

Số: 277 /KH-LĐLĐ

Lai châu, ngày 15 tháng 10 năm 2021

KẾ HOẠCH

Phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS đến năm 2023

Căn cứ Kế hoạch số 135/KH-TLĐ, ngày 24/9/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam về phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS đến năm 2023;

Căn cứ Kế hoạch số 276/KH-LĐLĐ, ngày 15/10/2021 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về thực hiện Chương trình hành động của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”;

Ban Thường vụ LĐLĐ xây dựng Kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS từ nay đến hết năm 2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Quán triệt, nâng cao nhận thức trách nhiệm của Ban chấp hành, Ban Thường vụ, nhất là trách nhiệm người đứng đầu các cấp công đoàn trong việc phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, việc đổi mới tổ chức và hoạt động của công đoàn các cấp trong tình hình mới.

- Tăng cường tuyên truyền vận động, thuyết phục để người lao động nâng cao hiểu biết, tự nguyện tham gia, thành lập, xây dựng công đoàn ở cơ sở; người sử dụng lao động bảo đảm quyền của người lao động được tham gia và hoạt động trong tổ chức công đoàn theo quy định của pháp luật, bảo đảm quyền lợi hợp pháp của người lao động và sự phát triển của doanh nghiệp.

2. Yêu cầu

- Việc tuyên truyền phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS phải đi đôi với củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động của CĐCS trong đó tập trung đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của CĐCS, chăm lo cho người lao động, nâng cao chất lượng thương lượng tập thể, đối thoại tại nơi làm việc và thực hiện tốt công tác đoàn viên.

- Các cấp công đoàn ưu tiên thực hiện nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; có kế hoạch, chỉ tiêu và biện pháp triển khai thực hiện cụ thể hàng tháng, hàng quý, hàng năm phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị và tình hình dịch bệnh Covid-19; phân công rõ trách nhiệm của tập thể, từng cá

nhân; có đánh giá tình hình thực hiện hàng năm, có hình thức động viên, khen thưởng kịp thời đối với các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc.

- Xác định nhiệm vụ phát triển đoàn viên là nhiệm vụ trọng tâm trong giai đoạn 2021 đến 2023 và những năm tiếp theo.

II. NỘI DUNG

1. Chỉ tiêu

- Về phát triển đoàn viên: Phân đấu đến hết năm 2023 kết nạp được 540 đoàn viên (có biểu giao chỉ tiêu kèm theo).

- Về thành lập CĐCS: Phân đấu đến hết năm 2023, 85% doanh nghiệp có từ 10 lao động trở lên thành lập CĐCS.

2. Các giải pháp chủ yếu

2.1. Tập trung tuyên truyền phát triển đoàn viên

- Đẩy mạnh tuyên truyền phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, tập trung nguồn lực rà soát, xây dựng phương án phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS ở những đơn vị, doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn; trong đó đặc biệt chú trọng các doanh nghiệp đã đi vào hoạt động nhiều năm nhưng chưa thành lập CĐCS. Lấy địa bàn những nơi có nhiều doanh nghiệp làm trọng điểm chỉ đạo và tổ chức thực hiện.

- Đối với nơi đã thành lập CĐCS, các công đoàn cấp trên tập trung hướng dẫn, hỗ trợ, cung cấp tài liệu để CĐCS tuyên truyền, vận động người lao động gia nhập Công đoàn, phấn đấu tăng tỷ lệ đoàn viên trên tổng số công nhân lao động ở doanh nghiệp.

- Tiếp tục đổi mới và đa dạng hóa phương thức vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, đổi mới và nâng cao chất lượng công tác đoàn viên để tạo sức thu hút người lao động tham gia các hoạt động công đoàn và tự nguyện gia nhập Công đoàn.

2.2. Tăng cường công tác chỉ đạo trong toàn hệ thống

- Thành lập Ban chỉ đạo công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS trong đó đồng chí Chủ tịch là trưởng ban chỉ đạo. Ban chỉ đạo cần xây dựng kế hoạch và phân công trách nhiệm cụ thể đối với các thành viên ban chỉ đạo, các tổ chức có liên quan.

- Công đoàn các cấp chủ động tham mưu với cấp ủy Đảng đồng cấp trong công tác phát triển, nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước; nâng cao hiệu quả Đảng lãnh đạo tổ chức Công đoàn tại doanh nghiệp; quan tâm thành lập tổ chức công đoàn để tạo tiền đề thành lập tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội khác;

tham mưu phối hợp trên tinh thần Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ chính trị.

- Phối hợp với Sở Kế hoạch và Đầu tư, Sở Thông tin và Truyền thông, sở lao động TB&XH, Bảo hiểm xã hội tỉnh, Cục thuế tỉnh về kết nối, chia sẻ thông tin doanh nghiệp, người lao động, góp phần nâng cao hiệu quả phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

2.3. Tăng cường đầu tư nguồn lực cho công tác phát triển đoàn viên

- Bố trí đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách hỗ trợ cho công đoàn cấp dưới triển khai thực hiện kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, thành lập tổ tư vấn hỗ trợ người lao động, xây dựng đội ngũ cộng tác viên, tình nguyện viên và các hình thức phù hợp khác để tăng cường nguồn nhân lực có chất lượng cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

- Tập trung bồi dưỡng tập huấn về nội dung, phương pháp, kỹ năng phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS cho đội ngũ cán bộ công đoàn, đội ngũ cộng tác viên, tình nguyện viên ở các cấp Công đoàn, trong đó tập trung bồi dưỡng đội ngũ cán bộ CĐCS và cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Tăng cường đầu tư nguồn lực về tài chính cho công tác phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS, có giải pháp cụ thể về tài chính đảm bảo đủ kinh phí cho công tác phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS, Quy định định mức chi cụ thể cho công tác phát triển đoàn viên. Có chính sách bồi dưỡng, hỗ trợ, khuyến khích đối với đội ngũ cán bộ công đoàn, đội ngũ cộng tác viên, tình nguyện viên làm công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS. Động viên, khen thưởng kịp thời các tập thể cá nhân tích cực thực hiện công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

2.4. Củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động của CĐCS

- Xác định nhiệm vụ trọng tâm để ưu tiên thực hiện, đồng thời hướng dẫn CĐCS từng bước đổi mới nội dung và phương thức hoạt động của CĐCS, trước mắt tập trung đổi mới một số nội dung nhiệm vụ như sau:

- Tập trung triển khai các hoạt động bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, giảm bớt những hoạt động không có liên quan trực tiếp đến quan hệ lao động. Đổi mới cả về nội dung và hình thức các hoạt động phong trào theo hướng có thu hút sự tham gia của số đông đoàn viên và người lao động.

- Nâng cao chất lượng công tác đoàn viên, trong đó tập trung cập nhật, rà soát thông tin đoàn viên, đổi, cấp thẻ đoàn viên thông qua phần mềm quản lý

đoàn viên; Triển khai thực hiện có hiệu quả các hoạt động chăm lo lợi ích thiết thực cho đoàn viên.

- Rà soát, sắp xếp cơ cấu tổ chức của CĐCS theo hướng tinh gọn, những CĐCS thành viên, công đoàn bộ phận không phát huy hiệu quả thì chủ động sắp xếp lại theo cơ cấu tổ chức CĐCS trực tiếp chỉ đạo đến tổ công đoàn, đồng thời tập trung nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ công đoàn.

- Xây dựng cơ chế thông tin hai chiều giữa đoàn viên và Ban chấp hành CĐCS thông qua đội ngũ cán bộ công đoàn từ tổ công đoàn trở lên và đội ngũ đoàn viên nòng cốt để nắm được nhiều nhất tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, truyền đạt được nhiều nhất, nhanh nhất các mặt công tác công đoàn đến đoàn viên.

- Hàng năm có kế hoạch tập huấn đội ngũ cán bộ CĐCS, trong đó chú trọng bồi dưỡng đội ngũ cán bộ chủ chốt của CĐCS và tổ trưởng công đoàn.

- Đổi mới cách thức xây dựng, thương lượng thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT), huy động sự tham gia tích cực, thực chất của người lao động trong quá trình xây dựng nội dung, thương lượng và thực hiện TULĐTT.

- Xây dựng cơ chế đối thoại thường xuyên giữa Ban Chấp hành CĐCS với người sử dụng lao động để kịp thời giải quyết các vấn đề có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động tại nơi làm việc.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với LĐLĐ tỉnh

- Xây dựng kế hoạch công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; chỉ đạo LĐLĐ các huyện, thành phố, công đoàn ngành, công đoàn viên chức tăng cường tuyên truyền phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, chú trọng đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của CĐCS trong tình hình mới; Tăng cường công tác chỉ đạo, kiểm tra các cấp công đoàn triển khai kế hoạch này đến CĐCS và thực hiện có hiệu quả.

- Chỉ đạo và thực hiện thành lập ban chỉ đạo phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, trong đó đồng chí Chủ tịch là trưởng ban chỉ đạo. Ban chỉ đạo từng cấp cần xây dựng kế hoạch và phân công trách nhiệm cụ thể đối với các thành viên ban chỉ đạo.

2. Đối với các ban của LĐLĐ tỉnh

2.1. Ban Tổ chức – Kiểm tra:

- Theo dõi, đôn đốc, cập nhật số liệu phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS định kỳ 6 tháng, một năm, cả nhiệm kỳ, báo cáo Ban Thường vụ, Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh. Chủ trì tham mưu cho Thường trực, Ban Thường vụ và tổ chức thực hiện việc kiểm tra, nắm tình hình, hỗ trợ công đoàn cấp trên trực

tiếp cơ sở khi có yêu cầu.

- Tham mưu, Nghiên cứu quy trình phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS theo hướng linh hoạt, chủ động, kịp thời...; Chủ trì phối hợp với các ban của LĐLĐ tỉnh xây dựng chương trình, tổ chức thực hiện việc tập huấn, bồi dưỡng về công tác phát triển đoàn viên đối với cán bộ công đoàn các cấp.

- Hướng dẫn việc cập nhật và quản lý đoàn viên bằng phần mềm của Tổng Liên đoàn, góp phần nâng cao hiệu quả công tác quản đoàn viên, phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS.

- Hướng dẫn UBKT công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở gắn với việc kiểm tra tình hình thực hiện các nội dung trong kế hoạch về tỷ lệ chi kinh phí Công đoàn, định mức chi; theo dõi, nghiên cứu, đề xuất các giải pháp nâng cao hiệu quả hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp, nhằm phát hiện, chấn chỉnh kịp thời những dấu hiệu sai phạm, yếu kém, nâng cao hiệu quả đại diện, bảo vệ quyền lợi người lao động, thu hút đông đảo người lao động gia nhập tổ chức công đoàn.

2.2. Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động

- Tiếp tục thực hiện tư vấn pháp luật (miễn phí) với người lao động và đoàn viên công đoàn; trong đó quan tâm tư vấn cho người lao động về quyền công đoàn; quyền, lợi ích của người lao động khi tham gia tổ chức công đoàn...

- Tập huấn hướng dẫn CĐCS khu vực doanh nghiệp mới thành lập về nội dung, cách thức xây dựng, thương lượng, ký kết và thực hiện TULĐTT; về xây dựng quy chế dân chủ cơ sở và đối thoại xã hội tại nơi làm việc để hỗ trợ CĐCS thực hiện được nhiệm vụ cốt lõi của tổ chức công đoàn ngay sau khi được thành lập.

- Chủ trì phối hợp với các ban LĐLĐ tỉnh xây dựng tiêu chí đánh giá kết quả thực hiện để khen thưởng đối với cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc thực hiện Kế hoạch phát triển đoàn viên hàng năm và cả giai đoạn.

- Nắm tình hình thành lập tổ chức của người lao động và theo dõi, tổng hợp tình hình quan hệ lao động báo cáo Ban Thường vụ, Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh theo yêu cầu.

2.3. Văn phòng

Tham mưu xây dựng quy định cụ thể về nội dung, định mức chi cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS đủ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và động viên, khuyến khích đội ngũ cán bộ công đoàn, cộng tác viên, tình nguyện viên và các cấp công đoàn tích cực triển khai thực hiện công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; hướng dẫn các cấp công đoàn xây dựng dự toán, quyết toán

kinh phí theo quy định.

2.4. Ban Tuyên giáo- Nữ Công

Tham mưu, Hướng dẫn các cấp công đoàn đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; phối hợp với các cơ quan thông tấn, báo chí, truyền thông tuyên truyền các mô hình, cách làm tiêu biểu...

3. Đối với LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn viên chức

- Căn cứ Kế hoạch, chỉ tiêu giao của LĐLĐ tỉnh, xây dựng kế hoạch, chỉ tiêu (theo từng năm) và thành lập ban chỉ đạo của cấp mình, trong đó đồng chí Chủ tịch là trưởng ban chỉ đạo và phân công cụ thể đối với các cá nhân, tổ chức trong triển khai thực hiện Kế hoạch.

- Tập trung đổi mới, đa dạng hoá phương thức phát triển đoàn viên theo hướng có sự tham gia tích cực của người lao động vào quá trình vận động thành lập CĐCS. Hướng dẫn CĐCS đổi mới nội dung, phương thức hoạt động; nâng cao vai trò, trách nhiệm của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trong việc đại diện cho người lao động ở những nơi chưa có tổ chức công đoàn.

- Tranh thủ sự lãnh đạo của các cấp uỷ đảng, sự phối hợp hỗ trợ của chính quyền địa phương trong công tác vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS nhất là đối với các đơn vị doanh nghiệp ngoài nhà nước.

- Tuyên truyền, đẩy mạnh thực hiện nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS và hướng dẫn CĐCS hoạt động. Thực hiện khảo sát, nắm chắc tình hình doanh nghiệp, công nhân lao động trên địa bàn và theo ngành, nghề; xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS theo chỉ tiêu được giao. Trong đó trước mắt tập trung rà soát, nắm chắc tình hình biến động đoàn viên, người lao động của các CĐCS, doanh nghiệp thuộc phạm vi quản lý bị ảnh hưởng bởi đại dịch Covid-19.

- Xây dựng nội dung, hình thức hướng dẫn, tư vấn, hỗ trợ cho CĐCS, người lao động có liên quan đến thành lập CĐCS, gia nhập tổ chức công đoàn theo cách tiếp cận từ dưới lên trên nhằm giảm bớt sự can thiệp và phụ thuộc từ phía người sử dụng lao động, gắn phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS với thương lượng tập thể; thẩm định, công nhận việc gia nhập công đoàn của người lao động và công nhận việc thành lập CĐCS theo quy định của Luật Công đoàn, Điều lệ Công đoàn Việt Nam; Hướng dẫn, hỗ trợ CĐCS đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn.

- Hướng dẫn, hỗ trợ CĐCS thực hiện tốt công tác đoàn viên bao gồm quản lý đoàn viên, nâng cao chất lượng đoàn viên và chăm lo lợi ích cho đoàn viên.

- Định kỳ đánh giá tình hình thực hiện kế hoạch phát triển đoàn viên báo cáo Ban Chấp hành cùng cấp và LĐLĐ tỉnh.

4. Đối với CĐCS

- Tăng cường các biện pháp tuyên truyền vận động người lao động chưa là đoàn viên tự nguyện tham gia tổ chức công đoàn, nâng cao tỷ lệ đoàn viên trên tổng số công nhân lao động ở doanh nghiệp.

- Chủ động, kịp thời tập hợp người lao động, nắm bắt tâm tư nguyện vọng của đoàn viên, người lao động, tích cực đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của CĐCS theo mục II. 2.4 của kế hoạch này.

Trên đây là kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS đến năm 2023 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh, đề nghị LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn viên chức căn cứ tình hình thực tế tại địa phương, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện kế hoạch; định kỳ hàng quý báo cáo kết quả thực hiện về LĐLĐ tỉnh (qua ban Tổ chức - Kiểm tra). Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc báo cáo về LĐLĐ tỉnh để kịp thời giải quyết.

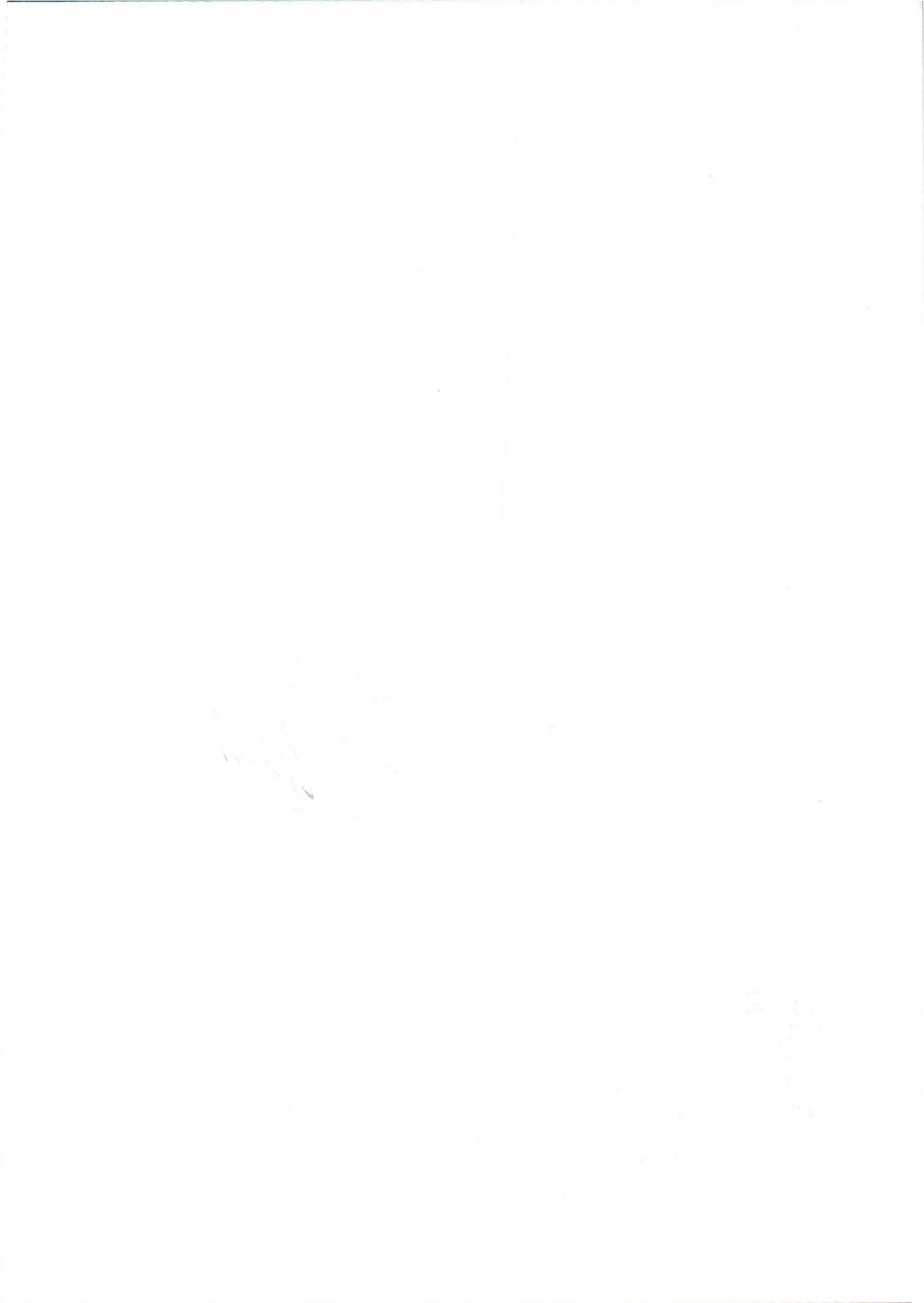
Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn LĐVN;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, thành phố, CĐN, CĐVC;
- Lưu VT, TC-KT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Hoàng Văn Trinh



LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH LAI CHÂU

BAN TỔ CHỨC - KIỂM TRA

BẢNG GIAO CHỈ TIÊU PHÁT TRIỂN ĐOÀN VIÊN, THÀNH LẬP CDCS GIAI ĐOẠN 2021 - 2023

(Kèm theo Kế hoạch số 277/KH-LĐLĐ, ngày 15/10/2021 của LĐLĐ tỉnh Lai Châu)

TT	Đơn vị	Giai đoạn từ năm 2021 đến năm 2023					
		Số đoàn viên hiện có đến tháng 6/2021	Số lao động chưa là đoàn viên đến tháng 6/2021	Số DN chưa có tổ chức Công đoàn có từ 6 lao động trở lên	Số đoàn viên giao tăng thêm giai đoạn 2021-2023	Số CDCS giao thành lập giai đoạn 2021-2023	
1	LĐLĐ Thành Phố	2.136	371	25	100	10	
2	LĐLĐ huyện Tam Đường	1.889	74	8	40	2	
3	LĐLĐ huyện Tân Uyên	1.982	96	5	40	2	
4	LĐLĐ huyện Than Uyên	2.205	74	7	40	3	
5	LĐLĐ huyện Phong Thổ	2.655	13	1	90	1	
6	LĐLĐ huyện Sìn Hồ	2.569	114	3	70	1	
7	LĐLĐ huyện Nậm Nhùn	1.237	34	2	40	1	
8	LĐLĐ huyện Mường Tè	2.035	72	7	50	3	
9	CĐ Viên chức	2.745			20		
10	CĐN Giáo dục	1.012			30		
11	CĐN Y tế	2.855			20		
	Tổng cộng:	23.320	848	58	540	23	

