

Số: 352/KH-TLĐ

Lai Châu, ngày 13 tháng 6 năm 2022

## **KẾ HOẠCH**

### **Tổng kết 10 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012**

Thực hiện Kế hoạch số 215/KH-TLĐ ngày 02/6/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về Tổng kết 10 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012; nhằm đánh giá những thuận lợi, khó khăn, bất cập của Luật Công đoàn năm 2012, làm cơ sở đề xuất sửa đổi, bổ sung các quy định của Luật hiện hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Kế hoạch tổng kết 10 năm thực hiện Luật Công đoàn số 12/2012/QH13 (sau đây gọi tắt là Luật Công đoàn 2012), như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

##### **1. Mục đích**

- Đánh giá khách quan, toàn diện thực tiễn thi hành Luật Công đoàn 2012, qua đó xác định những kết quả đạt được, những hạn chế, bất cập và nguyên nhân trong tổ chức thi hành Luật ở các cấp công đoàn, các cơ quan, tổ chức và các doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế.

- Đề xuất, kiến nghị các giải pháp nhằm giải quyết các vướng mắc, bất cập từ thực tiễn thi hành Luật Công đoàn; kiến nghị sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn 2012 và các quy định pháp luật có liên quan, đáp ứng yêu cầu đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

##### **2. Yêu cầu**

- Việc tổng kết phải được thực hiện nghiêm túc, khách quan và toàn diện trên phạm vi toàn quốc, triển khai đến các cấp công đoàn; bảo đảm tiến độ, hiệu quả, tiết kiệm.

- Nội dung tổng kết phải thiết thực, phản ánh đúng thực tế; dựa trên kết quả đánh giá, tổng kết của các cấp công đoàn, các địa phương và các cơ quan, tổ chức có liên quan, đồng thời tham khảo ý kiến đánh giá của đoàn viên, người lao động.

#### **II. PHẠM VI, NỘI DUNG TỔNG KẾT**

##### **1. Phạm vi tổng kết**

Tổng kết, đánh giá thực tiễn thực hiện các quy định của Luật Công đoàn 2012 (từ **01/01/2013 đến 30/6/2022**) ở các cấp công đoàn trong phạm vi toàn tỉnh.

##### **2. Nội dung tổng kết**

Tập trung vào các nội dung cơ bản sau:

- Tình hình triển khai thực hiện Luật Công đoàn 2012 (công tác chỉ đạo, lãnh đạo của các cấp công đoàn; của các đơn vị, địa phương; việc xây dựng các chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện Luật Công đoàn 2012; ban hành văn bản quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành, công tác phối hợp giữa các ngành, các cấp; công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật; việc thực hiện chế độ thông tin, báo cáo theo quy định...)

- Đánh giá kết quả thực hiện Luật Công đoàn 2012: Đánh giá mặt được, mặt hạn chế, bất cập; nguyên nhân trong việc thực hiện các quy định của Luật Công đoàn 2012.

+ Về những quy định chung

+ Về quyền, trách nhiệm của công đoàn

+ Về trách nhiệm của Nhà nước, cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp đối với công đoàn

+ Về những đảm bảo hoạt động của công đoàn

+ Về tài chính, tài sản công đoàn

+ Về giải quyết tranh chấp, xử lý vi phạm pháp luật về công đoàn.

- Đề xuất, kiến nghị sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn.

*(Có đề cương kèm theo)*

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Liên đoàn Lao động tỉnh**

- Triển khai kế hoạch tổng kết thực hiện Luật Công đoàn 2012 tại các cấp công đoàn trực thuộc. Hướng dẫn các cấp công đoàn trực thuộc tổng kết việc thực hiện Luật Công đoàn 2012 theo đúng nội dung, thời gian quy định.

- Căn cứ vào tình hình thực tiễn Liên đoàn Lao động tỉnh có hình thức tổ chức tổng kết việc thực hiện Luật Công đoàn 2012 phù hợp, hiệu quả, tại hội nghị ban chấp hành hoặc ban chấp hành mở rộng.

- Xây dựng Báo cáo tổng kết thực hiện Luật Công đoàn 2012 theo Đề cương báo cáo tổng kết và phụ lục kèm theo gửi về Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam để tổng hợp trước ngày 15/10/2022.

#### **2. Các LĐLĐ huyện, Thành phố, Công đoàn ngành, CĐCS trực thuộc**

- Triển khai kế hoạch tổng kết thực hiện Luật Công đoàn 2012 tại cấp mình. Hướng dẫn các cấp công đoàn trực thuộc tổng kết việc thực hiện Luật Công đoàn 2012 theo đúng nội dung, thời gian quy định.

- Căn cứ vào tình hình thực tiễn có hình thức tổ chức tổng kết việc thực hiện Luật Công đoàn 2012 phù hợp, hiệu quả, nên tổ chức hội nghị ban chấp hành hoặc ban chấp hành mở rộng.

- Xây dựng Báo cáo tổng kết thực hiện Luật Công đoàn 2012 theo Đề cương báo cáo tổng kết và phụ lục kèm theo gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh qua Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ Lao động trước **ngày 05/10/2022**

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc, đề nghị liên hệ về Liên đoàn Lao động tỉnh Lai Châu (qua Ban Chính sách Pháp luật và Quan hệ Lao động) để được hướng dẫn.

***Nơi nhận:***

- Tổng LĐLĐVN;
- TT Tỉnh ủy, UBND tỉnh;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;
- Các LĐLĐ huyện, thành phố, CĐCS trực thuộc;
- Các ban LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, CSPL&QHLD.

} (b/c)

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Hoàng Văn Trinh**

## **ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO**

### **Tổng kết 10 năm thực hiện luật Công đoàn 2012**

*(Kèm theo Kế hoạch số 352/KH-LĐLĐ ngày 13/6/2022 của LĐLĐ tỉnh Lai Châu)*

#### **Phần thứ nhất**

### **VIỆC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO TRIỂN KHAI THỰC HIỆN LUẬT CÔNG ĐOÀN 2012**

1. Khái quát bối cảnh, đặc điểm, tình hình thực hiện Luật Công đoàn 2012 (từ ngày 01/01/2013 đến nay) tại địa phương, đơn vị.
2. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt việc thực hiện Luật Công đoàn 2012 tại các cấp công đoàn.
3. Hoạt động quán triệt Luật Công đoàn 2012 cho cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên công đoàn, người lao động; tuyên truyền, phổ biến Luật Công đoàn 2012 đối với các tầng lớp nhân dân.
4. Việc ban hành các văn bản của các cấp công đoàn, để tổ chức triển khai Luật Công đoàn 2012.
5. Tình hình xây dựng Quy chế phối hợp công tác của công đoàn với chính quyền, chuyên môn đồng cấp (số lượng, chất lượng); Những chuyển biến tích cực, kết quả đạt được và những hạn chế, tồn tại trong việc thực hiện Quy chế phối hợp ở các cấp; Tác dụng của việc xây dựng và thực hiện Quy chế phối hợp.

#### **Phần thứ hai**

### **ĐÁNH GIÁ VIỆC THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH CỦA LUẬT CÔNG ĐOÀN 2012**

Đánh giá mặt được; mặt hạn chế, bất cập; nguyên nhân trong thực hiện các quy định của Luật Công đoàn 2012, trong đó, tập trung vào các vấn đề sau:

#### **1. Quyền thành lập, gia nhập và hoạt động công đoàn**

- Tình hình phát triển đoàn viên, việc thành lập, gia nhập và hoạt động công đoàn (số lượng, chất lượng, những khó khăn vướng mắc); vấn đề mở rộng đối tượng kết nạp.

- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) về quyền thành lập, gia nhập và hoạt động công đoàn.

#### **2. Việc thực hiện các quy định về các hành vi bị nghiêm cấm**

- Việc nhận diện, phát hiện các hành vi bị nghiêm cấm và kết quả xử lý, bảo vệ cán bộ công đoàn trước hành vi vi phạm.

- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành về các hành vi bị nghiêm cấm (phù hợp hay chưa phù hợp; cần bổ sung, sửa đổi như thế nào)?

#### **3. Hệ thống tổ chức, bộ máy và cán bộ công đoàn**

- Đánh giá sự phù hợp của hệ thống tổ chức công đoàn 4 cấp; vấn đề mô hình tổ chức công đoàn theo hướng mở, linh hoạt.

- Việc giao chỉ tiêu biên chế và đảm bảo số lượng, chất lượng cán bộ công đoàn chuyên trách tại các cấp công đoàn.

- Việc bố trí đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách tại công đoàn cơ sở.

- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành về hệ thống tổ chức, bộ máy và cán bộ công đoàn (phù hợp hay chưa phù hợp; cần bổ sung, sửa đổi như thế nào)?

#### **4. Quyền đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động**

- Công đoàn thực hiện quyền đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động như thế nào (thuận lợi, khó khăn, kết quả cụ thể);

- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) về quyền đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

#### **5. Quyền tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội**

- Công đoàn thực hiện quyền tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội như thế nào (thuận lợi, khó khăn, kết quả cụ thể).

- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) về quyền tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội của Công đoàn.

#### **6. Quyền tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp**

- Công đoàn thực hiện quyền tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp như thế nào; vai trò của công đoàn cơ sở trong thực hiện quyền giám sát tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp (thuận lợi, khó khăn, kết quả cụ thể).

- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) về quyền tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp của Công đoàn.

#### **7. Vai trò của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tại nơi chưa có công đoàn cơ sở**

- Việc thực hiện quyền, trách nhiệm của công đoàn cấp trên cơ sở đối với người lao động ở cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp chưa thành lập công đoàn cơ sở (thuận lợi, khó khăn, kết quả cụ thể).

- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) về vai trò của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tại nơi chưa có công đoàn cơ sở.

## **8. Những bảo đảm hoạt động của công đoàn**

- Đánh giá tình hình thực hiện của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp trong bố trí thời gian làm việc, điều kiện làm việc cho cán bộ công đoàn cơ sở.
- Đánh giá tình hình thực hiện nhiệm vụ của cán bộ công đoàn cơ sở trong bối cảnh tiền lương của cán bộ công đoàn do doanh nghiệp chi trả.
- Việc thực hiện quy định về gia hạn hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc của cán bộ công đoàn không chuyên trách.
- Việc thực hiện quy định bảo vệ cán bộ công đoàn không chuyên trách trong trường hợp đơn vị sử dụng lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng, sa thải, buộc thôi việc hoặc chuyển chuyển công tác.
- Đánh giá (sự phù hợp hay chưa phù hợp) của các quy định pháp luật hiện hành về bảo đảm hoạt động của công đoàn.

## **9. Về tài chính, tài sản công đoàn**

- Việc thực hiện thu, chi tài chính công đoàn; quản lý, sử dụng tài chính công đoàn tích lũy (thuận lợi, khó khăn, kết quả cụ thể).
- Tình hình chậm đóng, đóng không đủ, không đúng mức kinh phí công đoàn và kết quả xử lý vi phạm (thuận lợi, khó khăn, kết quả cụ thể).
- Việc thu - nộp kinh phí công đoàn của các đơn vị chưa có công đoàn cơ sở (thuận lợi, khó khăn, kết quả cụ thể).
- Việc thực hiện quy định về quản lý tài sản công đoàn và thực hiện quyền sở hữu tài sản của tổ chức công đoàn.
- Việc kiểm tra, giám sát tài chính công đoàn thực hiện như thế nào (thuận lợi, khó khăn, kết quả cụ thể).
- Đánh giá (sự phù hợp hay chưa phù hợp) của các quy định pháp luật hiện hành về tài chính, tài sản công đoàn.

## **10. Việc giải quyết tranh chấp, xử lý vi phạm pháp luật về công đoàn**

- Việc giải quyết tranh chấp về quyền công đoàn;
- Việc xử lý vi phạm pháp luật về công đoàn;
- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) về việc giải quyết tranh chấp, xử lý vi phạm pháp luật về công đoàn.

### **Phần thứ ba**

## **NHỮNG ĐỀ XUẤT SỬA ĐỔI, BỔ SUNG**

- Những nội dung đề xuất sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn 2012.
- Các kiến nghị sửa đổi, bổ sung các Luật khác để đảm bảo tính đồng bộ, thống nhất.

