

Số: 78/KH-LĐLĐ

Lai châu, ngày 11 tháng 6 năm 2024

KẾ HOẠCH

Phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS năm 2024 và triển khai "Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét bồi dưỡng, kết nạp"

Thực hiện Công văn số 1799-CV/TU, ngày 12/3/2024 của Tỉnh ủy Lai Châu về tăng cường lãnh đạo việc thành lập và hoạt động của tổ chức công đoàn trong các doanh nghiệp; Kế hoạch số 31/KH-TLĐ, ngày 27/3/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam về phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS năm 2024; Quyết định số 675/QĐ-TLĐ ngày 02/4/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc giao chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ năm 2024; Công văn số 1399/TLĐ-ToC, ngày 06/6/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam V/v triển khai "Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở; giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét bồi dưỡng, kết nạp";

Căn cứ Quyết định số 100/QĐ-LĐLĐ, ngày 22/4/2024 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh v/v giao chỉ tiêu phát triển đoàn viên, thành lập tổ chức công đoàn cơ sở năm 2024;

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xây dựng Kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS năm 2024 và triển khai "Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở; giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét bồi dưỡng, kết nạp" như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp công đoàn và đội ngũ cán bộ công đoàn toàn tỉnh trong việc cụ thể hóa, triển khai thực hiện Nghị quyết Đại XIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết XIII Công đoàn tỉnh Lai Châu về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở (CĐCS) và Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị, Chương trình hành động số 12-CT/TU, ngày 28/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về "Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới".

- Quán triệt, nâng cao nhận thức trách nhiệm của ban chấp hành, ban thường vụ, nhất là trách nhiệm người đứng đầu các cấp công đoàn trong việc phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, việc đổi mới tổ chức và hoạt động của công đoàn các cấp trong tình hình mới.

- Tăng cường tuyên truyền vận động, thuyết phục để người lao động nâng cao hiểu biết, tự nguyện tham gia, thành lập, xây dựng công đoàn ở cơ sở; người sử dụng lao động bảo đảm quyền của người lao động được tham gia và hoạt động trong tổ chức công đoàn theo quy định của pháp luật, bảo đảm quyền lợi hợp pháp của người lao động và sự phát triển của doanh nghiệp.

- Thiết thực lập thành tích chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929-28/7/2024).

2. Yêu cầu

- Việc tuyên truyền phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS phải đi đôi với củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động của CĐCS, trong đó phải đổi mới toàn diện, đa dạng hóa cách thức, phương pháp tuyên truyền, vận động, tập hợp người lao động gia nhập tổ chức Công đoàn Việt Nam; đầu tư mạnh mẽ nguồn lực để đạt chỉ tiêu kế hoạch đề ra, chăm lo cho người lao động, nâng cao chất lượng thương lượng tập thể, đối thoại tại nơi làm việc và thực hiện tốt công tác đoàn viên, người lao động.

- Các cấp công đoàn ưu tiên thực hiện nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; có kế hoạch, chỉ tiêu và biện pháp triển khai thực hiện cụ thể hằng tháng, hằng quý, năm phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị; phân công rõ trách nhiệm của tập thể, từng cá nhân; có đánh giá tình hình thực hiện hằng năm, có hình thức động viên, khen thưởng kịp thời đối với các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc.

- Lấy kết quả thực hiện phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS làm tiêu chí, cơ sở quan trọng trong việc đánh giá, xếp loại tổ chức công đoàn các cấp.

II. NỘI DUNG

1. Chỉ tiêu

1.1. Về chỉ tiêu năm 2024

- Phát triển đoàn viên thực tăng là 1.100 đoàn viên, trong đó kết nạp mới 100 đoàn viên khu vực phi chính thức.

- Thành lập 16 CĐCS ngoài khu vực nhà nước, trong đó 100% doanh nghiệp có từ 25 lao động trở lên thành lập được tổ chức CĐCS và thành lập 04 nghiệp đoàn cơ sở khu vực phi chính thức trở lên.

- Giới thiệu 780 đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét bồi dưỡng, kết nạp.

(Cụ thể từng đơn vị theo Biểu giao chỉ tiêu kèm theo Quyết định số 100/QĐ-LĐLĐ, ngày 22/4/2024 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh v/v giao chỉ tiêu phát triển đoàn viên, thành lập tổ chức công đoàn cơ sở năm 2024)

1.2. Về "Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở; giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng"

Đợt phát động: Tổ chức vào tháng 7 năm 2024, nhân dịp kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929-28/7/2024), thời gian: Từ ngày 01/7/2024 đến 31/7/2024.

Chỉ tiêu:

- Phát triển 475 đoàn viên, trong đó kết nạp mới 50 đoàn viên khu vực phi chính thức.

- Thành lập 13 CĐCS ngoài khu vực nhà nước, trong đó 100% doanh nghiệp có từ 25 lao động trở lên thành lập được tổ chức CĐCS và thành lập 02 nghiệp đoàn cơ sở khu vực phi chính thức trở lên.

- Giới thiệu 275 đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét bồi dưỡng, kết nạp.

(Có Biểu giao chỉ tiêu cho từng đơn vị kèm theo)

2. Nhiệm vụ và giải pháp

2.1. Về công tác lãnh đạo, chỉ đạo và phối hợp chỉ đạo

- Các cấp công đoàn chủ động tham mưu cấp ủy đảng, kịp thời xây dựng kế hoạch công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; làm tốt công tác khảo sát, thống kê doanh nghiệp, lao động (cả khu vực chính thức và phi chính thức), để làm cơ sở cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

- Thành lập ban chỉ đạo phát triển đoàn viên công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, khuyến khích các đơn vị tham mưu cấp ủy thành lập ban chỉ đạo phát triển đoàn viên có sự tham gia của các tổ chức đảng, chính quyền, đại diện cơ quan quản lý nhà nước để tăng sức mạnh, thuận lợi cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS tại địa phương, ngành đạt hiệu quả.

- Tăng cường cán bộ làm công tác phát triển đoàn viên (mỗi công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở cử 01 người làm công tác phát triển đoàn viên).

- Định kỳ tổ chức giao ban đánh giá tình hình công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, tổ chức kiểm tra, khảo sát khi cần.

2.2. Đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, vận động, phương pháp tập hợp phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở

- Tập trung nghiên cứu, xây dựng các giải pháp, sáng kiến, đổi mới đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, vận động, cách thức tiếp cận người lao động, người sử dụng lao động để phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

- Vận dụng linh hoạt quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và các quy định của pháp luật liên quan để thực hiện quy trình phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở cho phù hợp và theo hướng do người lao động quyết định.

2.3. Nâng cao chất lượng hoạt động của CĐCS, góp phần tập hợp đông đảo người lao động tham gia công đoàn

- Tập trung vào hoạt động chăm lo lợi ích, chương trình phúc lợi đoàn viên; phát huy vai trò bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Đổi mới cách thức thương lượng tập thể trong doanh nghiệp, huy động sự tham gia tích cực, thực chất của người lao động và các cơ quan, tổ chức công đoàn cấp trên trong quá trình xây dựng nội dung, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể trong doanh nghiệp, nhóm doanh nghiệp, đảm bảo thỏa ước lao động tập thể được ký kết có nhiều nội dung có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật.

- Công đoàn chủ động chuẩn bị nội dung, hình thức tổ chức đối thoại tại nơi làm việc để kịp thời giải quyết các vấn đề vướng mắc có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Đổi mới toàn diện nội dung, hình thức tổ chức hoạt động công đoàn tại cơ sở nhằm thu hút người lao động tham gia tổ chức công đoàn. Đẩy mạnh các phong trào thi đua sát với nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Phối hợp với người sử dụng lao động thực hiện tốt dân chủ cơ sở tại nơi làm việc.

- Tăng cường các hình thức liên kết trong hoạt động công đoàn cùng ngành, nghề, địa phương, khu vực nhằm xây dựng sức mạnh đoàn kết, phát triển phong trào công nhân và hoạt động công đoàn.

- Dành nguồn kinh phí chăm lo tốt cho đoàn viên, để người lao động chưa là đoàn viên so sánh, lựa chọn tham gia công đoàn.

- Chú trọng bồi dưỡng, phát hiện, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét bồi dưỡng, kết nạp, nhất là trong các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước chưa có tổ chức cơ sở đảng.

- Thực hiện tốt công tác thu kinh phí, đoàn phí công đoàn.

2.4. Dành nguồn tài chính thỏa đáng cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS

- Các cấp công đoàn cần chủ động dành nguồn tài chính công đoàn thỏa đáng, chủ động đề xuất chính quyền hỗ trợ kinh phí chi cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

- Nghiên cứu, đầu tư nguồn tài chính công đoàn để thu hút cộng tác viên, bồi dưỡng động viên cán bộ tham gia các ban chỉ đạo hoặc tổ công tác nhằm động viên khích lệ và thu hút người tham gia phối hợp trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

- Đầu tư nguồn tài chính thỏa đáng cho công tác bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng cho cán bộ làm công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

2.5. Gắn nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS với đánh giá thi đua của các cấp công đoàn

- Các đơn vị đẩy mạnh phát động thi đua trong công tác tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS gắn với kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, của tỉnh, ngành, địa phương, Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam...

- Căn cứ vào kết quả thực hiện nhiệm vụ, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh có các hình thức khen thưởng để động viên, tuyên dương kịp thời đối với những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Ban Chỉ đạo Phát triển đoàn viên LĐLĐ tỉnh

Các thành viên Ban Chỉ đạo Phát triển đoàn viên LĐLĐ tỉnh căn cứ nhiệm vụ được phân công, chỉ đạo các đơn vị tổ chức thực hiện công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS theo Kế hoạch của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh. Đồng thời chỉ đạo các đơn vị thành lập ban chỉ đạo phát triển đoàn viên ở các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

2. Các ban, Văn phòng LĐLĐ tỉnh

- Ban Tổ chức - Kiểm tra: Là bộ phận thường trực tham mưu công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; tham mưu, giúp Ban Thường vụ, Ban Chỉ đạo Phát triển đoàn viên LĐLĐ tỉnh triển khai các nội dung liên quan đến

Kế hoạch này; kiểm tra, đôn đốc, theo dõi tiến độ triển khai ở các đơn vị; tổng hợp số liệu, báo cáo định kỳ với Thường trực LĐLĐ tỉnh. Chủ trì phối hợp với Văn phòng, các ban của LĐLĐ tỉnh xây dựng chương trình, tổ chức thực hiện việc tập huấn, bồi dưỡng về công tác phát triển đoàn viên đối với cán bộ công đoàn các cấp.

- Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động: Xây dựng nội dung tập huấn, hướng dẫn về nội dung, cách thức xây dựng, thương lượng, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể; về xây dựng quy chế dân chủ cơ sở và đối thoại xã hội tại nơi làm việc để hỗ trợ CĐCS thực hiện được nhiệm vụ cốt lõi của tổ chức công đoàn ngay sau khi được thành lập. Chủ trì phối hợp với Văn phòng, các ban LĐLĐ tỉnh xây dựng tiêu chí đánh giá kết quả thực hiện để khen thưởng đối với cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc thực hiện kế hoạch phát triển đoàn viên hằng năm và cả giai đoạn. Nắm tình hình thành lập tổ chức của người lao động và theo dõi, tổng hợp tình hình quan hệ lao động báo cáo Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh theo yêu cầu.

- Văn phòng: Tham mưu xây dựng quy định cụ thể về nội dung, định mức chi cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và động viên, khuyến khích đội ngũ cán bộ công đoàn, cộng tác viên, tình nguyện viên và các cấp công đoàn tích cực triển khai thực hiện công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; hướng dẫn các cấp công đoàn xây dựng dự toán, quyết toán kinh phí theo quy định.

- Ban Tuyên giáo - Nữ Công: Tham mưu, hướng dẫn các cấp công đoàn đổi mới, đa dạng hoá cách thức tiếp cận người lao động, người sử dụng lao động đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; phối hợp với các cơ quan thông tấn, báo chí, truyền thông tuyên truyền các mô hình hay, cách làm tiêu biểu phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng đơn vị ...

3. LĐLĐ các huyện, Thành phố, các công đoàn ngành, Công đoàn viên Chức tỉnh

- Căn cứ Quyết định số 100/QĐ-LĐLĐ, ngày 22/4/2024 và Kế hoạch này, trên cơ sở kết quả khảo sát, thường xuyên nắm tình hình hoạt động của doanh nghiệp, công nhân lao động trên địa bàn theo ngành, lĩnh vực để xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS theo chỉ tiêu được LĐLĐ tỉnh giao. Thành lập ban chỉ đạo phát triển đoàn viên của cấp mình và phân công nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên, cán bộ, công chức trong cơ quan.

- Hướng dẫn, giúp đỡ ban vận động cơ sở tổ chức đại hội thành lập CĐCS hoặc lễ ra mắt CĐCS. Rà soát trình tự thủ tục, ra quyết định công nhận đoàn viên, ban chấp hành CĐCS để tháng 7/2024 tổ chức lễ kết nạp đoàn viên, lễ công bố quyết định thành lập CĐCS trong dịp chào mừng 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam.

- Chỉ đạo các ban chấp hành CĐCS có người lao động chưa là đoàn viên để tiếp tục vận động kết nạp vào tổ chức công đoàn.

- Xây dựng dự toán kinh phí cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; xây dựng kế hoạch và tổ chức các lớp bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ cho cán bộ CĐCS mới thành lập.

- Hướng dẫn, hỗ trợ CĐCS đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn; hướng dẫn, hỗ trợ CĐCS thực hiện tốt công tác đoàn viên bao gồm quản lý đoàn viên, cập nhật đoàn viên lên hệ thống phần mềm quản lý đoàn viên công đoàn, nâng cao chất lượng đoàn viên và chăm lo lợi ích cho đoàn viên.

- Định kỳ đánh giá tình hình thực hiện kế hoạch phát triển đoàn viên báo cáo ban chấp hành cùng cấp và LĐLĐ tỉnh.

Trên đây là kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS năm 2024 và triển khai "Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở; giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét bồi dưỡng, kết nạp" của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh. Đề nghị LĐLĐ các huyện, Thành phố, các công đoàn ngành, Công đoàn viên chức tỉnh nghiêm túc triển khai thực hiện; định kỳ hàng quý và kết thúc tháng cao điểm báo cáo kết quả thực hiện về LĐLĐ tỉnh (qua ban Tổ chức - Kiểm tra). Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc báo cáo về LĐLĐ tỉnh để kịp thời giải quyết./.

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn LĐVN;
- Ban Tổ chức TLĐ;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ban Thường vụ, BCH Phát triển đoàn viên LĐLĐ tỉnh;
- Văn phòng, các ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, Thành phố, CĐN, CĐVC;
- Lưu: VT, Ban TC-KT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Hoàng Thọ Trung



TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH LAI CHÂU



BIỂU GIAO CHỈ TIÊU

Phát triển đoàn viên, thành lập tổ chức công đoàn cơ sở nhân "Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở; giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét bồi dưỡng, kết nạp"
(Kèm theo Kế hoạch số 78/KH-LĐLĐ, ngày 11/6/2024 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh)

TT	Đơn vị	Giao phát triển ĐV tháng cao điểm			Giao thành lập CĐCS tháng cao điểm			Giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét bồi dưỡng, kết nạp	Ghi chú	
		Tổng thực tăng (người)	Trong đó:		Tổng số (đơn vị)	Trong đó:				
			HCSN, SNCL, DN dưới 25 LĐ (người)	DN có trên 25 LĐ (người)		Khu vực phi chính thức	DN có dưới 25 LĐ (đơn vị)			DN có trên 25 LĐ (đơn vị)
1	LĐLĐ thành phố Lai Châu	102	0	102	0	0	2	0	50	
2	LĐLĐ huyện Tam Đường	91	0	91	0	0	2	0	40	
3	LĐLĐ huyện Tân Uyên	20	20	0	0	0	1	0	30	
4	LĐLĐ huyện Than Uyên	25	0	0	25	0	1	0	20	
5	LĐLĐ huyện Phong Thổ	40	15	0	25	0	2	1	40	
6	LĐLĐ huyện Sìn Hồ	12	12	0	0	0	1	1	10	Khuyến khích TL 01 CĐCS và KN mới 12 ĐV
7	LĐLĐ huyện Nậm Nhùn	26	0	26	0	0	1	0	15	
8	LĐLĐ huyện Mường Tè	129	0	129	0	0	3	0	30	
9	Công đoàn ngành Giáo dục	2	2	0	0	0	0	0	0	
10	Công đoàn ngành Y tế	8	8	0	0	0	0	0	10	Khuyến khích GT 10 ĐV UT cho Đảng xem xét, BD, KN
11	Công đoàn Viên chức tỉnh	20	20	0	0	0	0	0	30	
Cộng:		475	77	348	50	13	8	2	275	

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH LAI CHÂU

DANH SÁCH
DOANH NGHIỆP CÓ TRÊN 25 LAO ĐỘNG, CHƯA CÓ TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN



TT	Đơn vị	Tổng số lao động (người)	Ghi chú
Huyện Mường Tè			
1	Công ty Cổ phần Sâm Pu Si Lung	60	
2	Công ty Cổ phần Thủy điện Nậm Sí Lùng	37	
3	Công ty Cổ phần Sông Đà 705	32	
Huyện Tam Đường			
1	Công ty TNHH Xây dựng và thương mại Đông Hưng Lai Châu	30	
2	Công ty Cổ phần Xi măng NORCEM Yên Bình tại Lai Châu	61	
Huyện Nậm Nhùn			
1	Công ty Cổ phần Liên Việt Lai Châu	26	
Thành phố Lai Châu			
1	Công ty TNHH số 10 Lai Châu	73	
2	Công ty TNHH MTV Phương Nam Lai Châu	29	
8	CỘNG:	348	

