

Số: 434/LĐLĐ

Lai Châu, ngày 08 tháng 11 năm 2024

Về việc tăng cường công tác chăm lo và  
tham gia ổn định quan hệ lao động

Kính gửi:

- Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố;
- Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức.

Thực hiện Công văn số 2461/TLĐ-QHLD, ngày 30/10/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tăng cường công tác chăm lo và tham gia ổn định quan hệ lao động,

Để tiếp tục thực hiện chủ động, hiệu quả, thiết thực các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động, kịp thời ứng phó với diễn biến quan hệ lao động trong thời gian tới, nhất là thời gian trước, trong và sau Tết Nguyên đán Ất Tỵ năm 2025; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh yêu cầu LĐLĐ các huyện, thành phố; Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức tỉnh thực hiện một số nhiệm vụ, giải pháp sau:

1. Tham mưu với cấp ủy lãnh đạo, chỉ đạo chính quyền, chuyên môn cùng cấp phối hợp với tổ chức Công đoàn thực hiện các biện pháp ổn định tình hình quan hệ lao động, đảm bảo an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội và hỗ trợ nguồn lực tổ chức các hoạt động chăm lo cho người lao động tại địa phương, đơn vị dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ năm 2025.

2. Chủ động triển khai và bố trí đủ nguồn lực để tổ chức hiệu quả, thiết thực các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ năm 2025 theo Kế hoạch số 97/KH-LĐLĐ, ngày 14/10/2024 của LĐLĐ tỉnh.

3. Thường xuyên cập nhật, nắm chắc tình hình quan hệ lao động, tâm tư, nguyện vọng, đời sống, việc làm của đoàn viên, người lao động, tình hình sản xuất, kinh doanh, chấp hành pháp luật, chế độ, chính sách với người lao động tại các đơn vị, doanh nghiệp; rà soát, lập danh sách các đơn vị, doanh nghiệp có quan hệ lao động không ổn định, có nguy cơ mất an toàn lao động, gặp khó khăn trong sản xuất, kinh doanh, đang và có nguy cơ ngừng hoạt động, giải thể, phá sản, chủ bỏ trốn, nợ lương, nợ bảo hiểm xã hội, không có khả năng trả lương, thưởng Tết... để tham mưu với cấp ủy, chính quyền các cấp giải quyết kịp thời, đảm bảo quyền lợi hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

4. Nắm tình hình, nhu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp, nhu cầu tìm việc làm, chuyển đổi việc làm của người lao động để kịp thời cung cấp thông tin, hỗ trợ doanh nghiệp, người lao động tuyển dụng, lựa chọn việc làm phù



hợp, đáp ứng yêu cầu sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp dịp cuối năm và đảm bảo việc làm, thu nhập của người lao động.

5. Phối hợp chặt chẽ với các cấp chính quyền, chuyên môn triển khai các giải pháp phòng ngừa tranh chấp lao động; tăng cường phối hợp, đối thoại với chính quyền, chuyên môn đồng cấp liên quan đến tình hình sản xuất, kinh doanh, đời sống, việc làm, tiền lương, thu nhập, điều kiện làm việc của người lao động; tham gia giám sát, kiểm tra, thanh tra việc chấp hành pháp luật lao động, Công đoàn, kiến nghị xử lý kịp thời đối với các hành vi vi phạm của đơn vị, doanh nghiệp.

6. Chủ động hoặc tham gia đoàn công tác liên ngành hỗ trợ, hướng dẫn Công đoàn cơ sở, người lao động, người sử dụng lao động đối thoại, thương lượng, trên cơ sở đảm bảo quyền lợi hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, phù hợp với tình hình doanh nghiệp và địa phương, đơn vị. Báo cáo cấp ủy, Liên đoàn Lao động tỉnh đối với những vụ việc phức tạp, có yếu tố an ninh chính trị.

7. Chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ Công đoàn cơ sở:

- Nắm thông tin, phản ánh, báo cáo kịp thời tới Công đoàn cấp trên về tình hình sản xuất, kinh doanh, tình hình thực hiện chế độ, chính sách, các vấn đề bức xúc, khó khăn của người lao động tại doanh nghiệp, nhất là các trường hợp doanh nghiệp đang gặp khó khăn, nợ hoặc không trả được tiền lương, thưởng Tết cho đoàn viên, người lao động.

- Đề xuất, phối hợp với người sử dụng lao động phát động các phong trào thi đua nhằm nâng cao năng suất lao động, chất lượng, hiệu quả hoạt động sản xuất, kinh doanh; thực hiện tốt quy chế thực hiện dân chủ ở cơ sở; tổ chức đối thoại định kỳ hoặc đột xuất hoặc theo vụ việc; tổ chức hội nghị người lao động; thương lượng tập thể, ký kết, sửa đổi, bổ sung thỏa ước lao động tập thể với các nội dung có lợi hơn quy định pháp luật cho đoàn viên, người lao động.

- Tham gia, đề xuất với người sử dụng lao động xây dựng, công khai phương án, kế hoạch sản xuất, kinh doanh trong dịp Tết, trả lương, thưởng Tết trước ngày nghỉ Tết Nguyên đán ít nhất 30 ngày; giám sát việc thực hiện trả lương, thưởng Tết, điều kiện làm việc, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, làm thêm giờ; đảm bảo quyền lợi thỏa đáng cho đoàn viên, người lao động tăng ca, làm thêm giờ, làm việc trong dịp Tết; tổ chức bữa cơm tất niên trước khi nghỉ Tết phù hợp với tình hình thực tế.

- Tuyên truyền, vận động, động viên đoàn viên, người lao động quay lại làm việc sau kỳ nghỉ Tết; chủ động nguồn lực và phối hợp với các tổ chức đoàn thể khác chăm lo đoàn viên, người lao động vào dịp Tết Nguyên đán Ất Ty năm 2025 tại doanh nghiệp, nhất là đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, đề xuất Công đoàn cấp trên hỗ trợ đối với những trường hợp đặc biệt khó khăn.

8. Báo cáo định kỳ về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Chính sách Pháp luật & Quan hệ Lao động):

- Trước **17h00** thứ **Năm** hằng tuần (từ ngày **14/11/2024 - 16/01/2025**) báo cáo tình hình ngừng việc tập thể, đơn vị, doanh nghiệp nợ lương, nợ bảo hiểm xã hội, không có thưởng Tết, tình hình thưởng Tết Nguyên đán Ất Tỵ năm 2025 của các đơn vị, doanh nghiệp

- Trước **15h00** hằng ngày (từ ngày **02/02 - 08/02/2025**) báo cáo tình hình đoàn viên, người lao động quay lại đơn vị, doanh nghiệp làm việc sau Tết Nguyên đán Ất Tỵ năm 2025 (Theo mẫu gửi kèm).

**Nơi nhận:**

- Như Kính gửi;
- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Văn phòng Tỉnh ủy, UBND tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban, Văn phòng LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban CSPL&QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Lương Xuân Trường**





**TỔNG HỢP**  
**Đơn vị, doanh nghiệp công bố thưởng Tết Nguyên đán Ất Tỵ năm 2025**

Thời gian: từ ngày 15/11/2024 - /...../2025

(Kèm theo Công văn số 434/LĐLĐ, ngày 08/11/2024 của Ban Thường vụ  
LĐLĐ tỉnh)

TT	Nội dung	Số đơn vị, doanh nghiệp công bố	Mức thưởng dự kiến (đồng)			Ghi chú
			Cao nhất	Thấp nhất	Trung bình	
1	DN nhà nước					Tương đương 1 tháng lương, bằng/tăng hoặc giảm so với Tết 2024
2	DN ngoài nhà nước					



**TỔNG HỢP**  
**Tình hình người lao động quay lại làm việc sau**  
**Tết Nguyên đán Ất Tỵ năm 2025**

(Kèm theo Công văn số 434/LĐLĐ, ngày 08/11/2024 của Ban Thường vụ  
LĐLĐ tỉnh)

TT	Ngày	Tỷ lệ NLĐ quay lại làm việc (%)		Ghi chú
		Chung	Doanh nghiệp	
1	Ngày 02/02/2025			
2	Ngày 03/02/2025			
3	Ngày 04/02/2025			
4	Ngày 05/02/2025			
5	Ngày 06/02/2025			
6	Ngày 07/02/2025			
7	Ngày 08/02/2025			





**TỔNG HỢP**  
**Đơn vị, doanh nghiệp ngừng việc tập thể**  
**Thời gian: từ ngày 5/11/2024 - /...../2025**

(Kèm theo Công văn số 434/LĐLĐ, ngày 08/11/2024 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh)

Số TT	Tên DN	Thời gian xảy ra	Số ngày	Ngành nghề	Quốc gia đầu tư	Thuộc KCN, KCX	Có CBCS hay không	Có TULD TT hay không	Số LĐ đình công	Số LĐ tại DN	Phân loại nguyên nhân TCLĐ tập thể											Diễn biến vụ việc	Kết quả giải quyết										
											Tiền lương					Thời giờ làm việc								Thưởng Tết	Thưởng khác	Ăn ca	Trợ cấp, chế độ khác	Nguyên nhân khác (thái độ quản lý,...) ghi cụ thể					
Nợ lương	Trả lương	Nâng lương	Tạm ứng lương	Tăng lương	Định mức SP	Tăng/thêm phụ cấp	Nội dung khác về tiền lương	ATV SLB	BHXH, BHYT, BHTN	Nghỉ phép	Thời giờ làm việc	Thưởng Tết	Thưởng khác	Ăn ca	Trợ cấp, chế độ khác	Nguyên nhân khác (thái độ quản lý,...) ghi cụ thể	Diễn biến vụ việc	Kết quả giải quyết															
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	30	31	32				
1																																	
2																																	
3																																	
4																																	