

Số: 863/LĐLĐ

Lai Châu, ngày 22 tháng 02 năm 2022

V/v thực hiện Kết luận số 04/KL- BCH  
ngày 20/01/2022 của BCH Tổng Liên đoàn LĐVN

- Kính gửi:**
- LĐLĐ các huyện, thành phố;
  - Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức;
  - Công đoàn cơ sở Trung ương trên địa bàn tỉnh.

Thực hiện Kết luận số 04/KL- BCH, ngày 20/01/2022 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 9b/NQ-BCH ngày 23/8/2016 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong tình hình mới”.

Năm năm qua, việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 9b/NQ-BCH đã đạt được một số kết quả quan trọng. Nhận thức về việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở (sau đây gọi tắt là QCDC) của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, người lao động (NLĐ) và của tổ chức Công đoàn có nhiều chuyển biến tích cực. Hàng năm các cấp công đoàn đã ban hành văn bản hướng dẫn triển khai thực hiện việc xây dựng và thực hiện QCDC, số công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp tham gia với người sử dụng lao động ban hành QCDC ngày càng tăng. Việc tổ chức các hình thức dân chủ dần đi vào nền nếp, linh hoạt và mang lại hiệu quả thiết thực. Số lượng doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn tổ chức hội nghị NLĐ, tổ chức đối thoại định kỳ tăng hàng năm. Thực hiện QCDC là điều kiện để các thành viên tham gia thông tin, chia sẻ, trao đổi với nhau cùng hướng đến sự thống nhất góp phần xây dựng cơ quan, đơn vị vững mạnh, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

Tuy nhiên, bên cạnh kết quả đạt được, việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 9b/NQ-BCH còn bộc lộ một số hạn chế như: Công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt nội dung liên quan đến xây dựng và thực hiện QCDC ở một số địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp chưa sâu rộng, còn hình thức, hiệu quả chưa cao. Nhiều doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước chưa xây dựng QCDC, chậm sửa đổi, bổ sung nội quy, quy chế phù hợp với những thay đổi của pháp luật. Doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn gần như không tổ chức hội nghị NLĐ. Việc tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, hội nghị NLĐ ở một số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp chưa thực chất, chưa đảm bảo các nội dung theo quy định, nhất là chất lượng thảo luận, việc công khai tài chính, các loại quỹ, công tác cán bộ... Một số Ban Thanh tra nhân dân còn lúng túng xây dựng nội dung và hình thức tổ chức hoạt động, giám sát; chưa thực

hiện nghiêm túc công tác thống kê, báo cáo.

Đề tiếp tục thực hiện có hiệu quả Kết luận số 04/KL- BCH , ngày 20/01/2022 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 9b/NQ-BCH ngày 23/8/2016 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong tình hình mới”. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh yêu cầu các cấp Công đoàn trong tỉnh tập trung thực hiện tốt các nhiệm vụ sau:

1. Phân đấu từ nay đến năm 2026, công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở đạt được một số chỉ tiêu sau đây:

- Đối với cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp nhà nước:

+ 100% số cơ quan, đơn vị có ban hành Quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan, đơn vị; 100% cơ quan, đơn vị tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức

+ 80% trở lên số Ban Thanh tra nhân dân hoạt động tốt có xây dựng Kế hoạch kiểm tra giám sát, tổ chức kiểm tra giám sát thực chất có hiệu quả, xây dựng báo cáo hàng năm đúng kỳ hạn.

- Đối với doanh nghiệp có tổ chức công đoàn:

+ Với doanh nghiệp nhà nước: 100% doanh nghiệp ban hành quy chế dân chủ; 100% số doanh nghiệp tổ chức Hội nghị Người lao động; 90% trở lên số doanh nghiệp tổ chức đối thoại tại nơi làm việc.

+ Với doanh nghiệp ngoài nhà nước: 80% trở lên số doanh nghiệp ban hành quy chế dân chủ; 75% trở lên số doanh nghiệp tổ chức Hội nghị Người lao động và tổ chức đối thoại tại nơi làm việc.

2. Tiếp tục tuyên truyền Nghị quyết số 9b/NQ-BCH, các quan điểm của Đảng, quy định của Nhà nước và các văn bản chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; phối hợp thực hiện tốt, có hiệu quả trên thực tế với phương châm “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng”. Tích cực đôn đốc, hướng dẫn công đoàn các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thực hiện nghiêm Chỉ thị số 30 - CT/TW ngày 18/02/1998 của Bộ Chính trị, Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động, Hướng dẫn số 48/HD-LĐLĐ ngày 15/11/2021 của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh về Công đoàn tham gia đối thoại và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

3. Tăng cường vai trò lãnh đạo của cấp ủy đảng các cấp, trách nhiệm, tính nêu gương của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong xây dựng và thực hiện QCDC; đẩy mạnh sự phối hợp, đề cao vai trò của ủy viên Ban Thường vụ, Ban Chấp hành công đoàn các cấp trong tuyên truyền, vận động, kiểm tra, giám sát việc thực

hiện Nghị quyết số 9b/NQ-BCH; quan tâm nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn và ý thức tuân thủ pháp luật cho đoàn viên, NLD,...

4. Ban Chấp hành công đoàn cơ sở thường xuyên rà soát đề tham mưu, đề xuất cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung quy chế dân chủ ở cơ sở sát với tình hình thực tế và nhiệm vụ chính trị của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tập trung nắm tình hình và vận động, hướng dẫn, hỗ trợ thành lập công đoàn cơ sở, phát triển đoàn viên trong các doanh nghiệp; hướng dẫn công đoàn cơ sở lựa chọn những nội dung thiết thực để tham gia với người sử dụng lao động đưa vào quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, nhất là những nội dung liên quan đến tổ chức hội nghị NLD, tổ chức đối thoại tại nơi làm việc ở những doanh nghiệp chưa thành lập công đoàn cơ sở.

5. Nâng cao chất lượng tham gia, góp ý xây dựng các văn bản của Đảng, Nhà nước, của cơ quan, đơn vị, địa phương và doanh nghiệp, đặc biệt là các văn bản liên quan đến thực hiện QCDC, đến đoàn viên, NLD và tổ chức Công đoàn Việt Nam.

6. Đẩy mạnh việc triển khai thực hiện hiệu quả Chương trình “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động” kịp thời đề xuất, ban hành các chính sách thiết thực chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, NLD có hoàn cảnh khó khăn, đặc biệt là hỗ trợ đoàn viên, NLD bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 và thiên tai.

7. Tiếp tục triển khai hiệu quả các phong trào thi đua trong công nhân, viên chức, lao động; kịp thời biểu dương, tôn vinh, khen thưởng, phổ biến nhân điển hình tiêu biểu trong thực hiện các phong trào thi đua và thực hiện Nghị quyết số 9b/NQ-BCH.

8. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện Nghị quyết số 9b/NQ-BCH và Kết luận số 04/KL- BCH; làm tốt công tác tự kiểm tra; theo dõi, giám sát chặt chẽ việc xây dựng và thực hiện QCDC đối với các đơn vị trực thuộc. Thực hiện nghiêm chế độ thông tin báo cáo định kỳ về tham gia xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở.

**Nơi nhận:**

- Như Kính gửi;
- Ban QHLD TLĐ;
- VP UBND tỉnh;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Lãnh đạo, các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, CSPL & QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Hoàng Văn Trinh**