

Số: 136/KH-LĐLĐ

Lai Châu, ngày 14 tháng 3 năm 2025

KẾ HOẠCH

Phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở năm 2025

Thực hiện Kế hoạch số 185/KH-TLĐ, ngày 13/02/2025 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở năm 2025;

Căn cứ Chương trình làm việc của Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh năm 2025, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh ban hành kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở năm 2025, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Phấn đấu hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị, Chương trình hành động số 12-CT/TU, ngày 28/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị, Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn tỉnh, nhiệm kỳ 2023-2028 về công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở.

- Quán triệt, nâng cao nhận thức trách nhiệm của ban chấp hành, ban thường vụ, nhất là trách nhiệm người đứng đầu các cấp công đoàn trong việc phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, việc đổi mới tổ chức và hoạt động của công đoàn các cấp trong tình hình mới.

- Tập hợp đông đảo người lao động vào tổ chức công đoàn nhằm chăm lo, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, góp phần xây dựng tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh.

2. Yêu cầu

- Đổi mới toàn diện, đa dạng hóa các hình thức, phương pháp tuyên truyền, vận động, triển khai các hoạt động thiết thực, bổ ích nhằm thu hút người lao động gia nhập tổ chức Công đoàn Việt Nam.

- Phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở gắn với thực hiện tốt công tác quản lý đoàn viên, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công

đoàn, góp phần xây dựng tổ chức Đảng, chính quyền vững mạnh, xây dựng doanh nghiệp phát triển bền vững.

II. CHỈ TIÊU

Năm 2025 Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam chọn là "*Năm phát triển đoàn viên, tham gia xây dựng Đảng vững mạnh*", do vậy, chỉ tiêu năm 2025 Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đặt ra như sau:

1. Chỉ tiêu phát triển đoàn viên công đoàn

- Phấn đấu năm 2025 phát triển **thực tăng 1.810 đoàn viên công đoàn**.
- Phấn đấu có ít nhất 95% người lao động làm việc ở các cơ quan, đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp nhà nước là đoàn viên công đoàn.
- Phấn đấu có ít nhất 90% người lao động làm việc ở các đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước là đoàn viên công đoàn.
- Khuyến khích các đơn vị đẩy mạnh phát triển đoàn viên khu vực không có quan hệ lao động (khu vực phi chính thức) nhằm bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, chăm lo lợi ích đoàn viên, tương trợ giúp đỡ đoàn viên, góp phần cùng chính quyền địa phương giữ gìn trật tự, an ninh, an toàn xã hội.

(Đối với người lao động nước ngoài làm việc trong các doanh nghiệp tại tỉnh Lai Châu, nếu có hợp đồng lao động từ đủ 12 tháng trở lên thì xem xét kết nạp vào Công đoàn Việt Nam kể từ ngày 01/7/2025 - thời điểm Luật Công đoàn số 50/2024/QH15 ngày 27/11/2024 có hiệu lực, đảm bảo nguyên tắc tự nguyện và phải có đơn).

2. Chỉ tiêu thành lập công đoàn cấp cơ sở

- Phấn đấu hầu hết doanh nghiệp có từ 20 lao động trở lên đều thành lập được tổ chức công đoàn cơ sở.
- Phấn đấu thành lập công đoàn cơ sở ở hầu hết các cơ quan, đơn vị, tổ chức khác đủ điều kiện theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam.
- Doanh nghiệp chưa có tổ chức đại diện của người lao động thì phần lớn người lao động được tập hợp, tham gia hoạt động của Công đoàn Việt Nam.
- Đối với khu vực không có quan hệ lao động, tập trung thành lập nghiệp đoàn cơ sở ở những ngành nghề ổn định và có xu hướng phát triển mạnh.
- Khuyến khích các đơn vị chủ động xây dựng các đề án thí điểm đổi mới thành lập mô hình tổ chức công đoàn cấp cơ sở theo hướng mở, linh hoạt, nhằm đáp ứng nguyện vọng của người lao động.

(Chỉ tiêu phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở năm 2025 thực hiện theo Quyết định giao chỉ tiêu năm 2025 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh)

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Về công tác lãnh đạo, chỉ đạo và phối hợp chỉ đạo

- LĐLĐ tỉnh và các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức đánh giá kết quả hoạt động của ban chỉ đạo, kiểm điểm vai trò, trách nhiệm của các thành viên ban chỉ đạo, những thành viên không phát huy vai trò thì chấm dứt hoạt động để lựa chọn người có năng lực, tinh thần trách nhiệm cao bổ sung thay thế, phấn đấu các ban chỉ đạo đều phải có đại diện lãnh đạo cấp uỷ, cơ quan quản lý nhà nước của địa phương, ngành tham gia để tạo sức mạnh cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở và công đoàn tham gia xây dựng Đảng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng.

- Các cấp công đoàn chủ động xây dựng mối quan hệ phối hợp công tác với các cơ quan, ban, ngành về công tác công đoàn, trong đó chú trọng vai trò công đoàn tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách liên quan đến quyền, lợi ích đoàn viên, người lao động và công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở.

2. Đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, vận động, phương pháp tập hợp phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở

- LĐLĐ tỉnh chủ động xây dựng các nội dung, tài liệu tuyên truyền, vận động phù hợp, tinh gọn, dễ nghe, dễ đọc, dễ hiểu, dễ vận dụng. Nội dung tập trung vào những vấn đề cốt lõi liên quan đến chức năng, nhiệm vụ trọng tâm của công đoàn, lợi ích thiết thực khi người lao động trở thành đoàn viên công đoàn, khi doanh nghiệp thành lập tổ chức công đoàn cơ sở.

Những cơ quan, đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp đã thành lập công đoàn cơ sở, công đoàn cấp trên cần tập trung hướng dẫn, hỗ trợ, cung cấp tài liệu để ban chấp hành CĐCS tuyên truyền, vận động người lao động gia nhập Công đoàn.

- Hình thức tuyên truyền, vận động phù hợp từng đối tượng, đặc điểm tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, ngành nghề. Nghiên cứu, biên soạn tài liệu, ấn phẩm tuyên truyền phong phú, đa dạng, kết hợp các hình ảnh minh hoạ, dẫn dắt, truyền cảm hứng, tạo sự chú ý, hấp dẫn, thu hút người lao động tham gia tích cực vào tổ chức công đoàn

- Đẩy mạnh các hoạt động phối hợp với các cơ quan báo, đài phát thanh, truyền hình để tuyên truyền kịp thời về những mô hình đổi mới, những giải pháp sáng

tạo, đột phá, hiệu quả trong hoạt động công đoàn, công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở, các chương trình phúc lợi, chăm lo lợi ích đoàn viên, hoạt động tháng cao điểm của tổ chức công đoàn..

3. Nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cấp cơ sở, góp phần tập hợp đông đảo người lao động tham gia công đoàn

- Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của công đoàn cấp cơ sở, tăng cường vai trò của công đoàn cấp trên trong hướng dẫn, hỗ trợ, dẫn dắt công đoàn cấp cơ sở hoạt động; hướng các hoạt động về cơ sở, lấy cơ sở làm địa bàn hoạt động, lấy đoàn viên làm đối tượng vận động và là chủ thể quyết định các hoạt động của công đoàn cấp cơ sở.

- Nội dung hoạt động của công đoàn cấp cơ sở cần trọng tâm, thiết thực, liên quan đến quyền lợi đoàn viên, lợi ích đoàn viên, gắn với nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp, địa phương, ngành.

- Tập trung, chủ động đổi mới các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả; tích cực tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động chấp hành tốt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của tổ chức công đoàn; chấp hành tốt nội quy, quy chế hoạt động của cơ quan, đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp.

- Phát huy vai trò công đoàn tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát, phản biện xã hội theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; đổi mới, nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết, thực hiện thoả ước lao động tập thể trong doanh nghiệp; thực hiện tốt vai trò của công đoàn trong tham gia xây dựng, thực hiện dân chủ ở cơ sở.

- Chú trọng tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống, vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động, tạo động lực để đoàn viên tích cực tham gia và hoạt động công đoàn, thu hút người lao động gia nhập công đoàn nhiều hơn.

- Xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, thường xuyên lắng nghe ý kiến, tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên để kịp thời giải quyết các vấn đề bức thiết mà đoàn viên quan tâm, đồng thời tiếp tục phát huy vai trò, sức mạnh đoàn kết trong đoàn viên, người lao động, góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh.

4. Xây dựng đội ngũ cán bộ chất lượng về công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở

- Chú trọng xây dựng lực lượng cán bộ đủ mạnh làm công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở.

- Tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, kinh nghiệm, kỹ năng cho 100% cán bộ làm công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở.

5. Xây dựng nguồn tài chính đảm bảo chỉ cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở

Các cấp công đoàn chủ động phân bổ từ nguồn tài chính công đoàn được cấp; chủ động đề xuất với chính quyền, các tổ chức, đơn vị hỗ trợ nguồn kinh phí chi cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở. Việc quản lý, sử dụng tài chính chi cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở phải đảm bảo quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn.

6. Đẩy mạnh việc áp dụng các ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở

Tiếp tục quản lý, sử dụng tốt phần mềm quản lý đoàn viên công đoàn; cử cán bộ phụ trách tham gia các lớp tập huấn do Tổng Liên đoàn tổ chức và hướng dẫn các cấp công đoàn trực thuộc quản lý, sử dụng có hiệu quả phần mềm quản lý đoàn viên công đoàn (khi được hoàn thiện).

7. Chú trọng khen thưởng, nhân rộng, động viên kịp thời

- Chủ động nghiên cứu, kịp thời tổ chức phát động phong trào thi đua đến các ban chỉ đạo, tổ giúp việc, các cấp công đoàn về "*Năm phát triển đoàn viên, tham gia xây dựng Đảng vững mạnh*" gắn với kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, tháng công nhân, ngày thành lập Công đoàn Việt Nam...

- Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh căn cứ vào các tiêu chí, nội dung về thi đua khen thưởng "*Năm phát triển đoàn viên, tham gia xây dựng Đảng vững mạnh*" của Tổng Liên đoàn đề động viên, tuyên dương kịp thời đối với những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở, tham gia xây dựng Đảng.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với uỷ viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh

Căn cứ nhiệm vụ đã được phân công, các đồng chí uỷ viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh có trách nhiệm chỉ đạo, đôn đốc các đơn vị được phân công triển khai Kế hoạch của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở năm 2025. Thường xuyên kiểm tra, theo dõi, hướng dẫn đơn vị thực hiện tốt nhiệm vụ được giao, báo cáo kết quả tại các hội nghị của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh để chỉ đạo, định hướng kịp thời.

2. Đối với Ban Chỉ đạo LĐLĐ tỉnh

Chịu trách nhiệm trước Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh trong chỉ đạo, điều hành, tổ chức kiểm tra, hướng dẫn, đánh giá và báo cáo kết quả việc triển khai thực hiện Kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở năm 2025.

3. Đối Cơ quan LĐLĐ tỉnh

- Ban Tổ chức - Kiểm tra:

+ Chủ trì, tham mưu giúp Thường trực, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh chỉ đạo triển khai thực hiện Kế hoạch này.

+ Tham mưu Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh kiện toàn Ban Chỉ đạo phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở tỉnh; xây dựng mạng lưới cộng tác viên, tư vấn viên, tuyên truyền viên, các nhóm nòng cốt ở cơ sở làm nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở.

+ Tham mưu tổ chức kiểm tra, giám sát, tập huấn, hướng dẫn, hỗ trợ các đơn vị về nghiệp vụ công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở.

+ Tham mưu tổ chức các kỳ giao ban, tổ chức sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở năm 2025.

- Văn phòng: Căn cứ Kế hoạch này, phối hợp với Ban Tổ chức - Kiểm tra tham mưu triển khai các nội dung công tác phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao; căn cứ các quy định của Tổng Liên đoàn, tham mưu xây dựng nội dung chi, định mức chi "Năm phát triển đoàn viên 2025, tham gia xây dựng Đảng vững mạnh" như công tác khen thưởng ở các cấp công đoàn, chi chế độ trách nhiệm cho các ban chỉ đạo, tổ giúp việc ban chỉ đạo về công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở.

- Ban Nghiệp vụ: Căn cứ Kế hoạch này, phối hợp với Ban Tổ chức - Kiểm tra tham mưu triển khai các nội dung công tác phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao; chủ trì, tham mưu Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh hướng dẫn, tổ chức thực hiện công tác thi đua, khen thưởng về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở.

4. Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Xác định đây là nhiệm vụ đặc biệt quan trọng của năm 2025, do đó phải thể hiện quyết tâm chính trị cao nhất để thực hiện thắng lợi chỉ tiêu được giao.

- Kịp thời xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở năm 2025 đảm bảo chỉ tiêu đã được Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh giao; phân công nhiệm vụ cho cán bộ thực hiện nhiệm vụ phù hợp với năng lực, nhiệm vụ của từng cán bộ, thành viên.

- Làm tốt công tác khảo sát tình hình doanh nghiệp, lao động (cả khu vực có quan hệ lao động và không có quan hệ lao động) tại địa phương, đơn vị.

- Kiện toàn ban chỉ đạo; tích cực tham mưu, đề xuất, kiến nghị LĐLĐ tỉnh hỗ trợ các giải pháp, biện pháp, nhân lực, phương tiện, kinh phí ưu tiên cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở năm 2025.

- Sử dụng nguồn kinh phí chi cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở đúng mục đích, hiệu quả và đảm bảo các quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn. Trong đó, chú trọng đề xuất cấp ủy, chính quyền dành nguồn ngân sách chi cho công tác công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở và tham gia xây dựng tổ chức cơ sở Đảng, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp.

Quá trình thực hiện, nếu gặp khó khăn vướng mắc, đề nghị phản ánh kịp thời về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Tổ chức - Kiểm tra) để xem xét./.

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn LĐVN (để b/c);
- Ban Chỉ đạo LĐLĐ tỉnh (để chỉ đạo);
- Thường trực LĐLĐ tỉnh (để chỉ đạo);
- Thường trực các huyện ủy, thành ủy (để phối hợp);
- Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh, Đảng ủy UBND tỉnh (để phối hợp);
- Các ủy viên BTV, BCH LĐLĐ tỉnh (để chỉ đạo);
- Các CĐ cấp trên TTCS (để thực hiện);
- Văn phòng, các ban LĐLĐ tỉnh (để thực hiện);
- Lưu: VT, Ban TC-KT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Hoàng Thọ Trung

