

Số: 1000/LĐLĐ

Lai Châu, ngày 22 tháng 8 năm 2022

*V/v tăng cường tuyên truyền, phòng ngừa,  
ngăn chặn nạn “tín dụng đen” trong đoàn viên,  
công nhân lao động*

**Kính gửi:** - Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố;  
- Các Công đoàn Ngành, Công đoàn Viên chức;  
- Các Công đoàn cơ sở trực thuộc.

Thời gian qua, lợi dụng những khó khăn về tài chính của công nhân lao động cả nước, nhất là trong bối cảnh dịch bệnh Covid-19, nạn cho vay nặng lãi hoành hành với những chiêu thức ngày càng tinh vi, được quảng cáo công khai, rộng rãi như: dịch vụ hỗ trợ tài chính, cầm đồ, vay nhanh, trả gọn. Hoạt động “tín dụng đen” biến tướng dưới mọi hình thức (khuyến mãi, hoa hồng, huy động vốn để đầu tư, ủy thác đầu tư trái phiếu... với lãi suất cao). Đó là những hành vi vi phạm pháp luật, ảnh hưởng lớn đến cuộc sống của nhân dân, trong đó có đoàn viên, công nhân lao động. Đặc biệt, các đối tượng liên quan đến “tín dụng đen”, còn có thủ đoạn bôi nhọ, xâm phạm đời tư, đe dọa cán bộ công đoàn nhằm gây sức ép, đòi nợ công nhân lao động.

Thực hiện Công văn số 4757/TLĐ-TG ngày 12/8/2022 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về tăng cường tuyên truyền, phòng ngừa, ngăn chặn nạn “tín dụng đen” trong công nhân lao động, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề nghị các cấp công đoàn chủ động phối hợp triển khai thực hiện một số nhiệm vụ, giải pháp sau:

1. Thông qua các phương tiện thông tin đại chúng, phương tiện thông tin cơ sở, lồng ghép tại các hội nghị, sinh hoạt công đoàn; hoạt động báo cáo viên, tuyên truyền viên, tuyên truyền trên cổng thông tin điện tử và trang fanpage Công đoàn Lai Châu, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở... đẩy mạnh tuyên truyền, phòng ngừa, ngăn chặn các hoạt động cho vay nặng lãi, “tín dụng đen” nhất là ở những nơi có đông công nhân lao động, vùng sâu, vùng xa; trong đó tăng cường tuyên truyền về phương thức, thủ đoạn và tác hại của “tín dụng đen” để công nhân lao động biết, cảnh giác và tố giác; không để “tín dụng đen” tiếp cận công nhân lao động. Với những CĐCS có đông công nhân lao động, ở những địa bàn có nhiều hoạt động “tín dụng đen”, công đoàn cần phối hợp với chuyên môn tổ chức những buổi tuyên truyền riêng về chủ đề này, giúp công nhân lao động hiểu cặn kẽ về sự nguy hiểm của nạn “tín dụng đen” để chủ động phòng ngừa.

2. Tăng cường triển khai hiệu quả chương trình phúc lợi đoàn viên, trong đó cần quan tâm, chăm lo nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, công nhân lao động như tiền lương, tiền thưởng, bữa ăn ca, nhà ở, nhà trẻ, có chính sách hỗ trợ đoàn viên, công nhân lao động nghèo, gặp hoàn cảnh khó khăn như trao “Mái ấm



công đoàn”, trợ cấp khó khăn, hỗ trợ vay vốn ở những kênh chính thống với lãi suất hợp lý. Các cấp công đoàn chủ động phối hợp với các đơn vị, các ngân hàng, tổ chức tín dụng hợp pháp tiếp cận cung cấp dịch vụ phù hợp với đoàn viên, công nhân lao động, từ đó có giải pháp tháo gỡ khó khăn về tài chính cho họ.

3. Phổ biến rộng rãi tới đoàn viên, công nhân lao động về gói vay 20.000 tỷ đồng, do Ngân hàng Nhà nước Việt Nam chỉ đạo triển khai phục vụ công nhân lao động. Các cấp công đoàn, đặc biệt là CĐCS cần tìm hiểu kỹ về gói vay và kết nối đầu mối cho vay giúp đoàn viên, công nhân lao động, để họ không phải tìm đến “tín dụng đen”.

4. Phối hợp chặt chẽ với chính quyền, công an địa phương rà soát, lên danh sách các nhóm đối tượng liên quan đến hoạt động “tín dụng đen”, từ đó có biện pháp bảo vệ cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động, ngăn ngừa tội phạm manh động, không để chúng thâm nhập vào đoàn viên, công nhân lao động. Chủ động triển khai công tác phối hợp phòng chống tội phạm, trong đó có tội phạm “tín dụng đen” với công an địa phương (từ cấp xã, cấp huyện, đến cấp tỉnh) để có giải pháp cụ thể trong việc công đoàn tham gia phòng, chống tội phạm và được bảo vệ khi có nguy cơ bị tội phạm tấn công. Cán bộ CĐCS cần thiết lập kênh thông tin chặt chẽ với công an địa phương để được phối hợp, hỗ trợ kịp thời.

5. Các cấp công đoàn cần sâu sát trong việc nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, công nhân lao động, chủ động hỗ trợ, giúp đỡ những người đang thực sự khó khăn về tài chính. Trường hợp có đoàn viên, công nhân lao động gặp khó khăn đột xuất, CĐCS cần đề nghị doanh nghiệp có giải pháp hỗ trợ phù hợp, hoặc đứng ra giới thiệu và bảo lãnh cho đoàn viên, công nhân lao động vay tại các tổ chức tín dụng hợp pháp. Ở những nơi có “tín dụng đen” hoạt động CĐCS cần phối hợp với chuyên môn xây dựng giải pháp cụ thể bảo vệ đoàn viên, công nhân lao động và báo cáo lên công đoàn cấp trên để được hỗ trợ.

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh yêu cầu LĐLĐ huyện, thành phố, Công đoàn Ngành, Công đoàn Viên chức, CĐCS trực thuộc nghiêm túc triển khai thực hiện và thông tin kịp thời về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Tuyên giáo - Nữ công).

**Nơi nhận:**

- Như kính gửi;
- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Tuyên giáo, Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Lưu: VT, TgNc.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**



The stamp is circular with a red border. The text inside the stamp, from top to bottom, reads: "LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM" (Vietnam Federation of Labor Unions), "BAN CHẤP HÀNH" (Executive Board), "LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG" (Federation of Labor Unions), and "TỈNH LAI CHÂU" (Lai Châu Province). A signature is written across the stamp.

**Hoàng Văn Trinh**