

Số: 149/KH - LĐLĐ

Lai Châu, ngày 17 tháng 02 năm 2020

KẾ HOẠCH

Về đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn

Thực hiện Nghị quyết số 07/NQ-TLĐ, ngày 15 tháng 01 năm 2020 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Lai Châu xây dựng kế hoạch thực hiện đổi mới công tác thi đua khen thưởng trong CNVCLĐ và hoạt động công đoàn với những nội dung trọng tâm như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Quán triệt, cụ thể hóa và tổ chức thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 07/NQ-TLĐ của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc đổi mới công tác thi đua khen thưởng trong CNVCLĐ và hoạt động công đoàn đến các cấp công đoàn trong tỉnh; việc tổ chức phong trào thi đua trong công nhân, viên chức, lao động và các cấp công đoàn phải thực sự trở thành động lực thúc đẩy đổi mới sáng tạo, nâng cao năng suất lao động và hiệu quả công tác, góp phần nâng cao thu nhập cho người lao động, vị thế và uy tín của tổ chức Công đoàn, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững của tỉnh và của đất nước.

2. Đổi mới công tác thi đua, khen thưởng phải có trọng tâm, trọng điểm. Tập trung đổi mới nội dung tổ chức phong trào thi đua và hình thức tổ chức thi đua; đổi mới khen thưởng đảm bảo chính xác, kịp thời, công khai, minh bạch, hướng về người lao động trực tiếp; tạo chuyển biến mạnh trong toàn hệ thống, tập trung đổi mới với công đoàn tại các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước.

3. Triển khai đồng bộ phong trào thi đua trong nội bộ tổ chức Công đoàn góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; đồng thời các cấp công đoàn chủ động phối hợp với thủ trưởng cơ quan, người sử dụng lao động tổ chức phong trào thi đua trong công nhân, viên chức, lao động tại cấp mình.

II. CHỈ TIÊU PHÂN ĐÁU HÀNG NĂM

1. 100% công đoàn cấp trên cơ sở và 85% công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch, tổ chức phát động các phong trào thi đua do Tổng Liên đoàn và Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo.

2. 100% các phong trào thi đua sau khi được phát động, đều được duy trì, nuôi dưỡng, được sơ, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến.

3. Ít nhất 15% tổng số cá nhân được khen thưởng hằng năm là công nhân, lao động trực tiếp sản xuất, công chức, viên chức không giữ vị trí lãnh đạo, quản lý.

4. 100% cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng được tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng về công tác thi đua, khen thưởng.

5. 80% trở lên các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có mô hình mới, cách làm hay được giới thiệu, nhân rộng trong các cấp công đoàn trong tỉnh.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Đổi mới nội dung, hình thức tổ chức thi đua

- Cách thức phát động, phương pháp triển khai, công tác kiểm tra, đôn đốc các phong trào thi đua phải khoa học, chặt chẽ, đảm bảo tính thường xuyên, liên tục. Trọng tâm thi đua phải hướng về cơ sở, gắn với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, nâng cao năng suất lao động, xây dựng hệ thống chính trị vững mạnh và hiệu quả quản lý nhà nước. Việc đề xuất tên gọi, nội dung phong trào thi đua mới (hoặc cụ thể hóa phong trào của cơ quan cấp trên) phải được nghiên cứu kỹ lưỡng, căn cứ vào thực tiễn, đặc thù của địa phương, ngành, cơ quan, doanh nghiệp, đảm bảo tên gọi dễ nhớ, có chủ đề, tiêu chí cụ thể, nội dung thiết thực; bám sát nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ trọng tâm, cấp bách để tổ chức phát động thi đua. Đổi mới, đa dạng hóa phương thức tổ chức phát động, tuyên truyền sâu rộng các phong trào thi đua phù hợp với đặc thù, điều kiện tiếp cận thông tin của từng lĩnh vực, từng nhóm đối tượng.

- Trong quá trình tổ chức phong trào thi đua, cần xác định rõ mục tiêu, phạm vi, đối tượng thi đua, nội dung, chỉ tiêu thi đua, biện pháp tổ chức vận động tham gia phải phù hợp với từng ngành, nghề, lĩnh vực như: phong trào thi đua áp dụng riêng trong hoạt động công đoàn; phong trào thi đua dành cho công nhân, viên chức, lao động khối hành chính sự nghiệp; phong trào thi đua dành cho công nhân, viên chức, lao động khối doanh nghiệp.

- Cụ thể hóa nội dung, hình thức tổ chức phong trào thi đua phù hợp với từng loại hình tổ chức công đoàn như công đoàn khối cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước, doanh nghiệp tư nhân, ... Đối với công đoàn khu vực doanh nghiệp tư nhân, cần có những quy định đặc thù với cách thức tổ chức phong trào và đánh giá thi đua linh hoạt, thuận tiện, đơn giản hóa thủ tục, hướng mạnh đến hiệu quả sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp và thu nhập của người lao động. Công đoàn cơ sở ở doanh nghiệp và đơn vị sự nghiệp cần thương lượng để đưa vào thỏa ước lao động tập thể hoặc nội quy, quy chế đơn vị, doanh nghiệp việc thưởng xứng đáng cho cá nhân, tập thể có sáng kiến, giải pháp mang lại nhiều lợi ích từ các phong trào thi đua.

- Tham gia hưởng ứng tích cực các phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ, Tổng Liên đoàn và các cấp, các ngành phát động gắn với việc thực hiện nhiệm

vụ chính trị, chuyên môn của cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp. Tiếp tục phối hợp tổ chức tốt phong trào thi đua liên kết trên các công trình, dự án trọng điểm quốc gia; triển khai có hiệu quả Chương trình “Công đoàn Việt Nam đồng hành với Chính phủ nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nước” giai đoạn 2019 – 2023.

- Phát động và nâng cao hiệu quả phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, phong trào “ Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”. Tập trung đẩy mạnh phong trào “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt” trong khối đơn vị hành chính, sự nghiệp; phong trào “Năng suất cao hơn, chất lượng tốt hơn” trong khối các doanh nghiệp sản xuất, kinh doanh, dịch vụ; phong trào “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động công đoàn” trong các cơ quan chuyên trách và cán bộ công đoàn. Các công đoàn cơ sở tiếp tục duy trì, nâng cao chất lượng tổ chức các phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm An toàn vệ sinh lao động”; “Văn hóa, Thể thao”, “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà”. Tổng kết, đánh giá tính hiệu quả, sức lan tỏa của các phong trào thi đua đang triển khai để có định hướng phát triển trong thời gian tới.

- Đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động khối thi đua để hoạt động Khối đi vào nề nếp, phong phú, thiết thực.

2. Làm tốt công tác phát hiện, lựa chọn, tôn vinh, nhân rộng điển hình tiên tiến thông qua các phong trào thi đua

- Nghiên cứu, đề xuất mô hình, cách thức phát hiện gương tập thể, cá nhân điển hình xuất hiện trong các phong trào thi đua để xem xét, đề xuất khen thưởng. Chú trọng phát hiện các gương điển hình thông qua hoạt động chỉ đạo, đi cơ sở, kiểm tra, giám sát, qua phản ánh của các cơ quan truyền thông.

Cán bộ công đoàn các cấp thường xuyên nắm bắt, rà soát quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ của đoàn viên, kết quả thực hiện nhiệm vụ công tác, sản xuất kinh doanh để kịp thời phát hiện mô hình mới, cách làm hay hoặc cá nhân có nhiều sáng kiến, sáng tạo, hoàn thành xuất sắc vượt mức kế hoạch, chỉ tiêu nhiệm vụ được giao để đề xuất tôn vinh, khen thưởng.

Tăng cường củng cố, nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động của đội ngũ báo cáo viên thuộc hệ thống tổ chức Công đoàn các cấp tăng cường công tác tuyên truyền, qua các hình thức như: tăng cường viết bài, mở chuyên trang, chuyên mục, dành nhiều thời gian, thời lượng giới thiệu về mô hình mới, cách làm hay, gương điển hình tiên tiến, người tốt, việc tốt, các tập thể, cá nhân có thành tích đột xuất, chú trọng đến các điển hình trực tiếp lao động sản xuất, tạo khí thế thi đua sôi nổi trong công nhân, viên chức và người lao động và là kênh phát hiện điển hình tiên tiến quan trọng của tổ chức Công đoàn.

- Định kỳ đánh giá, sơ kết, tổng kết các phong trào, các cuộc vận động. Lựa chọn các tập thể, cá nhân tiêu biểu đủ tiêu chuẩn, điều kiện để tôn vinh; tổ chức biểu

đương, tôn vinh, khen thưởng đảm bảo trang trọng, kịp thời tạo sự lan tỏa. Sau tuyên dương, khen thưởng cần nhân rộng điển hình tiên tiến, cổ vũ các tập thể, cá nhân phát huy tinh thần sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, quyết tâm phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ chính trị của ngành, địa phương và cơ quan, đơn vị.

Xây dựng cơ chế, quy định phù hợp để tạo sự quan tâm, thúc đẩy, hỗ trợ nhằm bồi dưỡng, nuôi dưỡng phong trào, phát triển mô hình mới, cách làm hay, cá nhân điển hình tiên tiến tiêu biểu ở các đơn vị, các cấp công đoàn.

3. Đổi mới công tác khen thưởng

- Thường xuyên rà soát, kịp thời sửa đổi, bổ sung các văn bản về xét khen thưởng của các cấp công đoàn cho phù hợp với quy định mới của Nhà nước, Tổng Liên đoàn và điều kiện thực tế mô hình tổ chức của hệ thống công đoàn và của địa phương, ngành, đơn vị, doanh nghiệp; bảo đảm nguyên tắc khen thưởng đúng thành tích, kịp thời, chính xác, công khai, minh bạch, hướng về người lao động trực tiếp.

- Tiếp tục nghiên cứu và hoàn thiện tiêu chí bình xét khen thưởng theo hướng cụ thể, trọng tâm, lượng hóa; xây dựng tiêu chí, tiêu chuẩn phù hợp cho đối tượng là công nhân, lao động trực tiếp sản xuất, công chức, viên chức không giữ vị trí lãnh đạo, quản lý. Tăng cường khen thưởng đột xuất ở các cấp; đề xuất chủ sử dụng lao động có nhiều hình thức khen thưởng theo tuần, tháng, quý cho người lao động có năng suất cao, hiệu quả sản xuất kinh doanh lớn; khen thưởng sáng kiến, sáng tạo theo giá trị làm lợi.

- Đơn giản hóa, khoa học hóa hồ sơ khen thưởng, giảm số lượng và yêu cầu về văn bản, tờ trình, báo cáo thành tích khen thưởng. Nâng cao chất lượng công tác thẩm định hồ sơ khen thưởng. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý và việc thực hiện quy trình, thủ tục, thống kê, lưu trữ hồ sơ khen thưởng; công nhận giá trị pháp lý của văn bản điện tử tạo điều kiện thuận lợi cho việc đề xuất, thẩm định và quyết định các hình thức khen thưởng.

4. Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền và chỉ đạo về công tác thi đua, khen thưởng

- Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, tư tưởng về thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh; chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của Tổng Liên đoàn, Ủy ban nhân dân tỉnh về thi đua, khen thưởng. Chú trọng nâng cao nhận thức cho chủ tịch công đoàn các cấp, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở về vai trò, vị trí và tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng; giúp đông đảo đoàn viên, người lao động hiểu được lợi ích của việc tham gia các phong trào thi đua và công tác khen thưởng, từ đó thúc đẩy người lao động tự giác, tự nguyện tham gia các phong trào thi đua tại cơ sở.

- Xác định công tác thi đua, khen thưởng là một trong những mặt công tác quan trọng của tổ chức Công đoàn, được đưa vào chương trình công tác hằng năm và nghị quyết đại hội nhiệm kỳ. Khuyến khích công đoàn các cấp tiến hành kiểm tra,

giám sát độc lập hoặc lồng ghép nội dung công tác thi đua, khen thưởng đối với công đoàn cấp dưới trong kế hoạch kiểm tra, giám sát hằng năm hoặc nhiệm kỳ.

- Ban chấp hành công đoàn các cấp chủ động, thường xuyên tham mưu với cấp ủy và phối hợp với chính quyền, thủ trưởng cơ quan, người sử dụng lao động về công tác thi đua, khen thưởng; đưa nội dung thi đua, khen thưởng là một nội dung được đánh giá, bàn thảo trong hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, hội nghị người lao động.

- Rà soát hệ thống văn bản đã ban hành, đối chiếu với các chủ trương của Đảng và quy định của Nhà nước, thường xuyên sửa đổi, bổ sung hệ thống các quy định của tổ chức Công đoàn về thi đua, khen thưởng để đảm bảo các quy định này là hành lang pháp lý và động lực thúc đẩy phong trào thi đua.

- Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu tổ chức Công đoàn và Hội đồng Thi đua – Khen thưởng các cấp trong công tác chỉ đạo, triển khai, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc tổ chức thực hiện các phong trào thi đua đảm bảo thiết thực, hiệu quả, đạt mục tiêu đề ra. Người đứng đầu công đoàn các cấp là người chịu trách nhiệm chính về kết quả công tác thi đua, khen thưởng của tổ chức, đơn vị mình; là người gương mẫu đi đầu trong các phong trào thi đua. Việc chỉ đạo công tác thi đua, khen thưởng phải đổi mới theo hướng sáng tạo, khoa học, chặt chẽ, quyết liệt, thường xuyên và hướng về cơ sở.

5. Nâng cao chất lượng cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng

- Liên đoàn Lao động tỉnh bố trí cán bộ chuyên trách làm công tác thi đua khen thưởng; các cấp công đoàn khác phân công một cán bộ công đoàn kiêm nhiệm công tác thi đua, khen thưởng.

- Quan tâm tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng công đoàn các cấp, xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng chuyên nghiệp, sáng tạo, công minh, tâm huyết, trách nhiệm, đảm bảo đủ năng lực chuyên môn, nghiệp vụ, sâu sát cơ sở, am hiểu các phong trào thi đua và đối tượng tham gia thi đua.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Xây dựng kế hoạch triển khai, thực hiện Nghị quyết số 07/NQ-TLĐ và thường xuyên đôn đốc, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đã đề ra.

- Rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện Quy chế khen thưởng tổ chức Công đoàn tỉnh; tập trung củng cố, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng tại LĐLĐ tỉnh và các cấp Công đoàn.

- Quan tâm nuôi dưỡng phong trào và công tác khen thưởng của các cấp công đoàn.

- Giao Ban công tác cơ sở chịu trách nhiệm tham mưu, tổng hợp kết quả và đề xuất việc thực hiện các nội dung liên quan đến Nghị quyết; định kỳ tham mưu công tác sơ kết, tổng kết báo cáo việc thực hiện Nghị quyết.

2. Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, Công đoàn ngành Công đoàn Viên chức

- Căn cứ kế hoạch LĐLĐ tỉnh cụ thể hóa ở cấp mình đảm bảo khả thi, thiết thực, hiệu quả. Thông tin, tuyên truyền, phổ biến đến đoàn viên và các cấp công đoàn trực thuộc.

- Cụ thể hóa và xác định các chỉ tiêu, nhiệm vụ trong kế hoạch này là chỉ tiêu, nhiệm vụ đánh giá kết quả hoạt động hàng năm của cấp mình.

- Thực hiện tốt chế độ thông tin, báo cáo; kịp thời đề xuất, kiến nghị tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện Nghị quyết.

- Quan tâm bố trí cán bộ có đủ năng lực, trình độ, ổn định lâu dài để thực hiện nhiệm vụ về công tác thi đua, khen thưởng ở cấp mình.

3. Công đoàn cơ sở

- Chủ động tổ chức nghiên cứu, học tập, tuyên truyền, vận động công nhân, viên chức, lao động, đoàn viên công đoàn tại đơn vị biết và tích cực tham gia các phong trào thi đua tại cơ sở.

- Phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động để cụ thể hoá và tổ chức thực hiện Kế hoạch của công đoàn cấp trên bằng các giải pháp cụ thể phù hợp với thực tiễn của địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, đảm bảo phong trào thi đua phát huy hiệu quả, đóng góp vào việc hoàn thành nhiệm vụ chính trị của các cơ quan, đơn vị, kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp.

Nơi nhận:

- Đoàn Chủ tịch TLD;
- Đ/c Trần Thanh Hải, P.Chủ tịch } (b/c)
- Thường trực TLD;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ban Thi đua khen thưởng tỉnh;
- Ban CSKTXH và TĐKT TLD;
- Thành viên khối TĐ MTTQ và các đoàn thể;
- Thành viên khối TĐ LĐLĐ 7 tỉnh BG;
- LĐLĐ các huyện, TP, CĐN, CĐVC;
- Lưu: VT, CTCS.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Hoàng Văn Trinh