

Số: 345/KH-LĐLĐ

Lai Châu, ngày 27 tháng 5 năm 2022

KẾ HOẠCH

Sơ kết 03 năm thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” và sơ kết giai đoạn 1 chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid -19”

- Căn cứ Công văn số 4121/TLĐ-VP, ngày 13/5/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổ chức sơ kết 03 năm thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”.

- Căn cứ Kế hoạch số 117/KH-LĐLĐ, ngày 13/9/2019 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về việc tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lai Châu thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025); Kế hoạch số 302/KH-LĐLĐ, ngày 14/01/2022 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Lai Châu về việc thực hiện Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành kế hoạch tổ chức sơ kết với nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Đánh giá toàn diện khách quan những kết quả đạt được chỉ rõ tồn tại, hạn chế, nguyên nhân sau 03 năm tổ chức triển khai phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”; Biểu dương tôn vinh khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân tiêu biểu tạo sức lan tỏa khích lệ trong phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” gắn với cuộc vận động cán bộ công chức, viên chức nói không với tiêu cực.

2. Đánh giá kết quả đạt được chỉ rõ tồn tại, hạn chế, nguyên nhân thực hiện Chương trình “01 triệu sáng kiến” giai đoạn 1 triển khai thực hiện giai đoạn 2 đảm bảo hoàn thành và hoạt thành vượt mức chỉ tiêu đề ra của chương trình; biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể có thành tích xuất sắc đạt và vượt chỉ tiêu trong giai đoạn 1.

3. Đề ra nhiệm vụ và giải pháp nhằm tổ chức và triển khai thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua trong những năm tiếp theo.

4. Việc tổ chức sơ kết đảm bảo thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm, tránh hình thức, lãng phí.

II. NỘI DUNG

1. Sơ kết, đánh giá toàn diện khách quan việc tổ chức phát động, triển khai thực hiện phong trào thi đua, những kết quả đạt được chỉ rõ tồn tại, hạn chế sau 03 năm tổ chức triển khai phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn từ năm 2019-2022; (đánh giá theo từng nội dung của phong trào theo Kế hoạch số 117/KH-LĐLĐ, ngày 13/9/2019 của Ban Thường vụ

LĐLĐ tỉnh về việc tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lai Châu thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025); tiếp tục triển khai nhiệm vụ và giải pháp thực hiện phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2022-2025.

2. Sơ kết, đánh giá kết quả triển khai, thực hiện giai đoạn 1 của Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”, xác định rõ những kết quả đạt được, những tồn tại hạn chế trong thực tiễn triển khai Chương trình “1 triệu sáng kiến”; tiếp tục phát động triển khai giai đoạn 2 của chương trình “1 triệu sáng kiến”.

3. Biểu dương tôn vinh khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân tiêu biểu tạo sức lan tỏa khích lệ trong phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” và Chương trình “01 triệu sáng kiến – nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”

III. HÌNH THỨC, THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Tổ chức hội nghị sơ kết hoặc báo cáo tại hội nghị Ban chấp hành cùng cấp và chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức sơ kết đánh giá việc triển khai thực hiện phong trào thi đua và Chương trình 1 triệu sáng kiến trong tháng 6/2022.

- Gửi báo cáo về LĐLĐ tỉnh trước 15/6/2022.

2. Liên đoàn Lao động tỉnh

Tổ chức hội nghị sơ kết hoặc báo cáo tại hội nghị Ban chấp hành LĐLĐ tỉnh, thời gian trong tháng 6-7/2022.

IV. VỀ KHEN THƯỞNG

1. Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lai Châu thi đua thực hiện văn hóa công sở”

1.1. Đối tượng

- Các tập thể Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở.
- Đoàn viên là Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động

1.2. Tiêu chuẩn, số lượng

Theo Kế hoạch số 117/KH-LĐLĐ, ngày 13/9/2019 về việc tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lai Châu thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025.

2. Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”.

2.1. Đối tượng

Đối với Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Công đoàn cơ sở

2.2. Tiêu chuẩn, số lượng

- Đối với Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: Căn cứ vào kết quả tham gia chương trình đến 17h00 ngày 31/5/2022, Liên đoàn Lao động tỉnh lựa chọn 02-03 Công đoàn cấp trên cơ sở là đơn vị tiêu biểu, dẫn đầu hoàn thành vượt mức chỉ tiêu giao, có nhiều sáng kiến chất lượng, mang lại hiệu quả cao, tỷ lệ sáng kiến không hợp lệ hoặc đang xem xét thấp.

- Đối với các CĐCS: Mỗi Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chọn 01 CĐCS là đơn vị điển hình tiêu biểu có nhiều sáng kiến tham gia, sáng kiến có chất lượng, mang lại hiệu quả cao.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Ban hành kế hoạch sơ kết, chuẩn bị các nội dung, chương trình và tổ chức hội nghị sơ kết.

- Xét khen thưởng và trình Tổng Liên đoàn khen thưởng theo quy định.

2. LĐLĐ huyện, thành phố, công đoàn ngành, công đoàn viên chức

- Báo cáo kết quả sơ kết 3 năm thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lai Châu thi đua thực hiện văn hóa công sở” (*Có đề cương kèm theo*); báo cáo sơ kết Chương trình “01 triệu sáng kiến” giai đoạn 1 gửi về LĐLĐ tỉnh chậm nhất ngày 15/6/2022.

- Tùy điều kiện đơn vị có thể tổ chức sơ kết hoặc lồng ghép nội dung sơ kết với hội nghị Ban chấp hành cùng cấp.

- Bình xét các tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc (gửi hồ sơ đề nghị khen thưởng về LĐLĐ tỉnh qua Ban Chính sách pháp luật và QHLD theo địa chỉ *Gmail: luonghaldd@gmail.com*) trước ngày 15/6/2022.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức sơ kết 3 năm phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” và Chương trình “01 triệu sáng kiến” giai đoạn 1; Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề nghị các cấp công đoàn khẩn trương triển khai thực hiện, Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc kịp thời báo cáo về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Chính sách pháp luật và QHLD) để được hướng dẫn.

Nơi nhận:

- TT Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh;
- TT Đoàn chủ tịch Tổng Liên đoàn;
- Đ/c Vũ Thị Giáng Hương, Trưởng Ban TG TLĐ
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Sở nội vụ tỉnh;
- Văn phòng Tổng Liên đoàn;
- Cụm thi đua 7 tỉnh BGPB;
- Các đồng chí Ủy viên BCH LĐLĐ tỉnh;
- Khối thi đua MTTQ&các đoàn thể tỉnh;
- Lãnh đạo LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, TP, CĐN, CĐVC, CĐCSTT;
- Lưu: VT, CSPL&QHLD.

TM. BAN THƯỜNG VỤ

PHÓ CHỦ TỊCH

Hoàng Văn Trinh

ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO
Sơ kết 3 năm thực hiện Phong trào thi đua
“Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”

I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

1. Thuận lợi

2. Khó khăn

II. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN PHONG TRÀO

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, phát động phong trào thi đua

2. Công tác tuyên truyền

2.1. Kết quả thực hiện công tác tuyên truyền, vận động, tạo ra sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tích cực tham gia, hưởng ứng phong trào thi đua.

2.2. Đánh giá kết quả công tác tuyên truyền, vận động đối việc triển khai thực hiện phong trào, trong đó nêu rõ những kinh nghiệm, cách làm hiệu quả, sáng tạo trong thực hiện công tác tuyên truyền về phong trào thi đua tại đơn vị.

III. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Kết quả hưởng ứng, thực hiện phong trào thi đua

1.1. Đánh giá công tác xây dựng, ban hành các quy định, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị về văn hóa công sở; Quán triệt và triển khai thực hiện có hiệu quả các chủ trương, nghị quyết của Đảng. Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, có hoạt động, mô hình, điển hình cụ thể:

1.2. Tham gia xây dựng và thực hiện chính sách, pháp luật theo chức năng, nhiệm vụ đảm bảo kịp thời, chất lượng, hiệu quả; Thực hiện đầy đủ các quy định Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; có cơ chế giám sát, phản biện các tiêu cực trong quá trình thực thi công vụ

1.3. Công tác cải cách hành chính - Các quy định về hồ sơ, phí, lệ phí, thủ tục hành chính tại trụ sở các cơ. quan, đơn vị và cổng thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị

- Đơn giản hóa các thủ tục hành chính, rút ngắn cao nhất thời gian giải quyết công việc

- Công tác nâng cao trình độ đội ngũ CBCCVC; đổi mới tác phong, tinh thần, thái độ, trách nhiệm phục vụ nhân dân, doanh nghiệp; chấp hành kỷ cương. kỷ luật.

1.4. Ứng dụng công nghệ thông tin, hiện đại hóa dịch vụ hành chính công, giúp người dân, doanh nghiệp tiếp cận thủ tục hành chính chủ yếu thông qua hình thức trực tuyến; Triển khai hiệu quả các phần mềm đã được Tổng Liên đoàn xây dựng, triển khai

1.5. Xây dựng và giữ gìn cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp.

1.6. Đánh giá công tác tổ chức các phong trào thi đua đối với nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, bám sát các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị để thu hút, tập hợp sự tham gia của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

1.7. Đánh giá việc thực hiện của cán bộ, công chức, viên chức trên các nội dung: Chấp hành kỷ cương, kỷ luật hành chính; chuyên nghiệp về chuyên môn, nghiệp vụ, tinh thần, thái độ làm việc; thực hiện chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử; tu dưỡng, rèn luyện về đạo đức, lối sống lành mạnh, tiết kiệm, không phô trương, lãng phí; tôn trọng truyền thống văn hóa tốt đẹp của dân tộc và địa phương; gương mẫu trong giao tiếp, ứng xử, phát ngôn; giữ gìn không gian xanh, sạch, đẹp, môi trường văn hóa thân thiện, văn minh nơi công sở; tinh thần tự học, thường xuyên học tập, cập nhật, trau dồi kiến thức, kỹ năng để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, phương pháp công tác, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

2. Những cách làm hay, sáng tạo của các cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện phong trào thi đua.

3. Đánh giá tác động, hiệu quả của Phong trào thi đua đối với việc đẩy mạnh Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

4. Công tác kiểm tra, đôn đốc, hướng dẫn thực hiện cuộc vận động và phong trào thi đua.

5. Kết quả biểu dương, tôn vinh, khen thưởng.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG, ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Kết quả đạt được

2. Tồn tại, hạn chế

3. Một số nguyên nhân tồn tại, hạn chế:

3.1. Nguyên nhân khách quan

3.2. Nguyên nhân chủ quan

4. Một số kinh nghiệm.

5. Đề xuất, kiến nghị để tiếp tục triển khai thực hiện phong trào thi đua từ năm 2022 đến 2025.

ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO SƠ KẾT GIAI ĐOẠN 1
Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo,
quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”.

I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

1. Thuận lợi
2. Khó khăn

II. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo
2. Công tác tuyên truyền

III. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Kết quả hưởng ứng, tổ chức thực hiện Chương trình
2. Đánh giá công tác kiểm tra, đôn đốc, thực hiện Chương trình
3. Cách làm hay, sáng tạo
4. Tồn tại hạn chế và nguyên nhân

IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

V. NHIỆM VỤ GIẢI PHÁP TRONG GIAI ĐOẠN 2