

Số: 239/KH-LĐLĐ

Lai Châu, ngày 29 tháng 3 năm 2021

## **KẾ HOẠCH**

**Thực hiện Kết luận số 02/KL-BCH, ngày 17/3/2021 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn LĐVN về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 6a/NQ-TLĐ, ngày 06/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn LĐVN khoá X**

Căn cứ Kết luận số 02/KL-BCH, ngày 17/3/2021 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn LĐVN về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 6a/NQ-TLĐ, ngày 06/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn LĐVN khoá X về “Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động của Công đoàn cơ sở”; Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

Quán triệt, triển khai và thực hiện Kết luận số 02/KL-BCH, ngày 17/3/2021 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn LĐVN về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 6a/NQ-TLĐ, ngày 06/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn LĐVN khoá X về “Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động của Công đoàn cơ sở”.

Phát huy kết quả đã đạt được tiếp tục tập trung đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động của Công đoàn cơ sở nhằm thực hiện tốt chức năng của tổ chức Công đoàn, quan tâm thực hiện những nhiệm vụ có liên quan trực tiếp đến việc đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động và công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở khu vực doanh nghiệp.

Đổi mới tổ chức, nội dung và phương thức hoạt động Công đoàn theo hướng “*lấy đoàn viên và người lao động làm trung tâm*” để xác định nhiệm vụ của Công đoàn; xây dựng sức mạnh của tổ chức Công đoàn từ nền tảng sức mạnh của tập thể người lao động. Củng cố và phát triển tổ chức CĐCS thực sự là tổ chức đại diện và bảo vệ tốt nhất của người lao động, do người lao động và vì người lao động; đảm bảo phù hợp quy định của luật pháp, trên cơ sở xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại nơi làm việc.

### **II. MỘT SỐ CHỈ TIÊU CỤ THỂ**

- Hàng năm, trên 98% CNVCLĐ được phổ biến, học tập các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và Nghị quyết của Công đoàn các cấp.

- Hàng năm, 100% doanh nghiệp có từ 10 lao động trở lên tổ chức hội nghị người lao động, thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể.

- 85% doanh nghiệp có sử dụng 10 lao động trở lên kết nạp đoàn viên, thành lập CĐCS.

- 100% cán bộ Công đoàn các cấp được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác Công đoàn.

- Hàng năm, 85% CĐCS đạt tiêu chuẩn vững mạnh trở lên; 85% tập thể nữ công, nữ CNVCLĐ đạt danh hiệu "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" các cấp.

### **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU**

#### **1. Về mô hình tổ chức của cấp cơ sở, đặc biệt là Công đoàn cơ sở khu vực doanh nghiệp**

- Xây dựng mô hình, cơ cấu tổ chức CĐCS theo hướng tinh, gọn, giảm bớt cơ cấu tổ chức trung gian như Công đoàn bộ phận để Ban Chấp hành CĐCS chỉ đạo trực tiếp tổ Công đoàn.

- Xây dựng những mô hình CĐCS linh hoạt để thích ứng với mô hình sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp miền núi như CĐCS dưới 10 đoàn viên, dưới 25 người lao động.

- Mở rộng hình thức tập hợp người lao động, từng bước hoàn thiện mô hình tổ chức theo ngành, nghề, đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới.

#### **2. Về cán bộ Công đoàn cơ sở**

- Xây dựng đội ngũ cán bộ Công đoàn ở cơ sở có tâm, đức và đủ năng lực thực hiện nhiệm vụ Công đoàn, trong đó tập trung thực hiện tốt nội dung sau:

- Đảm bảo chế độ phụ cấp trách nhiệm tạo động lực đối với Chủ tịch, phó Chủ tịch, Ủy viên Ban Thường vụ (đối với nơi có Ban Thường vụ) CĐCS (nơi không có cán bộ chuyên trách).

- Tập trung đào tạo, bồi dưỡng thường xuyên, định kỳ đối với đội ngũ cán bộ CĐCS, trong đó ưu tiên bồi dưỡng kỹ năng vận động, thuyết phục người lao động, kỹ năng lắng nghe, chia sẻ và thu thập thông tin của đoàn viên và người lao động và các kỹ năng khác có liên quan đến tổ chức, vận động quần chúng; bồi dưỡng lý luận chính trị đối với cán bộ chủ chốt ở CĐCS.

#### **3. Đổi mới nhiệm vụ Công đoàn cơ sở theo hướng:**

- Tập trung thực hiện nhiệm vụ đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động đảm bảo mọi đoàn viên, người lao động đều được thực hiện đầy đủ các quyền do pháp luật quy định. Trong đó tập trung nâng cao năng lực thương lượng tập thể, đặc biệt là thương lượng về tiền lương, đồng thời tổ chức cho đoàn viên và người lao động chủ động, tích cực tham gia hoạt động của CĐCS, đặc biệt là tham gia thực hiện quy chế dân chủ,

thương lượng tập thể, đối thoại tại nơi làm việc...; thực hiện xây dựng kế hoạch công tác của CĐCS hàng năm và cả nhiệm kỳ.

- Nắm bắt, phản ánh trung thực, kịp thời giải quyết tâm tư, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng của đoàn viên Công đoàn làm chỗ dựa cho đoàn viên Công đoàn tại nơi làm việc. Chủ động tham gia nâng cao lợi ích của đoàn viên Công đoàn thông qua các hoạt động thiết thực chăm lo ngày càng tốt hơn các nhu cầu hợp pháp, chính đáng của đoàn viên.

- Thực hiện tốt nhiệm vụ phát triển đoàn viên và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh. Đoàn kết, tập hợp đoàn viên, tổ chức cho đoàn viên tự giác thực hiện nhiệm vụ Công đoàn, nâng cao ý thức của đoàn viên trong việc chấp hành nội quy, quy chế, pháp luật; làm việc an toàn và hiệu quả; ý thức tự giác phát triển tổ chức Công đoàn; tăng cường tinh thần đoàn kết đồng nghiệp; ý thức nâng cao trình độ nghề nghiệp để có thu nhập bền vững.

- Quản lý và sử dụng có hiệu quả tài chính Công đoàn. Thực hiện định kỳ công khai tài chính Công đoàn đến đoàn viên Công đoàn.

- Duy trì thường xuyên thông tin tình hình đơn vị và hoạt động của CĐCS đối với Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và tham gia xây dựng chương trình công tác của Công đoàn cấp trên bằng những nội dung nhiệm vụ cụ thể xuất phát từ nhu cầu của CĐCS.

#### **4. Đổi mới phương thức hoạt động của Công đoàn cơ sở**

- Xây dựng cơ chế trao đổi thông tin hai chiều giữa Ban Chấp hành CĐCS với đoàn viên, người lao động, trong đó, quan tâm xây dựng tổ Công đoàn vững mạnh; từng bước tăng tỷ lệ tổ trưởng tổ Công đoàn trong cơ cấu Ban Chấp hành CĐCS. Xác định nhiệm vụ chủ yếu của tổ Công đoàn là kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động phản ánh với Ban Chấp hành CĐCS và ngược lại, truyền tải thông tin của Ban Chấp hành CĐCS đến đoàn viên, người lao động nhanh chóng và chính xác, đặc biệt là đối với những vấn đề bức xúc có nhiều nguy cơ dẫn đến tranh chấp lao động và đình công.

- Xây dựng cơ chế đối thoại thường xuyên giữa Ban Chấp hành CĐCS với người sử dụng lao động dưới nhiều hình thức với mục tiêu giải quyết kịp thời các vấn đề bức xúc của người lao động, đồng thời đáp ứng nguyện vọng của người lao động về quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động tại nơi làm việc.

- Tổ chức cho đoàn viên và người lao động chủ động, tích cực tham gia trong quá trình xây dựng, thương lượng nhằm tạo dựng sức mạnh tập thể của tập thể người lao động trong việc hậu thuẫn, hỗ trợ Ban Chấp hành CĐCS thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể ở nơi làm việc, đảm bảo đạt được

nhiều điểm có lợi hơn so với quy định của luật pháp.

#### **5. Đổi mới công tác đoàn viên**

- Thực hiện đổi thẻ đoàn viên và vận hành có hiệu quả phần mềm quản lý đoàn viên để vừa quản lý tốt hơn quá trình dịch chuyển đoàn viên và phục vụ mục tiêu chăm lo lợi ích thiết thân với đoàn viên.

- Thành lập, quản lý và tổ chức hoạt động hiệu quả các câu lạc bộ cán bộ Công đoàn nông cốt, mạng lưới đoàn viên Công đoàn nông cốt, lực lượng công nhân xung kích tại Công đoàn cơ sở.

#### **6. Đổi mới hoạt động tuyên truyền đối với đoàn viên và người lao động ở cơ sở**

Đổi mới nội dung và hình thức phù hợp, sát với nhu cầu của đoàn viên, trong đó chú trọng tuyên truyền phát triển đoàn viên; giáo dục chính trị tư tưởng về chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước sát hợp với từng nhóm đối tượng người lao động, trọng tâm là nâng cao nhận thức về giai cấp công nhân; chống âm mưu diễn biến hòa bình, bạo loạn lật đổ; phổ biến, giáo dục pháp luật liên quan đến quyền, lợi ích thiết thân của công nhân lao động. Tuyên truyền, vận động người lao động tích cực học tập, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động.

#### **7. Tập trung nguồn tài chính phục vụ cho hoạt động Công đoàn**

Tập trung nguồn lực tài chính Công đoàn phục vụ cho các hoạt động Công đoàn nhất là nhiệm vụ bảo vệ, chăm lo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Công đoàn; công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; khen thưởng cán bộ Công đoàn. Chủ động tổ chức các hoạt động phúc lợi cho đoàn viên ở cơ sở.

### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh**

- Xây dựng kế hoạch tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6a/NQ-TLĐ giai đoạn 2021 - 2025, đề ra nội dung, biện pháp cụ thể thực hiện Nghị quyết trong tình hình mới. Tăng cường công tác chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra các cấp Công đoàn triển khai Nghị quyết và kế hoạch này; chỉ đạo LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn viên chức chú trọng đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của CĐCS.

- Tiếp tục chỉ đạo các cấp Công đoàn trong tỉnh thực hiện cập nhật đoàn viên trên phần mềm quản lý đoàn viên Công đoàn để quản lý thống nhất về đoàn viên thông qua thẻ đoàn viên.

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ

cán bộ Công đoàn chuyên trách, Chủ tịch hoặc Phó Chủ tịch CĐCS không chuyên trách tại các doanh nghiệp trên địa bàn trong nhiệm kỳ về tác động của hội nhập quốc tế đối với tổ chức Công đoàn Việt Nam, nhằm thúc đẩy đổi mới tư duy của cán bộ Công đoàn chuyên trách các cấp; về đổi mới nội dung phương thức hoạt động Công đoàn, đổi mới công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS theo phương pháp mới. Tiếp tục chỉ đạo LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn viên chức tăng cường tập huấn về nghiệp vụ và kỹ năng hoạt động Công đoàn cho cán bộ công đoàn ở CĐCS.

- Xây dựng và Ban hành hướng dẫn chế độ thu, chi tài chính Công đoàn, bảo đảm thực hiện có hiệu quả công tác quản lý, sử dụng tài chính Công đoàn đối với Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở.

- Định kỳ tổ chức đánh giá tình hình thực hiện Nghị quyết 6a/NQ- TLĐ, ngày 06/01/2011 và Kết luận số 02/KL-BCH ngày 17/3/2021 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn LĐVN.

## **2. Đối với LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức**

- Tiếp tục rà soát, nắm tình hình tổ chức và hoạt động của CĐCS trực tiếp quản lý, đặc biệt là đối với các CĐCS khu vực doanh nghiệp để lập kế hoạch hướng dẫn, hỗ trợ CĐCS củng cố về tổ chức, đổi mới nội dung, phương thức hoạt động sát với nguyện vọng của đoàn viên và người lao động, thúc đẩy thương lượng tập thể, đối thoại ở nơi làm việc.

- Xây dựng kế hoạch cụ thể hướng dẫn, hỗ trợ CĐCS xây dựng, thương lượng ký kết thỏa ước lao động tập thể, đặc biệt là thương lượng về tiền lương; tổ chức đối thoại định kỳ, tổ chức hội nghị người lao động...bảo đảm chất lượng.

- Xây dựng kế hoạch cụ thể về đổi mới việc phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS. Tiếp tục thực hiện cập nhập đoàn viên trên phần mềm quản lý đoàn viên.

- Tích cực tuyên truyền, hướng dẫn, nâng cao nhận thức trách nhiệm của cán bộ Công đoàn cấp cơ sở đối với nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, góp phần nâng cao năng lực, trình độ và bản lĩnh chính trị của đội ngũ cán bộ Công đoàn cơ sở và người lao động trong việc thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động.

- Xây dựng kế hoạch và thực hiện việc tập huấn kỹ năng hoạt động Công đoàn đối với cán bộ Công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị.

## **3. Đối với Công đoàn cơ sở**

- Xây dựng cơ chế trao đổi thông tin hai chiều giữa Ban Chấp hành CĐCS với đoàn viên, người lao động thông qua việc củng cố tổ chức, nâng cao hiệu

quả hoạt động từ tổ Công đoàn trở lên.

- Xây dựng cơ chế đối thoại thường xuyên giữa Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở với người sử dụng lao động để kịp thời giải quyết các vấn đề có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động tại nơi làm việc.

- Thúc đẩy việc tham gia chủ động, tích cực của đoàn viên và tập thể người lao động trong quá trình xây dựng, thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể ở nơi làm việc.

- Tăng cường nắm bắt kịp thời tâm tư nguyện vọng của đoàn viên, người lao động; mở rộng hình thức tập hợp người lao động đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới.

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh, đề nghị LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn viên chức căn cứ tình hình thực tế tại địa phương, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện phù hợp với từng đơn vị, địa phương; định kỳ hàng năm báo cáo kết quả thực hiện về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Tổ chức - Kiểm tra LĐLĐ tỉnh).

**Nơi nhận:**

- Tổng Liên đoàn LĐVN;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, thành phố, CĐN, CĐVC;
- Lưu VT, TC-KT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Hoàng Văn Trinh**