

KẾ HOẠCH

Sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết số 07/NQ-TLĐ ngày 15/01/2020 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XII) về “Đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong công nhân, viên chức, lao động và hoạt động Công đoàn”

Căn cứ Kế hoạch số 174/KH-TLĐ, ngày 13/12/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc Sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết số 07/NQ-TLĐ, ngày 15/01/2020 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong công nhân, viên chức, lao động và hoạt động Công đoàn”; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Lai Châu xây dựng Kế hoạch sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết số 07/NQ-TLĐ, với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Đánh giá kết quả việc thực hiện các chỉ tiêu, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đã nêu trong Kế hoạch số 149/KH-LĐLĐ ngày 17/02/2020 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 07/NQ-TLĐ.

2. Phân tích, chỉ rõ tồn tại, hạn chế, nguyên nhân và những kinh nghiệm được rút ra. Đề ra các nhiệm vụ, giải pháp nhằm thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 07/NQ-TLĐ.

3. Việc sơ kết được thực hiện từ Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên, đảm bảo nghiêm túc, khách quan, toàn diện, chính xác và hiệu quả.

II. NỘI DUNG

1. Đánh giá công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch số 149/KH-LĐLĐ, ngày 17/02/2020 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 07/NQ-TLĐ.

2. Đánh giá kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu đã nêu trong Kế hoạch.

3. Đánh giá kết quả thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp về:

- Đổi mới nội dung, hình thức tổ chức thi đua;
- Làm tốt công tác phát hiện, lựa chọn, tôn vinh, nhân rộng điển hình tiên tiến thông qua các phong trào thi đua;
- Đổi mới công tác khen thưởng;
- Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền và chỉ đạo về công tác thi đua, khen thưởng;

- Hoàn thiện bộ máy và nâng cao chất lượng cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng.

4. Đánh giá những tồn tại, hạn chế, nguyên nhân và bài học kinh nghiệm trong quá trình triển khai thực hiện Kế hoạch, Nghị quyết.

5. Đề xuất giải pháp thực hiện có hiệu quả Nghị quyết.

III. HÌNH THỨC VÀ THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Ban hành Kế hoạch tổ chức sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết 07/NQ-TLĐ trong các cấp Công đoàn trên địa bàn tỉnh.

- Báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết số 07/NQ-TLĐ tại Hội nghị Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh trước 30/4/2025.

2. Các Liên đoàn Lao động huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức

Xây dựng Kế hoạch triển khai, tổ chức Hội nghị sơ kết hoặc báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch, Nghị quyết tại Hội nghị Ban Chấp hành cùng cấp trong tháng 3/2025.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Chỉ đạo, hướng dẫn các cấp Công đoàn tổ chức thực hiện đảm bảo yêu cầu về nội dung và tiến độ thời gian theo kế hoạch đề ra.

- Giao Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động: Chủ trì tham mưu, theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai Kế hoạch này tại các cấp Công đoàn. Xây dựng báo cáo và tham mưu tổ chức sơ kết 05 năm thực hiện Kế hoạch, Nghị quyết số 07/NQ-TLĐ.

- Giao Ban Tuyên giáo - Nữ công: Phối hợp báo cáo đánh giá công tác tuyên truyền về công tác thi đua, khen thưởng; báo cáo kết quả và đề xuất giải pháp tổ chức có hiệu quả các phong trào thi đua “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà”, phong trào thi đua “Văn hóa, Thể thao”.

- Giao Ban Tổ chức - Kiểm tra, Văn phòng: Phối hợp báo cáo đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ cụ thể được phân công trong Nghị quyết.

2. Liên đoàn Lao động huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức

Căn cứ Kế hoạch của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh và điều kiện thực tiễn, xây dựng kế hoạch sơ kết và gửi báo cáo sơ kết 05 năm thực hiện Kế hoạch, Nghị quyết về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban CSPL và QHLD) trước ngày 31/3/2025.

Trên đây là Kế hoạch sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết số 07/NQ-TLĐ của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; đề nghị Văn phòng, các ban LĐLĐ tỉnh, các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở nghiêm túc triển khai, thực hiện.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Văn phòng Tổng LĐ;
- Sở Nội vụ;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Các Ban, Văn phòng LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban CSPL&QHLĐ.



Lương Xuân Trường

ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO

Sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết số 07/NQ-TLĐ ngày 15/01/2020 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong công nhân, viên chức, lao động và hoạt động Công đoàn”



I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

Đánh giá công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch số 149/KH-LĐLĐ, ngày 17/02/2020 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 07/NQ-TLĐ.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu

Đánh giá kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu đã nêu trong Kế hoạch số 149/KH-LĐLĐ, ngày 17/02/2020 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

2. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp

2.1. Đổi mới nội dung, hình thức tổ chức thi đua

- Cách thức phát động, phương pháp triển khai, công tác kiểm tra, đôn đốc các phong trào thi đua. Trọng tâm thi đua hướng về cơ sở, gắn với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, nâng cao năng suất lao động, xây dựng hệ thống chính trị vững mạnh và hiệu quả quản lý nhà nước. Nội dung phong trào thi đua mới (hoặc cụ thể hóa phong trào thi đua của cơ quan cấp trên). Đổi mới, đa dạng hóa phương thức tổ chức phát động, tuyên truyền sâu rộng các phong trào thi đua phù hợp với đặc thù, điều kiện tiếp cận thông tin của từng lĩnh vực, từng nhóm đối tượng.

- Trong quá trình tổ chức phong trào thi đua, cần xác định rõ mục tiêu, phạm vi, đối tượng, nội dung, tiêu chí thi đua, biện pháp tổ chức vận động tham gia phong trào thi đua đối với: phong trào thi đua áp dụng riêng trong hoạt động Công đoàn; phong trào thi đua dành riêng cho công nhân, viên chức, lao động; phong trào thi đua dành cho cán bộ Công đoàn chuyên trách hoặc cán bộ Công đoàn không chuyên trách.

- Cụ thể hóa nội dung và có hình thức tổ chức phong trào thi đua phù hợp với từng loại hình tổ chức Công đoàn: cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp; cách thức tổ chức phong trào và đánh giá thi đua linh hoạt, thuận tiện, đơn giản hóa thủ tục, hướng mạnh đến hiệu quả sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp và thu nhập của người lao động. Công đoàn cơ sở ở doanh nghiệp và đơn vị sự nghiệp cần thương lượng để đưa vào thỏa ước lao động tập thể hoặc nội quy, quy chế đơn vị, doanh nghiệp việc thưởng xứng đáng cho cá nhân, tập thể có sáng kiến, giải pháp mang lại nhiều lợi ích từ các phong trào thi đua.

- Tham gia hưởng ứng tích cực các phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ phát động, tập trung vào những nội dung gắn với nhiệm vụ chính trị, chuyên môn của cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp. Tiếp tục phối hợp tổ chức tốt phong trào thi đua liên kết trên các công trình, dự án trọng điểm của tỉnh.

- Phát động và nâng cao hiệu quả phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” trong cán bộ, đoàn viên Công đoàn và CNVCLĐ. Tập trung đẩy mạnh phong trào “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt” trong khối các đơn vị hành chính, sự nghiệp; phong trào “Năng suất cao hơn, chất lượng tốt hơn” trong khối các doanh nghiệp sản xuất, kinh doanh, dịch vụ; phong trào “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động Công đoàn” trong khối các cơ quan và cán bộ chuyên trách Công đoàn. Các Công đoàn cơ sở tiếp tục duy trì, nâng cao chất lượng tổ chức các phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, “Văn hóa, Thể thao”, “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà”. Đánh giá tính hiệu quả, sức lan tỏa của các phong trào thi đua đang triển khai để có định hướng phát triển trong thời gian tới; nghiên cứu, đề xuất phong trào mới và khen thưởng chuyên đề gắn với nhiệm vụ trọng tâm, cốt lõi mà tổ chức Công đoàn đang tập trung thực hiện.

- Đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động Cụm, Khối thi đua. Đánh giá kết quả hoạt động hằng năm của Khối thi đua trực thuộc Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

2.2. Đổi mới công tác khen thưởng

- Thường xuyên rà soát, kịp thời sửa đổi, bổ sung các văn bản về khen thưởng của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh cho phù hợp với quy định mới của Nhà nước, của Tổng Liên đoàn và điều kiện thực tế mô hình tổ chức của các cấp Công đoàn trong tỉnh; bảo đảm nguyên tắc khen thưởng kịp thời, chính xác, công khai, minh bạch, hướng về người lao động trực tiếp.

- Tiếp tục nghiên cứu và hoàn thiện tiêu chí bình xét khen thưởng theo hướng cụ thể, trọng tâm, chất lượng; xây dựng tiêu chí, tiêu chuẩn, phù hợp cho đối tượng là công nhân, lao động trực tiếp sản xuất, công chức, viên chức không giữ vị trí lãnh đạo, quản lý. Tăng cường khen thưởng đột xuất ở các cấp Công đoàn; đề xuất chủ sử dụng lao động có nhiều hình thức khen thưởng theo tuần, tháng, quý cho người lao động có năng suất cao, hiệu quả sản xuất kinh doanh lớn; khen thưởng sáng kiến, sáng tạo theo giá trị làm lợi cao.

- Đơn giản hóa, khoa học hóa hồ sơ khen thưởng, giảm số lượng và yêu cầu về văn bản, tờ trình, báo cáo thành tích khen thưởng. Nghiên cứu, ban hành quy định đặc thù về hồ sơ khen thưởng đối với giấy khen, bằng khen và các danh hiệu thi đua trong tổ chức Công đoàn cho người lao động trực tiếp. Nâng cao chất lượng công tác thẩm định hồ sơ khen thưởng. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý và việc thực hiện quy trình, thủ tục, thống kê, lưu trữ hồ sơ khen thưởng; công nhận giá trị pháp lý của văn bản điện tử tạo điều kiện thuận lợi cho việc đề xuất, thẩm định và quyết định các hình thức khen thưởng.

2.3. Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền và chỉ đạo về công tác thi đua, khen thưởng

- Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, tư tưởng về thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh; chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của Tổng Liên đoàn, của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao

động tinh về thi đua, khen thưởng. Chú trọng nâng cao nhận thức cho Chủ tịch Công đoàn các cấp, nhất là Chủ tịch Công đoàn cơ sở về vai trò, vị trí và tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng; giúp đông đảo đoàn viên, người lao động hiểu được lợi ích của việc tham gia các phong trào thi đua và công tác khen thưởng, từ đó thúc đẩy người lao động tự giác, tự nguyện tham gia các phong trào thi đua tại cơ sở.

- Xác định công tác thi đua, khen thưởng là một trong những mặt công tác quan trọng của tổ chức Công đoàn, được đưa vào chương trình công tác hằng năm và nghị quyết đại hội nhiệm kỳ. Khuyến khích Công đoàn các cấp tiến hành kiểm tra, giám sát độc lập hoặc lồng ghép nội dung công tác thi đua, khen thưởng đối với Công đoàn cấp dưới trong kế hoạch kiểm tra, giám sát hằng năm hoặc nhiệm kỳ.

- Ban Chấp hành Công đoàn các cấp trong tỉnh chủ động, thường xuyên tham mưu với cấp ủy và phối hợp với chính quyền, thủ trưởng cơ quan, người sử dụng lao động về công tác thi đua, khen thưởng; đưa nội dung thi đua, khen thưởng là một nội dung được đánh giá, bàn thảo trong hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, hội nghị người lao động.

- Rà soát hệ thống văn bản đã ban hành, đối chiếu với chủ trương của Đảng, quy định của Nhà nước và của Tổng Liên đoàn, thường xuyên sửa đổi, bổ sung hệ thống các quy định của tổ chức Công đoàn trong tỉnh về công tác thi đua, khen thưởng để đảm bảo các quy định này là hành lang pháp lý và động lực thúc đẩy phong trào thi đua.

- Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu tổ chức Công đoàn và Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của Công đoàn các cấp trong công tác chỉ đạo, triển khai, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc tổ chức thực hiện các phong trào thi đua đảm bảo thiết thực, hiệu quả, đạt mục tiêu đề ra. Người đứng đầu Công đoàn các cấp là người chịu trách nhiệm chính về kết quả công tác thi đua, khen thưởng của tổ chức, đơn vị mình; là người gương mẫu đi đầu trong các phong trào thi đua. Việc chỉ đạo công tác thi đua, khen thưởng phải đổi mới theo hướng sáng tạo, khoa học, chặt chẽ, quyết liệt, thường xuyên và hướng về cơ sở.

2.4. Hoàn thiện bộ máy và nâng cao chất lượng cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng

- Xây dựng hệ thống bộ máy làm công tác thi đua, khen thưởng của tổ chức Công đoàn trong tỉnh theo hướng: Tại Liên đoàn Lao động tỉnh bố trí cán bộ chuyên trách làm công tác thi đua, khen thưởng thuộc Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động; các cấp Công đoàn phân công một cán bộ Công đoàn phụ trách công tác thi đua, khen thưởng của đơn vị mình.

- Quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng sáng tạo, công minh, tâm huyết, trách nhiệm, đảm bảo đủ năng lực chuyên môn, nghiệp vụ, sâu sát cơ sở, am hiểu các phong trào thi đua và đối tượng tham gia thi đua.

- Tăng cường tổ chức tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng Công đoàn các cấp trong tỉnh. Giao Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động nghiên cứu, phối hợp với các cơ quan chức năng về thi đua, khen thưởng của Tổng Liên đoàn, của tỉnh tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho cán bộ Công đoàn làm công tác thi đua, khen thưởng.

3. Đánh giá những tồn tại, hạn chế, nguyên nhân và bài học kinh nghiệm trong quá trình triển khai thực hiện Kế hoạch, Nghị quyết.

4. Nhiệm vụ, giải pháp thực hiện có hiệu quả Nghị quyết trong thời gian tới.

5. Kiến nghị, đề xuất (nếu có).