căn cứ Điều lệ và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ nội dung hội nghị Ban Chấp hành (Ban Thường vụ) CĐ cơ sở.....ngày...tháng... năm... về việc kiện toàn Ban Nữ công quân chúng;

- Xét đề nghị của Ban Nữ công quân chúng, nhiệm kỳ.....

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Bổ sung thành viên Ban Nữ công quân chúng, nhiệm kỳ....., gồm các đồng chí có tên sau:

1. Đ/c....

2. Đ/c....

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực từ ngày ký: Ban Chấp hành (Ban Thường vụ) Công đoàn cơ sở.....và đồng chí có tên tại Điều 1 chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Nơi nhận:

- Như Điều 3 (t/h);
- CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở (b/c);
- Lưu CĐCS.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
(BAN THƯỜNG VỤ)
CHỦ TỊCH**
(Ký tên và đóng dấu)

