

Số: 448/BC-LĐLĐ

Lai Châu, ngày 10 tháng 9 năm 2021

BÁO CÁO
Hoạt động Công đoàn 9 tháng,
nhiệm vụ trọng tâm 3 tháng cuối năm 2021

I. TÌNH HÌNH CHUNG

1. Thuận lợi

Năm 2021 là năm đầu tiên thực hiện Nghị quyết Đại hội toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIV; cuộc bầu cử đại biểu Quốc hội (ĐBQH) khóa XV và đại biểu Hội đồng nhân dân (HĐND) các cấp nhiệm kỳ 2021-2026. Phong trào công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) và hoạt động Công đoàn tỉnh luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sát sao của Tỉnh ủy, Tổng LĐLĐ Việt Nam; sự quan tâm phối hợp tạo điều kiện của cấp ủy, chính quyền, các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và đoàn thể các cấp; kinh tế - xã hội của tỉnh luôn ổn định và phát triển; an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội ổn định và giữ vững; đời sống của nhân dân được cải thiện; các chủ trương, nghị quyết của Đảng, Nhà nước, Tổng LĐLĐ Việt Nam về xây dựng giai cấp công nhân đã đi vào cuộc sống và được triển khai kịp thời, tạo thuận lợi cho phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn các cấp.

2. Khó khăn

Quy mô doanh nghiệp nhỏ, số lượng công nhân lao động (CNLD) ít; đặc biệt là dịch bệnh Covid-19 diễn biến ngày càng phức tạp đã ảnh hưởng lớn đến mọi hoạt động kinh tế - xã hội, đến hoạt động sản xuất, kinh doanh của các doanh nghiệp; nhiều doanh nghiệp sản xuất kinh doanh không ổn định, ngừng sản xuất, ảnh hưởng đến thu nhập, đời sống, việc làm của một bộ phận CNVCLĐ và các hoạt động phong trào của các cấp công đoàn trong tỉnh.

II. TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG

1. Về số lượng, chất lượng CNVCLĐ

Số lượng CNVCLĐ: Toàn tỉnh có 26.857 CNVCLĐ, trong đó: LĐLĐ tỉnh quản lý trực tiếp 23.436 CNVCLĐ; CNVCLĐ thuộc các đơn vị Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh là 3.421; tổng số đoàn viên công đoàn là 23.320; trong đó đoàn viên thuộc khu vực hành chính sự nghiệp 22.061, khu vực sản xuất kinh doanh 1.259; có 11 công đoàn cấp trên cơ sở, 780 CĐCS, trong đó: CĐCS khối HCSN 720, CĐCS khu vực sản xuất kinh doanh 60; Nữ chiếm 55,83%.

Chất lượng đoàn viên công đoàn: Trình độ học vấn THPT 94,30%, THCS 5,19%, tiểu học 0,51%; Trình độ chuyên môn: Trên đại học 3,06%, đại học 58,73%, cao đẳng 12,20%, trung cấp 20,36%, sơ cấp 3,73%; Trình độ Lý luận chính trị: Cử nhân và cao cấp 5,57%, trung cấp 22,20%.

2. Tình hình công nhân, viên chức, lao động

Đại đa số CNVCLĐ có việc làm, đời sống tương đối ổn định; nhiều doanh nghiệp đã quan tâm chăm lo đời sống vật chất tinh thần cho người lao động (NLĐ); đầu tư trang thiết bị, tạo môi trường làm việc đảm bảo an toàn, thuận lợi. Thu nhập bình quân khối HCSN 6.000.000đ/người/tháng, khối SXKD 5.200.000đ/người/tháng. Đời sống văn hóa, tinh thần của CNVCLĐ được cấp ủy Đảng, chính quyền, chủ sử dụng lao động quan tâm tạo điều kiện; các chế độ chính sách cho NLĐ được đảm bảo. Tuy nhiên, do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid -19 diễn biến ngày càng phức tạp nên một bộ phận NLĐ việc làm không ổn định, thu nhập giảm, đời sống khó khăn, nhất là CNLĐ trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước.

CNVCLĐ luôn tin tưởng vào chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; phấn khởi trước thành công đại hội đảng bộ các cấp, Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; cuộc bầu cử ĐBQH khóa XV và đại biểu HĐND các cấp, nhiệm kỳ 2021-2026; tích cực lao động sản xuất và công tác, thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị; hưởng ứng các phong trào thi đua yêu nước do UBND tỉnh, và tổ chức Công đoàn phát động; chấp hành tốt quy định về phòng chống dịch bệnh Covid -19.

CNVCLĐ mong muốn Đảng, Nhà nước tiếp tục đẩy mạnh phát triển kinh tế-xã hội, có việc làm ổn định, tiền lương được cải thiện đảm bảo nhu cầu đời sống sinh hoạt; dịch bệnh được khống chế, được tiêm vắc xin phòng chống dịch Covid - 19 để đảm bảo sức khỏe và đưa mọi hoạt động của xã hội trở về trạng thái bình thường, được hưởng đầy đủ các chế độ BHXH, BHYT theo quy định. CNVCLĐ khó khăn, thu nhập thấp được Nhà nước hỗ trợ để xây dựng nhà ở cho người thu nhập thấp để ổn định đời sống, yên tâm công tác.

III. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN 9 THÁNG NĂM 2021

1. Đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động

Các cấp công đoàn chủ động nắm tình hình đời sống, việc làm của đoàn viên, CNVCLĐ; phối hợp với các cơ quan chức năng giải quyết kịp thời chế độ chính sách, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho NLĐ. Chỉ đạo các cấp công đoàn phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị tổ chức hội nghị cán bộ

công chức, viên chức, hội nghị NLĐ và đối thoại tại nơi làm việc theo Nghị định 145 của Chính phủ. Kết quả có 719/719 cơ quan hành chính sự nghiệp tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, 23/23 doanh nghiệp có tổ chức công đoàn có sử dụng từ 10 lao động trở lên tổ chức hội nghị NLĐ (*đạt 100% chỉ tiêu TLD giao*); có 04 doanh nghiệp nhà nước, 45 doanh nghiệp ngoài nhà nước tổ chức đối thoại tại nơi làm việc để giải quyết các vấn đề khó khăn, vướng mắc trong quan hệ lao động (*Đạt 100% chỉ tiêu TLD giao*). Việc tổ chức hội nghị NLĐ, đối thoại tại nơi làm việc được các doanh nghiệp triển khai thực hiện tốt, nội dung tổ chức hội nghị trên tinh thần dân chủ, đúng pháp luật, tôn trọng quyền, lợi ích hợp pháp của NLĐ và người sử dụng lao động, góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

Thực hiện Quyết định 217-QĐ/TW của Bộ chính trị về giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể xã hội và Hướng dẫn số 726/HD-TLĐ ngày 02/6/2014 của Tổng LĐLĐ Việt Nam; LĐLĐ tỉnh đã ban hành kế hoạch số 247/KH-LĐLĐ ngày 23/4/2021 về giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách cho NLĐ và quán triệt, triển khai đến các cấp công đoàn; tăng cường công tác giám sát theo chức năng, nhiệm vụ; thực hiện chính sách hỗ trợ cho CNLĐ và nhân dân bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh. LĐLĐ tỉnh chủ trì, phối hợp với Sở Lao động, Thương binh và Xã hội, BHXH tỉnh và một số cơ quan liên quan giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách cho NLĐ tại 03 đơn vị doanh nghiệp; các cấp công đoàn trực tiếp giám sát 12 cuộc về việc thực hiện hỗ trợ cho CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid – 19 theo chủ trương của Đoàn Chủ tịch TLD (*Đạt 100% chỉ tiêu TLD giao*).

Công tác tham gia xây dựng chính sách pháp luật liên quan đến NLĐ; việc triển khai các quy định mới của pháp luật liên quan đến NLĐ được các cấp công đoàn quan tâm triển khai thực hiện: Tham gia ý kiến vào dự thảo hồ sơ đề nghị xây dựng Luật BHXH (sửa đổi); dự thảo Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU ngày 15/3/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý người dân tộc thiểu số và cán bộ chủ chốt cấp xã giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030; dự thảo Chương trình hành động của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về “*Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới*”; dự thảo sửa đổi, bổ sung Quyết định số 1584/QĐ-TLĐ ngày 16/10/2019 của TLD quy định về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, công nhận chức vụ, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm, điều động, biệt phái, luân chuyển đối với cán bộ trong tổ chức công đoàn. Quán triệt, triển

khai kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; kế hoạch thực hiện Kết luận số 02/KL-BCH, ngày 17/3/2021 của Ban Chấp hành TLD về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 6a/NQ-TLD, ngày 06/01/2011 về “*Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động của CĐCS*”; báo cáo kết quả triển khai thực hiện Chương trình số 1563/CTr-TLD ngày 09/10/2019 về “*Xây dựng đội ngũ chủ tịch CĐCS ngoài khu vực nhà nước đủ năng lực, phẩm chất, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ*”; báo cáo về kết quả triển khai thực hiện Tiểu đề án 3 của TLD.

Công tác tư vấn pháp luật tiếp tục được các cấp công đoàn quan tâm đẩy mạnh, đã tư vấn pháp luật cho hơn 200 lượt đoàn viên, CNVCLĐ về các chế độ chính sách như ốm đau, thai sản, nghỉ hưu, chấm dứt hợp đồng lao động, hưởng chế độ BHTN, BHYT và các chế độ chính sách khác...

Công tác an toàn vệ sinh lao động, chăm sóc sức khỏe NLĐ và bảo vệ môi trường được các cấp công đoàn triển khai thường xuyên với nhiều hoạt động thiết thực, thu hút đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ tham gia, qua đó hướng tới xây dựng văn hóa an toàn trong lao động tại nơi làm việc, góp phần hạn chế tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp. Hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2021 với chủ đề “*Tăng cường đánh giá, kiểm soát các nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động và sự tham gia của an toàn, vệ sinh viên*” nhằm đẩy mạnh các hoạt động phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; tăng cường sự tham gia tích cực của các cấp công đoàn và đội ngũ an toàn vệ sinh viên và nâng cao năng suất lao động tại nơi làm việc với sự tham gia của 100% CĐCS doanh nghiệp triển khai và tổ chức các hoạt động trong tháng ATVSLĐ; LĐLĐ tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 231/KH-LĐLĐ, ngày 10/3/2021 về tổ chức Tháng hành động ATVSLĐ năm 2021; tổ chức 01 lớp tập huấn cho 66 cán bộ làm công tác ATLĐ trong các doanh nghiệp. Các cấp công đoàn tổ chức kiểm tra 12 cuộc về công tác ATVSLĐ; thăm hỏi, tặng 03 suất quà cho CNLĐ bị tai nạn lao động. Mạng lưới an toàn vệ sinh viên được kiện toàn tại các đơn vị có ngành nghề kinh doanh có nguy cơ tai nạn lao động xảy ra đã phát huy được vai trò nòng cốt trong phong trào đảm bảo ATVSLĐ ở cơ sở.

Thực hiện Nghị quyết 7c/NQ-TLD của BCH TLD về nâng cao chất lượng bữa ăn ca của NLĐ; LĐLĐ tỉnh đã triển khai đến các cấp công đoàn trong tỉnh và trực tiếp vận động người sử dụng lao động điều chỉnh tăng giá trị bữa ăn ca bằng và cao hơn 15.000^d ở 05 doanh nghiệp (*đạt 100% chỉ tiêu TLD giao*).

2. Hoạt động chăm lo đời sống cho đoàn viên và người lao động

Các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, NLD và công tác xã hội, từ thiện được các cấp công đoàn tiếp tục quan tâm chỉ đạo và triển khai thực hiện thường xuyên với nhiều hình thức thiết thực, đa dạng; đã tích cực tuyên truyền, vận động CNVCLĐ, các nhà hảo tâm, các doanh nghiệp ủng hộ quỹ “Xã hội công đoàn tỉnh”; từ nguồn quỹ “Xã hội Công đoàn tỉnh”, quỹ Tấm lòng vàng, các nhà hảo tâm hỗ trợ, các cấp công đoàn trong tỉnh đã trao 6.996 suất quà thăm hỏi CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, điều trị bệnh hiểm nghèo; hỗ trợ các đơn vị tuyển đầu phòng chống dịch, người lao động, các đơn vị doanh nghiệp bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19, xây dựng mái ấm công đoàn, nhà công vụ, với tổng số tiền 6.812.200.000^d (trong đó: Nguồn quỹ “Xã hội công đoàn tỉnh” tặng 910 suất quà, làm nhà ở công vụ cho đoàn viên, với tổng số tiền 2.593.600.000^d); với các hoạt động trọng tâm là:

- Tổ chức chăm lo cho đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ trong dịp Tết Nguyên đán Tân Sửu năm 2021: Các cấp công đoàn đã chủ động xây dựng kế hoạch chăm lo Tết cho CNVCLĐ, đồng thời tăng cường phối hợp với các cơ quan chức năng kiểm tra, giám sát việc chi trả lương, thưởng Tết và các chế độ, chính sách liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp của NLD; với phương châm không để đoàn viên, CNVCLĐ khó khăn nào không có Tết; LĐLĐ tỉnh tổ chức 02 Chương trình “Tết Sum vầy - Kết nối yêu thương”, 11/11 LĐLĐ huyện, thành phố, công đoàn ngành đã tổ chức chương trình “Tết Sum vầy” năm 2021 cho CNVCLĐ, được các đồng chí lãnh đạo Tỉnh ủy, UBND tỉnh, các huyện, thành phố, ngành đến dự, động viên, tặng quà cho các hộ gia đình đoàn viên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, ốm đau, chúc Tết 22 đơn vị, doanh nghiệp, trường học: trao 5.890 suất quà với tổng số tiền 3.314.000.000^d (mỗi suất quà cho đoàn viên, CNVCLĐ đặc biệt khó khăn 2.000.000^d; đoàn viên, CNVCLĐ khó khăn từ 700.000^d - 1.000.000^d).

- Hưởng ứng "Tháng Công nhân" năm 2021 với chủ đề “Đoàn kết, sáng tạo, vượt khó, phát triển” do Tổng LĐLĐ Việt Nam phát động, LĐLĐ tỉnh đã chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh tổ chức tốt các hoạt động “Tháng Công nhân” gắn với Tháng hành động về ATVSLĐ và kỷ niệm 135 năm Ngày Quốc tế Lao động, được các cấp công đoàn cụ thể hóa với nhiều hình thức đa dạng, thiết thực, phù hợp với điều kiện, tình hình thực tế tại địa phương, đơn vị có 60/60 doanh nghiệp tổ chức (đạt 100% chỉ tiêu TLD giao), trọng tâm là các hoạt động hỗ trợ, chăm lo cho NLD có hoàn cảnh khó khăn, bị mất việc, thiếu việc làm: Phát động chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển”, chương

trình “*Lắng nghe - Thấu hiểu - Chia sẻ*”, tổ chức các hoạt động “*Cảm ơn người lao động*”...; quan tâm, chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên, NLD; đồng hành cùng doanh nghiệp vượt khó, phát triển... LĐLĐ tỉnh đã thăm hỏi, tặng quà, khen thưởng đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động, hiếm muộn 496 suất quà, với tổng số tiền 1.315.300.000đ. Các cấp công đoàn đã có những hoạt động thiết thực hỗ trợ NLD như: Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho NLD, khám phụ khoa cho gần 500 lao động nữ và NLD tại doanh nghiệp; huấn luyện công tác ATVSLĐ và phòng chống cháy nổ cho gần 2000 CNLĐ tại đơn vị, doanh nghiệp điển hình như: Công ty cổ phần Cao su Lai Châu, Công ty Cổ phần cao su Lai Châu 2, Công ty Điện lực, Công ty TNHH Xăng dầu, Bưu điện tỉnh, Ngân hàng Vietinbank, Ngân hàng Đầu tư và phát triển chi nhánh tỉnh...Nhân kỷ niệm 135 năm Ngày Quốc tế Lao động LĐLĐ tỉnh đã gắn biển bàn giao công trình nhà ở cho đoàn viên, CNVCLĐ Trung tâm Y tế huyện Sìn Hồ trị giá gần 1 tỷ đồng.

- *Công tác phòng, chống dịch bệnh Covid -19*: LĐLĐ tỉnh ban hành các văn bản chỉ đạo các cấp công đoàn phối hợp với lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong công tác phòng, chống dịch bệnh. Tổ chức hội nghị triển khai về công tác phòng, chống dịch Covid-19 cho cán bộ công đoàn chủ chốt và chủ tịch CĐCS các doanh nghiệp. Nhiều CĐCS chủ động phối hợp với người sử dụng lao động trong công tác phòng, chống dịch như: Đo thân nhiệt hằng ngày, trang bị khẩu trang, nước sát khuẩn...Thực hiện Quyết định 1921/QĐ-TLĐ ngày 12/01/2021 về việc chi hỗ trợ cho đoàn viên, NLD bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 và thiên tai năm 2020 trong dịp Tết Nguyên đán năm 2021 và trong đợt bùng phát dịch bệnh lần thứ 4, một số tỉnh ở tâm dịch bị ảnh hưởng rất nặng nề, với tinh thần đoàn kết, tương thân, tương ái, lá lành đùm lá rách, chia sẻ những khó khăn với các tỉnh, các lực lượng tuyến đầu chống dịch. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã quyết định hỗ trợ các Y bác sỹ tham gia phòng chống dịch tại thành phố Hồ Chí Minh, các đồn Biên phòng, chốt kiểm soát bệnh dịch, Trung tâm kiểm soát bệnh tật tỉnh, các cơ sở cách ly tập trung, hỗ trợ đoàn viên, CNVCLĐ tỉnh Điện Biên, Bắc Giang và Bắc Ninh bị ảnh hưởng nặng nề bởi dịch Covid -19 418 suất quà với tổng số tiền 547.900.000đ. Hiện nay các cấp công đoàn đang tiếp tục rà soát, tổng hợp số CNVCLĐ bị ảnh hưởng dịch bệnh Covid-19 theo Quyết định 2606/QĐ-TLĐ ngày 19/5/2021 của Tổng LĐLĐ Việt Nam để hỗ trợ đảm bảo đúng quy định, kịp thời.

- *Chương trình “Mái ấm Công đoàn”*: Tính đến 31/8/2021 LĐLĐ tỉnh đã hỗ trợ làm nhà, sửa nhà ở cho 10 gia đình đoàn viên công đoàn, phụ nữ nghèo, xây dựng nhà ở theo chương trình nông thôn mới; đặc biệt để chia sẻ khó khăn, kịp thời động viên đoàn viên, CNVCLĐ ngành Y tế đang công tác ở vùng sâu, vùng xa yên tâm công tác, thực hiện tốt nhiệm vụ phòng chống dịch bệnh Covid-19 và xây dựng bếp ăn cho các em học sinh ở vùng sâu, vùng xa, vùng khó khăn; Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã xây dựng 01 nhà ở cho đoàn viên, CNVCLĐ Trung tâm Y tế huyện Sin Hồ và 01 nhà ăn cho học sinh trường PTDTBTTH Nậm Chà, huyện Nậm nhùn với tổng số tiền 1.635.000.000đ.

- *Hoạt động vay vốn quỹ Quốc gia giải quyết việc làm*: Trong 9 tháng LĐLĐ tỉnh đã thu hồi 355.000.000đ nguồn vốn vay, giải ngân 207.000.000 triệu đồng cho 4 dự án, còn 148.000.000đ đang tiếp tục rà soát làm thủ tục giải ngân. Hiện tại có 20 dự án cho 20 gia đình đoàn viên vay vốn đang hoạt động với tổng số vốn 802.000.000đ; ác dự án đã tạo thêm việc làm, tăng thu nhập từ 4-5 triệu đồng/người/tháng, giúp đoàn viên nâng cao đời sống, yên tâm công tác, lao động sản xuất, vượt khó vươn lên.

- *Kết quả chương trình phúc lợi đoàn viên*: LĐLĐ tỉnh tiếp tục duy trì và thực hiện thỏa thuận hợp tác về “*Chương trình phúc lợi cho đoàn viên*” nhằm cung cấp sản phẩm, dịch vụ với chính sách ưu đãi, giảm giá cho đoàn viên và NLĐ. Trong 9 tháng đã ký mới 01 thỏa thuận hợp tác mang lại lợi ích cho đoàn viên, CNVCLĐ, với tổng số tiền phúc lợi từ chương trình là: 300.000.000đ qua đó góp phần chia sẻ khó khăn và cải thiện đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên công đoàn.

- *Công tác thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể*: Hoạt động tư vấn pháp luật được các cấp công đoàn quan tâm thực hiện đạt kết quả tích cực. Có trên 200 NLĐ được tư vấn pháp luật. Các CĐCS doanh nghiệp đã thực hiện thương lượng, sửa đổi, bổ sung, ký mới 05 thỏa ước lao động tập thể (*đạt 100% chỉ tiêu TLĐ giao*). Chất lượng thỏa ước lao động tập thể tiếp tục được nâng lên, đã chú trọng thương lượng và đưa vào ký kết những nội dung có lợi hơn quy định của pháp luật cho NLĐ như: Chế độ phúc lợi tập thể, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, tiền lương, tiền thưởng, nâng cao tay nghề, chính sách lao động nữ, đảm bảo mức ăn ca của CNLĐ (*với mức tối thiểu là 15.000đ*) để đảm bảo sức khỏe, tái tạo sức lao động cho NLĐ.

3. Công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục nâng cao nhận thức cho đoàn viên và người lao động

Bám sát chỉ đạo của Tỉnh ủy, Tổng LĐLĐ Việt Nam, định hướng của Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy và Ban Tuyên giáo TLĐ, ngay từ đầu năm, LĐLĐ tỉnh chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch, hướng dẫn hoạt động công tác tuyên giáo công đoàn; chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền về chủ trương, đường lối, chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước gắn với các sự kiện chính trị của đất nước, của tỉnh, của địa phương, ngành, trọng tâm là: Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; cuộc bầu cử ĐBQH khóa XV và đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ 2021-2026; Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “*Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới*”; Nghị quyết số 68/NQ - CP ngày 01/7/2021 của Chính phủ về một số chính sách hỗ trợ người lao động và sử dụng người lao động gặp khó khăn do đại dịch Covid -19; Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị khóa XII “*Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*” và Chuyên đề toàn khóa nhiệm kỳ Đại hội XIII của Đảng “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường và khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc*”. 100% các cấp công đoàn tổ chức tuyên truyền, quán triệt triển khai với nội dung, hình thức phù hợp với tình hình thực tế tại cơ quan, đơn vị, địa phương và doanh nghiệp với trên 98% đoàn viên, CNVCLĐ tham gia. LĐLĐ tỉnh đã xây dựng các pano tuyên truyền và cấp phát 500 áp phích, 5000 bộ tài liệu tuyên truyền cuộc bầu cử ĐBQH khóa XV và đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ 2021-2026 đến các CĐCS, đoàn viên; hơn 10 tin bài, phóng sự về tuyên truyền bầu cử được đăng và phát trên các phương tiện thông tin đại chúng...; huy động 200 đoàn viên công đoàn tham gia tiếp xúc cử tri cho những người ứng cử ĐBQH khóa XV và đại biểu HĐND tỉnh, nhiệm kỳ 2021 - 2026 thực hiện vận động bầu cử; 100% cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ tham gia bầu cử; tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ tích cực tham gia cuộc thi trực tuyến: “*Tìm hiểu pháp luật về bầu cử ĐBQH và đại biểu HĐND*” do Bộ Tư pháp phối hợp với các đơn vị liên quan tổ chức; cuộc thi “*CNVCLĐ với Ngày hội của toàn dân*” do TLĐ tổ chức, đã thu hút hàng nghìn lượt đoàn viên, CNVCLĐ tham gia.

Do tình hình dịch bệnh Covid-19 vẫn tiếp tục diễn biến phức tạp, LĐLĐ tỉnh đã chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động đến cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ thực hiện nghiêm túc chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ, Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Ban Chỉ đạo phòng, chống dịch bệnh của tỉnh về các biện pháp phòng, chống dịch bệnh Covid -19 bằng các hình thức phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương, cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp từ đó nâng cao nhận thức,

ý thức trách nhiệm của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ trong công tác phòng, chống dịch; đồng thời đẩy mạnh và tuyên truyền phòng, chống dịch bệnh trong đoàn viên, NLD; LĐLĐ tỉnh cấp phát 800 áp phích tuyên truyền phòng, chống dịch bệnh Covid -19 theo khuyến cáo “5K” của Bộ Y tế cho các cấp công đoàn trong tỉnh, góp phần vào công tác phòng, chống dịch bệnh Covid - 19 của tỉnh.

Các cấp công đoàn đã chú trọng nâng cao chất lượng công tác truyền thông công đoàn; công tác quản lý, vận hành Website Công đoàn tỉnh có nhiều đổi mới và hoạt động hiệu quả; chất lượng tin bài tiếp tục được nâng cao; các bài viết chuyên đề, chuyên sâu về hoạt động công đoàn đã được quan tâm đăng tải thường xuyên, góp phần truyền tải nhanh, kịp thời phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn trong tỉnh đến với đoàn viên, CNVCLĐ và nhân dân. Tính đến hết tháng 8/2021, đã có 130 tin, bài viết về phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn trong tỉnh được đăng và phát trên các phương tiện báo chí của tỉnh, Tạp chí Lao động Công đoàn; Báo Lao động; Đài truyền thanh, truyền hình tại địa phương, tỉnh và cổng thông tin điện tử LĐLĐ tỉnh, trang Facebook Công đoàn Lai Châu và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, đã phát huy được hiệu quả tích cực, truyền tải nhanh, kịp thời những chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết công đoàn các cấp, cuộc bầu cử ĐBQH khóa XV và đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ 2021-2026, công tác phòng, chống dịch bệnh Covid-19; những việc làm mới, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả trong phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn...; đồng thời tiếp nhận và xử lý, phản hồi các thông tin, phản ánh hoạt động của các cấp công đoàn trong tỉnh, thu hút đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ theo dõi và kết nối.

Tiếp tục triển khai thực hiện Chương trình “*Nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động của đoàn viên và NLD*”, các cấp công đoàn đã tích cực tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp. Kết quả, trong 9 tháng, toàn tỉnh có 2650 lượt cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ được học tham gia các lớp nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị và bồi dưỡng chuyên môn, tay nghề, đáp ứng ngày càng tốt hơn yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

4. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ

Ngay từ đầu năm, LĐLĐ tỉnh đã xây dựng kế hoạch, chương trình công tác thi đua, khen thưởng trong năm; tổ chức Hội nghị phát động phong trào thi đua và bàn giải pháp để nâng cao chất lượng, hiệu quả, tính thiết thực của các phong trào thi đua và công tác thi đua, khen thưởng của tổ chức công đoàn năm

2021; tổ chức ký giao ước thi đua giữa các khối thi đua LĐLĐ huyện, thành phố; Khối thi đua Công đoàn Ngành, Công đoàn viên chức. LĐLĐ tỉnh đã gắn biển 02 công trình chào mừng kỷ niệm 135 năm Ngày Quốc tế Lao động và công trình chào mừng năm học mới (*công trình nhà ở cho đoàn viên và công trình nhà ăn cho học sinh*).

100% CĐCS triển khai cho đoàn viên đăng ký thi đua, khen thưởng trong năm 2021; 11/11 LĐLĐ huyện, thành phố, công đoàn ngành, công đoàn viên chức đăng ký các mô hình tiêu biểu trong các lĩnh vực, tạo động lực phấn đấu thi đua; đồng thời, thường xuyên đôn đốc, hướng dẫn, giúp đỡ, bồi dưỡng, tạo điều kiện để các tập thể, cá nhân đăng ký thi đua thực hiện đạt kết quả tốt nhất.

Từ đầu năm đến nay đã xét tặng cờ, bằng khen cho 208 tập thể, cá nhân tiêu biểu trong các phong trào thi đua, có thành tích xuất sắc trong phong trào CNVCLĐ và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh năm học 2020-2021; khen 175 học sinh là con đoàn viên công đoàn đạt giải trong các kỳ thi học sinh giỏi cấp Quốc gia, cấp tỉnh; hội thi văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, hội thi sáng tạo, kỹ thuật cấp tỉnh với tổng số tiền khen thưởng là 220.950.000^d. TLĐ tặng Cờ thi đua cho 01 tập thể, bằng khen toàn diện và chuyên đề cho 16 tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào CNVCLĐ và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh năm học 2020-2021; tặng Bằng lao động sáng tạo cho 01 cá nhân.

5. Phát triển đoàn viên, xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh, nâng cao chất lượng hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn

Thực hiện Hướng dẫn số 21/HD-TLĐ, ngày 07/4/2021 của TLĐ hướng dẫn một số nhiệm vụ trọng tâm thực hiện chủ đề của năm 2021 về “*Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở*”, LĐLĐ tỉnh đã chỉ đạo các cấp Công đoàn tập trung triển khai thực hiện công tác phát triển đoàn viên, giao chỉ tiêu phát triển đoàn viên thành lập CĐCS cho 11/11 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; trong 9 tháng đã kết nạp mới 101 đoàn viên công đoàn (*đạt 126,2% chỉ tiêu TLĐ giao*).

Công tác vận động CNVCLĐ tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, tham gia cải cách hành chính, đấu tranh phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực được các cấp công đoàn quan tâm đẩy mạnh gắn với các hoạt động của tổ chức Công đoàn. Tính đến hết tháng 8/2021 các cấp công đoàn đã giới thiệu 484 đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét bồi dưỡng, kết nạp (*đạt 78,06% chỉ tiêu TLĐ giao*).

Thực hiện công văn số 1982/TLĐ ngày 18/5/2021 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc tiếp tục triển khai, cập nhật thông tin đoàn viên và đổi thẻ đoàn viên thông qua hệ thống phần mềm quản lý đoàn viên. LĐLĐ tỉnh đã ban hành công văn 684/LĐLĐ ngày 20/5/2021 về việc tiếp tục triển khai, cập nhật thông tin đoàn viên và đổi thẻ đoàn viên thông qua hệ thống phần mềm quản lý đoàn viên, chỉ đạo các cấp công đoàn thực hiện nghiêm túc việc cập nhật phần mềm quản lý đoàn viên; đến nay, đã có 754/780 CĐCS tạo nhóm cấp, cập nhật được 17.221 đoàn viên vào phần mềm quản lý đoàn viên (*đạt 73,84%/tổng số đoàn viên*).

6. Công tác Nữ công

Các cấp công đoàn đã chủ động tuyên truyền, quán triệt các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước liên quan đến nữ CNVCLĐ, về hôn nhân, gia đình, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình, bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em, trọng tâm là Bộ luật Lao động 2019 và Nghị định số 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động; Nghị định số 105/2020/NĐ-CP của Chính phủ về quy định chính sách phát triển giáo dục mầm non; tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết 11-NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị về “*Công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước*” gắn với tuyên truyền về Đại hội đại biểu phụ nữ tỉnh Lai Châu lần thứ XII, nhiệm kỳ 2021-2026; Cuộc vận động “*Tuyên truyền, giáo dục 4 phẩm chất đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước*”, “*Xây dựng gia đình 5 không 3 sạch*” và Đề án “*Giáo dục 5 triệu bà mẹ nuôi dạy con tốt*” của Trung ương Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam trong chương trình công tác Nữ công Công đoàn...Kết quả, trên 95% CĐCS tổ chức tuyên truyền với những nội dung và hình thức đa dạng, thiết thực phù hợp với đặc thù của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp với trên 98% nữ CNVCLĐ tham gia.

Các cấp công đoàn trong tỉnh tích cực tham mưu cho cấp ủy, phối hợp với chính quyền cùng cấp thực hiện tốt các chế độ, chính sách đối với cán bộ nữ; đẩy mạnh công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho nữ đoàn viên, CNVCLĐ; xét biểu dương, khen thưởng 31 gia đình và lựa chọn 01 gia đình CNVCLĐ tiêu biểu giai đoạn 2016 - 2020 đề nghị TLĐ biểu dương. Giới thiệu 02 tập thể, 02 cá nhân tiêu biểu, điển hình phục vụ công tác tuyên truyền và bầu 10 CNVCLĐ tiêu biểu dự Đại hội đại biểu phụ nữ tỉnh Lai Châu lần thứ XII, nhiệm kỳ 2021 – 2026.

LĐLĐ tỉnh đã chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động kỷ niệm 111 năm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và 1980 năm khởi nghĩa Hai Bà Trưng; triển khai

“Tuần lễ áo dài” được đông đảo nữ đoàn viên, CNVCLĐ hưởng ứng, phù hợp điều kiện của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong tình hình dịch bệnh Covid - 19. Thông qua các hoạt động đã tạo điều kiện cho nữ đoàn viên, CNVCLĐ có cơ hội giao lưu, học hỏi, nâng cao sự hiểu biết về truyền thống vẻ vang của phụ nữ Việt Nam, về hoạt động Nữ công công đoàn; đồng thời tích cực tham gia thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

7. Công tác Tài chính Công đoàn

Tiếp tục chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra, giám sát các cấp công đoàn thực hiện công tác tài chính, tài sản công đoàn theo quy định của Nhà nước và TLD; tuyên truyền, quán triệt triển khai thực hiện Nghị định 191/2013/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết về tài chính công đoàn; các Nghị quyết quy định của TLD về công tác tài chính Công đoàn trong tình hình mới; Báo cáo quyết toán tài chính công đoàn năm 2020 trình TLD phê duyệt; giao chỉ tiêu thu, chi tài chính công đoàn năm 2021 theo Thông báo số 277/TB-TLD ngày 25/1/2021 của Tổng LĐLĐ Việt Nam cho 11/11 công đoàn cấp trên cơ sở đảm bảo nguyên tắc, công khai, minh bạch. Tăng cường đôn đốc thu kinh phí, đoàn phí công đoàn (*đến hết tháng 8/2021 đạt trên 60% kế hoạch TLD giao*); công tác quản lý thu chi quỹ xã hội công đoàn tỉnh đảm bảo đúng quy định.

Tiếp tục đôn đốc nhà thầu đẩy nhanh tiến độ thi công nhà thi đấu thể dục thể thao LĐLĐ tỉnh đảm bảo tiến độ phê duyệt; Trình TLD cho chủ trương thực hiện đầu tư xây dựng cơ sở vật chất phục vụ hoạt động theo dự toán năm 2021 được phê duyệt.

8. Công tác kiểm tra, giám sát của các cấp công đoàn

Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh và 11/11 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát; trong đó chú trọng lựa chọn nội dung trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị để kiểm tra, giám sát như: Việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản Công đoàn...; 11/11 Công đoàn cấp trên cơ sở đã kiểm tra tài chính đồng cấp (*đạt 100% chỉ tiêu TLD giao*) trước khi nộp báo cáo quyết toán về Công đoàn cấp trên đảm bảo đúng quy định. Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh ban hành: Hướng dẫn số 01/HD-UBKT ngày 27/01/2021 về sơ kết nửa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt nam, Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn tỉnh Lai Châu về công tác kiểm tra, giám sát; Hướng dẫn số 02/HD-UBKT, ngày 02/02/2021 về thực hiện kiểm tra, giám sát chi hỗ trợ cho đoàn viên, NLĐ bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh covid-19 và thiên tai năm 2020 trong dịp Tết Nguyên đán

năm 2021; Hướng dẫn số 13/HD-UBKT, ngày 02/6/2021 về thực hiện kiểm tra, giám sát chi hỗ trợ khẩn cấp cho đoàn viên, NLĐ bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 trong đợt bùng phát dịch lần thứ 4 từ ngày 27/4/2021. Kết quả trong 09 tháng năm 2021, UBKT Công đoàn các cấp đã giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ kiểm tra 335 cuộc kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam (*trong đó: Kiểm tra cùng cấp 04 cuộc, kiểm tra cấp dưới 331 cuộc*); kiểm tra 502 cuộc về công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn (*trong đó: Kiểm tra cùng cấp 459 cuộc, kiểm tra cấp dưới 43 cuộc*); giám sát 39 cuộc (*Trong đó giám sát tổ chức: 24 cuộc; giám sát cá nhân: 15 cuộc*).

Qua kiểm tra, giám sát đã giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp kịp thời chấn chỉnh các biểu hiện vi phạm Điều lệ; ngăn ngừa các biểu hiện tiêu cực; nâng cao ý thức chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và hiệu quả công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn các cấp.

Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp duy trì tốt việc tiếp cán bộ, đoàn viên công đoàn, NLĐ đến khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh. Trong 9 tháng năm 2021 UBKT công đoàn các cấp tiếp nhận 01 đơn kiến nghị của đoàn viên về việc giải quyết chế độ chính sách, UBKT Công đoàn cấp trên cơ sở đã báo cáo Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, phân loại và chuyển đơn đến cơ quan có thẩm quyền giải quyết theo đúng quy định.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Trong 9 tháng năm 2021, mặc dù có nhiều khó khăn do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid -19; song được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát, kịp thời của Tỉnh ủy, Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam; hoạt động công đoàn và phong trào CNVCLĐ trong tỉnh đã đạt được những kết quả nổi bật: Các cấp công đoàn sơ kết đánh giá nửa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp; đã tiến hành đánh giá khách quan những kết quả đã đạt được, xác định những chỉ tiêu nhiệm vụ còn lại của nhiệm kỳ; tích cực đổi mới nội dung, hình thức hoạt động, hướng mọi hoạt động về cơ sở, vì đoàn viên và NLĐ; kịp thời quan tâm, chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, CNVCLĐ. Công tác tuyên truyền phổ biến các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước được tăng cường. Các phong trào thi đua yêu nước được triển khai, thực hiện sâu rộng, được đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ tích cực hưởng ứng nhất là phong trào “*Lao động giỏi, lao động sáng tạo*” gắn với phong trào “*Cán bộ công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*” và Chương trình “*75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển*”, mang lại hiệu

quả thiết thực. Từ các phong trào thi đua yêu nước đã có nhiều tập thể, cá nhân điển hình tiêu biểu được các cấp công đoàn biểu dương, khen thưởng, tạo sức lan tỏa gương người tốt, việc tốt, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của đơn vị, của tỉnh. Công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS được củng cố, kiện toàn, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của CĐCS, tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền các cấp trong sạch vững mạnh; công tác nữ công được quan tâm đẩy mạnh; chất lượng công tác kiểm tra, giám sát của các cấp công đoàn được nâng lên; công tác tài chính, tài sản công đoàn được triển khai thực hiện đảm bảo theo quy định của Nhà nước và TLĐ.

2. Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

2.1. Tồn tại, hạn chế

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành công đoàn một số đơn vị chưa chủ động, tích cực, toàn diện, còn lúng túng; việc xây dựng chương trình, kế hoạch, nhiệm vụ hoạt động chưa kịp thời, chưa sát với tình hình thực tế của đơn vị; chất lượng hiệu quả hoạt động của một số CĐCS còn hạn chế.

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát của một số Ban Chấp hành công đoàn trong việc phát động, tổ chức các phong trào thi đua; việc phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến, nhất là việc triển khai, thực hiện các mô hình đã đăng ký chưa kịp thời, chất lượng chưa cao; chất lượng sáng kiến tham gia chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển” ở một số lĩnh vực còn hạn chế.

Công tác phối hợp giữa CĐCS với Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp chuẩn bị nội dung, tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, viên chức, NLĐ ở một số đơn vị chất lượng chưa cao. Việc đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể ở một số đơn vị chưa được quan tâm đúng mức. Chất lượng công tác tuyên truyền, vận động ở một số CĐCS vùng sâu, vùng xa, doanh nghiệp ngoài nhà nước; công tác kiểm tra, giám sát của các cấp công đoàn có mặt còn hạn chế; việc thu kinh phí công đoàn, quỹ xã hội công đoàn tỉnh đạt thấp so với chỉ tiêu giao.

2.2. Nguyên nhân

Một số cán bộ công đoàn các cấp năng lực, kinh nghiệm hoạt động có mặt hạn chế, chưa quyết liệt trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ đề ra theo kế hoạch.

Do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19 nên ảnh hưởng đến hoạt động chung của các cấp công đoàn; nhiều doanh nghiệp hoạt động không ổn định, một số doanh nghiệp giải thể, ngừng hoạt động, phá sản đã ảnh hưởng đến việc

tổ chức các hoạt động công đoàn, đến đời sống của một bộ phận NLĐ và việc trích nộp kinh phí công đoàn, quỹ xã hội công đoàn tỉnh.

VI. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM 3 THÁNG CUỐI NĂM 2021

1. Chỉ đạo các cấp công đoàn bám sát nhiệm vụ chính trị của địa phương, chủ trương chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền cùng cấp để cụ thể hóa thành các nhiệm vụ hoạt động công đoàn phù hợp với thực tiễn. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện đạt và vượt các chỉ tiêu, nhiệm vụ đã đề ra trong năm 2021.

2. Tiếp tục tuyên truyền, triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Đại hội Đảng bộ các cấp, Đại hội XII Công đoàn tỉnh, Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2018-2023; Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị khóa XII về *“Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”* và chuyên đề toàn khóa nhiệm kỳ Đại hội XIII của Đảng *“Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường và khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc”*; Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị và Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 02 của Tổng Liên đoàn, Tỉnh ủy, LĐLĐ tỉnh về *“Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”*; Nghị quyết số 68/ NQ - CP ngày 01/7/2021 của Chính phủ về một số chính sách hỗ trợ NLĐ và sử dụng người lao động gặp khó khăn do đại dịch Covid -19; tiếp tục đẩy mạnh các biện pháp phòng, chống dịch bệnh Covid - 19. Chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cấp trên cơ sở chuẩn bị các điều kiện, tổ chức tốt Hội thi *“Tìm hiểu Nghị quyết Đại hội Đảng, Đại hội công đoàn các cấp và các chế độ, chính sách liên quan đến CNVCLĐ*; phong trào *“Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”* tạo đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng trong các cấp công đoàn và CNVCLĐ.

3. Tăng cường phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách liên quan đến đoàn viên, NLĐ. Tổ chức thực hiện giám sát theo Quyết định 217 của Bộ Chính trị về giám sát và phản biện xã hội của MTTQ Việt Nam và các tổ chức chính trị, xã hội; tăng cường kiểm tra giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ ở các đơn vị theo kế hoạch.

4. Quan tâm công tác chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng, hỗ trợ kịp thời cho đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn; đẩy mạnh công tác tư vấn pháp luật, phát huy vai trò của công đoàn trong thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, gắn với

công tác quản lý, cập nhật phần mềm quản lý đoàn viên; tăng cường hướng dẫn kiểm tra công tác xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh của các đơn vị đảm bảo thực chất, hiệu quả. Làm tốt công tác kiện toàn, bổ sung đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, gắn công tác quy hoạch với sử dụng cán bộ được quy hoạch. Quan tâm, tăng cường công tác đào tạo bồi dưỡng, tập huấn kỹ năng hoạt động cho cán bộ công đoàn, nhất là cán bộ CĐCS các doanh nghiệp đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ mới.

5. Tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng công tác thi đua, khen thưởng; đẩy mạnh các phong trào thi đua, trọng tâm là: Phong trào thi đua *“Lao động giỏi, lao động sáng tạo”*; *“Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”*, *“Thi đua học tập nâng cao trình độ học vấn, nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu hội nhập và phát triển”*; *“Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”*; *“Giỏi việc nước, đảm việc nhà”*; quan tâm, phát hiện, bồi dưỡng, khen thưởng, nhân rộng điển hình tiêu biểu trong các phong trào thi đua; tăng cường kiểm tra, đôn đốc triển khai các mô hình của công đoàn các cấp trên cơ sở đã đăng ký, đảm bảo thực chất, hiệu quả để khuyến khích, nhân rộng.

6. Chỉ đạo UBKT công đoàn các cấp hoàn thành 100% chương trình, kế hoạch công tác KTGS năm 2021; nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra, giám sát, tập trung vào việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; chủ động ngăn ngừa, phát hiện và kiểm tra kịp thời các dấu hiệu vi phạm; giám sát kết luận sau kiểm tra. Kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động của UBKT công đoàn các cấp; giải quyết và tham gia giải quyết kịp thời các đơn, thư khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền.

7. Tập trung chỉ đạo thu tài chính công đoàn đảm bảo theo kế hoạch TLĐ giao; hoàn thành cơ bản các hạng mục của nhà thi đấu thể dục thể thao LĐLĐ tỉnh theo kế hoạch. Tích cực vận động đoàn viên, CNVCLĐ, các nhà hảo tâm, các đơn vị ủng hộ quỹ xã hội công đoàn tỉnh; công khai minh bạch trong quản lý sử dụng quỹ đảm bảo hiệu quả, chặt chẽ đúng quy chế.

8. Tổ chức thành công Hội thi *“Tìm hiểu Nghị quyết Đại hội Đảng, Đại hội công đoàn các cấp và các chế độ, chính sách liên quan đến CNVCLĐ”*; phong trào *“Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”*.

9. Chỉ đạo các cấp công đoàn duy trì các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao nhằm nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho đoàn viên, CCVCLĐ. Phối hợp tổ chức thành công Giải cầu lông CCVCLĐ lần thứ XVIII; Giải Bóng chuyền đoàn kết Công - Nông - Binh lần thứ XVII năm 2021 phù hợp với tình hình dịch bệnh Covid-19.

10. Lãnh đạo, chỉ đạo các cấp công đoàn kiểm điểm, đánh giá, xếp loại tập thể, cá nhân năm 2021 theo quy định. Tổng kết hoạt động công đoàn,; công tác kiểm tra; công tác thi đua, khen thưởng năm 2021; xây dựng chương trình, kế hoạch nhiệm vụ trọng tâm năm 2022.

Trên đây là Báo cáo hoạt động công đoàn 9 tháng, nhiệm vụ trọng tâm 3 tháng cuối năm 2021 của LĐLĐ tỉnh Lai Châu./.

Nơi nhận:

- Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh;
 - Tổng LĐLĐ Việt Nam;
 - Đ/c Trần Thanh Hải - PCTTT TLD
 - Các Ban Đảng, VP Tỉnh ủy;
 - MTTQ và các đoàn thể tỉnh;
 - Cụm thi đua 7 tỉnh Biên giới phía bắc;
 - Các đơn vị ký chương trình phối hợp;
 - LĐLĐ huyện, TP; CDN, CĐVC, CĐCSTT;
 - Lưu VT .
- } (b/c)

**TM. BAN CHẤP HÀNH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Đồng Thị Nghĩa