

Số: 857/LĐLĐ

Lai Châu, ngày 17 tháng 02 năm 2022

*V/v tăng cường thực hiện các giải pháp
phòng ngừa, giải quyết tranh chấp
lao động, ngừng việc tập thể*

Kính gửi: - LĐLĐ các huyện, thành phố;
- Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức;
- Công đoàn cơ sở Trung ương trên địa bàn tỉnh.

Thực hiện Công văn số 3649/TLĐ-QHLD, ngày 15 tháng 02 năm 2022 của Tổng Liên Đoàn Lao động Việt Nam về việc tăng cường thực hiện các giải pháp phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể.

Năm 2021 và dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần 2022, các cấp công đoàn đã tích cực, chủ động thực hiện nhiều giải pháp phòng ngừa các cuộc tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, từ đó góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa ổn định trong Doanh nghiệp. Để chủ động ứng phó với diễn biến tình hình quan hệ lao động, phòng ngừa, tham gia giải quyết hiệu quả các cuộc tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, đình công, đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, góp phần ổn định việc làm, đời sống, hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp trong bối cảnh dịch bệnh Covid-19 vẫn còn diễn biến phức tạp, đời sống, việc làm của người lao động tiếp tục gặp nhiều khó khăn. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh yêu cầu các Liên đoàn Lao động huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên Chức và Công đoàn cơ sở Trung ương đóng trên địa bàn thực hiện một số nhiệm vụ, giải pháp sau:

1. Tiếp tục triển khai có hiệu quả Kế hoạch số 106/KH-LĐLĐ ngày 22/7/2019 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai các nhiệm vụ công đoàn tham gia phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động tập thể, ngừng việc tập thể và đình công giai đoạn 2019 – 2023, trong đó chú trọng triển khai các giải pháp phòng ngừa tranh chấp lao động tập thể, ngừng việc tập thể và đình công.

2. Tăng cường công tác tuyên truyền, tư vấn tới người lao động, người sử dụng lao động về việc đồng hành, chia sẻ khó khăn, lắng quan tâm, chăm lo việc làm, đời sống, thu nhập của người lao động làm động lực ổn định doanh nghiệp và ngược lại, phát triển doanh nghiệp là cơ sở để tạo việc làm, thu nhập và nâng cao đời sống của người lao động.

3. Tăng cường phối hợp, đối thoại với người sử dụng lao động để nắm tình hình các doanh nghiệp và nâng cao hiệu quả các hoạt động hỗ trợ CĐCS, doanh

nghiệp xây dựng quan hệ lao động, phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể và đình công.

4. Chỉ đạo công đoàn cơ sở thường xuyên nắm tình hình, hỗ trợ, hướng dẫn, đề xuất với người sử dụng lao động thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức đối thoại định kỳ hoặc đột xuất hoặc theo vụ việc theo quy định của pháp luật và Hướng dẫn số 48/HD-TLĐ ngày 15/11/2021 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về Công đoàn tham gia đối thoại và thực hiện dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

- Thiết lập kênh trao đổi thông tin giữa các chủ tịch CĐCS qua mạng Zalo hoặc hình thức phù hợp nhằm kịp thời chia sẻ thông tin, cập nhật tình hình. Chỉ đạo các CĐCS chủ động phối hợp, hỗ trợ, tăng cường trao đổi thông tin về tình hình doanh nghiệp, tâm tư, nguyện vọng, chế độ đối với người lao động; tổ chức các hoạt động đối thoại, thương lượng và triển khai đồng thời các giải pháp phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể khi cần thiết.

- Khi xảy ra tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể kịp thời phối hợp với các cơ quan chức năng hỗ trợ, hướng dẫn CĐCS, người lao động, người sử dụng lao động đối thoại, thương lượng giải quyết, xử lý nhanh nhất, không để xảy ra ngừng việc tập thể kéo dài, lây lan.

5. Phối hợp với các cấp chính quyền, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh, Phòng Lao động Thương binh và xã hội huyện rà soát, lập danh sách các doanh nghiệp có nguy cơ phá sản, giải thể, có chủ bỏ trốn, nợ lương, không có khả năng trả thưởng, có nguy cơ xảy ra tranh chấp lao động để có phương án ngăn chặn, hỗ trợ, giải quyết kịp thời, giảm thiểu tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, đình công tự phát xảy ra.

6. Định kỳ hàng tháng tổng hợp, báo cáo tình hình tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể và đình công về Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ Lao động LĐLĐ tỉnh.

Nơi nhận:

- Như Kính gửi;
- TT Đoàn Chủ tịch TLĐ;
- UBND tỉnh;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ban QHLD TLĐ;
- Các ban LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban CSPL&QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Hoàng Văn Trinh