

Số: 414/KH - LĐLĐ

Lai Châu, ngày 10 tháng 02 năm 2023

KẾ HOẠCH

Chăm lo cho đoàn viên, người lao động năm 2023

Căn cứ Chương trình số 06/CTr-LĐLĐ, ngày 14/9/2018 của Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh Lai Châu về Chương trình phúc lợi nhằm nâng cao đời sống vật chất tinh thần cho đoàn viên và người lao động giai đoạn 2018 - 2023; Kế hoạch số 132/KH-LĐLĐ, ngày 06/12/2019 của LĐLĐ tỉnh về “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động giai đoạn 2019 – 2023”.

Thực hiện Chương trình số: 22/CTr-LĐLĐ, ngày 02/12/2022 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về Chương trình làm việc của Thường trực, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh năm 2023;

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Kế hoạch chăm lo cho đoàn viên và người lao động năm 2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nhằm thực hiện tốt các Chương trình số 1734/CTr-TLĐ, ngày 14/11/2019 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động giai đoạn 2019 - 2023; Chương trình số 06/CTr-LĐLĐ, ngày 14/9/2018 của Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh Lai Châu về Chương trình phúc lợi nhằm nâng cao đời sống vật chất tinh thần cho đoàn viên và người lao động giai đoạn 2018 - 2023 và Kế hoạch số 132/KH-LĐLĐ, ngày 06/12/2019 của LĐLĐ tỉnh về “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động giai đoạn 2019 - 2023”;

2. Tổ chức có hiệu quả các hoạt động chăm lo lợi ích thiết thực cho đoàn viên, người lao động, nhằm thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ, vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong việc đại diện chăm lo cho đoàn viên, người lao động tạo sự gắn bó, tin tưởng của đội ngũ CCVCLĐ và sự lãnh đạo của Đảng, Nhà nước, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh toàn diện theo Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

3. Các hoạt động chăm lo, hỗ trợ cho ĐV&NLĐ là trách nhiệm của các cấp công đoàn được tổ chức thường xuyên, liên tục, thiết thực, hiệu quả, tạo sự lan tỏa rộng rãi trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

II. CHỈ TIÊU CỤ THỂ

1. 100% đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, ốm đau dài ngày, mắc bệnh nan y, bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động, bị ảnh hưởng thiên tai, dịch

bệnh, được động viên, thăm hỏi, hỗ trợ kịp thời; khen thưởng đoàn viên, người lao động có nhiều thành tích tiêu biểu trong công tác, lao động sản xuất...

2. 100% Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy” năm 2024.

3. Hỗ trợ xây dựng mới và sửa chữa từ 08 Mái ấm công đoàn trở lên cho đoàn viên hoàn cảnh khó khăn về nhà ở; khảo sát xây dựng 01 nhà ở công vụ cho cán bộ, y, bác sỹ tại Trung tâm Y tế của huyện khó khăn về nhà ở công vụ (lưu trú).

4. Vận động trên 90% đoàn viên, người lao động ủng hộ Quỹ Xã hội công đoàn tỉnh.

5. Tổ chức thương lượng tập thể thành công đi đến ký mới 02 bản TULĐTT trở lên và ký 01 - 02 bản thỏa thuận hợp tác trong Chương trình phúc lợi cho đoàn viên Công đoàn.

6. 100% Công đoàn cấp trên cơ sở tổ chức các hoạt động Tháng công nhân, gắn với giao lưu, biểu dương, khen thưởng tập thể và cá nhân có thành tích tiêu biểu; tổ chức các hoạt động chào mừng Đại hội công đoàn các cấp, tuyên truyền Nghị quyết số 02-NQ/TW về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

7. Toàn tỉnh phấn đấu có 6 sáng kiến trở lên có giá trị làm lợi được TLD tặng BLDST.

8. 100% Công đoàn cấp trên cơ sở có công trình, sản phẩm, phần việc, gắn biển công trình chào mừng đại hội công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; Mỗi công đoàn cấp trên cơ sở nhân rộng thêm ít nhất 02 mô hình Quỹ “Tương hỗ Công đoàn” trở lên.

9. Triển khai và thực hiện có hiệu quả 100% dự án vay vốn giải quyết việc làm cho đoàn viên từ nguồn quỹ quốc gia giải quyết việc làm của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

10. Phấn đấu 75% đoàn viên và người lao động được tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, tham quan, nghỉ mát, vui chơi, giải trí...do tổ chức Công đoàn tổ chức hoặc phối hợp tổ chức.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Phát huy vai trò, trách nhiệm, tính chủ động của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn các cấp trong thực hiện chức năng nhiệm vụ, đại diện chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên và người lao động xác định đây là nhiệm vụ trọng tâm của các cấp công đoàn.

2. Các cấp công đoàn tham gia xây dựng, triển khai, giám sát việc thực hiện chính sách pháp luật có liên quan đến quyền, lợi ích của người lao động; cần tập trung tổ chức tốt các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động, theo hướng thiết thực, hiệu quả; hướng các hoạt động về Công đoàn cơ sở và người lao động, đảm bảo thiết thực, hiệu quả, đặc biệt trong dịp Tết Nguyên đán, “Tháng Công nhân”, quan tâm người lao động tiếp sản xuất, bị ảnh hưởng của dịch bệnh,

thiên tai, bị giảm thời gian làm việc, chấm dứt hợp đồng lao động do doanh nghiệp bị cắt, giảm đơn hàng, gia đình có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, bệnh chữa trị dài ngày, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp... với phương châm “không để ai bị bỏ lại phía sau”; không để đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn mà không được hỗ trợ.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

3. Chỉ đạo các cấp công đoàn thường xuyên phối hợp với chính quyền chuyên môn đồng cấp, người sử dụng lao động thực hiện tốt QCDC cơ sở phát huy quyền làm chủ của đoàn viên, người lao động; hỗ trợ CĐCS trong hoạt động đối thoại tại nơi làm việc, thương lượng tập thể và ký kết TULĐTT; tổ chức Hội nghị người lao động; kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách như: chi trả tiền lương, tiền thưởng, hợp đồng lao động, BHXH, BHYT, thời giờ làm việc, An toàn vệ sinh lao động; tham gia xây dựng các nội quy, quy chế có liên quan đến đoàn viên, người lao động...; phối hợp tổ chức tốt các hoạt động giao lưu văn hóa, văn nghệ, thể thao... tạo sân chơi lành mạnh cho đoàn viên và người lao động.

Thời gian thực hiện: Trong năm.

4. Kịp thời biểu dương, khen thưởng, tôn vinh các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong các phong trào thi đua yêu nước nhất là phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” gắn với thực hiện Chương trình 01 triệu sáng kiến; phong trào thi đua “Doanh nghiệp vì người lao động”, “Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID - 19” để tạo động lực phấn đấu thực sự trong từng tổ chức công đoàn và đoàn viên, người lao động.

Thời gian thực hiện: Trong năm, quý I năm 2023 phối hợp với các đơn vị liên quan khảo sát đánh giá, vận động ủng hộ xây dựng 01 nhà ở công vụ cho đoàn viên Trung tâm Y tế huyện có khó khăn về nhà ở của đoàn viên, là công trình chào mừng Đại hội công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023 - 2028.

5. Tăng cường quản lý và sử dụng có hiệu quả Quỹ xã hội Công đoàn tỉnh đảm bảo công khai, minh bạch, hiệu quả, kịp thời để nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động; đồng thời rà soát, sửa đổi, bổ sung Quy chế quản lý tổ chức và hoạt động Quỹ Xã hội Công đoàn đảm bảo phù hợp với thực tiễn, nhằm kịp thời hỗ trợ đoàn viên và người lao động, có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn về nhà ở, mắc bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động, ảnh hưởng bởi thiên tai, dịch bệnh. Quan tâm xây dựng mới và sửa chữa nhà Mái ấm công đoàn cho đoàn viên, CCVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở; khảo sát các điều kiện để xây dựng 01 nhà ở công vụ cho đoàn viên Trung tâm Y tế huyện nhằm giúp cho đoàn viên giảm bớt khó khăn.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

6. Tuyên truyền, phổ biến đến các cấp công đoàn, đoàn viên, người lao động nhân rộng mô hình “Quỹ tương hỗ Công đoàn”. Khảo sát, nắm nhu cầu, tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, báo cáo, phối hợp với thủ trưởng cơ quan hưởng ứng

mô hình “Quỹ tương hỗ Công đoàn” phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị.

Thời gian thực hiện: Trong năm.

7. Tăng cường công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, CCVCLĐ, các tổ chức doanh nghiệp, nhà hảo tâm tích cực ủng hộ Quỹ “Xã hội Công đoàn tỉnh”, chương trình “Phúc lợi đoàn viên”, các hoạt động xã hội, từ thiện của tổ chức Công đoàn; quản lý tốt các dự án vay vốn giải quyết việc làm do Tổng Liên đoàn giao.

Thời gian thực hiện: Cả năm 2023.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Ban hành Kế hoạch chăm lo cho đoàn viên, người lao động năm 2023.
- Chỉ đạo Công đoàn cấp trên cơ sở xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện tại đơn vị.

- Giao Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động LĐLĐ tỉnh tham mưu tăng cường kiểm tra, đôn đốc các cấp Công đoàn triển khai thực hiện kế hoạch, định kỳ tổng hợp kết quả, báo cáo Thường trực LĐLĐ tỉnh.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Các LĐLĐ huyện, thành phố, Công đoàn Ngành, Công đoàn Viên chức căn cứ điều kiện thực tế của địa phương, đơn vị, xây dựng kế hoạch thực hiện. Chỉ đạo các Công đoàn cơ sở trực thuộc triển khai thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ của kế hoạch, và định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Chính sách và QHLĐ) theo quy định.

- Công đoàn ngành Y tế phối hợp với Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động LĐLĐ tỉnh báo cáo Công đoàn Y tế Việt Nam để vận động ủng hộ nguồn lực xây dựng nhà công vụ cho đoàn viên Trung tâm Y tế huyện khó khăn về nhà ở; Công đoàn ngành Y tế Lai Châu khảo sát đề xuất địa điểm xây dựng báo cáo Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh.

Trong quá trình thực hiện nếu có điều gì vướng mắc liên hệ qua Ban Chính sách pháp luật và QHLĐ LĐLĐ tỉnh để được giải đáp.

Nơi nhận:

- Đoàn Chủ tịch TLĐ; (để B/c)
- Thường trực LĐLĐ tỉnh; (để chỉ đạo)
- LĐLĐ các huyện, TP, CĐN, CĐVC; (để t/h)
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, CSPL&QHLĐ.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Hoàng Văn Trinh