

*
Số: 19-QĐ/ĐĐ

Lai Châu, ngày 09 tháng 9 năm 2020

QUY ĐỊNH

Xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2023 - 2028 và những năm tiếp theo

- Căn cứ Quy định số 03-QĐ/TU, ngày 26/12/2016 của Tỉnh ủy Lai Châu về xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2020 - 2025 và những năm tiếp theo; Hướng dẫn số 04-HD/BTCTU, ngày 08/3/2017 về việc sửa đổi, bổ sung một số nội dung về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý theo quy định số 03-QĐ/TU, ngày 26/12/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy;

- Công văn số 26-CV/ĐĐTLD, ngày 31/3/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về công tác quy hoạch cán bộ; Hướng dẫn số 05-HD/ĐĐTLD, ngày 14/02/2020 của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Hướng dẫn công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý của tổ chức Công đoàn;

- Căn cứ Quyết định số 15-QĐ/ĐĐ, ngày 11/8/2020 của Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh Lai Châu về việc bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức, người lao động cơ quan LĐLĐ tỉnh; Quy định số 16-QĐ/ĐĐ, ngày 17/8/2020 của Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; Quy định số 17-QĐ/ĐĐ, ngày 18/8/2020 của Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh Lai Châu về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức thuộc diện Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh quản lý;

Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh ban hành Quy định xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2023-2028 và những năm tiếp theo như sau:

I. NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG VỀ CÔNG TÁC QUY HOẠCH CÁN BỘ

1. Quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý là công tác phát hiện sớm nguồn cán bộ trẻ có đức, có tài, có triển vọng về khả năng lãnh đạo, quản lý, đưa vào quy hoạch để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn các chức danh lãnh đạo quản lý, đáp ứng nhiệm vụ chính trị trước mắt và lâu dài của đội ngũ cán bộ LĐLĐ tỉnh.

2. Quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý phải xuất phát từ yêu cầu, nhiệm vụ chính trị và thực tế đội ngũ cán bộ; phải gắn với các khâu khác trong công tác cán bộ, bảo đảm sự liên thông quy hoạch của đội ngũ cán bộ.

3. Quy hoạch cán bộ sát với thực tiễn, có tính khả thi, tránh cục bộ, dân tộc, vùng, miền, phải căn cứ vào yêu cầu nhiệm vụ chính trị để xác định tiêu chuẩn,

cơ cấu đội ngũ cán bộ trong quy hoạch (trình độ, độ tuổi, nam, nữ, dân tộc...); phải nắm chắc đội ngũ cán bộ hiện có, dự báo được nhu cầu cán bộ trước mắt và lâu dài, trên cơ sở đó tiến hành lựa chọn, giới thiệu cán bộ vào quy hoạch đồng thời xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bố trí, sử dụng cán bộ theo quy hoạch.

4. Phải đánh giá cán bộ trước khi đưa vào quy hoạch

4.1. Nội dung đánh giá

- *Phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống*: Nhận thức tư tưởng, chính trị; chấp hành chủ trương, đường lối, quy chế, quy định của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí và các biểu hiện tiêu cực khác; tinh thần tự học tập, nâng cao trình độ; tính trung thực, công bằng, khách quan, ý thức tổ chức kỷ luật, tinh thần trách nhiệm trong công tác; việc chấp hành chính sách pháp luật của cha, mẹ, vợ, chồng, con; mối quan hệ với nhân dân; thực hiện và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW, ngày 30/10/2016 của Ban Chấp hành Trung ương về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

- *Năng lực thực tiễn*: Thể hiện ở kết quả công tác; tính chủ động sáng tạo; mức độ hoàn thành chức trách nhiệm vụ được giao; khả năng đoàn kết, tập hợp, quy tụ cán bộ; năng lực điều hành, tổ chức thực hiện; khả năng dự báo tình hình, xử lý những tình huống phức tạp phát sinh trong cơ quan, đơn vị công tác.

- *Uy tín*: Thể hiện thông qua việc lấy phiếu tín nhiệm hàng năm và kết quả đánh giá cán bộ (trong 3 năm liên tục tính đến thời điểm xây dựng, bổ sung quy hoạch).

- *Sức khỏe*: Bảo đảm sức khỏe để hoàn thành tốt chức trách nhiệm vụ của chức danh quy hoạch.

- *Chiều hướng, triển vọng phát triển*: Khả năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ khi được bố trí vào chức vụ cao hơn.

4.2. Tổ chức, cá nhân có thẩm quyền đánh giá cán bộ trước khi đưa vào quy hoạch

- Người đứng đầu Đảng đoàn LĐLD tỉnh trực tiếp quản lý, sử dụng cán bộ.

- Tập thể Đảng đoàn, lãnh đạo và cấp ủy LĐLD tỉnh đánh giá (sau khi đã có ý kiến của chi ủy nơi cán bộ cư trú nhận xét về bản thân và gia đình cán bộ).

- Cấp có thẩm quyền quy hoạch cán bộ xem xét, kết luận: Đảng đoàn, Ban Thường vụ, tập thể lãnh đạo LĐLD tỉnh xem xét đánh giá, kết luận.

- Kết luận về đánh giá cán bộ được thể hiện bằng văn bản, công khai trong tập thể Đảng đoàn, Ban thường vụ, tập thể lãnh đạo cơ quan.

5. Quy hoạch cán bộ phải đảm bảo phương châm “mở” và “động”

* Quy hoạch “mở” được hiểu là một chức danh cần quy hoạch một số người và một người có thể quy hoạch vào một số chức danh; giới thiệu cán bộ vào quy hoạch không khép kín trong cơ quan, đơn vị, không chỉ đưa vào quy hoạch những cán bộ tại chỗ mà cần xem xét, đưa vào quy hoạch cả các đồng chí có đủ tiêu chuẩn, điều kiện và triển vọng đảm nhiệm chức danh quy hoạch ở cơ quan, đơn vị khác.

- Đối với cán bộ có trong quy hoạch ở nơi khác được đề xuất, giới thiệu vào quy hoạch của LĐLĐ tỉnh, Ban Tổ chức – Kiểm tra tham mưu cho Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh liên hệ với cấp ủy, tổ chức Đảng và người đứng đầu cơ quan, đơn vị nơi cán bộ đang công tác để thẩm định, báo cáo Đảng đoàn xem xét, quyết định đưa vào quy hoạch; thông báo cho cơ quan nơi cán bộ đang công tác và cá nhân cán bộ đó biết; không tổ chức lấy phiếu giới thiệu đối với nhân sự đó (cả nơi cán bộ đang công tác và nơi đưa cán bộ vào quy hoạch).

- Đảng đoàn phê duyệt quy hoạch theo phân cấp quản lý cán bộ và trình cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch theo quy định.

* Quy hoạch “động” là quy hoạch được định kỳ rà soát, bổ sung điều chỉnh theo sát sự phát triển của cán bộ; kịp thời đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện, không có triển vọng phát triển hoặc uy tín thấp qua lấy phiếu tín nhiệm hằng năm; bổ sung vào quy hoạch những cán bộ có triển vọng phát triển.

6. Mối quan hệ giữa quy hoạch cán bộ và bố trí nhân sự

- Bố trí nhân sự là lựa chọn cán bộ trong quy hoạch để bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử đảm đương ngay vị trí lãnh đạo, quản lý khi có nhu cầu hoặc khi đến kỳ Đại hội công đoàn các cấp...

- Quy hoạch cán bộ là tạo nguồn để chủ động chuẩn bị cán bộ cho việc bổ nhiệm, bố trí nhân sự nêu trên.

- Cán bộ trong quy hoạch là những đồng chí có triển vọng đảm nhận chức danh quy hoạch, do vậy ở thời điểm đưa vào quy hoạch không nhất thiết phải đáp ứng đầy đủ điều kiện và tiêu chuẩn của chức danh quy hoạch, mà cần được tiếp tục rèn luyện, thử thách trong thực tiễn và đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn của chức danh quy hoạch.

7. Quy hoạch đối với cán bộ đương chức

- Thống nhất chủ trương quy hoạch cán bộ lên chức vụ cao hơn; không quy hoạch tái cử, tái bổ nhiệm chức vụ đang đảm nhiệm khi xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ tới, cũng như rà soát, bổ sung quy hoạch của nhiệm kỳ hiện tại. Cán bộ đương nhiệm về nguyên tắc đã phải có đủ tiêu chuẩn, điều kiện của chức vụ đang đảm nhiệm, nếu có triển vọng phát triển thì đưa vào quy hoạch chức vụ cao

hơn; nếu đủ tiêu chuẩn, điều kiện tiếp tục tái cử thì là nguồn đương nhiên để xem xét khi tiến hành công tác nhân sự của khóa tới.

- Cán bộ Công đoàn chuyên trách là Ủy viên Ban Chấp hành đương nhiệm nếu có đủ tiêu chuẩn, điều kiện và được quy hoạch giữ chức danh cao hơn (Ủy viên Ban Thường vụ, phó Chủ tịch hoặc Chủ tịch LĐLĐ tỉnh) mới đưa vào danh sách quy hoạch của nhiệm kỳ hiện tại và nhiệm kỳ mới. Chức danh phó Chủ tịch LĐLĐ tỉnh nếu có đủ tiêu chuẩn, điều kiện được quy hoạch chức vụ Chủ tịch LĐLĐ tỉnh mới đưa vào danh sách quy hoạch Chủ tịch LĐLĐ tỉnh của nhiệm kỳ hiện tại và nhiệm kỳ tới.

- Đối với cán bộ đang đảm nhiệm chức danh thì quy định một người không giữ chức vụ quá hai nhiệm kỳ liên tiếp, cần xem xét đưa vào quy hoạch chức vụ khác, hoặc bố trí giữ chức vụ đó hoặc tương đương ở nơi khác.

8. Số lượng nguồn đưa vào quy hoạch

- Đối với quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, cần bảo đảm nguồn quy hoạch có số lượng 1,5 - 2 lần so với số lượng Ban Chấp hành, Ban Thường vụ đương nhiệm.

- Đối với các chức danh lãnh đạo, quản lý, tối thiểu quy hoạch 2-3 người vào 01 chức danh; không quy hoạch 01 người cho 01 chức danh.

- Không quy hoạch 01 người vào quá 03 chức danh; không quy hoạch 01 chức danh quá 04 người.

9. Yêu cầu về độ tuổi và cơ cấu trong quy hoạch

a. Yêu cầu về độ tuổi: cần đưa vào quy hoạch những cán bộ có triển vọng, trẻ tuổi, để đào tạo, bồi dưỡng về lý luận, chuyên môn, nghiệp vụ và kinh qua thực tiễn lãnh đạo, quản lý ở cấp dưới. Cán bộ đưa vào quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và các chức danh lãnh đạo, quản lý lần đầu nói chung phải đủ tuổi để công tác từ hai nhiệm kỳ trở lên hoặc ít nhất phải trọn một nhiệm kỳ (nhiệm kỳ 5 năm), tính từ thời điểm bắt đầu nhiệm kỳ mới.

Thời điểm tính tuổi cán bộ quy hoạch là thời điểm tiến hành Đại hội công đoàn các cấp, cụ thể:

- Đối với quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và các chức danh lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2023-2028, thì mốc thời gian tính như sau:

+ Nam sinh từ tháng 12/1968

+ Nữ sinh từ tháng 12/1973

- Cơ cấu độ tuổi: Quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và các chức danh lãnh đạo, quản lý phải bảo đảm cơ cấu 3 độ tuổi; khoảng cách giữa các độ tuổi là 5 năm.

b. Cơ cấu quy hoạch

- Cơ cấu nữ:

+ Quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh có cán bộ nữ từ 15% trở lên.

+ Quy hoạch chức danh lãnh đạo chủ chốt LĐLĐ tỉnh: Nhất thiết phải có cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số.

- Cơ cấu dân tộc: Quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh: có từ 15% trở lên là người dân tộc thiểu số.

- Cơ cấu ngành nghề: Phù hợp với chức danh được quy hoạch.

10. Thực hiện công khai trong công tác quy hoạch cán bộ

- Các tiêu chuẩn chung và tiêu chuẩn cụ thể của từng chức danh cán bộ được công khai để cán bộ, đảng viên tham gia bỏ phiếu giới thiệu quy hoạch ở cơ quan được biết.

- Danh sách cán bộ đưa vào quy hoạch và đưa ra khỏi quy hoạch được công khai theo quy định, đồng thời thông báo cho cá nhân cán bộ đó biết.

11. Rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ

Trong mỗi nhiệm kỳ đại hội chỉ xây dựng quy hoạch cán bộ 01 lần. Hàng năm vào quý I tiến hành rà soát, bổ sung vào quy hoạch những nhân tố mới, có triển vọng; đưa ra khỏi quy hoạch những người không đủ tiêu chuẩn, điều kiện, uy tín thấp, không chấp hành sự phân công công tác của tổ chức và điều động của cơ quan có thẩm quyền (ngoài thời điểm trên không xem xét, bổ sung quy hoạch, trừ trường hợp thật sự cần thiết để tạo nguồn cán bộ).

II. TIÊU CHUẨN CÁN BỘ ĐƯA VÀO QUY HOẠCH

Việc lựa chọn, giới thiệu cán bộ đưa vào quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý phải căn cứ tiêu chuẩn cán bộ tại Quy định số 16-QĐ/TU, ngày 01/4/2019 của Tỉnh ủy Lai Châu về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý; Quy định số 17-QĐ/ĐĐ, ngày 18/8/2020 của Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức thuộc diện Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh quản lý, các quy định khác có liên quan, cụ thể như sau:

1. Phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống: Có lập trường tư tưởng chính trị vững vàng, trung thành với lý tưởng cách mạng của Đảng, chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; có ý thức đấu tranh bảo vệ quan điểm, đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Gương mẫu về đạo đức, lối sống; không cơ hội, quan liêu, tham nhũng, lãng phí và kiên quyết đấu

tranh chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí; gắn bó mật thiết với nhân dân, thực hiện nghiêm túc quy chế dân chủ cơ sở và quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức. Tích cực học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; được cán bộ, đảng viên, đoàn viên, CNVCLĐ tin nhiệm. Có tinh thần trách nhiệm, ý thức tổ chức kỷ luật; không vi phạm quy định về những điều đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức không được làm. Bản thân và gia đình gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước; không để vợ (chồng), con, cha, mẹ lợi dụng chức vụ, quyền hạn nhằm trục lợi. Không có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa".

2. Trình độ chuyên môn: Đại học trở lên (đối với những trường hợp là CNLĐ, đoàn viên công đoàn trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước được quy hoạch có trình độ từ Trung cấp hoặc công nhân kỹ thuật trở lên).

3. Năng lực công tác: Nắm vững chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; kịp thời nắm bắt, phát hiện những vấn đề mới có liên quan đến lĩnh vực, nhiệm vụ được phân công. Có năng lực nghiên cứu, phân tích, đánh giá tình hình, cụ thể hóa các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của tổ chức công đoàn, chủ trương của cấp trên thành mục tiêu, kế hoạch, nhiệm vụ, giải pháp thực hiện tại địa phương, cơ quan, đơn vị. Có năng lực tổ chức thực hiện các chủ trương, quyết định của cấp trên, của tập thể lãnh đạo, kiểm tra, sơ kết, tổng kết thực tiễn để rút kinh nghiệm chỉ đạo; chủ trì, kết luận các cuộc họp, Hội nghị có nội dung liên quan đến lĩnh vực được phân công. Ở thời điểm quy hoạch có 3 năm liên tục hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

4. Sức khỏe: Có đủ sức khỏe theo quy định.

5. Không đưa vào quy hoạch những cán bộ đang trong thời gian thi hành kỷ luật; đang bị thanh tra, kiểm tra dấu hiệu vi phạm; không chấp hành sự phân công công tác của tổ chức và điều động của cơ quan có thẩm quyền.

III. THẨM QUYỀN VÀ ĐỐI TƯỢNG QUY HOẠCH

1. Thẩm quyền xây dựng quy hoạch

1.1. Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh

- Xây dựng, quy hoạch và báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy) phê duyệt quy hoạch các chức danh Tỉnh ủy quản lý: Chủ tịch, Phó Chủ tịch LĐLĐ tỉnh.

- Xây dựng, quyết định phê duyệt quy hoạch các chức danh diện Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh quản lý: Ban Chấp hành; Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra, Chủ nhiệm, Phó Chủ nhiệm UBKT LĐLĐ tỉnh; Trưởng, phó các Ban, Chánh

Văn phòng, Phó Chánh Văn phòng LĐLĐ tỉnh; Chủ tịch, phó Chủ tịch LĐLĐ các huyện, Thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn viên chức.

1.2. Ban Thường vụ LĐLĐ các huyện, Thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức

- Xây dựng quy hoạch và báo cáo Đảng đoàn, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh (qua Ban Tổ chức - Kiểm tra) phê duyệt quy hoạch các chức danh Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh quản lý: Chủ tịch, Phó Chủ tịch LĐLĐ các huyện, Thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức.

- Xây dựng, quyết định phê duyệt quy hoạch các chức danh diện Ban Thường vụ LĐLĐ các huyện, Thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn viên chức quản lý: Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra, Chủ nhiệm, phó Chủ nhiệm UBKT cùng cấp; Chủ tịch, Phó chủ tịch các công đoàn cơ sở trực thuộc.

2. Đối tượng quy hoạch: Các chức danh lãnh đạo, quản lý từ tỉnh đến cơ sở, bao gồm: quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Chủ tịch, Phó Chủ tịch LĐLĐ tỉnh; Ủy ban Kiểm tra, Chủ nhiệm, Phó Chủ nhiệm UBKT; Trưởng, phó các Ban LĐLĐ tỉnh; Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Chủ tịch, Phó Chủ tịch, Ủy ban Kiểm tra, Chủ nhiệm UBKT LĐLĐ các huyện, Thành phố Công đoàn ngành, Công đoàn viên chức; Chủ tịch, Phó Chủ tịch CĐCS.

IV. QUY TRÌNH QUY HOẠCH CÁN BỘ

1. Chuẩn bị xây dựng quy hoạch: Trước khi thực hiện quy trình quy hoạch, tập thể lãnh đạo tiến hành các công việc sau:

- Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh, Ban Thường vụ LĐLĐ huyện, Thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn viên chức chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn thực hiện quy hoạch để làm cơ sở phát hiện nguồn cho quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp mình.

- Rà soát, bổ sung quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, các chức danh lãnh đạo, quản lý LĐLĐ tỉnh; Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý LĐLĐ các huyện, Thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn viên chức.

- Rà soát đội ngũ cán bộ về số lượng, chất lượng, cơ cấu, nhất là cơ cấu ngành nghề, độ tuổi, cán bộ nữ, cán bộ dân tộc ít người...

- Đánh giá cán bộ theo Quy định tại Điểm 4.1, Phần I của Quy định này.

- Trên cơ sở yêu cầu, tiêu chuẩn cán bộ đưa vào quy hoạch, tiến hành phân loại cán bộ: Có triển vọng đảm nhận nhiệm vụ cao hơn; tiếp tục giữ chức vụ cũ; cần đào tạo, bồi dưỡng thêm; cán bộ không đủ điều kiện giữ chức vụ hiện tại trong nhiệm kỳ tới.

- Xác định phương hướng xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý trong nhiệm kỳ tới.

2. Các chức danh quy hoạch

2.1. Quy hoạch chức danh: Chủ tịch, Phó Chủ tịch LĐLĐ tỉnh thực hiện quy trình theo điểm 2.2 mục 4, Quy định số 03-QĐ/TU, ngày 26/12/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2020-2025 và những năm tiếp theo.

2.2. Quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra; Chủ nhiệm UBKT, Trưởng các ban, Chánh Văn phòng LĐLĐ tỉnh, Chủ tịch LĐLĐ huyện, Thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn viên chức nhiệm kỳ 2023 - 2028

Bước 1: Phát hiện và giới thiệu nguồn

**** Hội nghị cán bộ chủ chốt giới thiệu***

- *Thành phần hội nghị:* Các đồng chí Ủy viên Đảng đoàn, Ban Thường vụ, tập thể lãnh đạo, Cấp ủy, trưởng, phó các Ban, Văn phòng, trưởng các tổ chức đoàn thể trong cơ quan LĐLĐ tỉnh; Chủ tịch, Phó Chủ tịch LĐLĐ các huyện, Thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức.

- *Nội dung Hội nghị:* Lấy phiếu giới thiệu quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra; Chủ nhiệm UBKT, Trưởng các Ban, Chánh Văn phòng LĐLĐ tỉnh, Chủ tịch LĐLĐ huyện, Thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức.

- Trình tự Hội nghị

+ Đồng chí Bí thư Đảng đoàn, Chủ tịch LĐLĐ tỉnh quán triệt mục đích, yêu cầu, tiêu chuẩn, số lượng, cơ cấu cán bộ quy hoạch vào các chức danh.

+ Ban Tổ chức - Kiểm tra phát phiếu giới thiệu nhân sự có triển vọng, dự kiến đưa vào quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra; Chủ nhiệm UBKT, Trưởng các Ban, Chánh Văn phòng LĐLĐ tỉnh, Chủ tịch LĐLĐ huyện, Thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức.

+ Hội nghị thảo luận, viết phiếu, bỏ phiếu giới thiệu quy hoạch.

+ Thu phiếu, kiểm phiếu, tổng hợp kết quả kiểm phiếu, báo cáo Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh.

Bước 2. Hội nghị Ban Chấp hành

- *Thành phần Hội nghị:* Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh.

- *Nội dung Hội nghị:* Lấy phiếu giới thiệu quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra; Chủ nhiệm UBKT, Trưởng các Ban, Chánh Văn

phòng LĐLĐ tỉnh, Chủ tịch LĐLĐ huyện, Thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn viên chức.

- *Trình tự Hội nghị*

+ Đồng chí Bí thư Đảng đoàn, Chủ tịch LĐLĐ tỉnh báo cáo phương án quy hoạch cán bộ đã chuẩn bị.

+ Hội nghị thảo luận, phân tích về chất lượng, cơ cấu đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý; tiêu chuẩn chức danh cán bộ, kết quả giới thiệu quy hoạch tại Hội nghị phát hiện giới thiệu nguồn quy hoạch.

+ Hội nghị thảo luận, viết phiếu, bỏ phiếu giới thiệu quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra; Chủ nhiệm UBKT, Trưởng các Ban, Chánh Văn phòng LĐLĐ tỉnh, Chủ tịch LĐLĐ huyện, Thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn viên chức.

+ Thu phiếu, kiểm phiếu, tổng hợp kết quả kiểm phiếu, báo cáo Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh.

Bước 3. Hội nghị Đảng đoàn thống nhất quyết định quy hoạch

- Trên cơ sở kết quả giới thiệu bước 1, bước 2 và phương án quy hoạch đã đề xuất, Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh thảo luận, bỏ phiếu giới thiệu.

- Thu phiếu, kiểm phiếu và công bố kết quả kiểm phiếu. Những người được đưa vào quy hoạch phải có trên 50% tổng số ủy viên Đảng đoàn hiện có đồng ý giới thiệu. Danh sách cán bộ đưa vào quy hoạch phải đảm bảo cơ cấu theo yêu cầu đã xác định.

2.3. Quy hoạch phó các Ban, phó Chánh Văn phòng, Phó Chủ nhiệm UBKT LĐLĐ tỉnh, phó chủ tịch LĐLĐ huyện, Thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức nhiệm kỳ 2023 - 2028

Bước 1: Phát hiện và giới thiệu nguồn

- *Thành phần Hội nghị:* Các đồng chí ủy viên Đảng đoàn, Ban Thường vụ, tập thể lãnh đạo, Cấp ủy, trưởng, phó các Ban, Văn phòng, trưởng các tổ chức đoàn thể trong cơ quan LĐLĐ tỉnh; Chủ tịch, phó Chủ tịch LĐLĐ các huyện, Thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức.

- *Nội dung Hội nghị:* Lấy phiếu giới thiệu quy hoạch phó các Ban, phó chánh văn phòng, Phó chủ tịch LĐLĐ các huyện, Thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn viên chức.

- *Trình tự Hội nghị*

+ Đồng chí Bí thư Đảng đoàn, Chủ tịch LĐLĐ tỉnh quán triệt mục đích, yêu cầu, tiêu chuẩn, số lượng, cơ cấu cán bộ quy hoạch vào các chức danh.

+ Ban Tổ chức - Kiểm tra phát phiếu giới thiệu nhân sự có triển vọng, dự kiến đưa vào quy hoạch phó các Ban, Phó chánh văn phòng, Phó Chủ nhiệm UBKT, phó Chủ tịch LĐLĐ các huyện, Thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn viên chức.

+ Hội nghị thảo luận, viết phiếu, bỏ phiếu giới thiệu quy hoạch.

+ Thu phiếu, kiểm phiếu, tổng hợp kết quả kiểm phiếu, báo cáo Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh.

Bước 2. Hội nghị Ban Thường vụ

- *Thành phần Hội nghị:* Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh.

- *Nội dung Hội nghị:* Lấy phiếu giới thiệu quy hoạch phó các Ban, phó chánh văn phòng, Phó Chủ nhiệm UBKT, phó Chủ tịch LĐLĐ các huyện, Thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức.

- *Trình tự Hội nghị*

+ Đồng chí Bí thư Đảng đoàn, Chủ tịch LĐLĐ tỉnh báo cáo phương án quy hoạch cán bộ đã chuẩn bị.

+ Hội nghị thảo luận, phân tích về chất lượng, cơ cấu đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý; tiêu chuẩn chức danh cán bộ, kết quả giới thiệu quy hoạch tại Hội nghị phát hiện giới thiệu nguồn quy hoạch.

+ Hội nghị thảo luận, viết phiếu, bỏ phiếu giới thiệu quy hoạch phó các Ban, Văn phòng, Phó Chủ nhiệm UBKT trưởng các tổ chức đoàn thể trong cơ quan LĐLĐ tỉnh; Chủ tịch, phó Chủ tịch LĐLĐ các huyện, Thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn viên chức.

+ Thu phiếu, kiểm phiếu, tổng hợp kết quả kiểm phiếu, báo cáo Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh.

Bước 3. Hội nghị Đảng đoàn thống nhất quyết định quy hoạch

- Trên cơ sở kết quả giới thiệu bước 1, bước 2 và phương án quy hoạch đã đề xuất, Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh thảo luận, bỏ phiếu giới thiệu.

- Thu phiếu, kiểm phiếu và công bố kết quả kiểm phiếu. Những người được đưa vào quy hoạch phải có trên 50% tổng số ủy viên Đảng đoàn hiện có giới thiệu. Danh sách cán bộ đưa vào quy hoạch phải đảm bảo cơ cấu theo yêu cầu đã xác định.

2.4. Các chức danh bổ sung quy hoạch

2.4.1. Quy hoạch bổ sung chức danh: Chủ tịch, Phó chủ tịch LĐLĐ tỉnh thực hiện quy trình theo điểm 2.2 mục 4, Quy định số 03-QĐ/TU, ngày 26/12/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quy định xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2020 - 2025 và những năm tiếp theo.

2.4.2. Quy hoạch bổ sung Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, UBKT LĐLĐ tỉnh; trưởng các Ban, Chủ nhiệm UBKT, Chánh Văn phòng LĐLĐ tỉnh, Chủ tịch LĐLĐ huyện, Thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức nhiệm kỳ 2018 - 2023.

Bước 1. Căn cứ vào đánh giá cán bộ 3 năm gần nhất của Đảng đoàn, cấp ủy, tập thể lãnh đạo cơ quan LĐLĐ tỉnh; Ban Tổ chức - Kiểm tra tham mưu thẩm định, rà soát, dự kiến phương án bổ sung cán bộ có đủ tiêu chuẩn, điều kiện triển vọng phát triển để bổ sung vào quy hoạch và đề xuất đưa ra khỏi quy hoạch đối với những cán bộ không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện, uy tín thấp, không chấp hành sự phân công công tác của tổ chức và điều động của LĐLĐ tỉnh; báo cáo tập thể Đảng đoàn (theo thẩm quyền quy định tại khoản 1, mục III, quy định này) xem xét, cho ý kiến vào phương án bổ sung quy hoạch trước khi lấy ý kiến tại các Hội nghị và xem xét, bỏ phiếu đưa ra khỏi quy hoạch đối với những trường hợp không đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

Những đồng chí có trên 50% tổng số thành viên tập thể lãnh đạo đồng ý đưa ra khỏi quy hoạch thì đề xuất đưa ra khỏi quy hoạch hoặc đưa ra khỏi danh sách quy hoạch đối với những chức danh thuộc thẩm quyền quyết định quy hoạch (thẩm quyền theo quy định tại khoản 1 mục III, quy định này).

Bước 2. Tổ chức Hội nghị lần 1 lấy ý kiến về danh sách nhân sự dự kiến đưa vào quy hoạch.

- **Thành phần hội nghị:** Các đồng chí Ủy viên Đảng đoàn, Ban Thường vụ, tập thể lãnh đạo, Cấp ủy, trưởng, phó các Ban, Văn phòng, trưởng các tổ chức đoàn thể trong cơ quan LĐLĐ tỉnh; Chủ tịch, Phó Chủ tịch LĐLĐ các huyện, Thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức.

- **Nội dung hội nghị:** Lấy phiếu giới thiệu nhân sự bổ sung quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra; Chủ nhiệm UBKT, Trưởng các Ban, Chánh Văn phòng LĐLĐ tỉnh, Chủ tịch LĐLĐ huyện, Thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn viên chức.

- **Trình tự Hội nghị**

+ Đồng chí Bí thư Đảng đoàn, Chủ tịch LĐLĐ tỉnh quán triệt mục đích, yêu cầu, tiêu chuẩn, số lượng, cơ cấu cán bộ quy hoạch bổ sung vào các chức danh.

+ Ban Tổ chức - Kiểm tra phát phiếu giới thiệu nhân sự có triển vọng, dự kiến bổ sung vào quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra; Chủ nhiệm UBKT, Trưởng các Ban, Chánh Văn phòng LĐLĐ tỉnh, Chủ tịch LĐLĐ huyện, Thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn viên chức.

+ Hội nghị thảo luận, viết phiếu, bỏ phiếu giới thiệu quy hoạch.

+ Thu phiếu, kiểm phiếu, tổng hợp kết quả kiểm phiếu.

+ Trên cơ sở kết quả lấy ý kiến, tập thể Đảng đoàn xem xét, thống nhất danh sách trước khi lấy ý kiến tại Hội nghị tiếp theo.

Bước 3. Tổ chức Hội nghị lần 2 lấy ý kiến về danh sách nhân sự dự kiến đưa vào quy hoạch.

- *Thành phần hội nghị:* Các đồng chí ủy viên Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh.

- *Nội dung hội nghị:* Lấy phiếu giới thiệu bổ sung quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra; Chủ nhiệm UBKT, Trưởng các Ban, Chánh văn phòng LĐLĐ tỉnh, Chủ tịch LĐLĐ huyện, Thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức.

- *Trình tự hội nghị*

+ Đồng chí Bí thư Đảng đoàn, Chủ tịch LĐLĐ tỉnh báo cáo phương án quy hoạch cán bộ đã chuẩn bị.

+ Hội nghị thảo luận, phân tích về chất lượng, cơ cấu đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý; tiêu chuẩn chức danh cán bộ, kết quả giới thiệu quy hoạch tại Hội nghị lần 1.

+ Hội nghị thảo luận, viết phiếu, bỏ phiếu giới thiệu bổ sung quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra; Chủ nhiệm UBKT, Trưởng các Ban, Chánh văn phòng LĐLĐ tỉnh, Chủ tịch LĐLĐ huyện, Thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức.

+ Thu phiếu, kiểm phiếu, tổng hợp kết quả kiểm phiếu, báo cáo Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh.

Bước 4. Hội nghị Đảng đoàn thống nhất quyết định bổ sung quy hoạch

Trên cơ sở lấy ý kiến tại các Hội nghị nêu trên, đồng thời căn cứ vào tiêu chuẩn, cơ cấu, số lượng quy định, Ban Tổ chức - Kiểm tra rà soát, tổng hợp, báo cáo tập thể Đảng đoàn thảo luận và bỏ phiếu kín giới thiệu nhân sự đưa vào danh sách đề nghị xác nhận bổ sung quy hoạch hoặc đưa vào danh sách bổ sung quy hoạch (thẩm quyền theo quy định tại khoản 1. mục III, Quy định này).

Những đồng chí có trên 50% tổng số ủy viên Đảng đoàn đồng ý giới thiệu nhưng phải đảm bảo cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn theo quy định (lấy từ cao xuống) thì được đưa vào danh sách đề nghị xác nhận bổ sung quy hoạch hoặc đưa vào danh sách bổ sung quy hoạch đối với các chức danh thuộc thẩm quyền quyết định quy hoạch.

2.5. Quy hoạch bổ sung Phó các Ban, Phó Chánh văn phòng, Phó Chủ nhiệm UBKT LĐLĐ tỉnh, Phó Chủ tịch LĐLĐ huyện, thành phố Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Bước 1. Căn cứ vào đánh giá cán bộ 3 năm gần nhất của Đảng đoàn, cấp ủy, tập thể lãnh đạo cơ quan LĐLĐ tỉnh; Ban Tổ chức - Kiểm tra tham mưu

thẩm định, rà soát, dự kiến phương án bổ sung cán bộ có đủ tiêu chuẩn, điều kiện triển vọng phát triển để bổ sung quy hoạch và đề xuất đưa ra khỏi quy hoạch đối với những cán bộ không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện, uy tín thấp, không chấp hành sự phân công công tác của tổ chức và điều động của LĐLĐ tỉnh; báo cáo tập thể Đảng đoàn (theo thẩm quyền quy định tại khoản 1, mục III, quy định này) xem xét, cho ý kiến vào phương án bổ sung quy hoạch trước khi lấy ý kiến tại các Hội nghị và xem xét, bỏ phiếu đưa ra khỏi quy hoạch đối với những trường hợp không đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

Những đồng chí có trên 50% tổng số thành viên tập thể lãnh đạo đồng ý đưa ra khỏi quy hoạch thì đề xuất đưa ra khỏi quy hoạch hoặc đưa ra khỏi danh sách quy hoạch đối với những chức danh thuộc thẩm quyền quyết định quy hoạch (thẩm quyền theo quy định tại khoản 1 mục III, quy định này).

Bước 2. Tổ chức Hội nghị lần 1 lấy ý kiến về danh sách nhân sự dự kiến đưa vào quy hoạch.

- *Thành phần hội nghị:* Các đồng chí ủy viên Đảng đoàn, Ban Thường vụ, tập thể lãnh đạo, Cấp ủy, Trưởng, Phó các Ban, Văn phòng, Trưởng các tổ chức đoàn thể trong cơ quan LĐLĐ tỉnh; Chủ tịch, phó Chủ tịch LĐLĐ các huyện, Thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức.

- *Nội dung hội nghị:* Lấy phiếu giới thiệu nhân sự bổ sung quy hoạch Phó các Ban, Phó Chánh văn phòng, Phó Chủ nhiệm UBKT LĐLĐ tỉnh, Phó Chủ tịch LĐLĐ huyện, Thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức.

- *Trình tự Hội nghị*

+ Đồng chí Bí thư Đảng đoàn, Chủ tịch LĐLĐ tỉnh quán triệt mục đích, yêu cầu, tiêu chuẩn, số lượng, cơ cấu cán bộ quy hoạch bổ sung vào các chức danh.

+ Ban Tổ chức - Kiểm tra phát phiếu giới thiệu nhân sự có triển vọng, dự kiến đưa vào bổ sung quy hoạch Phó các Ban, Phó Chánh văn phòng, Phó Chủ nhiệm UBKT LĐLĐ tỉnh, Phó Chủ tịch LĐLĐ huyện, Thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức.

+ Hội nghị thảo luận, viết phiếu, bỏ phiếu giới thiệu bổ sung quy hoạch.

+ Thu phiếu, kiểm phiếu, tổng hợp kết quả kiểm phiếu.

+ Trên cơ sở kết quả lấy ý kiến, tập thể Đảng đoàn xem xét thống nhất danh sách trước khi lấy ý kiến tại hội nghị tiếp theo.

Bước 3. Tổ chức Hội nghị lần 2 lấy ý kiến về danh sách nhân sự dự kiến đưa vào quy hoạch

- *Thành phần hội nghị:* Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh.

- *Nội dung hội nghị:* Lấy phiếu giới thiệu quy hoạch Phó các Ban, Phó Chánh Văn phòng, Phó Chủ nhiệm UBKT LĐLĐ tỉnh, Phó Chủ tịch LĐLĐ huyện, Thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn viên chức.

- *Trình tự Hội nghị*

+ Đồng chí Bí thư Đảng đoàn, Chủ tịch LĐLĐ tỉnh báo cáo phương án quy hoạch cán bộ đã chuẩn bị.

+ Hội nghị thảo luận, phân tích về chất lượng, cơ cấu đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý; tiêu chuẩn chức danh cán bộ, kết quả giới thiệu quy hoạch tại Hội nghị phát hiện giới thiệu nguồn quy hoạch.

+ Hội nghị thảo luận, viết phiếu, bỏ phiếu giới thiệu quy hoạch Phó các Ban, Phó Chánh Văn phòng, Phó Chủ nhiệm UBKT LĐLĐ tỉnh, Phó Chủ tịch LĐLĐ huyện, Thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn viên chức.

+ Thu phiếu, kiểm phiếu, tổng hợp kết quả kiểm phiếu, báo cáo Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh.

Bước 4. Hội nghị Đảng đoàn thống nhất quyết định bổ sung quy hoạch

Trên cơ sở lấy ý kiến tại các Hội nghị nêu trên, đồng thời căn cứ vào tiêu chuẩn, cơ cấu, số lượng quy định, Ban Tổ chức - Kiểm tra rà soát, tổng hợp, báo cáo tập thể Đảng đoàn thảo luận và bỏ phiếu kín giới thiệu nhân sự đưa vào danh sách đề nghị xác nhận bổ sung quy hoạch hoặc đưa vào danh sách bổ sung quy hoạch (thẩm quyền theo quy định tại khoản 1, mục III, quy định này).

Những đồng chí có trên 50% tổng số ủy viên Đảng đoàn đồng ý giới thiệu nhưng phải đảm bảo cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn theo quy định (lấy từ cao xuống) thì được đưa vào danh sách đề nghị xác nhận bổ sung quy hoạch hoặc đưa vào danh sách bổ sung quy hoạch đối với các chức danh thuộc thẩm quyền quyết định quy hoạch.

V. QUẢN LÝ QUY HOẠCH VÀ THỰC HIỆN QUY HOẠCH

1. Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bố trí sắp xếp cán bộ theo quy hoạch

Căn cứ quy hoạch cán bộ, Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh chỉ đạo xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí sắp xếp các chức danh cán bộ theo quy hoạch.

2. Bố trí, sử dụng cán bộ theo quy hoạch

- Việc cử cán bộ đi đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử các chức vụ lãnh đạo, quản lý nói chung phải căn cứ vào quy hoạch cán bộ.

- Cán bộ lãnh đạo chủ chốt cấp trên nói chung phải kinh qua chức vụ lãnh đạo chủ chốt cấp dưới.

- Khi bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử vào chức danh nào thì phải lựa chọn cán bộ có trong quy hoạch của chức danh đó; trường hợp cần thiết mới lựa chọn các đồng chí trong quy hoạch các chức danh tương đương.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các Ban LĐLĐ tỉnh; LĐLĐ các huyện, Thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức tỉnh quán triệt, triển khai, thực hiện Quy định này; Đồng thời ban hành quy định quy hoạch các chức danh còn lại theo thẩm quyền cho phù hợp để thực hiện thống nhất chung.

2. Giao Ban Tổ chức - Kiểm tra LĐLĐ tỉnh đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện.

3. Quy định này có hiệu lực kể từ ngày ký, được thực hiện thống nhất trong hệ thống công đoàn toàn tỉnh và thay thế Quy định số 04-QĐ/ĐĐ ngày 15/7/2019 của Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, các cấp công đoàn báo cáo Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh (qua Ban Tổ chức - Kiểm tra) để được hướng dẫn cụ thể.

Nơi nhận:

- TT Tỉnh ủy;
- Đ/c Trần Thanh Hải, PCT
- TT Tổng Liên đoàn LĐVN
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Ban Tổ chức TLĐLĐVN;
- Đảng đoàn; Lãnh đạo LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, TP, CDN, CĐVC;
- Lưu: ĐĐ, TCKT, VT.

(b/c)

TM. ĐẢNG ĐOÀN
BÍ THƯ



Nguyễn Thị Thiện

