

Số: 992/LĐLĐ

Lai Châu, ngày 16 tháng 8 năm 2022

V/v thực hiện Kết luận Hội nghị lần thứ XI BCH  
Tổng LĐLĐ Việt Nam khóa XII về tiếp tục thực hiện  
Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 về Ban  
Nữ công quản chúng doanh nghiệp ngoài  
khu vực nhà nước

- Kính gửi:**
- Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố;
  - Các Công đoàn Ngành, Công đoàn Viên chức;
  - Các Công đoàn cơ sở trực thuộc.

Năm năm qua dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo quyết tâm của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam, LĐLĐ tỉnh, công đoàn các cấp đã nghiêm túc triển khai thực hiện Nghị quyết 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 của Ban chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam về Ban nữ công quản chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và hành động của cán bộ nữ công, ban chấp hành và ban thường vụ công đoàn các cấp. Ban nữ công quản chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đã phát huy vai trò tham mưu cho ban chấp hành CĐCS trong công tác tuyên truyền các chủ trương, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, những vấn đề về giới, bình đẳng giới, lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn; công tác dân số, gia đình, trẻ em; công tác cán bộ nữ và vì sự tiến bộ của nữ công nhân lao động (CNLĐ); đề xuất nhiều chế độ, chính sách có lợi hơn so với luật định cho lao động nữ, con CNLĐ và tổ chức tốt các phong trào thi đua trong nữ CNLĐ. Tỷ lệ thành lập và chất lượng hoạt động của ban nữ công quản chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đã có sự đổi mới cả về số lượng, nội dung và hình thức, tập trung nhiều về nâng cao chất lượng đối thoại, thương lượng theo hướng có lợi hơn cho nữ CNLĐ so với pháp luật. Các phong trào thi đua đã được triển khai góp phần động viên, khích lệ nữ CNLĐ hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao và tích cực xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được công tác nữ công trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước vẫn còn những khó khăn hạn chế nhất định: Công tác lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động của Ban chấp hành công đoàn một số nơi chưa được quan tâm đúng mức; nội dung, hình thức sinh hoạt chưa đi vào

chiều sâu, còn đơn điệu; chưa kịp thời giải quyết các vấn đề bức xúc, chế độ, chính sách cho nữ CNLĐ, nên chưa thu hút được đông đảo lao động nữ tham gia. Việc tổ chức các phong trào thi đua trong nữ CNLĐ có nơi, có lúc chưa đồng đều, còn mang tính hình thức. Trưởng ban nữ công, ủy viên ban nữ công công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước được tập huấn chưa nhiều. Một số doanh nghiệp thiếu sự quan tâm tạo điều kiện về thời gian, địa điểm sinh hoạt, học tập nâng cao trình độ, tay nghề cho nữ CNLĐ.

Những hạn chế nêu trên có nhiều nguyên nhân nhưng chủ yếu là một số cán bộ công đoàn, Ban chấp hành công đoàn chưa nhận thức đầy đủ về vai trò, chức năng, nhiệm vụ của ban nữ công quần chúng; cán bộ CĐCS hầu hết là kiêm nhiệm, nhiều công việc nên chưa dành nhiều thời gian, trí tuệ cho hoạt động nữ công; vẫn còn một số chủ doanh nghiệp chưa phối hợp tốt, chưa tạo điều kiện thuận lợi để thành lập Ban nữ công và thời gian cho ban nữ công sinh hoạt; tình hình dịch bệnh kéo dài ảnh hưởng đến đời sống, việc làm, thu nhập của người lao động dẫn đến lao động nữ chưa quan tâm đến các hoạt động phong trào do công đoàn tổ chức.

Bước vào giai đoạn phát triển mới hoạt động của tổ chức Công đoàn Việt Nam sẽ đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức đó là vấn đề lao động, việc làm và tiền lương, đời sống của người lao động, đặc biệt đối với lao động nữ luôn là đối tượng dễ bị tổn thương cần được quan tâm, bảo vệ. Nhằm thực hiện có hiệu quả Kết Luận số 05/KL-BCH ngày 9/8/2022 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về Kết luận Hội nghị lần thứ XI BCH Tổng LĐLĐ Việt Nam khóa XII về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 về Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh yêu cầu các cấp công đoàn tập trung thực hiện tốt một số nội dung sau:

**1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của Ban Chấp hành CĐCS doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, nhất là người đứng đầu trong chỉ đạo hoạt động của ban nữ công quần chúng**

- Tiếp tục đẩy mạnh và thực hiện có hiệu quả Nghị quyết 12b/NQ-BCH và Kế hoạch 463/KH-LĐLĐ ngày 12/9/2017 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH về Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

- Đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền nhằm trao đổi kinh nghiệm, kỹ năng, phương pháp hoạt động của Ban Nữ công CĐCS; đẩy mạnh ứng dụng

công nghệ thông tin trong chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ và tương tác với nữ CNLĐ; tổ chức các buổi nói chuyện, sinh hoạt chuyên đề về hoạt động của ban nữ công quần chúng...

- Xây dựng và tổ chức chương trình hoạt động nữ công định kỳ theo tháng, quý, năm. Khi giải quyết vấn đề liên quan đến quyền lợi của nữ CNLĐ, đoàn viên công đoàn phải mời đại diện của Ban Nữ công quần chúng tham gia.

- Tăng cường tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác nữ công cho cán bộ nữ công CĐCS, chú trọng đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ nữ công công đoàn cho Trưởng Ban nữ công, ủy viên Ban Nữ công công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trong đó quan tâm đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ công trẻ, cán bộ mới tham gia công tác nữ công lần đầu.

## **2. Thành lập, kiện toàn ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước**

- Đẩy mạnh chỉ đạo thành lập, củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; tạo điều kiện cho hoạt động của Ban Nữ công quần chúng sau khi được thành lập; lựa chọn nữ CNLĐ có năng lực, tâm huyết, uy tín để cơ cấu vào Ban Chấp hành công đoàn, Ban Nữ công quần chúng; đặc biệt dành kinh phí thỏa đáng để tổ chức các hoạt động thiết thực cho hoạt động nữ công.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thành lập, kiện toàn ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; thực hiện các quyền của lao động nữ; công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ.

## **3. Nâng cao trách nhiệm tham mưu, tổ chức hoạt động của Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước**

- Tập trung nâng cao chất lượng hoạt động nữ công gắn liền với lợi ích của nữ đoàn viên, người lao động; đổi mới nội dung và hình thức hoạt động của ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài nhà nước phù hợp với yêu cầu thực tiễn và nhiệm vụ của công tác nữ công. Xây dựng mô hình “Chăm lo bảo vệ quyền cho lao động nữ thông qua đối thoại tại nơi làm việc” phù hợp với mô hình tổ chức và hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp.

- Kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của nữ CNLĐ để tham mưu cho Ban chấp hành công đoàn cùng cấp giải quyết những khó khăn, vướng mắc về hoạt động nữ công tại cơ sở; hỗ trợ nữ đoàn viên công đoàn, CNLĐ về đời sống, việc

làm, nhà trẻ, mẫu giáo, chăm sóc sức khỏe, xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh.

- Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện có hiệu quả phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc” gắn với việc thực hiện “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, cuộc vận động rèn luyện 04 phẩm chất đạo đức của phụ nữ Việt Nam thời kỳ mới: “Tự tin - Tự trọng - Trung hậu - Đảm đang”, các cuộc vận động xây dựng gia đình “5 không, 3 sạch”, “An toàn cho phụ nữ và trẻ em”... trong đoàn viên, người lao động để các phong trào thi đua, cuộc vận động thực sự là động lực để nữ CNLĐ phấn đấu và khẳng định vị trí của mình trong doanh nghiệp. Phát hiện những tập thể, cá nhân điển hình, nhân tố mới, tích cực để tổ chức biểu dương, khen thưởng hàng năm.

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh yêu cầu LĐLĐ huyện, thành phố, công đoàn Ngành, Công đoàn Viên chức và CĐCS trực thuộc nghiêm túc triển khai thực hiện và báo cáo định kỳ về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Tuyên giáo - Nữ công) trong báo cáo 6 tháng, báo cáo năm.

**Nơi nhận:**

- Như kính gửi;
- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Dân vận, Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;
- Lưu: VT, TgNc.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Hoàng Văn Trinh**