

Số: 58/HD-LĐLĐ

Lai Châu, ngày 07 tháng 3 năm 2022

## **HƯỚNG DẪN**

**Sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XI) về Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước**

Thực hiện Hướng dẫn số 50/HD-TLĐ ngày 28/02/2022 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam (khóa XI) về Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước (sau đây viết tắt là Nghị quyết 12b/NQ-BCH), Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết 12b/NQ-BCH như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Đánh giá kết quả đã đạt được, chỉ rõ hạn chế, tồn tại, nguyên nhân và rút ra những bài học kinh nghiệm sau 05 năm triển khai thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH và Kế hoạch của LĐLĐ tỉnh thực hiện nghị quyết; đề ra nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm thúc đẩy thành lập Ban nữ công quần chúng và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước nhằm thực hiện có hiệu quả Chương trình hành động số 12-CTr/TU, ngày 28/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Chương trình hành động số 02/CTr-BCH, ngày 20/7/2021 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam, Kế hoạch số 276/KH-LĐLĐ ngày 15/10/2021 của LĐLĐ tỉnh về thực hiện Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”, đáp ứng yêu cầu hoạt động công đoàn về phong trào nữ CCVCLĐ trong tình hình mới.

2. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của Ban Chấp hành công đoàn các cấp đối với việc thành lập, củng cố, kiện toàn và chỉ đạo hoạt động của Ban nữ công quần chúng.

3. Việc sơ kết được tiến hành từ công đoàn cơ sở, đảm bảo nghiêm túc, hiệu quả, tiết kiệm, tránh hình thức và phù hợp với tình hình dịch bệnh Covid-19.

### **II. NỘI DUNG, HÌNH THỨC, THỜI GIAN THỰC HIỆN**

#### **1. Nội dung**

- Sơ kết đánh giá công tác chỉ đạo của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn các cấp; đánh giá thực hiện các chỉ tiêu, nội dung của Nghị quyết 12b/NQ-BCH, đặc biệt nêu rõ các biện pháp, hình thức tổ chức thực hiện, vai trò của cán bộ nữ công, Ban Nữ công công đoàn các cấp trong việc tham mưu triển khai thực hiện Nghị quyết 12b/NQ-BCH và Kế hoạch 463/KH-LĐLĐ ngày 12/9/2017 của LĐLĐ tỉnh về thực hiện

Nghị quyết số 12b/NQ-BCH của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam (khóa XI) về Ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

- Báo cáo cần nêu được những nét mới, sáng tạo và hạn chế, bài học kinh nghiệm; đề xuất, kiến nghị và đề ra những giải pháp, nhiệm vụ trọng tâm trong thời gian tới nhằm tiếp tục thực hiện tốt việc thành lập và nâng cao chất lượng hoạt động ban nữ công quần chúng.

## **2. Hình thức**

Căn cứ tình hình, điều kiện cụ thể từng địa phương, đơn vị các cấp công đoàn tổ chức Hội nghị sơ kết hoặc báo cáo sơ kết bằng văn bản trong Ban Chấp hành cùng cấp.

## **3. Thời gian**

- Cấp trên trực tiếp cơ sở: Hoàn thành trước ngày 20/3/2022.
- Liên đoàn Lao động tỉnh: Hoàn thành trong tháng 3/2022.

# **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

## **1. Liên đoàn Lao động tỉnh**

- Ban hành hướng dẫn, chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH về Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đảm bảo thiết thực, hiệu quả.

- Giao cho Ban Tuyên giáo – Nữ công tham mưu, xây dựng báo cáo 05 năm thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH về Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trình Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh theo kế hoạch.

## **2. LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn Ngành, Công đoàn Viên chức**

Căn cứ tình hình thực tế tại địa phương, đơn vị chỉ đạo các CĐCS và lựa chọn hình thức sơ kết cho phù hợp, đảm bảo thiết thực hiệu quả; Báo cáo sơ kết gửi về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Tuyên giáo - Nữ công) trước ngày 25/3/2022.

Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu có vướng mắc, kịp thời báo cáo về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Tuyên giáo - Nữ công), số điện thoại: 02133.792.898.

### **Nơi nhận:**

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Các LĐLĐ huyện, thành phố, CDN, CĐVC;
- Lưu: VT, TgNc.



**Đông Thị Nghĩa**

## **ĐỀ CƯƠNG BÁO BÁO**

**Sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (Khóa XI) về Ban Nữ công quản chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước**

*(Kèm theo Hướng dẫn số: 58/HD-LĐLĐ ngày 07/3/2022 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Lai Châu)*

### **Phần thứ nhất**

## **KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT 12b/NQ-BCH**

### **I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH CHUNG**

1. Số nữ CNVCLĐ/Tổng số CNVCLĐ. (Số nữ CNLĐ trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước/Tổng số CNVCLĐ)
2. Tình hình đời sống, việc làm, thu nhập bình quân; trình độ văn hoá, học tập nâng cao nghiệp vụ chuyên môn, tay nghề của nữ CNVCLĐ.
3. Thuận lợi, khó khăn trong việc triển khai thực hiện Nghị quyết 12b/NQ-BCH và Kế hoạch 463/KH-LĐLĐ ngày 12/9/2017 của LĐLĐ tỉnh về thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 10 Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam (Khóa XI) về Ban nữ công quản chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

### **II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT**

Căn cứ vào những quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu trong Nghị quyết 12b/NQ-BCH và Kế hoạch 463/KH-LĐLĐ ngày 12/9/2017 của LĐLĐ tỉnh để tiến hành sơ kết, nêu bật được những ưu điểm, những tồn tại, hạn chế, nguyên nhân. Trong đó, chú trọng những nội dung sau:

#### **1. Về công tác chỉ đạo triển khai Nghị quyết**

- Các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn về việc triển khai Nghị quyết 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 và Kế hoạch 463/KH-LĐLĐ ngày 12/9/2017 của LĐLĐ tỉnh về thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 10 Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam (Khóa XI) về Ban nữ công quản chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước
- Vai trò của Ban nữ công, các cấp công đoàn, cấp ủy Đảng đối với công đoàn cùng cấp trong quá trình triển khai thực hiện.
- Sự kết hợp, cách thức triển khai thực hiện mục tiêu, chỉ tiêu phù hợp với đặc điểm của địa phương, đơn vị.

#### **2. Về công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức, trách nhiệm của ban chấp hành công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước**

- Nội dung, hình thức tuyên truyền thực hiện Nghị quyết trong công đoàn các cấp, đặc biệt tại cấp công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

- Hiệu quả của các hình thức tuyên truyền Nghị quyết trong quá trình triển khai thực hiện.

- Kinh phí hàng năm cho các hoạt động của Ban nữ công quần chúng, tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng về nghiệp vụ, kỹ năng công tác nữ công.

### **3. Về thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu Nghị quyết 12b/NQ-TLĐ và Kế hoạch của LĐLĐ tỉnh; công tác thành lập, kiện toàn ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước**

- Tình hình thành lập, tổ chức của Ban nữ công quần chúng theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

- Công tác bố trí cán bộ ban nữ công quần chúng, thực hiện kiện toàn ban nữ công quần chúng khi có thay đổi về nhân sự, tổ chức; giải thể ban nữ công quần chúng.

- Hiệu quả trong công tác thành lập, tổ chức, kiện toàn ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

- Kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu của Nghị quyết 12b/NQ-TLĐ đề ra.

### **4. Về tổ chức các hoạt động của Ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước**

- Tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Tuyên truyền nâng cao nhận thức về công tác giới và bình đẳng giới; xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc. Tuyên truyền cho lao động nữ học tập nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn nghiệp vụ, tay nghề.

- Đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng và chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho lao động nữ; quan tâm công tác bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em và tổ chức các phong trào thi đua trong lao động nữ.

- Tham mưu cho BCH công đoàn đề xuất nữ cán bộ, lao động nữ được cử đi đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, nghiệp vụ; tham gia với chuyên môn, cấp ủy trong công tác quy hoạch cán bộ, phát hiện, bồi dưỡng và bố trí sử dụng cán bộ nữ.

- Việc sáng tạo, đổi mới và xây dựng các mô hình hoạt động của Ban nữ công quần chúng.

## **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

### **1. Những ưu điểm, tồn tại, hạn chế**

- Về công tác chỉ đạo triển khai Nghị quyết và Kế hoạch của LĐLĐ tỉnh.

- Về công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức, trách nhiệm của ban chấp hành công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

- Về thực hiện các chỉ tiêu Nghị quyết 12b/NQ-TLĐ và Kế hoạch của LĐLĐ tỉnh; công tác thành lập, kiện toàn ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

- Về tổ chức các hoạt động của ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

## **2. Nguyên nhân của tồn tại, hạn chế**

- Nguyên nhân chủ quan.
- Nguyên nhân khách quan.

## **IV. BÀI HỌC KINH NGHIỆM**

## **V. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT**

- Với Tổng Liên đoàn, LĐLĐ tỉnh.
- Với Đảng, Nhà nước và các cấp chính quyền.

## **Phần thứ hai**

# **NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM THỜI GIAN TỚI**

## **I. DỰ BÁO TÌNH HÌNH**

Dự báo tình hình chung của đất nước, địa phương, đơn vị và của công đoàn có tác động đến lao động nữ, công tác nữ công và triển khai thực hiện Nghị quyết 12b/NQ-BCH.

## **II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM**

Căn cứ tình hình thực tiễn, bài học kinh nghiệm đã rút ra qua việc sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết 12b/NQ-BCH đề ra nhiệm vụ trọng tâm trong thời gian tới, tập trung vào các nội dung sau:

1. Tiếp tục nâng cao nhận thức, trách nhiệm của ban chấp hành công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, nhất là người đứng đầu trong chỉ đạo hoạt động của ban nữ công quần chúng.

2. Thúc đẩy thành lập, kiện toàn ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước theo tinh thần Nghị quyết 12b/NQ-BCH.

3. Xây dựng đội ngũ cán bộ nữ công, nâng cao chất lượng hoạt động Ban Nữ công công đoàn các cấp, đặc biệt nâng cao chất lượng hoạt động của ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

4. Tập trung tham gia kiểm tra, giám sát thành lập, kiện toàn ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; thực hiện các quyền của lao động nữ; công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ.

5. Tăng cường trách nhiệm tham mưu của ban chấp hành cùng cấp trong công tác tổ chức hoạt động của ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

## **III. MỘT SỐ GIẢI PHÁP CHÍNH TRONG THỜI GIAN TỚI**



LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH LAI CHÂU

ĐƠN VỊ:

SỞ LIỆU BAN NỮ CÔNG QUẢN CHỨNG 5 NĂM (2018-6/2022)

NĂM	TỔNG SỐ CNVCLĐ	TỔNG SỐ NỮ CNVCLĐ	BAN NỮ CÔNG QUẢN CHỨNG LAO ĐỘNG NỮ				CHĂM LO BẢO VỆ QUYỀN, LỢI ÍCH, HỢP PHÁP, CHÍNH ĐÁNG CHO LAO ĐỘNG NỮ				TUYÊN TRUYỀN VỀ CHÍNH SÁCH PHÁP LŨYẾT CHO LAO ĐỘNG NỮ				GHI CHÚ
			CÔNG ĐOÀN CẤP TRÊN TRỰC TIẾP CƠ SỞ		CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ		Số lượng đơn vị có quy định có lợi hơn cho lao động nữ (hồ trợ gửi trẻ, mẫu thêm 1 lần khám chuyên khoa phụ sản...)	Số cuộc tham gia kiểm tra, giám sát thực hiện pháp luật đối với lao động nữ	Số lượng nữ CNVCLĐ được vay vốn phát triển kinh tế gia đình, hỗ trợ xây dựng nhà mái âm công đoàn, hỗ trợ hoàn cảnh khó khăn, hỗ trợ bệnh Covid	Số lượng con CNVCLĐ được hỗ trợ học bổng, tuyển dụng, khen thưởng	Số cuộc tập huấn công tác nữ công cho cán bộ chủ chốt công đoàn và trường ban nữ công	Tỷ lệ cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp nữ công công nhân và trường ban nữ công được tập huấn nghiệp vụ công tác nữ công so với tổng số cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp và trường ban nữ công công nhân và trường ban nữ công ngoài KVNN	Số cuộc tuyên truyền về chính sách, pháp luật, bình đẳng giới, dân số - gia đình - trẻ em cho lao động nữ		
			Số Ban NCCQC	Số UV BNCQC	Số Ban NCCQC	Số UV BNCQC								Tỷ lệ đơn vị HCSN và DNNN thành lập Ban NCCQC theo đúng quy định Điều lệ CBVN (%)	
Đầu nhiệm kỳ															
2018															
2019															
2020															
2021															
2022															

Lưu ý:

Ban NCCQC: Ban nữ công quản chúng

UV BNCQC: Ủy viên Ban nữ công quản chúng

KV HCSN và DNNN: Khu vực hành chính sự nghiệp và doanh nghiệp nhà nước

