

*
Số 27-KH/ĐĐ

Lai Châu, ngày 28 tháng 10 năm 2022

KẾ HOẠCH

Kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng năm 2022 đối với tập thể, cá nhân thuộc thẩm quyền quản lý của Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh

- Căn cứ Quy định số 15-QĐ/TU, ngày 20/10/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lai Châu về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử;

- Căn cứ Quy định số 22-QĐ/TU, ngày 22/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lai Châu về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp;

- Căn cứ Kế hoạch số 123-KH/TU, ngày 17/10/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng năm 2022 đối với tập thể, cá nhân thuộc thẩm quyền của Thường trực, Ban Thường vụ Tỉnh ủy;

- Căn cứ Quyết định số 3140-QĐ/TLĐ, ngày 30/8/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam về phân cấp quản lý cán bộ trong hệ thống công đoàn và quản lý sử dụng công chức, viên chức trong các cơ quan đơn vị trực thuộc Tổng LĐLĐ Việt Nam;

- Căn cứ Quy định số 37-QĐ/ĐĐ, ngày 14/01/2022 của Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh về tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý công đoàn các cấp, tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức, lao động thuộc diện Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh quản lý;

- Căn cứ Hướng dẫn số 03-HD/ĐĐ, ngày 26/10/2022 của Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh về Hướng dẫn Kiểm điểm, đánh giá, xếp loại hàng năm đối với tập thể, cá nhân thuộc thẩm quyền quản lý của Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh;

- Căn cứ kế hoạch số 75/KH-ĐUK, ngày 27/10/2022 của Đảng ủy khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân lãnh đạo quản lý thuộc thẩm quyền của Ban Thường vụ Đảng ủy khối năm 2022;

Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh xây dựng kế hoạch kiểm điểm, đánh giá xếp loại tập thể, cá nhân thuộc thẩm quyền Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh quản lý năm 2022 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Kiểm điểm tự phê bình, phê bình và đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể, cá nhân để các tập thể, cá nhân tự soi mình, tự sửa lại mình, từ đó đề ra nhiệm vụ, giải pháp phát huy ưu điểm, khắc phục hạn chế, khuyết điểm trong lãnh đạo, quản lý, điều hành và thực hiện nhiệm vụ; làm căn cứ để thực hiện các nội dung về công tác cán bộ; góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng và cán bộ đảng viên.

2. Quá trình kiểm điểm phải thực chất, dân chủ; làm rõ hạn chế, khuyết điểm của tập thể gắn với trách nhiệm của cá nhân nhất là trách nhiệm người đứng đầu. Đánh giá, xếp loại chất lượng phải thực chất, thực hiện đánh giá liên tục, đa chiều, gắn đánh giá, xếp loại chất lượng của cá nhân với tập thể và với kết quả thực hiện nhiệm vụ tại cơ quan, đơn vị.

3. Tập thể, cá nhân nêu cao tinh thần trách nhiệm trong kiểm điểm phê bình và tự phê bình, đánh giá, xếp loại tập thể, cá nhân; phân công rõ trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc việc kiểm điểm đánh giá, xếp loại tập thể, cá nhân; đảm bảo mục đích, yêu cầu và tiến độ theo kế hoạch.

II. NỘI DUNG KIỂM ĐIỂM

1. Đối với tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ tỉnh ủy quản lý: Thực hiện kiểm điểm theo Quy định số 22-QĐ/TU ngày 22/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lai Châu về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hàng năm đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; Kế hoạch số 123-KH/TU, ngày 17/10/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng năm 2022 đối với tập thể, cá nhân thuộc thẩm quyền của Thường trực, Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

2. Đối với cấp ủy chi bộ, đảng viên: Thực hiện kiểm điểm theo kế hoạch số 75/KH-ĐUK, ngày 27/10/2022 của Đảng ủy khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân lãnh đạo quản lý thuộc thẩm quyền của Ban Thường vụ Đảng ủy khối năm 2022.

3. Đối với tập thể; cá nhân cán bộ lãnh đạo quản lý; công chức, người lao động thuộc diện Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh quản lý: Thực hiện kiểm điểm theo Hướng dẫn số 03-HD/ĐĐ, ngày 27/10/2022 của Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh về Hướng dẫn Kiểm điểm, đánh giá, xếp loại hàng năm đối với tập thể, cá nhân thuộc thẩm quyền quản lý của Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh.

III. TỔ CHỨC KIỂM ĐIỂM, ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI TẬP THỂ, CÁ NHÂN

1. Tổ chức kiểm điểm

a) Đối với Đảng đoàn

- Đảng đoàn dự thảo báo cáo kiểm điểm của tập thể để gửi Ban Tổ chức Tỉnh ủy và thành phần dự hội nghị kiểm điểm trước ngày 10/12/2022.

- Các đồng chí ủy viên Đảng đoàn, ủy viên Ban Thường vụ (không phải ủy viên Đảng đoàn) chuẩn bị báo cáo kiểm điểm của cá nhân, gửi Đảng đoàn và các thành phần dự hội nghị kiểm điểm trước ngày 10/12/2022.

b) Đối với cấp ủy chi bộ cơ quan

- Sau khi hoàn thành việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, người lao động của cơ quan LĐLĐ tỉnh; Chi bộ tổ chức kiểm điểm đánh giá, xếp loại cấp ủy, đảng viên theo kế hoạch số 75/KH-ĐUK, ngày 27/10/2022 của Đảng ủy khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân lãnh đạo quản lý thuộc thẩm quyền của Ban Thường vụ Đảng ủy khối năm 2022

- Thời gian hoàn thành: Trước ngày 05/12/2022.

c) Đối với các Ban LĐLĐ tỉnh; Ban Thường vụ LĐLĐ các huyện, thành phố, công đoàn ngành, công đoàn Viên chức

- Các ban LĐLĐ tỉnh tổ chức kiểm điểm, đánh giá tập thể Ban và công chức, người lao động thuộc các Ban.

- LĐLĐ các huyện, thành phố, công đoàn ngành, công đoàn Viên chức tổ chức Hội nghị Ban thường vụ để kiểm điểm, đánh giá tập thể Ban thường vụ và các đồng chí Chủ tịch, phó Chủ tịch.

- Chủ tịch LĐLĐ các huyện, thành phố, công đoàn ngành, công đoàn Viên chức tổ chức Hội nghị cán bộ công chức cơ quan LĐLĐ huyện, công đoàn ngành, công đoàn Viên chức thực hiện kiểm điểm, đánh giá cán bộ, công chức, đơn vị theo Nghị định 90/2020/NĐ-CP, ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức.

- Thời gian hoàn thành: Trước ngày 30/11/2022.

Lưu ý: Kiểm điểm của các tập thể, cá nhân gửi đến các thành phần dự Hội nghị kiểm điểm trước ít nhất 03 ngày làm việc.

2. Đánh giá, xếp loại tập thể, cá nhân

2.1. Các tập thể, cá nhân thuộc diện Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh quản lý

- Các tập thể, cá nhân thuộc diện Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh quản lý tự đánh giá, xếp loại chất lượng; đề xuất nhận xét, đánh giá và mức xếp loại tập thể, cá nhân

nhân của Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh (qua Ban Tổ chức - Kiểm tra) trước ngày 30/11/2022.

- Đảng đoàn giao Ban Tổ chức - Kiểm tra tham mưu lấy kiến ý tham gia đánh giá, xếp loại của các ban LĐLĐ tỉnh và một số cơ quan liên quan (nếu cần); tổng hợp, thẩm định kết quả tự đánh giá, xếp loại và kết quả tham gia đánh giá, xếp loại của các ban LĐLĐ tỉnh và một số cơ quan liên quan (nếu có), báo cáo Đảng đoàn trước ngày 05/12/2022.

2.2. Đảng đoàn quyết định đánh giá, xếp loại các tập thể, cá nhân

- Trên cơ sở báo cáo tổng hợp, thẩm định kết quả tự đánh giá và kết quả tham gia đánh giá của các ban LĐLĐ tỉnh và ý kiến tham gia đánh giá của các đơn vị liên quan (nếu có); Đảng đoàn tổ chức Hội nghị quyết định đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân theo thẩm quyền.

- Thời gian hoàn thành: Trước ngày 10/12/2022.

2.3. Tổ chức hội nghị kiểm điểm Đảng đoàn và các đồng chí ủy viên đảng đoàn, ủy viên Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh

- Sau khi hoàn thành việc đánh giá xếp loại tập thể, cá nhân thuộc thẩm quyền quản lý của Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh; Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh tổ chức hội nghị kiểm điểm tập thể Đảng đoàn và cá nhân các đồng chí ủy viên đảng đoàn, ủy viên Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh không phải là ủy viên Đảng đoàn.

- Hoàn thành việc tự kiểm điểm, tự đánh giá, xếp loại chất lượng, tập thể cá nhân; đề xuất nhận xét, đánh giá và mức xếp loại tập thể, cán bộ lãnh đạo quản lý thuộc thẩm quyền đánh giá, xếp loại của Ban Thường vụ tỉnh ủy trước ngày 15/12/2022.

IV. XÂY DỰNG KẾ HOẠCH KHẮC PHỤC HẠN CHẾ, KHUYẾT ĐIỂM SAU KIỂM ĐIỂM NĂM 2022

1. Trên cơ sở kết quả kiểm điểm tập thể, cá nhân năm 2022; Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh, cấp ủy chi bộ, các Ban LĐLĐ tỉnh, Ban Thường vụ LĐLĐ các huyện, thành phố, công đoàn ngành, công đoàn Viên chức xây dựng kế hoạch khắc phục hạn chế, khuyết điểm sau kiểm điểm năm 2022 (hoàn thành trước ngày 31/12/2022).

2. Cá nhân các đồng chí cán bộ, lãnh đạo quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý; Các đồng chí cán bộ, công chức, người lao động thuộc diện Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh quản lý xây dựng kế hoạch khắc phục hạn chế, khuyết điểm sau kiểm điểm năm 2022 gắn với xây dựng cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu của cá nhân năm 2023 theo quy định (hoàn thành trước ngày 31/12/2022).

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đảng đoàn, cấp ủy chi bộ, các ban LĐLĐ tỉnh; Ban Thường vụ LĐLĐ các huyện, công đoàn ngành, công đoàn Viên chức căn cứ kế hoạch này tổ chức kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể, cá nhân ở cấp mình đảm bảo đúng mục đích, yêu cầu và tiến độ đề ra.

2. Ban Tổ chức - Kiểm tra hoàn thiện báo cáo kết quả kiểm điểm, đánh giá xếp loại chất lượng tập thể, cá nhân lãnh đạo quản lý thuộc diện Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh quản lý gửi Ban Thường vụ Tỉnh ủy trước ngày 10/01/2023. Hoàn thiện hồ sơ kiểm điểm, đánh giá, xếp loại, tập thể, cá nhân, lưu trữ hồ sơ theo quy định (hoàn thành trong tháng 01/2023).

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy;
- ĐCT Tổng LĐLĐ Việt Nam; } (b/c)
- Ban Tổ chức TLĐ;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Chi bộ CQ LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, TP, CĐN, CĐVC;
- Lưu: VT, Ban TC-KT.

T/M ĐẢNG ĐOÀN

BÍ THƯ



Nguyễn Thị Thiện

