

Số: 459/QĐ-LĐLĐ

Lai Châu, ngày 22 tháng 10 năm 2020

QUYẾT ĐỊNH

**V/v Ban hành quy chế nâng bậc lương trước thời hạn
Đối với cán bộ công đoàn chuyên trách trong hệ thống công đoàn tỉnh**

BAN THƯỜNG VỤ LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH LAI CHÂU

- Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP, ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

- Căn cứ Nghị định số 17/2013/NĐ-CP, ngày 19/02/2013 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP, ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

- Căn cứ Thông tư số 08-2013/TT-BNV, ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ Hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

- Căn cứ Công văn số 1604/TLĐ, ngày 30/10/2013 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc thực hiện chế độ nâng bậc lương đối với cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan Công đoàn;

- Căn cứ Quyết định số 15-QĐ/ĐĐ, ngày 11/8/2020 của Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh Lai Châu về việc bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức, người lao động cơ quan LĐLĐ tỉnh; Quy định số 16-QĐ/ĐĐ, ngày 17/8/2020 của Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử;

Xét đề nghị của Ban Tổ chức - Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh Lai Châu,

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Ban hành Quy chế thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức và người lao động làm việc trong cơ quan Công đoàn do Liên đoàn Lao động tỉnh Lai Châu trả lương (gọi là cán bộ Công đoàn).

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký và thay thế Quyết định 670/QĐ-LĐLĐ, ngày 16/01/2017 của LĐLĐ tỉnh.

Điều 3. Các Ban Liên đoàn Lao động tỉnh, Liên đoàn Lao động các huyện, Thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức chịu trách nhiệm thực hiện Quyết định này.

Nơi nhận:

- TT Tỉnh ủy;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Ban Tổ chức TLĐ;
- Lãnh đạo LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, TP, CĐN, CĐVC;
- Lưu: VT, TC-KT.

} (b/c)

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thị Thiện

QUY CHẾ

**Thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ
Công đoàn chuyên trách**
(Ban hành kèm theo Quyết định số 459/QĐ-LĐLĐ, ngày 22/10/2020
của Liên đoàn Lao động tỉnh Lai Châu)

Chương I **NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG**

Điều 1. Đối tượng áp dụng

Cán bộ, công chức và người lao động làm việc trong hệ thống công đoàn tỉnh Lai Châu (gọi chung là cán bộ công đoàn) được xếp theo bảng lương quy định tại Nghị định số 204/2004/NĐ-CP, ngày 14/12/2004 về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.

Điều 2. Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn

1. Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

a) Điều kiện và chế độ được hưởng:

Được nâng bậc lương thường xuyên theo quy định tại Khoản 2, Điều 2, Thông tư 08/2013/TT-BNV, ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ và lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định tại Điểm a, Khoản 1, Điều 2 Thông tư 08/2013/TT-BNV.

b) Tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn:

Tỷ lệ cán bộ công đoàn (trừ các đối tượng quy định tại Khoản 2 Điều này) được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không quá 10% tổng số cán bộ công đoàn trong danh sách trả lương của Liên đoàn Lao động tỉnh.

c) Số lần được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ:

Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong cùng ngạch hoặc cùng chức danh.

d) Xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc:

- Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành Quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

- Riêng đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có Quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) quy định tại điểm này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

- Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được căn cứ vào thành tích cao nhất đạt được của cán bộ công đoàn; nếu thành tích cao nhất bằng nhau thì xét đến các thành tích khác; trường hợp có nhiều người có thành tích như nhau thì thực hiện ưu tiên theo (Điều 5 của quy chế này).

Ví dụ: Ông Nguyễn Văn A, đã được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ từ bậc 3 hệ số lương 5,08 ngạch chuyên viên chính (mã số 01.002) lên bậc 4 hệ số lương 5,42 ngạch chuyên viên chính từ ngày 01 tháng 01 năm 2010. Đến ngày 01 tháng 8 năm 2010 ông A được Chủ tịch nước ký Quyết định tặng thưởng Huân chương Lao động hạng Ba cho thành tích công tác giai đoạn 2005 - 2009 (thành tích này của ông A được ký sau ngày 01 tháng 01 năm 2010 được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau). Theo quy chế của cơ quan, đơn vị nơi công tác thì thành tích được tặng thưởng Huân chương Lao động hạng Ba được xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng, nhưng theo quy định không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn trong cùng ngạch nên ông A vẫn chỉ được xét nâng bậc lương thường xuyên từ bậc 4 lên bậc 5 ngạch chuyên viên chính từ ngày 01 tháng 01 năm 2013. Đến ngày 01 tháng 01 năm 2015 (sau đủ 24 tháng giữ bậc 5 ngạch chuyên viên chính), nếu ông A đủ điều kiện xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc ở ngạch chuyên viên chính thì thành tích công tác của ông A trong khoảng thời gian từ ngày 01 tháng 01 năm 2010 đến ngày 31 tháng 12 năm 2015 (trong đó có thành tích được tặng thưởng Huân chương Lao động hạng Ba ngày 01 tháng 8 năm 2010) được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn.

2. Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ công đoàn đã có thông báo nghỉ hưu

Cán bộ công đoàn đã có thông báo nghỉ hưu, nếu trong thời gian giữ bậc đạt đủ 02 tiêu chuẩn quy định tại Khoản 2 Điều 2 của Thông tư 08/2013/TT-BNV, chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và kể từ ngày có thông báo

nghỉ hưu đến trước ngày nghỉ hưu còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên theo quy định thì được nâng một bậc lương trước thời hạn 12 tháng so với thời gian quy định tại Điểm a, Khoản 1, Điều 2 Thông tư 08/2013/TT-BNV.

Trường hợp cán bộ công đoàn vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu, thì cán bộ công đoàn được chọn một trong hai chế độ nâng bậc lương trước thời hạn quy định tại Khoản 1 và Khoản 2 Điều này.

Điều 3 . Nguyên tắc xét nâng bậc lương trước thời hạn

Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ công đoàn được thực hiện theo các nguyên tắc sau:

1. Đảm bảo dân chủ, khách quan, minh bạch, công bằng.
2. Được xét theo thứ tự, từ người có thành tích cao hơn đến người có thành tích thấp hơn.
3. Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong cùng ngạch hoặc cùng chức danh.
4. Đảm bảo số người được nâng bậc lương trước thời hạn không vượt quá tỷ lệ 10% tổng số biên chế trả lương của đơn vị. Tỷ lệ này không bao gồm các trường hợp nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ công đoàn chuyên trách khi có thông báo nghỉ hưu.
5. Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn là thành tích đạt được trong thời gian giữ bậc lương hiện hưởng.

Điều 4. Bảo lưu thành tích đã được khen thưởng khi chuyển ngạch, nâng ngạch

Cán bộ công đoàn được chuyển ngạch, nâng ngạch mà thời gian xét nâng bậc lương thường xuyên ở ngạch cũ được bảo lưu để xét nâng bậc lương thường xuyên ở ngạch mới thì thành tích xuất sắc mà cá nhân đó đạt được chưa được xét nâng bậc lương trước thời hạn ở ngạch cũ được bảo lưu để xét nâng bậc lương trước thời hạn ở ngạch mới.

Chương II

CẤP ĐỘ THÀNH TÍCH ĐỂ XÉT NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN

Điều 5. Cấp độ thành tích tương ứng với thời gian nâng bậc lương trước thời hạn

1. Xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng đối với cán bộ công đoàn lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và được cơ quan Nhà nước có thẩm quyền công nhận và khen thưởng một trong các danh hiệu thi đua hoặc hình thức khen thưởng sau:

- a) Huân chương lao động (hạng Nhất, Nhì, Ba).
- b) Huân chương Đại đoàn kết dân tộc.
- c) Danh hiệu “Anh hùng Lao động”.
- d) Giải thưởng Nhà nước; Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh.
- e) Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua toàn quốc”.
- f) Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cấp Tổng Liên đoàn, cấp Tỉnh”.
- g) Bằng khen hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của UBND tỉnh hoặc Tổng Liên đoàn.

2. Xét nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng đối với cán bộ công đoàn lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và được cơ quan Nhà nước có thẩm quyền công nhận và khen thưởng một trong các danh hiệu thi đua hoặc hình thức khen thưởng sau:

- a) Được chiến sĩ thi đua cấp cơ sở.
- b) Được ít nhất 1 bằng khen của LĐLĐ tỉnh.

3. Xét nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng đối với cán bộ công đoàn lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và được cơ quan Nhà nước có thẩm quyền công nhận và khen thưởng một trong các danh hiệu thi đua hoặc hình thức khen thưởng sau:

Được tặng giấy khen của UBND huyện, UBND thành phố, giám đốc các sở, ban ngành và tương đương.

Điều 6. Thứ tự ưu tiên xét nâng bậc lương trước thời hạn trong trường hợp cán bộ công đoàn chuyên trách có cấp độ thành tích như nhau mà tỷ lệ vượt quá 10% biên chế trả lương của đơn vị

1. Cán bộ công đoàn tuổi cao, nếu không nâng bậc lương kỳ này thì không còn điều kiện để nâng bậc lương trước thời hạn (trừ trường hợp được nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu ở mức có lợi hơn).

2. Cán bộ công đoàn có thành tích được công nhận nhưng chưa được xét để nâng bậc lương trước thời hạn ở các kỳ nâng bậc lương trước.

3. Cán bộ công đoàn có thành tích ở các năm trong kỳ nâng lương cao hơn.

4. Cán bộ công đoàn có công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến trong công tác được ứng dụng và mang lại hiệu quả rõ rệt (được Hội đồng khoa học của cấp có thẩm quyền xác nhận).

5. Cán bộ công đoàn có thời gian công tác lâu năm.

6. Cán bộ công đoàn nữ.

Chương III

TRÌNH TỰ, THỦ TỤC NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN

Điều 7. Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Thành phần và nhiệm vụ của Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn (sau đây gọi là Hội đồng)

a) *Thành phần Hội đồng:*

- Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh - Chủ tịch Hội đồng.
- Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh - Phó Chủ tịch Hội đồng.
- Trưởng các Ban, Chánh Văn phòng - Ủy viên.
- Chủ tịch Công đoàn cơ sở - ủy viên.

b) *Nhiệm vụ của Hội đồng:*

Xem xét, thẩm định hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn của công chức, viên chức, người lao động trình Chủ tịch LĐLĐ tỉnh quyết định.

2. Thư ký Hội đồng

Thư ký Hội đồng là cán bộ trực tiếp làm công tác Tổ chức cán bộ.

Thư ký Hội đồng có nhiệm vụ chuẩn bị các văn bản, tài liệu liên quan phục vụ Hội đồng và ghi biên bản các cuộc họp của Hội đồng.

Điều 8. Trình tự xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Đầu tháng 5 hàng năm xét nâng bậc lương trước thời hạn trong năm đó, người đứng đầu đơn vị thuộc LĐLĐ tỉnh căn cứ quy định tại Quy chế này họp bình xét trong tập thể đơn vị, lập danh sách cán bộ công đoàn đủ điều kiện nâng bậc lương trước thời hạn gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua ban Tổ chức-Kiểm tra) để đề nghị Hội đồng xem xét việc nâng bậc lương trước thời hạn.

2. Căn cứ biên chế trả lương chung của LĐLĐ tỉnh, Hội đồng họp để xem xét, thẩm định danh sách cán bộ công đoàn được đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn.

Điều 9. Hồ sơ đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn

Hồ sơ đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn của công chức, viên chức, người lao động gồm:

1. Biên bản họp bình xét trong tập thể đơn vị (LĐLĐ huyện, Thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức và của văn phòng LĐLĐ tỉnh).

2. Văn bản đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn của đơn vị (LĐLĐ huyện, Thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức và của văn phòng LĐLĐ tỉnh).

3. Bản photo các giấy tờ, Quyết định, chứng nhận thành tích công tác xuất sắc của cá nhân và Quyết định nâng lương gần nhất.

Chương IV **TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

Điều 10. Trách nhiệm thi hành

1. Các ban LĐLĐ tỉnh, Liên đoàn lao động huyện, thành phố, công đoàn ngành, công đoàn viên chức chủ động tổ chức họp bình xét trong tập thể đơn vị để lựa chọn cán bộ công đoàn đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn; Lập danh sách cán bộ công đoàn được đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn của đơn vị và gửi hồ sơ về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua ban Tổ chức - Kiểm tra) trước ngày 15 tháng 5 hàng năm.

2. Ban Tổ chức - Kiểm tra tổng hợp danh sách cán bộ công đoàn được đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn của các đơn vị trình Hội đồng xem xét; Tham mưu hoàn thiện hồ sơ thủ tục trình Ban tổ chức Tỉnh ủy phê duyệt; Tổng hợp báo cáo việc thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn và báo cáo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam theo quy định hiện hành.

Chương V **ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH**

Điều 11. Thủ trưởng các đơn vị tổ chức phổ biến công khai Quy chế này đến toàn thể công chức, viên chức, người lao động của đơn vị mình để đảm bảo thực hiện đúng quy định. Ban Tổ chức - Kiểm tra phối hợp với các đơn vị liên quan theo dõi, kiểm tra việc thực hiện Quy chế này.

Điều 12. Trong quá trình thực hiện, nếu có vấn đề vướng mắc cần bổ sung, sửa đổi, đề nghị phản ánh về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tổ chức - Kiểm tra) để tổng hợp, báo cáo Thường trực và Hội đồng lương của cơ quan xem xét, quy định

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thị Thiện