

Số: 287/KH-LĐLĐ

Lai Châu, ngày 12 tháng 11 năm 2021

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần - 2022

Thực hiện chủ trương chỉ đạo của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Kế hoạch số 146/KH-TLĐ, ngày 28/10/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần - 2022.

Thực hiện Chương trình công tác của Thường trực, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh năm 2022, nhằm chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh ban hành kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động trong dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần - 2022 cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Các cấp Công đoàn tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ thiết thực đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động nhất là đoàn viên và người lao động (ĐV&NLĐ) có hoàn cảnh khó khăn, bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19, thiên tai, bão lũ; đảm bảo mọi đoàn viên và người lao động được đón Tết vui tươi, ấm no, hạnh phúc.

- Tích cực vận động các tổ chức, doanh nghiệp, chính quyền địa phương, các nhà hảo tâm, đặc biệt là người sử dụng lao động ủng hộ các nguồn lực để tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ thiết thực cho ĐV&NLĐ.

- Thông qua các hoạt động chăm lo Tết, giúp ĐV&NLĐ nhận thức về vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn, tin tưởng gắn bó với tổ chức Công đoàn, góp phần thu hút NLĐ gia nhập tổ chức Công đoàn Việt Nam, tạo động lực khích lệ, động viên ĐV&NLĐ làm việc năng suất, chất lượng, hiệu quả, gắn bó với doanh nghiệp, đơn vị; tin tưởng vào chủ trương đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước.

2. Yêu cầu

- Các hoạt động chăm lo, hỗ trợ cho ĐV&NLĐ được tổ chức ở các cấp công đoàn: Công đoàn cơ sở, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và LĐLĐ tỉnh. Việc tổ chức các hoạt động chăm lo phải thiết thực, hiệu quả, tạo sự lan tỏa rộng rãi và thực

hiện tốt công tác phòng chống dịch Covid – 19 với tinh thần “*Thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch Covid-19*”.

- Các cấp Công đoàn chủ động tham mưu với cấp ủy Đảng, chính quyền, đề xuất người sử dụng lao động, lãnh đạo đơn vị và huy động các nguồn lực xã hội để tổ chức chăm lo tốt nhất cho đoàn viên và người lao động.

- Ưu tiên lựa chọn, hỗ trợ ĐV&NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị ảnh hưởng do dịch Covid-19, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, tai nạn rủi ro, mắc bệnh hiểm nghèo, thiên tai, bão lũ...các gia đình chính sách.

II. CHỦ ĐỀ VÀ PHƯƠNG CHÂM

1. Chủ đề "Tết Sum vầy – Xuân Bình an"

2. Phương châm: Tất cả đoàn viên và người lao động đều có Tết.

III. CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT

1. Chỉ đạo các cấp công đoàn tập trung nguồn lực để chăm lo cho đoàn viên và người lao động. Báo cáo với cấp ủy Đảng; phối hợp với chính quyền dành nguồn kinh phí, gói hỗ trợ để hỗ trợ, chăm lo Tết cho đoàn viên và người lao động.

2. Chăm lo về tiền lương, tiền thưởng

- Công đoàn tham gia, phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch trả lương, thưởng các khoản phúc lợi khác trong dịp Tết. Sớm công khai để người lao động biết và giám sát thực hiện.

- Đối với những doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong SXKD, Công đoàn đề xuất, kiến nghị hợp lý để người lao động được thanh toán tiền lương trong dịp Tết.

3. Tổ chức thăm hỏi, tặng quà

- Công đoàn cấp trên cơ sở khảo sát, nắm chắc số lượng đoàn viên và người lao động có hoàn cảnh khó khăn là lao động của các doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong SXKD...kiến nghị với chính quyền đồng cấp và LĐLĐ tỉnh xem xét hỗ trợ.

- Tổ chức, đề xuất lãnh đạo cấp ủy, chính quyền địa phương, ngành thăm hỏi, động viên, tặng quà cho gia đình đoàn viên và người lao động có hoàn cảnh khó khăn.

4. Phối hợp xử lý kịp thời những phát sinh liên quan đến quyền lợi của người lao động xảy ra trong dịp Tết. Hạn chế tranh chấp lao động và ngăn ngừa có hiệu quả đình công trái pháp luật.

5. Chương trình “Tết Sum vầy” cần được tổ chức rộng khắp, hướng mạnh về cơ sở và cấp trên trực tiếp cơ sở như: các doanh nghiệp, nơi có đông người lao động, tạo điểm nhấn đặc biệt để Cấp ủy, Chính quyền, Đoàn thể và cả hệ thống chính trị cùng quan tâm tham gia các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên và người lao động,

gắn với hoạt động vui xuân mới, chào mừng ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2022).

6. Tổ chức các hoạt động thăm, tặng quà cho đoàn viên và người lao động kịp thời, ý nghĩa, thiết thực đảm bảo đúng đối tượng. LĐLĐ tỉnh và các cấp công đoàn mời lãnh đạo Tỉnh và lãnh đạo địa phương thăm, chúc Tết và trao quà động viên đoàn viên và người lao động có hoàn cảnh khó khăn trong dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần - 2022. Kinh phí tổ chức các hoạt động thăm, tặng quà cho đoàn viên và người lao động từ nguồn quỹ Xã hội công đoàn tỉnh, tài chính công đoàn và nguồn hỗ trợ khác.

7. Các cấp công đoàn kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên và người lao động. Tuyên truyền, vận động đoàn viên và người lao động đón Tết, vui Xuân tiết kiệm, an toàn, chấp hành các quy định của pháp luật và trở lại làm việc đúng thời gian quy định. Đối với người lao động thực hiện nhiệm vụ trực, làm ca... phải thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các Ban LĐLĐ tỉnh

1.1. Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động

- Nắm chắc tình hình quan hệ lao động, làm tốt công tác đôn đốc, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật với người lao động của người sử dụng lao động, nếu có phát sinh “điểm nóng” hoặc những bức xúc của tập thể người lao động về quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng, kịp thời phối hợp với công đoàn cấp trên cơ sở, CĐCS, có biện pháp giải quyết kịp thời những kiến nghị của đoàn viên và người lao động bảo đảm hài hòa lợi ích các bên theo quy định của pháp luật.

- Tham mưu cho Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh ban hành kế hoạch chăm lo Tết cho đoàn viên và người lao động. Chủ động phối hợp với các đơn vị ký kết thỏa thuận hợp tác với LĐLĐ tỉnh thực hiện “Chương trình phúc lợi cho đoàn viên và người lao động” để có thêm nguồn lực hỗ trợ và tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy” ở các cấp công đoàn; kêu gọi các nhà tài trợ hỗ trợ vé tàu, xe cho đoàn viên và người lao động về quê nghỉ Tết; chủ động phối hợp với LĐLĐ huyện, thành phố, Công đoàn Ngành, Công đoàn Viên chức khảo sát, tổng hợp số lượng đoàn viên và người lao động khó khăn cần được quan tâm hỗ trợ trong dịp Tết báo cáo Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh.

- Tham mưu tổng hợp kết quả chăm lo Tết năm 2022, báo cáo Tỉnh ủy, Tổng Liên đoàn, Ban Dân vận Tỉnh ủy, UBMTTQ Việt Nam tỉnh.

- Nắm chắc tình hình đoàn viên, người lao động để kịp báo cáo với Ban thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh những vấn đề mới phát sinh từ cơ sở.

1.2. Ban Tuyên giáo - Nữ công

- Tham mưu cho Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xây dựng kế hoạch, chương trình kịch bản cụ thể tổ chức Chương trình Tết Sum vầy năm 2022 cho đoàn viên, người lao động.

- Phối hợp với Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở lựa chọn địa điểm tổ chức Chương trình Tết Sum vầy 2022.

- Phối hợp với các Ban LĐLĐ tỉnh nắm chắc tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên và người lao động; tuyên truyền sâu rộng các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên và người lao động, đặc biệt là Chương trình Tết Sum vầy ở các cấp công đoàn.

- Thông tin kịp thời, rộng rãi với các cơ quan truyền thông về các hoạt động của các cấp công đoàn trong việc chăm lo Tết Nguyên đán Nhâm Dần - 2022 cho đoàn viên và người lao động.

1.3. Văn phòng

- Lập dự toán kinh phí gửi về Tổng Liên đoàn xem xét hỗ trợ kinh phí.

- Xây dựng lịch đề Thường vụ LĐLĐ tỉnh thăm hỏi, động viên, tặng quà cho các đơn vị trực tết, đoàn viên và người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần - 2022.

- Hướng dẫn các cấp công đoàn sử dụng kinh phí tổ chức Chương trình “Tết Sum Vầy” và hỗ trợ cho đoàn viên và người lao động theo quy định.

1.4. Ban Tổ chức - Kiểm tra

- Phối hợp với các Ban LĐLĐ tỉnh, LĐLĐ các huyện nắm chắc tình hình đoàn viên, người lao động; hướng dẫn các cấp công đoàn tổ chức Tết Sum vầy năm 2022 theo Kế hoạch.

2. LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn Ngành, Công đoàn Viên chức, Công đoàn cơ sở trực thuộc

- Căn cứ Kế hoạch của LĐLĐ tỉnh, chủ động báo cáo cấp ủy Đảng, sự phối hợp, tạo điều kiện của chính quyền, chuyên môn, xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo nhân dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần – 2022 cho đoàn viên công đoàn và người lao động, huy động các nguồn lực chăm lo cho đoàn viên và người lao động; Tăng cường công tác chỉ đạo, hướng dẫn CĐCS phối hợp với người sử dụng lao động, lãnh đạo đơn vị tổ chức các hoạt động thiết thực trong dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần - 2022.

- Mời lãnh đạo Huyện ủy, HƢND, UBND huyện, chính quyền, địa phương, doanh nghiệp đơn vị tham gia các hoạt động chăm lo, tặng quà cho đoàn viên và người lao động có hoàn cảnh khó khăn.

- Rà soát lập danh sách các đối tượng là đoàn viên và người lao động có hoàn cảnh khó khăn đề nghị LĐLĐ tỉnh, Thủ trưởng cơ quan đơn vị, chủ sử dụng lao động quan tâm chăm lo và hỗ trợ.

- Chủ động đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức thăm hỏi, tặng quà, mừng tuổi... cho ĐV&NLĐ ngoài tiền lương được thanh toán theo quy định của pháp luật. Tại những doanh nghiệp có điều kiện, tổ chức Tết Sum vầy cho ĐV&NLĐ hoặc có những hình thức động viên, chăm lo khác. Có hình thức động viên ĐV&NLĐ trực Tết thực hiện tốt nhiệm vụ, đảm bảo an toàn.

- Chủ động phối hợp với các tổ chức quần chúng trên địa bàn tổ chức các hoạt động vui Xuân cho ĐV&NLĐ không có điều kiện về quê ăn Tết, thăm hỏi gia đình; với phương châm vui tươi, an toàn, tiết kiệm.

- Chủ động nắm tình hình và báo cáo kịp thời với công đoàn cấp trên về doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong sản xuất, kinh doanh, doanh nghiệp bị phá sản, doanh nghiệp có chủ bỏ trốn chưa trả hoặc không trả được tiền lương, tiền thưởng trước tết ảnh hưởng đến đời sống của đoàn viên và người lao động không có điều kiện đón Tết.

- Động viên người lao động sớm quay trở lại làm việc, sản xuất ngay sau khi nghỉ Tết nhằm duy trì thúc đẩy sản xuất kinh doanh, phục hồi phát triển kinh tế.

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh yêu cầu các Ban LĐLĐ tỉnh, LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn Ngành, Công đoàn Viên chức, CĐCS trực thuộc; các đơn vị phối hợp thực hiện tốt Kế hoạch này và báo cáo kết quả hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên và người lao động về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động) trước ngày **18/01/2022** (ngày **16/12** âm lịch); báo cáo kết quả chính thức và số liệu theo phụ lục, chậm nhất ngày **08/02/2022** (ngày **08/01** âm lịch); trong quá trình triển khai nếu có vướng mắc liên hệ về Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động qua số điện thoại: 02133.877.526.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy, UBND tỉnh;
 - Đoàn Chủ tịch TLĐLĐVN;
 - Đ/c Trần Thanh Hải, Phó Chủ tịch Thường trực TLĐ;
 - Ban QHLD Tổng LĐLĐVN;
 - Ban Dân Vận Tỉnh ủy;
 - Đảng ủy Khối CCQ&DN tỉnh;
 - Ủy ban MTTQVN tỉnh;
 - Sở LĐTB&XH tỉnh;
 - BHXH tỉnh;
 - Thường trực, các Ban LĐLĐ tỉnh;
 - LĐLĐ các huyện, Thành phố, CĐN, CĐVC, CĐCS trực thuộc;
 - Lưu: VP, CSPL&QHLD.
- } B/c

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thị Thiện

