**ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO**

**Kết quả thực hiện Chương trình 1563/CTr-TLĐ ngày 09/10/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về “Xây dựng chủ tịch công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước đủ năng lực, phẩm chất đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ”**

*(Ban hành kèm theo Kế hoạch số: 447/KH-LĐLĐ ngày 17/5/2023 của LĐLĐ tỉnh)*

*-----------------------------*

**I. BỐI CẢNH THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH**

1. Tình hình chung.

2. Kết quả thực hiện **(chỉ tiêu của chương trình, kế hoạch)**.

**II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH**

**1. Công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện Chương trình**

**2. Kết quả chủ yếu triển khai thực hiện Chương trình**

***2.1. Công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước***

- Nội dung, hình thức tuyên truyền? Số cuộc, số lượt người tham gia?

- Nhận thức về vị trí, vai trò của công đoàn trong hệ thống chính trị và điều kiện hoạt động công đoàn trong tình hình mới.

- Nhận diện thời cơ, thách thức trong hoạt động công đoàn trước yêu cầu hội nhập quốc tế.

***2.2. Lựa chọn đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở thực sự là thủ lĩnh của đoàn viên, người lao động***

- Hình thức, phương pháp tổ chức lựa chọn?

- Tổng số lượt cán bộ được lựa chọn?

***2.3. Công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước***

- Nội dung, hình thức đào tạo, bồi dưỡng?

- Số lớp đào tạo, bồi dưỡng?

- Số lượt cán bộ được đào tạo, bồi dưỡng?

***2.4. Công tác bảo vệ và quan tâm thực hiện chính sách đối với chủ tịch công đoàn cơ sở***

- Nội dung, hình thức, chính sách bảo vệ cán bộ?

- Công tác nắm bắt, phối hợp, chia sẻ, trao đổi thông tin với các cơ quan chuyên môn, chức năng trong việc bảo vệ cán bộ khi có yêu cầu?

***2.5. Công tác phát hiện, giới thiệu cho Đảng xem xét bồi dưỡng kết nạp chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước vào Đảng***

- Tổng số cán bộ được giới thiệu tham gia lớp cảm tình đảng?

- Số cán bộ được vinh dự đứng trong hàng ngũ của Đảng?

**3. Đánh giá một số ưu điểm, tồn tại hạn chế và nguyên nhân**

3.1. Ưu điểm

3.2. Hạn chế

3.3. Nguyên nhân

- Nguyên nhân chủ quan

- Nguyên nhân khách quan

**4. Bài học kinh nghiệm**

**III. ĐỊNH HƯỚNG CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ KHU VỰC NGOÀI NHÀ NƯỚC ĐÁP ỨNG YÊU CẦU TRONG TÌNH HÌNH MỚI**

1. Dự báo tình hình.

2. Nhiệm vụ tiếp tục xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước đủ năng lực, phẩm chất đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ.