

Số: 46/KH-LĐLĐ

Lai Châu, ngày 06 tháng 03 năm 2024

## KẾ HOẠCH

### Nâng cao vai trò của Công đoàn cơ sở trong việc đối thoại, thương lượng tập thể, ký và tổ chức thực hiện thỏa ước lao động tập thể tại doanh nghiệp năm 2024

Thực hiện Kế hoạch số 38/KH-LĐLĐ, ngày 23/02/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh về thực hiện Chương trình khâu đột phá thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn tỉnh Lai Châu, giai đoạn (2023-2028); Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Kế hoạch nâng cao vai trò của Công đoàn cơ sở trong việc đối thoại, thương lượng tập thể, ký và tổ chức thực hiện thỏa ước lao động tập thể tại doanh nghiệp năm 2024, cụ thể như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Nhằm phát huy tối đa nội lực của tổ chức Công đoàn, tăng cường vai trò của Công đoàn cơ sở, Công đoàn cấp trên cơ sở để hỗ trợ, đồng hành, hướng dẫn Công đoàn cơ sở, tạo chuyển biến mạnh mẽ về chất và lượng trong đối thoại, thương lượng tập thể, ký và tổ chức thực hiện thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT) tại doanh nghiệp; chú trọng thương lượng thang lương, bảng lương, quyền lợi tốt hơn cho đoàn viên, người lao động, góp phần thực hiện hiệu quả nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động.

- Việc tổ chức thực hiện các nội dung phải đảm bảo thiết thực, tiết kiệm, hiệu quả.

#### II. CHỈ TIÊU THỰC HIỆN

- Có từ 90% trở lên Công đoàn cơ sở doanh nghiệp phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức đối thoại tại nơi làm việc.

- 100% trở lên Công đoàn cơ sở doanh nghiệp Nhà nước; trên 75% Công đoàn cơ sở doanh nghiệp đủ điều kiện đại diện thương lượng tập thể, ký thỏa ước lao động tập thể; ít nhất 45% TULĐTT đã ký được phân loại chất lượng đạt loại B trở lên.

- Liên đoàn Lao động tỉnh, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đề xuất với Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh; cấp ủy, chính quyền các huyện, thành phố; các sở, ngành tổ chức gặp gỡ, tiếp xúc, đối thoại với đoàn viên Công đoàn, người lao động ít nhất 01 lần.

- 100% cán bộ Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở được tập huấn về kỹ năng đối thoại, thương lượng tập thể, ký và tổ chức thực hiện TULĐTT.

### **III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

#### **1. Về đối thoại**

- Tích cực tham gia đóng góp ý kiến, sửa đổi các dự thảo luật, các quy định của pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở và đối thoại tại nơi làm việc.

- Tiếp tục quán triệt, triển khai thực hiện Nghị định số 145/2020/NĐ-CP, ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động; Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn tỉnh Lai Châu, nhiệm kỳ 2023-2028; Chương trình số 07/CTr-LĐLĐ, ngày 31/01/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về “Tập trung các nguồn lực thực hiện tốt chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động (NLĐ); quan tâm đối thoại, thương lượng tập thể, mang lại lợi ích cho đoàn viên, NLĐ về tiền lương, tiền thưởng, điều kiện và thời giờ làm việc, giai đoạn (2023-2028)”.

- Tập trung nâng cao số lượng, chất lượng Hội nghị Người lao động và đối thoại ở cơ sở. Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định, ý nghĩa, vai trò của đối thoại tới người lao động, người sử dụng lao động và các cấp Công đoàn. Tham mưu cho cấp ủy, phối hợp với chính quyền đồng cấp ban hành văn bản chỉ đạo các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn nghiêm túc thực hiện các quy định về tổ chức Hội nghị Người lao động và đối thoại tại nơi làm việc; quan tâm các doanh nghiệp có đông lao động, quan hệ lao động phức tạp,... Đa dạng hóa các hình thức tổ chức đối thoại phù hợp điều kiện của từng doanh nghiệp.

- Tăng cường tổ chức giám sát và phối hợp với các cơ quan chức năng thanh tra, kiểm tra, giám sát việc tổ chức Hội nghị Người lao động, tổ chức đối thoại tại nơi làm việc; kiến nghị với các cơ quan chức năng xử lý đối với các doanh nghiệp không thực hiện đúng quy định.

- Chủ động đề xuất và phối hợp tổ chức các cuộc đối thoại giữa lãnh đạo cấp ủy, chính quyền các cấp với cán bộ, đoàn viên Công đoàn, người lao động.

#### **2. Về thương lượng tập thể**

- Tích cực tham gia ý kiến sửa đổi các dự thảo văn bản pháp luật quy định về thương lượng tập thể, ký thỏa ước lao động tập thể.

- Nâng cao số lượng, chất lượng các bản TULĐTT tại doanh nghiệp:

+ Tăng cường số lượng các bản TULĐTT được ký kết. Rà soát, lập danh sách các doanh nghiệp đã thành lập CĐCS có từ 10 lao động trở lên, giao chỉ tiêu

ký kết TULĐTT tới từng đơn vị. Những doanh nghiệp đang hoạt động, đã thành lập CĐCS nhưng chưa ký kết TULĐTT thì Công đoàn cấp trên hỗ trợ thương lượng tập thể. Những doanh nghiệp đang hoạt động, chưa thành lập CĐCS, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đại diện tổ chức thương lượng, ký TULĐTT khi có yêu cầu của người lao động.

+ Nâng cao chất lượng thương lượng tập thể. Thống kê các bản TULĐTT có nội dung sao chép quy định của pháp luật để hỗ trợ, hướng dẫn CĐCS thương lượng, sửa đổi, bổ sung, ký lại, ký mới, đảm bảo các bản TULĐTT có nhiều nội dung có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật, có nội dung về tiền lương, hệ thống thang lương, bảng lương, các chế độ phúc lợi... Đẩy mạnh hoạt động hỗ trợ, hướng dẫn, tham gia cùng CĐCS trong quá trình thương lượng tập thể, đặc biệt tại các doanh nghiệp có đông lao động...

- Xây dựng và sử dụng có hiệu quả Thư viện TULĐTT. Định kỳ xây dựng báo cáo về công tác TULĐTT trên cơ sở dữ liệu từ Thư viện TULĐTT.

### **3. Về ký và tổ chức thực hiện TULĐTT**

- Thực hiện đúng quy trình về thương lượng tập thể, ký TULĐTT.

- Thường xuyên theo dõi, đánh giá kết quả thực hiện TULĐTT của doanh nghiệp, kịp thời tổng hợp các kiến nghị của đoàn viên, người lao động để đề xuất, sửa đổi, bổ sung, ký lại, ký mới TULĐTT.

- Tập trung thực hiện có hiệu quả việc đánh giá, xếp loại chất lượng thương lượng tập thể, ký và thực hiện TULĐTT.

### **4. Tập huấn, hướng dẫn**

- Tăng cường bồi dưỡng đội ngũ cán bộ Công đoàn, nhất là cán bộ Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Công đoàn cơ sở các nội dung chuyên sâu về công tác đối thoại để hướng dẫn, hỗ trợ Công đoàn cơ sở.

- Tổ chức tập huấn chuyên đề liên quan đến TULĐTT nhằm nâng cao năng lực cho cán bộ Công đoàn các cấp về kiến thức, kỹ năng thương lượng, ký TULĐTT.

- Tổ chức đối thoại, thương lượng tập thể, ký thỏa ước lao động tập thể điềm ở một số doanh nghiệp để rút kinh nghiệm từ thực tế.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Liên đoàn Lao động tỉnh**

- Chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc các cấp Công đoàn thực hiện có hiệu quả các nội dung của Kế hoạch. Hằng năm, giao chỉ tiêu về đối thoại, ký kết TULĐTT cho Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở. Tổ chức thực hiện và chỉ đạo Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức tập huấn cho cán bộ Công đoàn các cấp.

- Tổ chức giám sát và phối hợp tổ chức thanh tra, kiểm tra việc thực hiện pháp luật về đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện TULĐTT tại các đơn vị, doanh nghiệp; phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc các đơn vị, doanh nghiệp ký kết TULĐTT đảm bảo chất lượng. Đề xuất với Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh tổ chức gặp gỡ, tiếp xúc, đối thoại với đoàn viên, người lao động.

- Thực hiện chấm điểm, quyết định xếp loại TULĐTT theo đúng Hướng dẫn số 90/HD-TLĐ, ngày 17/7/2023 của Tổng LĐLĐ Việt Nam và Hướng dẫn số 84/HD-LĐLĐ, ngày 02/10/2023 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về việc hướng dẫn đánh giá, xếp loại chất lượng thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể của các cấp Công đoàn.

- Định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam theo quy định.

## **2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở**

- Triển khai thực hiện Kế hoạch, hướng dẫn, chỉ đạo các Công đoàn cơ sở doanh nghiệp trực thuộc thực hiện các nội dung của Kế hoạch.

- Chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ, đôn đốc CĐCS tổ chức đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện TULĐTT. Tiếp nhận hồ sơ, tài liệu của CĐCS và thực hiện chấm điểm, đề xuất xếp loại TULĐTT cho từng CĐCS.

- Đề xuất với cấp ủy, chính quyền huyện, thành phố, các sở, ngành tổ chức gặp gỡ, tiếp xúc, đối thoại với đoàn viên Công đoàn, người lao động.

- Tổ chức tập huấn về đối thoại, thương lượng tập thể cho cán bộ Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và cán bộ CĐCS. Tổ chức đối thoại, thương lượng tập thể, ký TULĐTT điểm ở một số doanh nghiệp.

- Định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động): báo cáo 6 tháng gửi trước ngày **15/5/2024**; báo cáo năm gửi trước ngày **15/10/2024**.

## **3. Công đoàn cơ sở doanh nghiệp**

- Căn cứ chỉ đạo, hướng dẫn của Công đoàn cấp trên, cụ thể hóa việc tổ chức các hoạt động liên quan vào chương trình, kế hoạch công tác hằng năm.

- Xây dựng đội ngũ công nhân nòng cốt để hỗ trợ Công đoàn cơ sở trong quá trình tổ chức đối thoại, thương lượng tập thể.

- Đối với CĐCS chưa tổ chức đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết TULĐTT: chủ động đưa ra yêu cầu, nội dung tổ chức đối thoại, thương lượng tập thể; đảm bảo các nội dung xuất phát từ mong muốn của người lao động; thực hiện đúng quy trình tổ chức đối thoại, thương lượng tập thể.

- Đối với CDCS đã tổ chức đối thoại, thương lượng tập thể, ký TULĐTT: định kỳ, đột xuất tổ chức đối thoại đảm bảo chất lượng, hiệu quả; chủ động đề xuất, sửa đổi, bổ sung, ký lại TULĐTT, đảm bảo TULĐTT có nhiều nội dung có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật.

- Gửi hồ sơ, tài liệu liên quan đến TULĐTT của doanh nghiệp tới Công đoàn cấp trên trực tiếp trong thời hạn 10 ngày kể từ ngày TULĐTT được ký kết (ký mới, ký lại, sửa đổi, bổ sung TULĐTT) để Công đoàn cấp trên trực tiếp thực hiện chấm điểm, đề xuất xếp loại TULĐTT.

Trên đây là Kế hoạch nâng cao vai trò của Công đoàn cơ sở trong việc đối thoại, thương lượng tập thể, ký và tổ chức thực hiện thỏa ước lao động tập thể tại doanh nghiệp năm 2024; Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh yêu cầu các cấp công đoàn nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn hoặc vấn đề phát sinh, đề nghị phản ánh về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động) để hướng dẫn, giải đáp kịp thời.

**Nơi nhận:**

- Thường trực Tỉnh ủy;
- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ban QHLD Tổng LĐ;
- Văn phòng Tỉnh ủy;
- Văn phòng UBND tỉnh;
- Sở LĐTB&XH;
- Huyện ủy, Thành ủy, UBND các huyện, TP;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Các Ban, Văn phòng LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban CSPL&QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Lương Xuân Trường**

