

QUY ĐỊNH

Về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh quản lý

- Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam;
 - Căn cứ Quy định số 10-QĐi/TU ngày 20 tháng 4 năm 2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử;
 - Căn cứ Quy định số 16-QĐ/TU, ngày 01/4/2019 của Tỉnh ủy Lai Châu về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý;
 - Căn cứ Quyết định số 1000-QĐ/TU, ngày 03/7/2019 của Tỉnh ủy Lai Châu về việc Ban hành tạm thời Danh mục vị trí việc làm, bản mô tả vị trí việc làm công chức LĐLĐ tỉnh;
 - Căn cứ Quyết định số 1584-QĐ/TLĐ, ngày 16 tháng 10 năm 2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam Ban hành Quy định về việc phân công, phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, công nhân chức vụ, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm, điều động, biệt phái, luân chuyển đối với cán bộ trong tổ chức Công đoàn;
 - Căn cứ Quy định số 01- QĐi/ĐĐ, ngày 10/8/2018 của Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử;
- Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh ban hành quy định tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh quản lý như sau:

I. TIÊU CHUẨN CỦA CÁC CHỨC DANH

1. Tiêu chuẩn chung

1.1. Là Đảng viên Đảng cộng sản Việt Nam

1.2. Về chính trị tư tưởng: Trung thành với lợi ích của Đảng, của quốc gia, dân tộc và nhân dân; kiên định chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, mục tiêu, lý tưởng về độc lập dân tộc, chủ nghĩa xã hội và đường lối đổi mới của Đảng.

Có lập trường, quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng, không dao động trong bất cứ tính huống nào, kiên định đấu tranh, bảo vệ Cương lĩnh, đường lối của Đảng, Hiến pháp, pháp luật của Nhà nước. Có tinh thần yêu nước nồng nàn, đặt lợi ích của Đảng, quốc gia- dân tộc, đoàn viên, CNVCLĐ, nhân dân, tập thể lên trên lợi ích cá nhân; sẵn sàng hy sinh vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn, vì lợi ích của đoàn viên công đoàn và người lao động, vì sự nghiệp của Đảng, vì độc lập, tự do của Tổ quốc, vì hạnh phúc của nhân dân. Yên tâm công tác, chấp hành nghiêm sự phân công của tổ chức và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

1.3. Về đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật: Có phẩm chất đạo đức trong sáng; lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, giản dị; cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư. Tâm huyết và có trách nhiệm với công việc; không tham vọng quyền lực, không háo danh; có tinh thần đoàn kết, xây dựng, gương mẫu, thương yêu đồng chí, đồng nghiệp; Không tham nhũng, quan liêu, cơ hội, vụ lợi; tích cực đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “Tự diễn biến”, “Tự chuyển hóa” trong nội bộ; kiên quyết đấu tranh chống quan liêu, cửa quyền, tham nhũng, lãng phí, chủ nghĩa cá nhân, lối sống cơ hội, thực dụng, bè phái, lợi ích nhóm, nói không đi đôi với làm; công bằng, chính trực, trọng dụng người tài, không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi. Tuân thủ và thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức, kỷ luật của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình.

1.4. Về năng lực và uy tín:

Có tư duy đổi mới, có tầm nhìn, phương pháp làm việc khoa học; có năng lực tổng hợp, phân tích và dự báo. Có khả năng phát hiện những bất cập, mâu thuẫn, thời cơ, thuận lợi, vấn đề mới trong thực tiễn phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn; chủ động đề xuất những nhiệm vụ, giải pháp phù hợp, khả thi, hiệu quả để phát huy, thúc đẩy hoặc tháo gỡ. Có năng lực thực tiễn, nắm chắc và hiểu biết cơ bản tình hình thực hiện đề cụ thể hóa và tổ chức thực hiện có hiệu quả các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước và phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn ở lĩnh vực được phân công; cần cù, chịu khó, năng động sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, vì CNVCLĐ và đoàn viên công đoàn phục vụ. Có khả năng tham mưu, lãnh đạo, chỉ đạo, gương mẫu, tập hợp đoàn kết, quy tụ và phát huy sức mạnh của tập thể và cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ; được cán bộ đoàn viên công đoàn tin tưởng, tín nhiệm.

1.5. Về sức khỏe, độ tuổi và kinh nghiệm:

Đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ; đảm bảo tuổi bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử theo quy định. Có kinh nghiệm công tác đã kinh qua và hoàn thành tốt chức trách nhiệm vụ được giao.

2. Tiêu chuẩn cụ thể

2.1. Ủy viên Ban chấp hành LĐLĐ tỉnh

***Yêu cầu về tiêu chuẩn:** Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung và các tiêu chuẩn của ủy viên Ban chấp hành LĐLĐ tỉnh theo quy định của mỗi nhiệm kỳ Đại hội, đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực:

- Tiêu biểu trong hệ thống công đoàn tỉnh về bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức và năng lực công tác. Có ý thức, trách nhiệm, kiến thức để tham gia thảo luận, đề xuất các chương trình, nghị quyết, mục tiêu, giải pháp đóng góp vào sự lãnh đạo của Ban chấp hành LĐLĐ tỉnh.

- Có năng lực nắm bắt, tổng kết thực tiễn, vận dụng sáng tạo, có hiệu quả chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và tổ chức công

đoàn vào thực tiễn phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn ở lĩnh vực được phân công phụ trách.

- Chấp hành tốt nguyên tắc tập trung dân chủ trong tổ chức và sinh hoạt công đoàn; nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình, khách quan, trung thực; giữ gìn đoàn kết nội bộ, phát huy dân chủ, giữ vững kỷ cương trong tổ chức; có phong cách, phương pháp công tác dân chủ, khoa học. Có khả năng dự báo, phát hiện, xử lý những tình huống có thể xảy ra.

- Nắm vững chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của tổ chức công đoàn; am hiểu pháp luật lao động và công đoàn, tình hình chính trị, kinh tế, văn hóa - xã hội, quốc phòng, an ninh của đất nước của tỉnh.

*** Yêu cầu về trình độ**

- Chuyên môn: Đại học trở lên

- Lý luận chính trị: Trung cấp trở lên

- Quản lý nhà nước: Có chứng chỉ quản lý nhà nước chương trình bồi dưỡng ngạch chuyên viên trở lên.

- Có chứng chỉ ngoại ngữ bậc 2 khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc Việt Nam hoặc tương đương.

- Có chứng chỉ tin học trình độ đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản hoặc tương đương.

- Có chứng chỉ đào tạo lý luận và nghiệp vụ công tác công đoàn hoặc chứng nhận bồi dưỡng nghiệp vụ công đoàn; bồi dưỡng nghiệp vụ chuyên môn phù hợp với lĩnh vực công việc được giao. (Đối với Ủy viên BCH LĐLĐ tỉnh không chuyên trách không nhất thiết phải có chứng chỉ này).

2.2. Ủy viên Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh

***Yêu cầu về tiêu chuẩn:** Đảm bảo đầy đủ các tiêu chuẩn chung và tiêu chuẩn của ủy viên Ban chấp hành LĐLĐ tỉnh, đồng thời cần có những phẩm chất, năng lực:

- Thật sự tiêu biểu trong Ban chấp hành LĐLĐ tỉnh về bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, trí tuệ, ý chí chiến đấu, năng lực lãnh đạo quản lý, ý thức tổ chức kỷ luật.

- Có tinh thần trách nhiệm cao với công việc, phối hợp công tác tốt; trung thực, kiên định nhưng biết lắng nghe; điềm tĩnh, cẩn thận; khả năng sáng tạo tư duy độc lập; khả năng đoàn kết nội bộ.

- Có tư duy nhạy bén, ý thức trách nhiệm cao, tham gia đóng góp vào công tác xây dựng, củng cố và phát triển tổ chức công đoàn, đề xuất những vấn đề thực tiễn đặt ra để Ban chấp hành, Ban thường vụ thảo luận, quyết định.

- Am hiểu phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn, đoàn kết tập hợp đoàn viên và người lao động, có kiến thức pháp luật, kinh tế, xã hội, quốc phòng, an ninh. Có năng lực tham mưu, chỉ đạo sơ kết, tổng kết, dự báo các vấn đề có tính chiến lược, chủ trì kết luận các cuộc kiểm tra, giám sát việc thực hiện chỉ thị, Nghị quyết của hệ thống công đoàn.

- Được rèn luyện trong thực tiễn công tác, đã tham gia Ban chấp hành LĐLĐ tỉnh hoặc làm Phó chủ tịch, phó ban LĐLĐ tỉnh và hoàn tốt nhiệm vụ của chức danh đang đảm nhiệm (trường hợp đặc biệt do Đảng đoàn quyết định).

*** Yêu cầu về trình độ**

- Chuyên môn: Đại học trở lên
- Lý luận chính trị: Trung cấp trở lên
- Quản lý nhà nước: Có chứng chỉ quản lý nhà nước chương trình bồi dưỡng ngạch chuyên viên chính trở lên.

- Có chứng chỉ ngoại ngữ bậc 2 khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc Việt Nam hoặc tương đương.

- Có chứng chỉ tin học trình độ đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản hoặc tương đương.

- Có chứng chỉ đào tạo lý luận và nghiệp vụ công tác công đoàn hoặc chứng nhận bồi dưỡng nghiệp vụ công đoàn; bồi dưỡng nghiệp vụ chuyên môn phù hợp với lĩnh vực công việc được giao (đối với cán bộ được điều động, luân chuyển từ ngành khác về, không nhất thiết phải có chứng chỉ này).

2.3. Chủ tịch, Phó chủ tịch LĐLĐ tỉnh:

Đảm bảo tiêu chuẩn theo Quy định số 16-QĐ/TU ngày 01 tháng 4 năm 2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lai Châu về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý; Quyết định số 1000-QĐ/TU, ngày 03/7/2019 của Tỉnh ủy Lai Châu về việc Ban hành tạm thời Danh mục vị trí việc làm, bản mô tả vị trí việc làm công chức LĐLĐ tỉnh.

2.4. Trưởng ban LĐLĐ tỉnh.

*** Yêu cầu về tiêu chuẩn:**

Là người đứng đầu một ban, được bổ nhiệm hoặc bổ nhiệm gắn với bầu cử, được Ban chấp hành, Ban Thường vụ phân công, thực hiện nhiệm vụ tham mưu theo chuyên đề, lĩnh vực của ban, của cơ quan; chịu trách nhiệm trước Chủ tịch và Phó chủ tịch phụ trách và trước pháp luật về chức trách, nhiệm vụ được phân công do đó cần đảm bảo tiêu chuẩn của ủy viên Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh; đồng thời có những phẩm chất và năng lực sau:

- Có năng lực tham mưu, lãnh đạo, quản lý thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các nghị quyết, chương trình, quy định của Công đoàn về lĩnh vực chuyên môn.

- Có tinh thần trách nhiệm cao với công việc, phối hợp công tác tốt; trung thực, kiên định nhưng biết lắng nghe; điềm tĩnh, cẩn thận; khả năng sáng tạo tư duy độc lập; khả năng đoàn kết nội bộ.

- Có năng lực nghiên cứu xây dựng đề án, các văn bản quy định, hướng dẫn, đề xuất các giải pháp, phương pháp thực hiện về lĩnh vực chuyên môn phục vụ hoạt động của cơ quan.

- Có năng lực tổ chức, điều hành, tập hợp, đoàn kết công chức trong ban và phối hợp với các ban, cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

- Có thời gian đủ 01 năm trở lên giữ chức phó trưởng ban hoặc tương đương của tổ chức công đoàn, hoặc đã làm các công việc có liên quan trực tiếp đến chức danh được phân công đảm nhiệm của tổ chức công đoàn, được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Nắm vững chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước có liên quan đến lĩnh vực chuyên môn được phân công đảm nhiệm; các quy định, hướng dẫn về tổ chức và hoạt động của tổ chức công đoàn có liên quan đến nhiệm vụ của ban; tình hình chính trị, kinh tế, xã hội của tỉnh.

*** Yêu cầu về trình độ**

- Chuyên môn: Đại học trở lên

- Lý luận chính trị: Trung cấp trở lên

- Quản lý nhà nước: Có chứng chỉ quản lý nhà nước chương trình bồi dưỡng ngạch chuyên viên chính trở lên.

- Có chứng chỉ ngoại ngữ bậc 2 khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc Việt Nam hoặc tương đương.

- Có chứng chỉ tin học trình độ đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản hoặc tương đương.

- Có chứng chỉ đào tạo lý luận và nghiệp vụ công tác công đoàn hoặc chứng nhận bồi dưỡng nghiệp vụ công đoàn; bồi dưỡng nghiệp vụ chuyên môn phù hợp với lĩnh vực công việc được giao. (đối với cán bộ được điều động, luân chuyển từ ngành khác về, không nhất thiết phải có chứng chỉ này)

Lưu ý: - Trưởng ban tài chính phải có trình độ chuyên môn nghiệp vụ kế toán - tài chính từ đại học trở lên, có thời gian công tác thực tế về kế toán từ 02 năm trở lên; có Chứng chỉ bồi dưỡng kế toán trưởng theo quy định của Tổng Liên đoàn và Luật kế toán.

- Chủ nhiệm UBKT phải có bằng đại học tài chính, kế toán hoặc đại học luật, đại học công đoàn (nhưng phải có chứng chỉ kế toán).

2.5. Phó trưởng ban LĐLĐ tỉnh

*** Yêu cầu về tiêu chuẩn:**

Phó trưởng ban LĐLĐ tỉnh là chức danh quản lý do bổ nhiệm có trách nhiệm giúp trưởng ban phụ trách, chỉ đạo một số lĩnh vực, chuyên đề của ban theo sự phân công của Trưởng ban, chịu trách nhiệm trước trưởng ban và trước pháp luật về nhiệm vụ được phân công cần đảm bảo đầy đủ các tiêu chuẩn chung và tiêu chuẩn của Ủy viên Ban chấp hành LĐLĐ tỉnh; đồng thời có những phẩm chất, năng lực:

- Có 3 năm trở lên là cán bộ công đoàn chuyên trách, hoặc là công chức, viên chức đã công tác được 3 năm trở lên ở các cơ quan, đơn vị, có làm các công việc có liên quan trực tiếp đến chức danh được phân công đảm nhiệm của tổ chức công đoàn và trong 3 năm liên tục hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Có tinh thần trách nhiệm cao với công việc, phối hợp công tác tốt; trung thực, kiên định nhưng biết lắng nghe; điềm tĩnh, cẩn thận; khả năng sáng tạo tư duy độc lập; khả năng đoàn kết nội bộ.

- Có năng lực tham mưu, lãnh đạo, quản lý thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các nghị quyết, chương trình, quy định của Công đoàn về lĩnh vực chuyên môn.

- Có năng lực nghiên cứu xây dựng đề án, các văn bản quy định, hướng dẫn, đề xuất các giải pháp, phương pháp thực hiện về lĩnh vực chuyên môn phục vụ hoạt động của cơ quan.

- Có năng lực tổ chức, điều hành, tập hợp, đoàn kết công chức trong ban và phối hợp với các ban, cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

- Nắm vững chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước có liên quan đến lĩnh vực chuyên môn được phân công đảm nhiệm; các quy định, hướng dẫn về tổ chức và hoạt động của tổ chức công đoàn có liên quan đến nhiệm vụ của ban; tình hình chính trị, kinh tế, xã hội của tỉnh.

* Yêu cầu về trình độ

- Chuyên môn: Đại học trở lên

- Lý luận chính trị: Trung cấp trở lên

- Quản lý nhà nước: Có chứng chỉ quản lý nhà nước chương trình bồi dưỡng ngạch chuyên viên trở lên.

- Có chứng chỉ ngoại ngữ bậc 2 khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc Việt Nam hoặc tương đương.

- Có chứng chỉ tin học trình độ đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản hoặc tương đương.

- Có chứng chỉ đào tạo lý luận và nghiệp vụ công tác công đoàn hoặc chứng nhận bồi dưỡng nghiệp vụ công đoàn; bồi dưỡng nghiệp vụ chuyên môn phù hợp với lĩnh vực công việc được giao. (đối với cán bộ được điều động, luân chuyển từ ngành khác về không nhất thiết phải có chứng chỉ này).

2.6. Chủ tịch LĐLĐ huyện và tương đương

* Yêu cầu về tiêu chuẩn:

Là người đại diện theo pháp luật của Ban chấp hành, chủ trì các công việc của Ban Chấp hành và Ban thường vụ; chịu trách nhiệm trước Ban chấp hành công đoàn cấp mình và cấp trên; trước Huyện ủy, Thành ủy, cấp ủy cùng cấp về các hoạt động công đoàn và kết quả thực hiện nhiệm vụ công tác công đoàn; do đó cần bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn của ủy viên Ban chấp hành LĐLĐ tỉnh, đối với Chủ tịch LĐLĐ thành phố đảm bảo tiêu chuẩn của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh; đồng thời có những phẩm chất, năng lực:

- Thật sự tiêu biểu trong Ban Thường vụ về bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức và năng lực công tác. Nắm vững chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách và

pháp luật của Nhà nước có liên quan đến hoạt động công đoàn; các quy định, hướng dẫn về công tác tổ chức và hoạt động công đoàn; tình hình phát triển kinh tế, xã hội và chính sách của đại phương có liên quan đến nhiệm vụ của công đoàn; có kinh nghiệm thực tiễn về hoạt động công đoàn.

- Có tinh thần trách nhiệm cao với công việc, phối hợp công tác tốt; trung thực, kiên định nhưng biết lắng nghe; điềm tĩnh, cẩn thận; khả năng sáng tạo tư duy độc lập; khả năng đoàn kết nội bộ.

- Có năng lực xây dựng, giữ gìn sự đoàn kết trong nội bộ Ban chấp hành và trong hệ thống công đoàn của địa phương, đơn vị; thu hút tập hợp được đoàn viên CNVCLĐ nhất là đội ngũ cán bộ công đoàn chủ chốt trực thuộc. Phong cách lãnh đạo, chỉ đạo dân chủ, khoa học.

- Có khả năng nghiên cứu, tham gia, đề xuất với cấp ủy địa phương, đơn vị và LĐLĐ tỉnh để xây dựng, ban hành nghị quyết, quyết định, chương trình, kế hoạch lãnh đạo thực hiện tốt nhất phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn; tổng hợp, chủ trì xây dựng mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Ban chấp hành để lãnh đạo thực hiện có hiệu quả phong trào CNVCLĐ và hoạt động của tổ chức công đoàn.

- Có năng lực chỉ đạo tổng kết thực tiễn, phát hiện và đề xuất với cấp ủy, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh những giải pháp nhằm giải quyết những vấn đề mới nảy sinh từ thực tiễn địa phương, đơn vị.

- Chủ động, trong công tác tham mưu cho cấp ủy, chính quyền đồng cấp phối hợp với MTTQ và các đoàn thể địa phương trong xây dựng và phát triển tổ chức công đoàn.

- Có thời gian đủ 01 năm trở lên giữ chức phó trưởng ban hoặc tương đương của tổ chức công đoàn, hoặc đã làm các công việc có liên quan trực tiếp đến chức danh được phân công đảm nhiệm của tổ chức công đoàn, được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Được rèn luyện trong thực tiễn công tác, hoàn thành tốt nhiệm vụ, đã giữ chức vụ phó chủ tịch LĐLĐ huyện, thành phố, công đoàn ngành, đối với cán bộ được luân chuyển, điều động phải đảm bảo tiêu chuẩn theo quy định.

*** Yêu cầu về trình độ**

- Chuyên môn: Đại học trở lên

- Lý luận chính trị: Trung cấp trở lên

- Quản lý nhà nước: Có chứng chỉ quản lý nhà nước chương trình bồi dưỡng ngạch chuyên viên chính trở lên.

- Có chứng chỉ ngoại ngữ bậc 2 khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc Việt Nam hoặc tương đương.

- Có chứng chỉ tin học trình độ đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản hoặc tương đương.

- Có chứng chỉ đào tạo lý luận và nghiệp vụ công tác công đoàn hoặc chứng nhận bồi dưỡng nghiệp vụ công đoàn; bồi dưỡng nghiệp vụ chuyên môn phù hợp

với lĩnh vực công việc được giao. (đối với cán bộ được điều động, luân chuyển từ ngành khác về, không nhất thiết phải có chứng chỉ này).

2.7. Phó chủ tịch LĐLĐ huyện và tương đương

*** Yêu cầu về tiêu chuẩn:**

Phó chủ tịch LĐLĐ huyện và tương đương, có trách nhiệm giúp Chủ tịch phụ trách, chỉ đạo việc tổ chức thực hiện một hoặc một số lĩnh vực công tác theo sự phân công của Chủ tịch và Ban Thường vụ; chịu trách nhiệm trước Chủ tịch, Ban Thường vụ và trước pháp luật về nhiệm vụ được phân công; Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn của ủy viên Ban thường vụ LĐLĐ huyện và tương đương; đồng thời có những phẩm chất, năng lực:

- Là cán bộ công đoàn chuyên trách; Thật sự tiêu biểu trong Ban thường vụ về bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức và năng lực công tác. Nắm vững pháp luật lao động và công đoàn; am hiểu công tác vận động, tập hợp CNVCLĐ và đoàn viên công đoàn.

- Có 3 năm trở lên là cán bộ công đoàn chuyên trách, hoặc là công chức, viên chức đã công tác được 3 năm trở lên ở các cơ quan, đơn vị, có làm các công việc có liên quan trực tiếp đến chức danh được phân công đảm nhiệm của tổ chức công đoàn và trong 3 năm liên tục hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Có tinh thần trách nhiệm cao với công việc, phối hợp công tác tốt; trung thực, kiên định nhưng biết lắng nghe; điềm tĩnh, cẩn thận; khả năng sáng tạo tư duy độc lập; khả năng đoàn kết nội bộ.

- Có năng lực xây dựng, giữ gìn sự đoàn kết trong nội bộ Ban chấp hành và trong hệ thống công đoàn của địa phương, đơn vị; thu hút tập hợp được đoàn viên CNVCLĐ nhất là đội ngũ cán bộ công đoàn chủ chốt trực thuộc. Phong cách lãnh đạo, chỉ đạo dân chủ, khoa học.

- Có khả năng nghiên cứu, tham gia, đề xuất với cấp ủy địa phương, đơn vị và LĐLĐ tỉnh để xây dựng, ban hành nghị quyết, quyết định, chương trình, kế hoạch lãnh đạo thực hiện tốt nhất phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn; tổng hợp, chủ trì xây dựng mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Ban chấp hành để lãnh đạo thực hiện có hiệu quả phong trào CNVCLĐ và hoạt động của tổ chức công đoàn.

- Chủ động tham mưu, đề xuất với cấp ủy, chính quyền đồng cấp phối hợp chặt chẽ với MTTQ và các đoàn thể địa phương trong xây dựng và phát triển tổ chức công đoàn.

- Có năng lực chỉ đạo tổng kết thực tiễn, phát hiện và đề xuất với cấp ủy, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh những giải pháp nhằm giải quyết những vấn đề mới nảy sinh từ thực tiễn trong phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn ở địa phương, đơn vị; hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

*** Yêu cầu về trình độ**

- Chuyên môn: Đại học trở lên

- Lý luận chính trị: Trung cấp trở lên

- Quản lý nhà nước: Có chứng chỉ quản lý nhà nước chương trình bồi dưỡng ngạch chuyên viên trở lên.

- Có chứng chỉ ngoại ngữ bậc 2 khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc Việt Nam hoặc tương đương.

- Có chứng chỉ tin học trình độ đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản hoặc tương đương.

- Có chứng chỉ đào tạo lý luận và nghiệp vụ công tác công đoàn hoặc chứng nhận bồi dưỡng nghiệp vụ công đoàn; bồi dưỡng nghiệp vụ chuyên môn phù hợp với lĩnh vực công việc được giao. (đối với cán bộ được điều động, luân chuyển từ ngành khác về, không nhất thiết phải có chứng chỉ này)

II. TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ CÁN BỘ

1. Nhóm tiêu chí về chính trị tư tưởng; đạo đức, lối sống; ý thức tổ chức kỷ luật; tác phong, lễ lối làm việc.

1.1. Chính trị tư tưởng

- Chấp hành tốt chủ trương, đường lối, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước và Điều lệ công đoàn Việt Nam, các nguyên tắc tổ chức, kỷ luật Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình.

- Có quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng; kiên định lập trường; không dao động trước mọi khó khăn, thách thức.

- Đặt lợi ích của Đảng, quốc gia, dân tộc, đoàn viên, CNVCLĐ và nhân dân, tập thể lên trên lợi ích cá nhân.

- Tích cực nghiên cứu, học tập, vận dụng chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, các đợt sinh hoạt chính trị và cập nhật kiến thức mới.

1.2. Về đạo đức, lối sống

- Không tham nhũng, quan liêu, cơ hội, vụ lợi, không có biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống, “tự diễn biến, “tự chuyển hóa”.

- Có lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, trong sáng, giản dị.

- Có tinh thần đoàn kết, xây dựng, thu hút tập hợp đoàn viên, CNVCLĐ và nhân dân; gương mẫu, thương yêu đồng chí, đồng nghiệp.

- Không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi.

1.3. Tác Phong, lễ lối làm việc

- Nhiệt tình, trách nhiệm với công việc; năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, linh hoạt trong thực hiện nhiệm vụ.

- Phương pháp làm việc dân chủ, khoa học, quyết đoán, đúng nguyên tắc.

- Có tinh thần hợp tác, hướng dẫn, giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp.

1.4. Ý thức tổ chức kỷ luật

- Chấp hành sự phân công của tổ chức, yên tâm công tác.

- Thực hiện các quy định, quy chế, nội quy của địa phương, cơ quan, đơn vị nơi công tác.

- Thực hiện việc kê khai và công khai tài sản, thu nhập theo quy định.

- Báo cáo đầy đủ, trung thực với cấp trên; cung cấp thông tin chính xác, khách quan.

2. Nhóm tiêu chí về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

2.1. Tiêu chí chung

- Tích cực, chủ động tham mưu, xây dựng cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh.

- Kịp thời tham mưu, quán triệt, cụ thể hóa và thực hiện có hiệu quả chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và tổ chức công đoàn theo lĩnh vực phụ trách và tổ chức công đoàn thuộc thẩm quyền quản lý.

- Quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của CNVCLĐ và đoàn viên công đoàn.

- Quan hệ, phối hợp chặt chẽ, có hiệu quả giữa cấp ủy và tập thể lãnh đạo, tạo sự đoàn kết, thống nhất trong địa phương, cơ quan, đơn vị.

- Tham mưu xây dựng và thực hiện tốt chương trình hành động hằng năm của cá nhân để tập thể chi bộ góp ý và kiểm tra, giám sát thực hiện.

2.2. Tiêu chí đánh giá theo từng nhóm cán bộ công chức

2.2.1. Đối với cán bộ trưởng, phó các ban LĐLĐ tỉnh

- Tổ chức nghiên cứu, tham mưu, đề xuất, ban hành, sơ tổng kết các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, công đoàn, mục tiêu, chương trình, kế hoạch, nhiệm vụ, giải pháp thực hiện phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn.

- Tham mưu hướng dẫn, giám sát, kiểm tra thường xuyên, kịp thời, có hiệu quả theo chức năng nhiệm vụ được giao

- Phối hợp chặt chẽ, có hiệu quả giữa các ban, các cấp công đoàn trong việc tham mưu, triển khai thực hiện nhiệm vụ theo chức năng nhiệm vụ.

2.2.2. Đối với chủ tịch, phó chủ tịch LĐLĐ huyện và tương đương

- Nắm chắc tình hình cán bộ công đoàn, đoàn viên, CNVCLĐ và các công đoàn trực thuộc; chủ động nghiên cứu, đề xuất chương trình, kế hoạch, nhiệm vụ giải pháp với cấp ủy, chính quyền cùng cấp về thực hiện có hiệu quả chức năng nhiệm vụ của tổ chức công đoàn và các nhiệm vụ khác.

- Thực hiện tốt công tác phát triển đoàn viên, xây dựng, củng cố tổ chức công đoàn, tổ chức các phong trào thi đua, hoạt động giám sát và phản biện xã hội, thường xuyên giữ mối liên hệ và gắn bộ mặt thiết với đoàn viên, CNVCLĐ, là cầu nối giữa đoàn viên, CNVCLĐ với Đảng, chính quyền; tích cực tham gia xây dựng Đảng và xây dựng chính quyền; xây dựng cơ quan, đơn vị, tổ chức công đoàn vững mạnh.

- Tổ chức thực hiện có hiệu quả việc hướng dẫn, kiểm tra, giám sát thực hiện các nghị quyết, chương trình, kế hoạch bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của công đoàn, đoàn viên, CNVCLĐ.

2.2.3. Đối với cán bộ công chức chuyên môn LĐLĐ tỉnh.

- Có khả năng tham mưu, tổng hợp đề xuất, xây dựng chương trình, kế hoạch và giải pháp thực hiện những nội dung, nhiệm vụ, lĩnh vực được giao đảm bảo có chất lượng, hiệu quả.

- Tham mưu hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện nội dung, nhiệm vụ, lĩnh vực được giao và các nhiệm vụ khác.

- Giữ mối liên hệ mật thiết với đoàn viên, CNVCLĐ và tổ chức công đoàn.

III. TIÊU CHÍ XẾP LOẠI, THẨM QUYỀN, PHƯƠNG PHÁP, QUY TRÌNH VÀ THỜI HẠN ĐÁNH GIÁ CÁN BỘ

1. Tiêu chí xếp loại

Hàng năm, xếp loại cán bộ theo mức và tiêu trí như sau:

1.1. Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

* Đối với cán bộ công chức:

- gương mẫu, chấp hành tốt đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước;

- Có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt; có lối sống lành mạnh, chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; tận tụy, có tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao;

- Có năng lực, trình độ chuyên môn nghiệp vụ; phối hợp chặt chẽ và có hiệu quả với đồng nghiệp, cơ quan, tổ chức có liên quan trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, công vụ;

- Có tinh thần chủ động, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao.

- Có thái độ đúng mực và xử sự văn hóa trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ; thực hiện tốt việc phòng, chống các hành vi cửa quyền, hách dịch, gây khó khăn, phiền hà, tiêu cực, tham nhũng, tham ô, lãng phí.

- Hoàn thành 100% nhiệm vụ theo chương trình, kế hoạch công tác năm, vượt tiến độ, có chất lượng và hiệu quả.

- Hoàn thành kịp thời và bảo đảm chất lượng, hiệu quả nhiệm vụ đột xuất;

- Có ít nhất 01 công trình khoa học, đề án, đề tài hoặc sáng kiến được áp dụng có hiệu quả trong hoạt động của cơ quan, đơn vị được cấp có thẩm quyền công nhận.

* Đối với các bộ công chức là Trưởng, phó ban LĐLĐ tỉnh, chủ tịch, phó chủ tịch LĐLĐ huyện và tương đương (gọi tắt là cán bộ lãnh đạo) đảm bảo các tiêu chí trên ngoài ra cần:

- Thực sự gương mẫu về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, tác phong lề lối làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật.

- Đơn vị phụ trách hoàn thành tất cả các chỉ tiêu, nhiệm vụ, trong đó có ít nhất 50% chỉ tiêu (nhiệm vụ) cơ bản hoàn thành vượt mức. 100% cán bộ, đơn vị thuộc quyền lãnh đạo, quản lý trực tiếp được xếp loại từ hoàn thành nhiệm vụ, trong đó có ít nhất 70% cán bộ, đơn vị thuộc quyền quản lý trực tiếp hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

1.2. Hoàn thành tốt nhiệm vụ

* Đối với cán bộ công chức:

- Gương mẫu, chấp hành tốt đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước;

- Có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt; có lối sống lành mạnh, chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; tận tụy, có tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao;

- Có năng lực, trình độ chuyên môn nghiệp vụ; phối hợp chặt chẽ và có hiệu quả với đồng nghiệp, cơ quan, tổ chức có liên quan trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, công vụ;

- Có tinh thần chủ động, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao.

- Có thái độ đúng mực và xử sự văn hóa trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ; thực hiện tốt việc phòng, chống các hành vi cửa quyền, hách dịch, gây khó khăn, phiền hà, tiêu cực, tham nhũng, tham ô, lãng phí.

- Hoàn thành 100% nhiệm vụ theo chương trình, kế hoạch công tác năm, bảo đảm tiến độ, chất lượng và hiệu quả;

- Hoàn thành nhiệm vụ đột xuất

* Đối với cán bộ là lãnh đạo: Đảm bảo các tiêu chí trên ngoài ra cần:

- Gương mẫu về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tác phong lễ lối làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật.

- Đơn vị phụ trách hoàn thành tất cả các chỉ tiêu, nhiệm vụ, trong đó ít nhất 80% hoàn thành đúng tiến độ, bảo đảm chất lượng. 100% cán bộ, đơn vị thuộc quyền lãnh đạo, quản lý trực tiếp được đánh giá hoàn thành nhiệm vụ trở lên.

1.3. Hoàn thành nhiệm vụ

- Gương mẫu, chấp hành tốt đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

- Có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt; có lối sống lành mạnh, chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; tận tụy, có tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao.

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ đều hoàn thành nhưng có tối đa 20% tiêu chí chưa bảo đảm chất lượng, tiến độ hoặc hiệu quả thấp.

- Tham mưu đề xuất giải quyết công việc chưa bảo đảm chất lượng chưa đúng với quy định của pháp luật hoặc đến mức phải đề cấp trên xử lý lại.

- Không có thái độ đúng mực và xử sự thiếu văn hóa trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ.

- Có biểu hiện cửa quyền, hách dịch, gây khó khăn, phiền hà, tiêu cực, tham ô, tham nhũng, lãng phí trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ.

* Đối với lãnh đạo ngoài những tiêu chí trên nếu:

- Đơn vị, cơ quan phụ trách hoàn thành trên 70% các chỉ tiêu, nhiệm vụ. Có ít nhất 70% số cán bộ, đơn vị thuộc quyền lãnh đạo, quản lý trực tiếp được đánh giá hoàn thành nhiệm vụ.

1.4. Không hoàn thành nhiệm vụ

Thực hiện xếp loại không hoàn thành nhiệm vụ nếu thuộc 1 trong các trường hợp sau:

- Cấp có thẩm quyền quản lý cán bộ (theo quy định hiện hành của Đảng) đánh giá là có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tự diễn biến, tự chuyển hóa.

- Có trên 50% các tiêu chí về chức trách, nhiệm vụ được đánh giá không hoàn thành.

* Đối với cán bộ lãnh đạo ngoài tiêu chí trên nêu:

- Cán bộ, đơn vị thuộc quyền quản lý trực tiếp hoàn thành dưới 50% các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao hoặc đề ra.

- Cơ quan, đơn vị thuộc quyền lãnh đạo, quản lý trực tiếp liên quan đến tham ô, tham nhũng và bị xử lý kỷ luật trong năm đánh giá.

2. Thẩm quyền, phương pháp, quy trình, thời hạn đánh giá và xếp loại

2.1. Thẩm quyền nhận xét, đánh giá cán bộ

- Các chủ thể có thẩm quyền nhận xét, đánh giá cán bộ gồm:

+ Bản thân cán bộ tự nhận xét, đánh giá.

+ Tập thể lãnh đạo và cán bộ trong cơ quan, đơn vị nhận xét đánh giá

+ Tập thể đảng đoàn LĐLD tỉnh nhận xét đánh giá.

- Thông báo nội dung đánh giá và kết quả đánh giá xếp loại cho cán bộ bằng văn bản.

* Hoàn chỉnh và lưu hồ sơ cán bộ

Hồ sơ gồm có:

- Bản tự kiểm điểm của cá nhân.

- Bản nhận xét đánh giá của Tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị.

- Bản nhận xét đánh giá của tập thể Đảng đoàn LĐLD tỉnh

- Biên bản kết quả lấy phiếu tín nhiệm theo quy định hiện hành (nếu có).

2.2. Phương pháp đánh giá

- Tập thể, cá nhân có thẩm quyền thực hiện nhận xét, đánh giá ưu, khuyết điểm của cán bộ theo hệ thống các tiêu chí đánh giá cán bộ.

- Căn cứ kết quả tổng hợp nhận xét, đánh giá, Đảng đoàn LĐLD tỉnh kết luận nội dung nhận xét, đánh giá (ưu, khuyết điểm), chiều hướng, triển vọng phát triển và kết quả xếp loại đối với cán bộ theo phân cấp quản lý.

2.3. Quy trình đánh giá cán bộ

* Bước 1. Cá nhân cán bộ tự kiểm điểm, nhận mức xếp loại.

* Bước 2. Nhận xét, đánh giá cán bộ:

- Tập thể ban, LĐLD huyện và tương đương nhận xét, đánh giá (ưu điểm, khuyết điểm) bỏ phiếu để xếp loại cán bộ, báo cáo kết quả và hồ sơ về LĐLD tỉnh (qua Ban công tác cơ sở.)

* Bước 3. Xem xét, quyết định đánh giá và xếp loại cán bộ:

- Ban công tác cơ sở LĐLĐ tỉnh: Tổng hợp hồ sơ; Thẩm định về quy trình, thủ tục; tổng hợp ý kiến nhận xét, đánh giá, kết quả lấy phiếu tín nhiệm theo quy định (nếu có); dự thảo nhận xét, đánh giá (ưu, khuyết điểm), chiều hướng, triển vọng phát triển, đề xuất xếp loại cán bộ; đối với các đồng chí là chủ tịch phó chủ tịch LĐLĐ huyện, công đoàn ngành, công đoàn viên chức thì xin ý kiến các đồng chí ủy viên Ban thường vụ LĐLĐ tỉnh phụ trách, báo cáo Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh.

- Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh thảo luận, kết luận nhận xét, đánh giá (ưu điểm, khuyết điểm), nhận định chiều hướng, triển vọng phát triển, bỏ phiếu xếp loại cán bộ.

2.4. Thời hạn đánh giá

- Đánh giá hàng năm: Hàng năm thực hiện kiểm điểm, tự phê bình, phê bình và đánh giá, xếp loại theo 4 mức: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, hoàn thành tốt nhiệm vụ, hoàn thành nhiệm vụ, không hoàn thành nhiệm vụ.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Quy định, LĐLĐ các huyện, Thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn viên chức, lãnh đạo các ban LĐLĐ tỉnh quán triệt tổ chức thực hiện.

2. Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh kết luận nội dung nhận xét, đánh giá (ưu điểm, khuyết điểm), xếp loại, chiều hướng, triển vọng phát triển của cán bộ là Trưởng, phó ban LĐLĐ tỉnh, Chủ tịch, Phó chủ tịch LĐLĐ các huyện, Thành phố và tương đương, cán bộ, công chức lao động cơ quan LĐLĐ tỉnh.

3. Ban công tác cơ sở LĐLĐ tỉnh chủ trì, phối hợp với các ban liên quan theo dõi, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy định này.

4. Quy định này có hiệu lực kể từ ngày ký và thay thế Quy định số 03-QĐ/ĐĐ, ngày 01/7/2019 của Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc liên hệ về Ban công tác cơ sở LĐLĐ tỉnh để tổng hợp báo cáo Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh.

Nơi nhận:

- Đoàn chủ tịch TLD;
- Ban Tổ chức TLD;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- LĐLĐ Huyện, TP, CĐN, CĐVC;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, ĐĐ, CTCS;

(b/c)

TM. ĐẢNG ĐOÀN
BÍ THƯ



Nguyễn Thị Thiệu