

Số: 408/KH-LĐLĐ

Lai châu, ngày 30 tháng 01 năm 2023

KẾ HOẠCH

Phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2023

- Căn cứ Nghị quyết số 02- NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”;

- Căn cứ Kế hoạch số 135/KH-TLĐ, ngày 24/9/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở đến năm 2023;

- Căn cứ Kế hoạch số 276/KH-LĐLĐ, ngày 15/10/2021 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về thực hiện Chương trình hành động của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam thực hiện Nghị quyết số 02- NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; Kế hoạch số 277/KH-LĐLĐ, ngày 15/10/2021 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở đến năm 2023;

- Căn cứ thông báo số 704/TB-TLĐ, ngày 09/11/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam về định hướng một số nhiệm vụ trọng tâm hoạt động công đoàn năm 2023; Thông báo số 186-TB/VPTU, ngày 20/10/2022 về ý kiến của Thường trực Tỉnh ủy về Chương trình làm việc của Thường trực, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh năm 2023;

- Căn cứ Quyết định số 5581/QĐ-TLĐ, ngày 11/11/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc giao chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ năm 2023;

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xây dựng Kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

- Quán triệt, nâng cao nhận thức trách nhiệm của Ban chấp hành, Ban Thường vụ, nhất là trách nhiệm người đứng đầu các cấp công đoàn trong việc phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, việc đổi mới tổ chức và hoạt động của công đoàn các cấp trong tình hình mới theo tinh thần Nghị quyết số 02- NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị.

- Việc tuyên truyền phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở phải đi

đòi với củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở trong đó tập trung đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của công đoàn cơ sở, chăm lo cho người lao động, nâng cao chất lượng thương lượng tập thể, đối thoại tại nơi làm việc và thực hiện tốt công tác đoàn viên.

- Tập trung phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở theo chủ đề năm 2023. Tăng tỷ lệ đoàn viên trên tổng số công nhân, lao động ở những nơi đã thành lập công đoàn, những doanh nghiệp có đông lao động. Tăng cường đầu tư các nguồn lực cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở. Bồi dưỡng, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở, nhất là đội ngũ cán bộ chủ chốt, cán bộ mới, chú trọng tập huấn về kỹ năng phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, kỹ năng đối thoại, thương lượng.

II. CHỈ TIÊU, GIẢI PHÁP

1. Chỉ tiêu

- Về phát triển đoàn viên: Phấn đấu trong năm phát triển tăng thêm 320 đoàn viên công đoàn.

- Về thành lập công đoàn cơ sở: Thành lập mới 17 công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài nhà nước, trong đó có 01 doanh nghiệp có từ 25 công nhân, lao động trở lên.

(Có biểu giao chi tiết kèm theo)

2. Các giải pháp chủ yếu

- Công đoàn các cấp tiếp tục tăng cường chủ động tham mưu với cấp ủy Đảng thực hiện tốt Chương trình hành động số 26-CTr/TU, ngày 31/5/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về xây dựng và nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức đảng, đoàn thể chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp tư nhân; Chương trình hành động số 12-CTr/TU, ngày 28/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; Nâng cao hiệu quả Đảng lãnh đạo tổ chức công đoàn tại doanh nghiệp.

- Đổi mới phương thức vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, tăng cường truyền truyền vận động để người sử dụng lao động, người lao động hiểu về Công đoàn Việt Nam. Tập trung chăm lo lợi ích cho đoàn viên và người lao động để thu hút người lao động tham gia các hoạt động công đoàn và tự nguyện gia nhập công đoàn.

- Đối với nơi đã thành lập công đoàn cơ sở, các công đoàn cấp trên tập trung

hướng dẫn, hỗ trợ, cung cấp tài liệu để công đoàn cơ sở tuyên truyền, vận động người lao động gia nhập tổ chức công đoàn, phân đấu tăng tỷ lệ đoàn viên trên tổng số công nhân lao động tại các doanh nghiệp.

- Phối hợp với Bảo hiểm xã hội, cơ quan thuế và các cơ quan liên quan cùng cấp để rà soát các doanh nghiệp trên địa bàn có từ 05 lao động trở lên để gặp gỡ, trao đổi, đối thoại trực tiếp với người lao động, chủ sử dụng lao động để tuyên truyền tới người lao động, chủ doanh nghiệp hiểu về pháp luật lao động, về chức năng nhiệm vụ của Công đoàn Việt Nam từ đó tự nguyện tham gia vào tổ chức công đoàn và tạo điều kiện để công đoàn được thành lập và hoạt động theo quy định.

- Có chính sách khuyến khích, khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân, thực hiện tốt nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Xây dựng kế hoạch công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2023; Chỉ đạo LĐLĐ các huyện, thành phố, công đoàn ngành tăng cường tuyên truyền phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, chú trọng đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của công đoàn cơ sở trong tình hình mới; Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở triển khai thực hiện kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tại đơn vị.

- Cử cán bộ phối hợp với LĐLĐ các huyện, thành phố, công đoàn ngành trực tiếp tuyên truyền vận động hướng dẫn quy trình, thủ tục kết nạp đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tại các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn.

- Căn cứ số liệu khảo sát tình hình lao động, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh, giao chỉ tiêu phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2023.

- Tăng cường công tác tuyên truyền phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trên các phương tiện thông tin.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Tiếp tục tranh thủ sự lãnh đạo của cấp ủy, sự tạo điều kiện của chính quyền địa phương tuyên truyền vận động người lao động và doanh nghiệp trên địa bàn phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở theo Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” và Nghị định 98/2014/NĐ-CP, ngày 24/10/2014

của Chính phủ Quy định việc thành lập tổ chức chính trị, các tổ chức chính trị - xã hội tại doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế.

- Thường xuyên khảo sát, nắm chắc số lượng doanh nghiệp và công nhân, lao động trên địa bàn xây dựng kế hoạch cụ thể, đồng thời tập trung thực hiện tốt nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở gắn với thực hiện chủ đề năm 2023 “Tập trung phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở”.

- Tích cực, chủ động phối hợp với cơ quan chức năng trên địa bàn tổ chức kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật lao động tại các doanh nghiệp, gắn với việc tuyên truyền vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh, yêu cầu LĐLĐ các huyện, thành phố, công đoàn ngành, công đoàn viên chức, căn cứ tình hình thực tế tại địa phương, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện. Định kỳ báo cáo kết quả công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở về LĐLĐ tỉnh. Trong quá trình thực hiện, có khó khăn, vướng mắc liên hệ với ban Tổ chức - Kiểm tra LĐLĐ tỉnh để phối hợp giải quyết.

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn LĐVN;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, thành phố, CĐN, CĐVC;
- Lưu VT, Ban TC-KT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Hoàng Văn Trinh



**BIỂU GIAO CHỈ TIÊU
PHÁT TRIỂN ĐOÀN VIÊN, THÀNH LẬP CĐCS NĂM 2023**

*(Kèm theo Kế hoạch số: 408-KH/LĐLĐ, ngày 30/01/2023
của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh)*

STT	Đơn vị	Chỉ tiêu giao năm 2023	
		Phát triển đoàn viên mới	Thành lập CĐCS mới
1	LĐLĐ Thành Phố	70	5
2	LĐLĐ huyện Phong Thổ	50	2
3	LĐLĐ huyện Mường Tè	50	2
4	LĐLĐ huyện Tân Uyên	40	2
5	LĐLĐ huyện Sìn Hồ	30	1
6	LĐLĐ huyện Than Uyên	30	2
7	LĐLĐ huyện Tam Đường	25	2
8	LĐLĐ huyện Nậm Nhùn	10	1
9	Công đoàn ngành Y tế	5	
10	Công đoàn ngành Giáo dục	5	
11	Công đoàn viên chức	5	
	Tổng cộng	320	17

