

Số: 57/HD-LĐLĐ

Lai Châu, ngày 23 tháng 02 năm 2022

**HƯỚNG DẪN**  
**Công tác Nữ công năm 2022**

Thực hiện Hướng dẫn số 49/HD-TLĐ, ngày 21/02/2022 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về hướng dẫn nhiệm vụ trọng tâm công tác Nữ công năm 2022; LĐLĐ tỉnh hướng dẫn công tác Nữ công năm 2022 như sau:

**I. NỘI DUNG TRỌNG TÂM**

1. Tăng cường công tác phối hợp và huy động các nguồn lực triển khai có hiệu quả công tác chăm lo việc làm, đời sống của nữ đoàn viên, CCVCLĐ, tập trung thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp, Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Công đoàn tỉnh Lai Châu về công tác nữ công.

2. Kịp thời kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công quần chúng; đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ nữ công đáp ứng tình hình mới. Sơ kết, đánh giá kết quả 05 năm thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

3. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục trong nữ CCVCLĐ các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về chính sách đối với lao động nữ, trọng tâm là Bộ luật Lao động 2019 và các chính sách về công tác bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em. Sơ kết 5 năm thực hiện Kế hoạch hành động số 13/KH-TLĐ ngày 16/3/2018 của Tổng Liên đoàn về thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về công tác dân số trong tình hình mới.

4. Tiếp tục triển khai thực hiện Kết luận số 1500b/KL-TLĐ ngày 08/01/2021 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam về tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giải việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ trong tình hình mới.

5. Tích cực nghiên cứu, đề xuất các chính sách và tham gia giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách có ảnh hưởng trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ CCVCLĐ và con CCVCLĐ.

## **II. CÁC CHỈ TIÊU**

- Phân đầu 85% trở lên nữ CCVCLĐ khu vực hành chính sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước và 55% trở lên nữ đoàn viên, công nhân lao động doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đạt danh hiệu thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

- Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, kiện toàn cán bộ nữ tham gia Ban Chấp hành công đoàn các cấp đạt 30% trở lên; phân đầu Công đoàn tỉnh và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có cán bộ chủ chốt công đoàn là nữ.

- 100% LĐLĐ huyện, thành phố, Công đoàn Ngành, Công đoàn Viên chức tổ chức tập huấn, truyền thông về công tác bình đẳng giới, lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn, công tác dân số, gia đình, trẻ em cho cán bộ CĐCS và nữ CCVCLĐ.

- Phân đầu mỗi CĐCS có ít nhất 01 hoạt động chăm lo cho đoàn viên, công nhân lao động nữ.

## **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

### **1. Tích cực tham gia xây dựng chế độ, chính sách và kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ và con CCVCLĐ**

- Nghiên cứu đề xuất và tham gia xây dựng chính sách pháp luật, đẩy mạnh việc tham gia của tổ chức công đoàn trong đối thoại, thương lượng, đàm phán và ký kết thỏa ước lao động tập thể tại doanh nghiệp, trong đó chú trọng các chính sách chăm lo cho lao động nữ, góp phần hỗ trợ lao động nữ ổn định sản xuất, việc làm, thu nhập, khắc phục những khó khăn do ảnh hưởng của dịch Covid-19.

- Tham gia giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách có ảnh hưởng trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ; tập trung những chính sách, pháp luật đối với lao động nữ quy định trong Bộ luật Lao động 2019, Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ về quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động, Luật Bảo hiểm xã hội 2014 và các chính sách chăm lo, hỗ trợ người lao động do ảnh hưởng của dịch Covid - 19 nói chung và lao động nữ nói riêng.

## **2. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về chính sách lao động nữ, bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em**

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về chế độ, chính sách đối với lao động nữ, công tác dân số, bình đẳng giới, hôn nhân, gia đình, phòng, chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc; chống lạm dụng lao động trẻ em trái quy định pháp luật; chú trọng tuyên truyền việc thực hiện Chương X, Bộ luật Lao động 2019, Chỉ thị số 06-CT/TW của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới.

- Tiếp tục thực hiện các chương trình, kế hoạch của Tổng Liên đoàn thực hiện “Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030” và “Chiến lược dân số Việt Nam đến năm 2030”; tham mưu phối hợp triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới (*từ ngày 15-25/12/2022*) với các hoạt động cao điểm nhằm thay đổi nhận thức, hành động và trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giới, trách nhiệm cá nhân, gia đình, cộng đồng đặc biệt là nam giới trong chia sẻ công việc gia đình, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong CCVCLĐ để đảm bảo an sinh xã hội, tăng quyền năng và tạo cơ hội cho nữ CCCVLD....

- Phối hợp với ngành Y tế đẩy mạnh công tác truyền thông tư vấn chăm sóc sức khỏe sinh sản cho đoàn viên, người lao động đặc biệt là lao động nữ; vận động mỗi gia đình CCVCLĐ sinh đủ 2 con, duy trì vững chắc mức sinh thay thế; vận động công nhân lao động thực hiện tư vấn, khám sức khỏe trước khi kết hôn, thực hiện khám thai định kỳ, tầm soát, chuẩn đoán, điều trị sớm dị tật bẩm sinh và sơ sinh. Triển khai các hoạt động kỷ niệm nhân Ngày dân số Thế giới (11/7) và Ngày Dân số Việt Nam (26/12) và Tháng hành động quốc gia về dân số (tháng 12) như: Mít tinh, tổ chức truyền thông và cung ứng dịch vụ về chăm sóc sức khỏe sinh sản, tổ chức khám tư vấn sức khỏe cho lao động nữ...

- Triển khai thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TW ngày 24/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới, các Chương trình, Chiến lược Quốc gia về công tác gia đình trong CCVCLĐ và tổ chức các hoạt động thiết thực, phù hợp với tình hình thực tế từng địa phương, đơn vị nhân Ngày Gia đình Việt Nam (28/6). Chú trọng hoạt động tuyên truyền, biểu dương gia đình CCVCLĐ tiêu biểu trong xây dựng gia đình hạnh phúc, nuôi con khỏe, dạy con ngoan, đặc biệt là những gia đình nữ công nhân lao động trực tiếp để tạo sự lan tỏa góp phần xây dựng gia đình

CCVCLĐ âm no, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh.

- Tập trung tuyên truyền về công tác bảo vệ, chăm sóc trẻ em bị ảnh hưởng bởi dịch Covid - 19 theo tinh thần chỉ đạo của Chỉ thị 36/CT-TTg, Quyết định số 782/QĐ-TTg của Chính Phủ về giảm thiểu lao động trẻ em trái pháp luật, đặc biệt chú trọng công tác tuyên truyền và hướng dẫn về phòng chống các hành vi hành hạ, xâm hại trẻ em đang diễn ra hiện nay thông qua các hình thức tuyên truyền miệng, tọa đàm, hội nghị, tập huấn, phổ biến trên các bảng tin tại đơn vị, các phương tiện thông tin đại chúng hoặc các văn bản chỉ đạo hoạt động của các cấp công đoàn.

### **3. Hoạt động của Ban Nữ công quần chúng**

- Kịp thời kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công công đoàn các cấp, tổ chức các hoạt động thiết thực thu hút đông đảo nữ đoàn viên, CCVCLĐ tham gia.

- Nghiên cứu đổi mới hình thức tổ chức nhằm lan tỏa chủ đề “Ấm áp nghĩa tình nữ đoàn viên công đoàn 2022” với các hoạt động thiết thực chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho nữ CCVCLĐ, phấn đấu mỗi CĐCS một hoạt động chăm lo cho đoàn viên, lao động nữ nhân kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế Hạnh phúc (20/3), Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10) ...

- Quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng tài liệu hướng dẫn nghiệp vụ nữ công công đoàn nhằm nâng cao năng lực, kỹ năng hoạt động cho đội ngũ cán bộ nữ công CĐCS để chăm lo tốt hơn cho lao động nữ.

- Quan tâm, hỗ trợ cho lao động nữ có hoàn cảnh khó khăn, bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19. Quan tâm chăm lo cho con CCVCLĐ như: Biểu dương, khen thưởng các cháu có thành tích cao trong học tập; hỗ trợ học bổng, tặng quà cho các cháu có hoàn cảnh khó khăn, học giỏi nhân dịp Tháng hành động vì trẻ em (tháng 6), khai giảng năm học mới, Tết Nguyên đán... phù hợp với đặc điểm, tình hình của mỗi địa phương, đơn vị.

### **4. Triển khai các phong trào thi đua và mô hình tập hợp lao động nữ**

- Đẩy mạnh các phong trào thi đua trong nữ CCVCLĐ nhằm duy trì, phục hồi sản xuất, khắc phục hậu quả dịch bệnh Covid-19, đảm bảo việc làm, thu nhập cho lao động nữ.

- Đổi mới, sáng tạo về nội dung, hình thức tổ chức phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CCVCLĐ với chủ đề “*Nữ đoàn viên công đoàn chủ động sáng tạo, nâng cao năng suất, hiệu quả công tác và xây*

*dựng gia đình hạnh phúc*”. Quan tâm thúc đẩy việc triển khai phong trào trong khu vực doanh nghiệp. Chú trọng khen thưởng cho đối tượng nữ công nhân lao động trực tiếp; đảm bảo trong khen thưởng phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” hằng năm có cá nhân là lao động trực tiếp.

## **5. Công tác phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ các cấp**

Tổ chức các hoạt động thiết thực lập thành tích chào mừng Đại hội đại biểu phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương, đơn vị gồm:

- Hưởng ứng “Tuần lễ Áo dài”, phát động nữ cán bộ, CCVCLĐ trong tỉnh mặc áo dài trong ngày làm việc phù hợp với điều kiện và đặc thù nghề nghiệp từ ngày 01/3 đến ngày 08/3/2022, tập trung đồng loạt vào ngày 08/3/2022 nhằm lan tỏa vẻ đẹp áo dài, khẳng định và tôn vinh giá trị của áo dài trong đời sống xã hội.

- Phối hợp phát động các cấp công đoàn, nữ CCVCLĐ tham gia hưởng ứng trồng cây xanh, khuyến khích trồng cây xanh trong khuôn viên cơ quan, trường học; phát động chương trình “*Văn phòng làm việc xanh*” tạo môi trường làm việc xanh, sạch, đẹp. Thời gian thực hiện từ ngày 25/2 đến 25/3/2022.

- Phát động nhắn tin ủng hộ Chương trình “*Đồng hành cùng phụ nữ biên cương*”. Thời gian mở cổng thông tin điện tử nhân đạo quốc gia, dự kiến từ ngày 01/3 đến 01/6/2022 (*hướng dẫn cụ thể sẽ gửi tới các đơn vị sau*).

- Tuyên truyền và triển khai thực hiện Nghị quyết, Điều lệ Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam khóa XIII.

- Lựa chọn những vấn đề trọng tâm để triển khai ký kết Chương trình phối hợp giữa Công đoàn và Hội Phụ nữ cùng cấp theo giai đoạn 5 năm và hằng năm.

- Tiếp tục giới thiệu điển hình xét giải thưởng Kovalevskaia, giải thưởng Phụ nữ Việt Nam, Kỷ niệm chương vì sự phát triển của Phụ nữ Việt Nam.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Liên đoàn Lao tỉnh**

- Chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh triển khai thực hiện có hiệu quả hướng dẫn này trong nữ đoàn viên, CCVCLĐ.

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát, đôn đốc các cấp công đoàn trong tỉnh trong việc triển khai thực hiện công tác nữ công.

### **2. LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn Ngành, Công đoàn Viên chức và CĐCS trực thuộc**

Trên cơ sở hướng dẫn này cụ thể hóa phù hợp với tình hình thực tiễn của

địa phương, đơn vị và tình hình dịch Covid-19 đảm bảo thiết thực, hiệu quả.

Báo cáo kết quả hoạt động về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Tuyên giáo - Nữ công) theo quy định.

***Nơi nhận:***

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh; (Sở LĐTB & XH);
- Hội LHPN tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, thành phố, CĐN, CĐVC;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu: TgNc, VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Đồng Thị Nghĩa**