

Số: 1034/LĐLĐ

*“V/v tổ chức đối thoại, hội nghị người lao
động, hội nghị CBCCV”*

Lai Châu, ngày 13 tháng 10 năm 2022

- Kính gửi:**
- Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố;
 - Công đoàn Ngành, Công đoàn Viên chức;
 - Các CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
 - Các CĐCS Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh.

Trong năm 2022, thực hiện nhiệm vụ trong bối cảnh thuận lợi, khó khăn thách thức đan xen, có nhiều biến động do dịch Covid-19 và các dịch bệnh khác, giá xăng dầu tăng kéo theo nhiều mặt hàng thiết yếu tăng tác động trực tiếp lên đời sống của đại đa số CNVCLĐ. Các cấp Công đoàn tỉnh đã tích cực đồng hành cùng với người lao động và doanh nghiệp tìm ra các biện pháp khắc phục khó khăn thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị kinh tế xã hội của đơn vị, địa phương đảm bảo việc làm và thu nhập ổn định cho người lao động. Thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, viên chức (CBCCV), Hội nghị người lao động (NLĐ), đối thoại tại nơi làm việc và kiện toàn hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân có nhiều kết quả đáng khích lệ. Kết quả việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở đã góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và chăm lo tốt đời sống cho công chức, viên chức và người lao động. Tuy nhiên việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở vẫn còn một số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp chưa thực hiện nghiêm túc quy định của pháp luật như: việc tổ chức Hội nghị CBCCV, Hội nghị NLĐ, đối thoại tại nơi làm việc ở một số đơn vị, doanh nghiệp chưa thực sự có chất lượng; vẫn còn một số đơn vị không tổ chức đối thoại tại nơi làm việc, hoạt động của Ban thanh tra nhân dân; chưa xây dựng kế hoạch giám sát, kiểm tra và tổ chức giám sát, kiểm tra...

Để tiếp tục phát huy quyền dân chủ trực tiếp của Công chức, viên chức và người lao động, đảm bảo chất lượng, tiến độ thời gian tổ chức Hội nghị trong năm 2023. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh yêu cầu các cấp Công đoàn chủ động tham mưu cấp ủy Đảng, phối hợp với chính quyền, chuyên môn, chủ sử dụng lao động hướng dẫn thực hiện QCDC cơ sở tại nơi làm việc, tổ chức đối thoại, Hội nghị người lao động, Hội nghị CBCCV tập trung thực hiện tốt một số nội dung như sau:

1. Thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc đối với các Doanh nghiệp, Hợp tác xã; đơn vị sự nghiệp ngoài công lập (gọi chung là Doanh nghiệp)

- Tiên hành tổ chức hội nghị người lao động theo đúng tinh thần của Nghị định 145/2020//NĐ-CP, ngày 14/12/2020, quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động Hướng dẫn số 48/HD-LĐLĐ, ngày 15/11/2021 về Công đoàn tham gia đối thoại và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc; Hướng dẫn 49/HD-LĐLĐ, ngày 15/11/2021 về Công đoàn tham gia Thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể.

- Căn cứ các văn bản hướng dẫn, các cấp Công đoàn cần chủ động phối hợp cùng với chủ sử dụng lao động tổ chức thực hiện tốt việc mở Hội nghị người lao động theo nội dung của Nghị định và Hướng dẫn, khắc phục những mặt hạn chế trong thời gian qua; tăng cường kiểm tra việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của đơn vị; Thường xuyên rà soát các quy chế, quy định, thực hiện công khai quy chế. Đồng thời, xây dựng kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ tại doanh nghiệp, có kế hoạch kiểm tra việc thực hiện Quy chế dân chủ ở các, bộ phận, đơn vị trực thuộc.

- Nghiêm túc đánh giá hoạt động của Ban Chỉ đạo theo quy định số 40-QĐ/BCĐ, ngày 02/4/2018 của Ban Chỉ đạo tỉnh về xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở về việc quy định tiêu chí đánh giá hoạt động của Ban Chỉ đạo về xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ cấp huyện, thành phố, đảng ủy trực thuộc tỉnh và cấp cơ sở; Đánh giá, xếp loại việc thực hiện QCDC ở cơ sở theo hướng dẫn số 22-HD/BCĐ, ngày 01/4/2022 của Ban Chỉ đạo tỉnh về xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở.

2. Thực hiện quy chế dân chủ cơ sở trong khối các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập

- Thực hiện Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ và Thông tư 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập, Văn bản số 488/TLĐ ngày 07/4/2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, hướng dẫn số 72/HD-LĐLĐ ngày 21/6/2016 của LĐLĐ tỉnh về việc công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị; tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức.

- Căn cứ các văn bản hướng dẫn, các cấp Công đoàn cần chủ động phối hợp cùng với Thủ trưởng cơ quan, đơn vị tổ chức thực hiện tốt việc mở Hội nghị CBCC,VC đúng theo nội dung tinh thần của Nghị định và Hướng dẫn.

Khắc phục những mặt hạn chế trong thời gian qua; tăng cường kiểm tra việc thực hiện dân chủ trong hoạt động ở các cơ quan, đơn vị trực thuộc; Thường xuyên rà soát các quy chế, quy định, thực hiện công khai quy chế. Đồng thời, xây dựng kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ tại cơ quan, đơn vị và có kế hoạch kiểm tra việc thực hiện Quy chế dân chủ ở các đơn vị trực thuộc. Kịp thời hoạt động của Ban thanh tra nhân dân, chú trọng việc kiểm tra giám sát thực chất để góp phần thực hiện tốt dân chủ trong cơ quan, đơn vị.

- Nghiêm túc đánh giá hoạt động Ban Chỉ đạo theo quy định số 40-QĐ/BCĐ, ngày 02/4/2018 của Ban Chỉ đạo tỉnh về xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở về việc quy định tiêu chí đánh giá hoạt động của Ban Chỉ đạo về xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ cấp huyện, thành phố, đảng ủy trực thuộc tỉnh và cấp cơ sở; Đánh giá, xếp loại việc thực hiện QCDC ở cơ sở theo hướng dẫn số 22-HD/BCĐ, ngày 01/4/2022 của Ban Chỉ đạo tỉnh về xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở.

3. Tổ chức thực hiện

3.1. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Tập trung chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc việc xây dựng thực hiện QCDC, tổ chức đối thoại, Hội nghị người lao động, Hội nghị CBCCVC” năm 2023 nhằm đảm bảo tiến độ, chất lượng, thời gian đề ra.

- Chỉ đạo CĐCS chủ động đề xuất với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động xây dựng Quy chế dân chủ, trong đó có quy định về việc tổ chức hội nghị cán bộ công chức, viên chức, hội nghị NLĐ và đối thoại tại nơi làm việc phù hợp với điều kiện thực tế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và tổ chức hội nghị CBCCVC, hội nghị NLĐ, tổ chức đối thoại định kỳ theo quy định; Định kỳ báo cáo kết quả về LĐLĐ tỉnh trước ngày 15/11 hàng năm.

3.2. Công đoàn cơ sở

- Phối hợp với Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, chủ sử dụng lao động tổ chức hội nghị cán bộ công chức, viên chức, hội nghị người lao động đảm bảo đúng quy định.

- Công đoàn trong các doanh nghiệp tăng cường đối thoại với chủ doanh nghiệp về những vấn đề mà người lao động quan tâm theo Luật, rà soát các nội dung thỏa ước lao động tập thể đã ký hoặc xây dựng mới nội dung thỏa ước lao động tập thể để thương lượng đi đến ký kết thỏa ước lao động tập thể có nhiều điều khoản có lợi hơn quy định của pháp luật cho người lao động, có thể tiến hành ký kết thỏa ước lao động tập thể ngay tại hội nghị người lao động.

3.3. Thời gian thực hiện

+ Đối với các doanh nghiệp: Thời điểm tổ chức Hội nghị Người lao động vào quý I hàng năm hoặc sau khi tổ chức đại hội cổ đông.

- Thời gian tổ chức Hội nghị CBCCVC: Thực hiện vào cuối tháng 12 hoặc tháng 1 năm sau.

- Đối với đơn vị khối trường học: Tổ chức xong trước 25 tháng 11 hàng năm và báo cáo chậm nhất vào 15/12 hàng năm.

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh yêu cầu LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức, CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh, CĐCS Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh nghiêm túc thực hiện.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Dân vận Tỉnh uỷ;
- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT-CTCS.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Hoàng Văn Trinh