

Số: 308/KH-LĐLĐ

Lai châu, ngày 19 tháng 01 năm 2022

KẾ HOẠCH
Phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS năm 2022

Căn cứ Kế hoạch số 135/KH-TLĐ, ngày 24/9/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam về phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS đến năm 2023;

Căn cứ Kế hoạch số 276/KH-LĐLĐ, ngày 15/10/2021 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về thực hiện Chương trình hành động của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; Kế hoạch số 277/KH-LĐLĐ, ngày 15/10/2021 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS đến năm 2023;

Căn cứ Quyết định số 4074/QĐ-TLĐ, ngày 18/01/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc giao chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ năm 2022;

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xây dựng Kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS năm 2022 như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

- Quán triệt, nâng cao nhận thức trách nhiệm của Ban chấp hành, Ban Thường vụ, nhất là trách nhiệm người đứng đầu các cấp công đoàn trong việc phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, việc đổi mới tổ chức và hoạt động của công đoàn các cấp trong tình hình mới.

- Việc tuyên truyền phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS phải đi đôi với củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động của CĐCS trong đó tập trung đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của CĐCS, chăm lo cho người lao động, nâng cao chất lượng thương lượng tập thể, đối thoại tại nơi làm việc và thực hiện tốt công tác đoàn viên.

- Các cấp công đoàn ưu tiên thực hiện nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; có kế hoạch, chỉ tiêu và biện pháp triển khai thực hiện cụ thể phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị và tình hình dịch bệnh Covid-19. Gắn công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS với thực hiện chủ đề năm “Chăm lo việc làm, đời sống cho người lao động; phấn đấu hoàn thành cao nhất các mục

tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam”.

II. CHỈ TIÊU, GIẢI PHÁP

1. Chỉ tiêu

- Về phát triển đoàn viên: Phấn đấu trong năm phát triển tăng thêm 300 đoàn viên công đoàn.

- Về thành lập CĐCS: Thành lập mới 10 CĐCS DNNNN

(Có biểu giao chi tiết kèm theo)

2. Các giải pháp chủ yếu

- Đổi mới phương thức vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, tăng cường truyền truyền vận động để người sử dụng lao động, người lao động hiểu về Công đoàn Việt Nam. Tập trung chăm lo lợi ích cho đoàn viên để thu hút người lao động tham gia các hoạt động công đoàn và tự nguyện gia nhập Công đoàn.

- Đối với nơi đã thành lập CĐCS, các công đoàn cấp trên tập trung hướng dẫn, hỗ trợ, cung cấp tài liệu để CĐCS tuyên truyền, vận động người lao động gia nhập tổ chức Công đoàn, phấn đấu tăng tỷ lệ đoàn viên trên tổng số công nhân lao động tại các doanh nghiệp.

- Công đoàn các cấp tiếp tục tăng cường chủ động tham mưu với cấp ủy Đảng đồng cấp thực hiện tốt Chương trình số 26-CTr/TU, ngày 31/5/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Chương trình hành động về xây dựng và nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức đảng, đoàn thể chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp tư nhân; Chương trình số 12-CTr/TU, ngày 28/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; Nâng cao hiệu quả Đảng lãnh đạo tổ chức Công đoàn tại doanh nghiệp; quan tâm thành lập tổ chức Công đoàn để tạo tiền đề thành lập tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội khác.

- Phối hợp với Bảo hiểm xã hội, cơ quan thuế và các cơ quan liên quan cùng cấp để rà soát các doanh nghiệp trên địa bàn có từ 05 lao động trở lên để gặp gỡ, trao đổi, đối thoại trực tiếp với người lao động, chủ sử dụng lao động để tuyên truyền tới người lao động, chủ doanh nghiệp hiểu về pháp luật lao động, về chức năng nhiệm vụ của Công đoàn Việt Nam từ đó tự nguyện tham gia vào tổ chức Công đoàn và tạo điều kiện để công đoàn được thành lập và hoạt động theo quy định.

- Có chính sách khuyến khích, khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân, thực hiện tốt nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Xây dựng kế hoạch công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS năm 2022; Chỉ đạo LĐLĐ các huyện, thành phố, công đoàn ngành, công đoàn viên chức tăng cường tuyên truyền phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, chú trọng đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của CĐCS trong tình hình mới; Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở triển khai thực hiện kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS tại đơn vị.

- Tăng cường cán bộ LĐLĐ tỉnh phối hợp cùng LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành trực tiếp tuyên truyền vận động hướng dẫn quy trình, thủ tục kết nạp đoàn viên, thành lập CĐCS tại các doanh nghiệp.

- Căn cứ số liệu khảo sát tình hình lao động, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh, giao chỉ tiêu phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS năm 2022.

- Tăng cường công tác tuyên truyền phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS trên các phương tiện thông tin.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Tiếp tục tranh thủ sự lãnh đạo của cấp ủy, sự phối hợp của chính quyền địa phương tuyên truyền vận động doanh nghiệp trên địa bàn thành lập CĐCS theo đúng quy định tại Nghị định 98/2014/NĐ-CP của Chính phủ Quy định việc thành lập tổ chức chính trị, các tổ chức chính trị - xã hội tại doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế.

- Căn cứ chỉ tiêu giao của LĐLĐ tỉnh, khảo sát, nắm chắc số lượng doanh nghiệp và lao động trên địa bàn xây dựng kế hoạch cụ thể, đồng thời tập trung chỉ đạo các CĐCS triển khai thực hiện tốt nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS năm 2022 gắn với thực hiện chủ đề năm “Chăm lo việc làm, đời sống cho người lao động; phấn đấu hoàn thành cao nhất các mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam”.

- Tích cực, chủ động phối hợp với cơ quan chức năng trên địa bàn tổ chức kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật lao động tại các doanh nghiệp, rà soát các doanh nghiệp đủ điều kiện để tuyên truyền vận động thành lập CĐCS theo chỉ tiêu giao. Tập trung rà soát, nắm chắc tình hình biến động đoàn viên, người lao động của các CĐCS doanh nghiệp thuộc phạm vi quản lý bị ảnh

hưởng bởi đại dịch Covid-19.

- Định kỳ thống kê, báo cáo công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS gửi về LĐLĐ tỉnh theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS năm 2022 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh, yêu cầu LĐLĐ các Huyện, Thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn viên chức, căn cứ tình hình thực tế tại địa phương, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện, có khó khăn, vướng mắc báo cáo về LĐLĐ tỉnh (qua ban Tổ chức - Kiểm tra) để kịp thời giải quyết.

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn LĐVN;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, thành phố, CĐN, CĐVC;
- Lưu VT, TC-KT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Hoàng Văn Trinh

**BIỂU GIAO CHỈ TIÊU
PHÁT TRIỂN ĐOÀN VIÊN, THÀNH LẬP CĐCS NĂM 2022**

*(Kèm theo Kế hoạch số 308-KH/LĐLĐ, ngày 19/01/2022
của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh)*



STT	Đơn vị	Chỉ tiêu giao năm 2022	
		Phát triển đoàn viên mới	Thành lập CĐCS mới
1	LĐLĐ Thành Phố	65	5
2	LĐLĐ huyện Phong Thổ	50	
3	LĐLĐ huyện Mường Tè	40	2
4	LĐLĐ huyện Sìn Hồ	35	1
5	LĐLĐ huyện Than Uyên	30	1
6	LĐLĐ huyện Tân Uyên	20	1
7	LĐLĐ huyện Tam Đường	20	
8	LĐLĐ huyện Nậm Nhùn	15	
9	CĐN Y Tế	10	
10	CĐN Giáo dục	10	
11	Công đoàn viên chức	05	
	Tổng cộng	300	10

