

Số: 110/LĐLĐ

Lai Châu, ngày 25 tháng 01 năm 2024

V/v tập trung công tác chăm lo và tham gia bảo đảm  
an sinh xã hội cho người lao động trong dịp  
Tết Nguyên đán 2024

**Kính gửi:** Các Liên đoàn Lao động huyện, thành phố; Công đoàn ngành,  
Công đoàn Viên chức tỉnh.

Thực hiện Công văn số 618/TLĐ-QHLD, ngày 24/01/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tập trung công tác chăm lo và tham gia bảo đảm an sinh xã hội cho người lao động trong dịp Tết Nguyên đán 2024; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh yêu cầu các cấp Công đoàn trực thuộc thực hiện một số nhiệm vụ, giải pháp sau:

1. Tập trung thực hiện các giải pháp ổn định quan hệ lao động hài hòa, chăm lo cho đoàn viên, người lao động trước và trong Tết Nguyên đán 2024.

- Triển khai hiệu quả, kịp thời các hoạt động theo Kế hoạch 376/KH-TLĐ, ngày 08/11/2023 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Kế hoạch số 07/KH-LĐLĐ, ngày 21/11/2023 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh Lai Châu về việc tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn - năm 2024; Công văn số 42/LĐLĐ, ngày 17/11/2023 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về việc tăng cường thực hiện các giải pháp tham gia ổn định quan hệ lao động.

- Nắm chắc tình hình quan hệ lao động, sản xuất, kinh doanh, chấp hành pháp luật, chế độ, chính sách, tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động tại các doanh nghiệp trên địa bàn; quan tâm đặc biệt tới các Công đoàn cơ sở doanh nghiệp có quan hệ lao động không ổn định, có nguy cơ xảy ra tranh chấp lao động tập thể, các doanh nghiệp có đông công nhân lao động, doanh nghiệp gặp khó khăn, nợ lương, nợ BHXH, BHYT, BHTN, không có thưởng Tết, có chủ bỏ trốn, tiềm ẩn nguy cơ mất an toàn lao động...(nếu có).

- Tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện trả lương, thưởng Tết, thời gian làm việc, nghỉ ngơi, làm thêm giờ; bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động, phòng, chống cháy nổ; đảm bảo quyền lợi thỏa đáng cho đoàn viên, người lao động tăng ca, làm thêm giờ, làm việc trong dịp Tết.

- Chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng của cùng cấp thực hiện các giải pháp duy trì chuỗi cung ứng nguồn nhân lực để đảm bảo sản xuất, kinh doanh

trước và trong Tết; đẩy mạnh tuyên truyền, động viên đoàn viên, người lao động trở lại làm việc sau kỳ nghỉ Tết để tiếp tục lao động sản xuất tại doanh nghiệp.

2. Nắm chắc tình hình người lao động quay lại làm việc, tích cực tham gia thực hiện các giải pháp ổn định thị trường lao động, nguồn nhân lực tại địa phương, đơn vị sau Tết Nguyên đán 2024

- Tổ chức làm việc, gặp gỡ, thăm hỏi, động viên, chúc Tết đoàn viên, người lao động, doanh nghiệp để tạo không khí vui tươi, phấn khởi những ngày làm việc đầu xuân, năm mới.

- Nắm chắc tình hình người lao động quay lại làm việc ngay sau Tết Nguyên đán Giáp Thìn. Báo cáo nhanh tình hình đoàn viên, người lao động trở lại làm việc sau Tết Nguyên đán về LĐLĐ tỉnh (qua đồng chí Bùi Thị Hồng Giang - Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ Lao động, điện thoại 0389.186.381) **trước 08h00 ngày 15/02/2024 (Tức mừng 6 Tết).**

- Tổ chức giám sát, kiểm tra việc triển khai các hoạt động chăm lo cho người lao động tại một số doanh nghiệp đông đoàn viên, người lao động, Công đoàn cơ sở sau Tết Nguyên đán 2024.

3. Liên đoàn Lao động tỉnh (dự kiến) sẽ tổ chức kiểm tra, giám sát, nắm tình hình đoàn viên, công nhân lao động, quan hệ lao động và các hoạt động chăm lo Tết Nguyên đán đối với một số Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và Công đoàn cơ sở (*liệt cụ thể sẽ có thông báo sau*).

**Nơi nhận:**

- Như Kính gửi;
- Thường trực Tỉnh ủy, UBND Tỉnh;
- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ban QHLD Tổng LĐ;
- Các Ban, Văn phòng LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban CSPL&QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Lương Xuân Trường**