

Số: 862/LĐLĐ

Lai Châu, ngày 22 tháng 02 năm 2022

V/v thực hiện Kết luận số 03/KL-BCH  
ngày 18/01/2022 của BCH Tổng Liên đoàn LĐVN

**Kính gửi:** - LĐLĐ các huyện, thành phố;  
- Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức;  
- Công đoàn cơ sở Trung ương trên địa bàn tỉnh.

Căn cứ Kết luận số 03/KL-BCH, ngày 18/01/2022 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 07c/NQ-BCH ngày 25/02/2016 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Chất lượng bữa ăn ca của người lao động”.

Năm năm qua, các cấp công đoàn đã nghiêm túc triển khai thực hiện Nghị quyết số 07c/NQ-BCH và đạt kết quả quan trọng. Nhận thức và hành động của người sử dụng lao động, người lao động và của tổ chức công đoàn về nâng cao chất lượng bữa ăn ca có chuyển biến tích cực. Số lượng doanh nghiệp tổ chức bữa ăn ca và số người lao động được thụ hưởng ngày càng tăng. Hầu hết các doanh nghiệp đã thực hiện giá trị bữa ăn ca cao hơn mức 15.000 đồng như Nghị quyết số 07c/NQ-BCH đề ra. Các hình thức đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể có nội dung về bữa ăn ca của người lao động được quan tâm thực hiện ngày càng thiết thực, hiệu quả. Nhiều mô hình hay, cách làm sáng tạo, giải pháp thiết thực, hiệu quả của tổ chức công đoàn giúp bữa ăn ca của người lao động được nâng lên về chất lượng, đảm bảo sức khỏe, tái tạo sức lao động của người lao động, góp phần quan trọng nâng cao năng suất lao động, vị thế, hình ảnh của tổ chức Công đoàn Việt Nam.

Tuy nhiên, quá trình triển khai thực hiện Nghị quyết số 07c/NQ-BCH còn một số tồn tại, hạn chế. Một số đơn vị, địa phương chưa chỉ đạo quyết liệt, thiếu đôn đốc, kiểm tra, giám sát. Nhiều doanh nghiệp chưa hỗ trợ bữa ăn ca cho người lao động, nhất là khu vực ngoài nhà nước. Chất lượng đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết thỏa ước lao động tập thể về bữa ăn ca còn hạn chế, chưa đáp ứng được nhu cầu của người lao động.

Để tiếp tục thực hiện tốt Nghị quyết số 07c/NQ-BCH, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh yêu cầu các cấp công đoàn trong tỉnh quyết tâm thực hiện có hiệu quả, tạo chuyển biến sâu sắc, toàn diện các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp đã nêu trong Nghị quyết số 07c/NQ-BCH. Đồng thời thực hiện một số nội dung sau:

1. Tăng cường vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu tổ chức công đoàn các cấp trong chỉ đạo, triển khai thực hiện Kết luận số 03/KL-BCH, ngày 18/01/2022 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 07c/NQ-BCH ngày 25/02/2016 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt

Nam về “Chất lượng bữa ăn ca của người lao động”, Kế hoạch số 358/KH-LĐLĐ ngày 13/5/2016 của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh về thực hiện Nghị quyết 7c/NQ-BCH ngày 25/02/2016 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XI) về chất lượng bữa ăn ca của người lao động, coi đây là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên của tổ chức công đoàn. Tiếp tục làm tốt hơn nữa công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức của người lao động, người sử dụng lao động, cán bộ công đoàn và các đối tác liên quan về tầm quan trọng, vai trò, lợi ích mang lại cho các bên của việc nâng cao chất lượng bữa ăn ca cho người lao động. Xác định nâng cao chất lượng bữa ăn ca, đảm bảo an toàn thực phẩm là cơ sở để bảo vệ sức khỏe thể chất và tinh thần của người lao động, là động lực quan trọng giúp tăng năng suất lao động, hiệu quả sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp, nâng cao đời sống của người lao động.

2. Tiếp tục phát huy hơn nữa vai trò của công đoàn cơ sở trong việc nâng cao chất lượng bữa ăn ca của người lao động; tham gia cùng người sử dụng lao động đề xuất phương án chuẩn bị bữa ăn ca (tự nấu tại bếp ăn doanh nghiệp); hàng tuần lấy ý kiến của người lao động về chất lượng bữa ăn, tổ chức giám sát quy trình mua, chế biến, bảo quản thực phẩm, chất lượng bữa ăn so với giá công bố...

3. Từ năm 2022 trở đi, các CĐCS trong khu vực doanh nghiệp khi tiến hành đối thoại hoặc thương lượng tập thể cần đưa nội dung đảm bảo bữa ăn ca của người lao động với mức thấp nhất là 18.000 đồng (Mười tám ngàn đồng), khuyến khích các doanh nghiệp nâng mức bữa ăn ca cao hơn.

4. CĐCS hoặc công đoàn cấp trên cơ sở có ý kiến với các đơn vị chức năng đối với doanh nghiệp để xảy ra ngộ độc thực phẩm làm ảnh hưởng nghiêm trọng đến sức khỏe, tính mạng của NLĐ.

5. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, số hóa trong công tác theo dõi, giám sát, phân tích, khai thác thông tin và nắm bắt nhu cầu, nguyện vọng của người lao động về bữa ăn ca.

6. Định kỳ hàng tháng 6 tháng, năm báo cáo tình hình về chất lượng bữa ăn ca về Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ Lao động LĐLĐ tỉnh.

***Nơi nhận:***

- Như Kính gửi;
- Ban QHLD TLD;
- VP UBND tỉnh;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Lãnh đạo, các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, CSPL & QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Hoàng Văn Trinh**