

Số 42-QĐ/ĐĐ

Lai Châu, ngày 20 tháng 9 năm 2022

QUY ĐỊNH
về luân chuyển cán bộ

- Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam;
 - Căn cứ Quy định số 13-QĐ/TU, ngày 27/7/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về luân chuyển cán bộ;
 - Căn cứ Nghị quyết Hội nghị Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh họp ngày 19/9/2022;
 - Xét đề nghị của Ban Tổ chức - Kiểm tra LĐLĐ tỉnh;
- Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh quy định về luân chuyển cán bộ như sau:

I. QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Quan điểm, nguyên tắc

1. Công tác luân chuyển cán bộ là một nội dung trong công tác cán bộ đặt dưới sự lãnh đạo trực tiếp của Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, nêu cao trách nhiệm của tập thể lãnh đạo và người đứng đầu.
2. Bảo đảm tổng thể, đồng bộ, liên thông giữa các ban LĐLĐ tỉnh, LĐLĐ các huyện, thành phố, công đoàn ngành, công đoàn Viên chức; gắn kết chặt chẽ giữa luân chuyển với quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và các nội dung khác trong công tác cán bộ. Cán bộ luân chuyển phải trong quy hoạch, có phẩm chất, năng lực và triển vọng phát triển.
3. Giải quyết hài hoà giữa luân chuyển cán bộ để đào tạo với bố trí, sử dụng nguồn cán bộ tại chỗ, vừa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị trước mắt, vừa đào tạo, bồi dưỡng nguồn cán bộ lâu dài.
4. Không tăng thêm chức danh để luân chuyển cán bộ. Trường hợp đặc biệt Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh báo cáo xin ý kiến Ban Thường vụ Tỉnh uỷ và Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn quyết định.

5. Có cơ chế quản lý, giám sát, đánh giá cán bộ luân chuyển và chính sách, chế độ phù hợp, tạo điều kiện cho cán bộ luân chuyển hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Điều 2. Mục đích, yêu cầu

1. Nâng cao hiệu quả thực hiện chủ trương của Đảng về công tác cán bộ; tạo điều kiện cho cán bộ trong quy hoạch có môi trường để rèn luyện, am hiểu thực tiễn, phát triển toàn diện; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn ngang tầm nhiệm vụ.

2. Tiếp tục đổi mới công tác luân chuyển cán bộ, bảo đảm chặt chẽ, dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch, công bằng; không để xảy ra tiêu cực trong công tác cán bộ.

3. Kết hợp luân chuyển với tăng cường cán bộ cho những nơi khó khăn, khắc phục tình trạng nơi thừa, nơi thiếu, cục bộ, khép kín.

Điều 3. Giải thích từ ngữ

1. Luân chuyển cán bộ là việc phân công hoặc bổ nhiệm cán bộ, công chức lãnh đạo giữ một chức danh lãnh đạo khác trong một thời hạn nhất định để tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng và rèn luyện theo yêu cầu nhiệm vụ hoặc yêu cầu của chức danh được quy hoạch.

2. Cơ quan nơi có cán bộ luân chuyển đi là cơ quan có cán bộ được luân chuyển (gọi chung là cơ quan nơi đi).

3. Cơ quan nơi có cán bộ luân chuyển đến là cơ quan tiếp nhận cán bộ luân chuyển (gọi chung là cơ quan nơi đến).

II. QUY ĐỊNH CỤ THỂ

Điều 4. Phạm vi, đối tượng, chức danh luân chuyển

1. Phạm vi

Luân chuyển từ các ban LĐLĐ tỉnh về các LĐLĐ huyện, thành phố, các công đoàn ngành, công đoàn Viên chức (sau đây gọi chung là các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở) và ngược lại; giữa các ban LĐLĐ tỉnh; giữa các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

2. Đối tượng

Cán bộ được quy hoạch chức danh lãnh đạo các ban LĐLĐ tỉnh, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

Căn cứ quy hoạch đã được Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh phê duyệt và điều kiện cụ thể của từng đơn vị; Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh xem xét quyết định luân chuyển đảm bảo đúng quy định.

3. Nguyên tắc bố trí chức danh khi luân chuyển

Cơ bản thực hiện theo nguyên tắc bố trí giữ chức vụ tương đương với chức vụ đang đảm nhiệm. Trường hợp cần thiết, Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh xem xét, quyết định bố trí chức vụ cao hơn chức vụ đang đảm nhiệm đối với cán bộ có phẩm chất, năng lực nổi trội, có khả năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của chức vụ dự kiến phân công, bố trí.

Điều 5. Tiêu chuẩn, điều kiện

1. Có lập trường, tư tưởng chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt; có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, năng lực công tác và triển vọng phát triển; đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định của chức vụ đảm nhiệm khi luân chuyển.

2. Có đủ sức khoẻ và còn thời gian công tác ít nhất 10 năm công tác tính từ thời điểm luân chuyển. Trường hợp đặc biệt Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh xem xét, quyết định.

Điều 6. Thẩm quyền, trách nhiệm

1. Thẩm quyền: Thực hiện theo quy định về phân cấp quản lý cán bộ.

2. Trách nhiệm

- Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh chịu trách nhiệm lãnh đạo xây dựng kế hoạch luân chuyển cán bộ và bố trí, phân công công tác đối với cán bộ sau luân chuyển; thực hiện quy trình, thủ tục bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch; kiểm tra, giám sát, xử lý vi phạm; quản lý, đánh giá, nhận xét hằng năm đối với cán bộ luân chuyển; sơ kết, tổng kết công tác luân chuyển cán bộ.

- Cơ quan nơi đi chịu trách nhiệm nhận xét, đánh giá cán bộ được đề xuất đi luân chuyển; phối hợp với cơ quan liên quan trong công tác quản lý, giám sát và giữ mối liên hệ thường xuyên với cán bộ luân chuyển; có

trách nhiệm tiếp nhận, bố trí hoặc đề xuất bố trí công tác đối với cán bộ sau luân chuyển...

- Cơ quan nơi đến phải chấp hành nghiêm quyết định về luân chuyển cán bộ của cấp có thẩm quyền; có trách nhiệm bố trí công tác, tạo môi trường và điều kiện thuận lợi để cán bộ luân chuyển phát huy năng lực, sở trường; quản lý, đánh giá cán bộ trong thời gian luân chuyển; phối hợp với các cơ quan liên quan đề xuất hướng bố trí, sử dụng cán bộ sau luân chuyển...

- Cán bộ luân chuyển phải chấp hành nghiêm các quy định, quy chế, phân công của cấp có thẩm quyền, cơ quan nơi đi và nơi đến; tu dưỡng, rèn luyện, phát huy năng lực, sở trường, nỗ lực hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Chịu sự kiểm tra, giám sát, báo cáo định kỳ hoặc đột xuất theo yêu cầu của cơ quan quản lý.

- Ban Tổ chức - Kiểm tra LĐLĐ tỉnh chịu trách nhiệm chủ trì, phối hợp với các ban LĐLĐ tỉnh, các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tham mưu giúp Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh xây dựng kế hoạch luân chuyển, nhận xét, đánh giá, đề xuất bố trí, sắp xếp cán bộ trước và sau luân chuyển; tham mưu sơ kết, tổng kết về công tác luân chuyển cán bộ.

- Các ban LĐLĐ tỉnh, các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chịu trách nhiệm tham gia thẩm định, thẩm tra, rà soát đối với nhân sự luân chuyển theo chức năng, nhiệm vụ và yêu cầu của Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh; phối hợp với Ban Tổ chức - Kiểm tra LĐLĐ tỉnh trong công tác kiểm tra, giám sát và tham gia ý kiến trong việc bố trí, sắp xếp cán bộ sau luân chuyển,...

Điều 7. Kế hoạch, quy trình, hồ sơ cán bộ luân chuyển

1. Kế hoạch

Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh căn cứ quy định hiện hành, danh sách cán bộ trong quy hoạch, yêu cầu nhiệm vụ chính trị và năng lực, sở trường của cán bộ để xây dựng kế hoạch luân chuyển cán bộ thuộc phạm vi quản lý. Kế hoạch phải xác định các nội dung cơ bản: Số lượng, nhu cầu, vị trí, chức danh, hình thức, địa bàn luân chuyển; chế độ, chính sách đối với cán bộ luân chuyển; dự kiến phương án bố trí cán bộ sau luân chuyển (nếu có)...

Căn cứ kế hoạch luân chuyển để lập danh sách cán bộ luân chuyển và kế hoạch tổ chức thực hiện cụ thể đối với từng cán bộ.

2. Quy trình

Bước 1: Căn cứ vào nhu cầu luân chuyển cán bộ, Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh tiến hành rà soát, đánh giá đội ngũ cán bộ đang quản lý để xây dựng kế hoạch luân chuyển.

Bước 2: Căn cứ kế hoạch của Đảng đoàn, Ban Tổ chức - Kiểm tra LĐLĐ tỉnh thông báo, trao đổi với các ban LĐLĐ tỉnh, các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở để đề xuất nhân sự luân chuyển.

Bước 3: Ban Tổ chức - Kiểm tra LĐLĐ tỉnh tổng hợp đề xuất của các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và tiến hành rà soát tiêu chuẩn, tiêu chí và dự kiến địa bàn, chức danh, nhân sự luân chuyển; lấy ý kiến nhận xét, đánh giá đối với nhân sự dự kiến luân chuyển.

Bước 4: Ban Tổ chức - Kiểm tra LĐLĐ tỉnh gửi văn bản lấy ý kiến thẩm định của các cơ quan liên quan, trao đổi với cơ quan nơi đi, cơ quan nơi đến về dự kiến địa bàn, chức danh và nhân sự luân chuyển; tổng hợp kết quả thẩm định và trao đổi với cán bộ dự kiến luân chuyển. Tổ chức gặp gỡ cán bộ được luân chuyển để quán triệt mục đích, yêu cầu luân chuyển; đồng thời, nắm tâm tư, nguyện vọng và xác định trách nhiệm đối với cán bộ luân chuyển.

Bước 5: Ban Tổ chức - Kiểm tra LĐLĐ tỉnh trình Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh xem xét, quyết định và lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện (công bố quyết định, chỉ đạo bầu cử và các công việc cần thiết khác).

3. Hồ sơ cán bộ luân chuyển

Hồ sơ cán bộ luân chuyển tương tự như hồ sơ bổ nhiệm và giới thiệu cán bộ ứng cử theo quy định hiện hành.

Điều 8. Thời gian luân chuyển

Thời gian luân chuyển ít nhất là 3 năm (36 tháng). Trường hợp đặc biệt Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh xem xét, quyết định.

Điều 9. Nhận xét, đánh giá đối với cán bộ luân chuyển

1. Cơ quan nơi đi có trách nhiệm nhận xét, đánh giá về phẩm chất đạo đức, lối sống, năng lực công tác, uy tín, tiêu chuẩn chính trị và các vấn đề

khác có liên quan đến cán bộ theo quy định trước khi báo cáo Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh.

2. Cơ quan nơi đến có trách nhiệm nhận xét, đánh giá định kỳ hằng năm và khi có yêu cầu về phẩm chất đạo đức, lối sống, năng lực công tác, uy tín và các vấn đề có liên quan đến cán bộ luân chuyển và gửi cơ quan nơi đi, Ban Tổ chức - Kiểm tra LĐLĐ tỉnh để phối hợp, theo dõi theo quy định.

3. Nhận xét, đánh giá đối với cán bộ luân chuyển khi đề xuất bố trí công tác khác

- Cán bộ luân chuyển tự kiểm điểm về quá trình công tác trong thời gian luân chuyển.

- Cơ quan nơi đến nhận xét, đánh giá cán bộ luân chuyển trong thời gian công tác tại cơ quan.

4. Tập thể lãnh đạo cơ quan chịu trách nhiệm trước Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh về nhận xét, đánh giá và kết luận của mình đối với cán bộ luân chuyển.

Điều 10. Nguyên tắc bố trí cán bộ sau luân chuyển

1. Việc bố trí công tác đối với cán bộ sau luân chuyển phải căn cứ yêu cầu công tác cán bộ của Đảng, nhiệm vụ chính trị, tình hình đội ngũ cán bộ của các cơ quan công đoàn thuộc LĐLĐ tỉnh và kết quả công tác, năng lực, sở trường của cán bộ gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan và nhận xét, đánh giá cán bộ của cấp có thẩm quyền.

2. Trường hợp cán bộ luân chuyển được cấp có thẩm quyền quyết định tiếp tục bố trí ổn định công tác ở cơ quan nơi đến thì không còn xem là cán bộ luân chuyển theo quy định.

Điều 11. Chế độ, chính sách đối với cán bộ luân chuyển

Cơ quan nơi đến thực hiện chế độ, chính sách, bố trí nơi ở, hỗ trợ đi lại, sinh hoạt phí (nếu có) đối với cán bộ luân chuyển. Trường hợp cán bộ luân chuyển đảm nhận chức danh có chế độ, phụ cấp chức vụ thấp hơn chức danh đảm nhiệm trước khi luân chuyển thì được bảo lưu theo quy định.

Điều 12. Kiểm tra, giám sát và xử lý vi phạm

Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo kiểm tra, giám sát công tác luân chuyển cán bộ theo quy định; đề xuất khen thưởng, biểu dương đối

với những nơi làm tốt và có biện pháp chân chính, xử lý đối với những tổ chức, cá nhân vi phạm.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 13. Điều khoản thi hành

1. Căn cứ quy định này, các Ban LĐLĐ tỉnh, LĐLĐ các huyện, thành phố, các công đoàn ngành, công đoàn Viên chức quán triệt, triển khai thực hiện.

2. Ban Tổ chức - Kiểm tra LĐLĐ tỉnh chủ trì, phối hợp với các Ban LĐLĐ tỉnh đơn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy định này; định kỳ tham mưu cho Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh sơ kết, tổng kết việc thực hiện.

3. Quy định này có hiệu lực từ ngày ký và thay thế Quy định số 18-QĐ/ĐĐ, ngày 09/9/2020 của Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy;
 - Đoàn Chủ tịch TLĐ;
 - Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
 - Ban Tổ chức TLĐ;
 - Các ban LĐLĐ tỉnh;
 - LĐLĐ các huyện, thành phố, công đoàn ngành, CĐVC;
 - Lưu: ĐĐ, TC- KT, VT.
- } (B/c)

**T/M ĐẢNG ĐOÀN
BÍ THƯ**



Nguyễn Thị Thiện

