

Số: 59/HD - LĐLĐ

Lai Châu, ngày 11 tháng 3 năm 2022

HƯỚNG DẪN

Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trong công nhân, viên chức, lao động năm 2022

Thực hiện Hướng dẫn số 51/HD-TLĐ ngày 08/3/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trong công nhân, viên chức, lao động năm 2022, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh ban hành hướng dẫn như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Thống nhất trong hệ thống công đoàn các nội dung cơ bản, trọng tâm nhằm thực hiện có hiệu quả công tác tuyên truyền, PBGDPL trong CCVCLĐ; đảm bảo tuyên truyền, phổ biến đầy đủ chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước liên quan trực tiếp đến CCVCLĐ và tổ chức Công đoàn Việt Nam.

2. Phát huy vai trò, trách nhiệm của cán bộ công đoàn thực hiện công tác tuyên truyền, PBGDPL trong CCVCLĐ; chú trọng đối tượng CNLĐ tại doanh nghiệp theo phương châm hướng về cơ sở, tập trung cho cơ sở; nâng cao chất lượng đội ngũ báo cáo viên, cán bộ công đoàn làm công tác tuyên truyền, PBGDPL.

3. Bám sát nội dung, yêu cầu đổi mới công tác tuyên truyền, PBGDPL trong điều kiện hiện nay phù hợp với tinh thần văn kiện Đại hội XIII của Đảng, Kết luận số 80-KL/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng và Quyết định số 1521/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ.

II. NỘI DUNG, GIẢI PHÁP TUYÊN TRUYỀN, PBGDPL

1. Nội dung pháp luật trọng tâm cần tuyên truyền

1.1. Tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhất là những nội dung có tác động lớn đến xã hội, được dư luận quan tâm như: Phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; các vấn đề về dân tộc, tôn giáo, biên đảo; gia đình, trẻ em....

1.2. Chú trọng tuyên truyền, phổ biến những nội dung pháp luật liên quan trực tiếp đến CCVCLĐ và tổ chức Công đoàn như: Pháp luật lao động, công

đoàn, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, an toàn vệ sinh lao động, phòng chống dịch Covid-19....

1.3. Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến chính sách của Nhà nước, của tổ chức Công đoàn Việt Nam liên quan đến hỗ trợ, tháo gỡ khó khăn cho CNLĐ; các chính sách phục hồi thị trường lao động, việc làm, phát triển kinh tế xã hội trong bối cảnh dịch bệnh Covid-19.

1.4. Chú ý định hướng dư luận trong quá trình xây dựng các văn bản quy phạm pháp luật có tác động lớn đến quyền, lợi ích đoàn viên, người lao động, tổ chức Công đoàn Việt Nam, đặc biệt trong quá trình xây dựng, sửa đổi một số luật trong năm 2022 như Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Bảo hiểm y tế, Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở; tổng kết 10 năm thực hiện Luật Công đoàn và sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn...

1.5. Tuyên truyền, phổ biến các điều ước quốc tế, các hiệp định thương mại tự do Việt Nam đã tham gia ký kết có ảnh hưởng đến người lao động ở doanh nghiệp.

2. Giải pháp thực hiện công tác tuyên truyền pháp luật

2.1. Thường xuyên tập huấn, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng cho đội ngũ cán bộ công đoàn làm công tác tuyên truyền, PBGDPL, tư vấn pháp luật, báo cáo viên pháp luật.

2.2. Củng cố, kiện toàn, nâng cao hiệu quả hoạt động của Hội đồng phối hợp PBGDPL; đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên cơ sở nhằm nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, PBGDPL.

2.3. Chú trọng chất lượng tham gia xây dựng chính sách, pháp luật; hoạt động tư vấn pháp luật, trợ giúp pháp lý; chất lượng ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể với những nội dung có lợi hơn quy định của pháp luật cho đoàn viên, người lao động.

2.4. Tích cực hưởng ứng và chủ động tổ chức các hoạt động hưởng ứng Ngày pháp luật Việt Nam 09/11; thời gian cao điểm tổ chức hoạt động từ ngày 01/11 đến ngày 09/11; khẩu hiệu tuyên truyền hưởng ứng Ngày pháp luật Việt Nam theo hướng dẫn của Bộ Tư pháp.

2.5. Tiếp tục đổi mới hình thức tuyên truyền, PBGDPL: tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số, nền tảng internet, mạng xã hội; phát huy vai trò của báo chí trong tuyên truyền, PBGDPL; kết hợp linh hoạt hình thức tuyên truyền, phổ biến pháp luật truyền thống (bảng tin; cổ động trực quan; tủ sách pháp luật tại cơ sở....)

2.6. Thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra công tác tuyên truyền, PBGDPL trong CCVCLĐ; phối hợp với các đơn vị chức năng kiểm tra việc thực hiện chế độ, chính sách cho CNLĐ của người sử dụng lao động.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Hướng dẫn các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động tuyên truyền, PBGDPL, hưởng ứng Ngày Pháp luật Việt Nam trong đoàn viên, CCVCLĐ.

- Tuyên truyền pháp luật trên cổng thông tin điện tử LĐLĐ tỉnh, trang fanpage Công đoàn Lai Châu; phối hợp với các cơ quan báo chí địa phương trong công tác tuyên truyền, PBGDPL.

2. Các LĐLĐ huyện, thành phố, Công đoàn Ngành, Công đoàn Viên chức, CĐCS trực thuộc

- Tổ chức hoạt động tuyên truyền, PBGDPL trong đoàn viên, CCVCLĐ phù hợp với điều kiện thực tiễn cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động tuyên truyền, PBGDPL trong CNLĐ tại doanh nghiệp, góp phần bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng đối với đoàn viên, CNLĐ; phối hợp với cơ quan báo chí địa phương trong công tác tuyên truyền, PBGDPL; tiếp tục xây dựng và sử dụng hiệu quả tủ sách pháp luật, ngăn sách pháp luật.

Trên đây là Hướng dẫn công tác tuyên truyền, PBGDPL trong CCVCLĐ năm 2022. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh yêu cầu các cấp công đoàn nghiêm túc triển khai, thực hiện và báo cáo kết quả về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Tuyên giáo - Nữ công) trước ngày 25/10/2022.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Dân vận, Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;
- Sở Tư pháp;
- LĐLĐ các huyện, thành phố, CĐN, CĐVC;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VT, TgNc.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Đông Thị Nghĩa