

Số: 268/KH-LĐLĐ

Lai Châu, ngày 08 tháng 9 năm 2021

KẾ HOẠCH

Tổ chức phong trào thi đua

“Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID - 19”

Căn cứ Kế hoạch số 130/KH-TLĐ, ngày 01/9/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và lễ phát động Phong trào thi đua “Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID - 19” của Tổng Liên đoàn ngày 6/9/2021; Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Ban hành Kế hoạch tổ chức phong trào thi đua “Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID - 19” với những nội dung chủ yếu sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tuyên truyền, vận động, cổ vũ đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức và người lao động (CNVCLĐ) phát huy truyền thống yêu nước, tinh thần đoàn kết, tương thân, tương ái, ý chí tự lực, tự cường, vượt khó, chung sức, đồng lòng thực hiện có hiệu quả các giải pháp phòng, chống đại dịch COVID – 19.

- Thể hiện vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn, đoàn viên, lao động trong tình đồng hành cùng chính quyền, doanh nghiệp và các cấp, các ngành trong công tác phòng, chống đại dịch COVID - 19 với tinh thần “Chống dịch như chống giặc” góp phần sớm kiểm soát và chiến thắng đại dịch COVID -19, thực hiện có hiệu quả “mục tiêu kép” theo chủ trương chỉ đạo của Chính phủ của Tỉnh, Tổng Liên đoàn.

2. Yêu cầu

- Việc tổ chức thực hiện phong trào thi đua phải được triển khai kịp thời, sâu rộng trong các cấp công đoàn; đảm bảo thiết thực, hiệu quả, linh hoạt, phù hợp, sáng tạo, dễ thực hiện; có mục tiêu rõ ràng, sản phẩm cụ thể, tạo động lực để đông đảo CNVCLĐ và các cấp Công đoàn tự giác tham gia, khẳng định rõ vai trò của tổ chức Công đoàn và đoàn viên, người lao động trong công tác phòng, chống đại dịch.

- Kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng và lan toả, nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, mô hình mới tiêu biểu, cách làm sáng tạo, hiệu quả trong công tác phòng, chống đại dịch COVID - 19.

II. THỜI GIAN TỔ CHỨC

Phong trào thi đua được tổ chức từ ngày 01/9/2021 đến khi tình hình dịch bệnh được kiểm soát trong phạm vi toàn quốc.

III. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Tuyên truyền trong CNVCLĐ và các cấp công đoàn các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước của Tỉnh, Tổng Liên đoàn, về phòng, chống dịch; về truyền thống đoàn kết, tinh thần yêu nước của dân tộc; về hành động có trách nhiệm của CNVCLĐ vì bản thân, gia đình, cộng đồng và xã hội trong thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch theo phương châm “*ai ở đâu, ở đó*” ở những nơi giãn cách.

2. “*Mỗi cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ là một chiến sĩ*”: chủ động nâng cao nhận thức, tự giác thực hiện và vận động, thuyết phục đồng nghiệp, người thân trong gia đình chấp hành nghiêm các biện pháp phòng, chống dịch, đặc biệt là nguyên tắc 5K, thực hiện giãn cách xã hội và chiến lược tiêm chủng vắc xin; chia sẻ với khó khăn của doanh nghiệp, địa phương và đất nước; hỗ trợ, giúp đỡ nhau, nỗ lực vượt qua mọi khó khăn, thách thức; tích cực tham gia lao động sản xuất với năng suất cao, chất lượng tốt, góp phần sớm ổn định sản xuất, đảm bảo việc làm và đời sống; không bị kích động, lôi kéo để gây rối và thực hiện các hành vi trái pháp luật.

3. “*Mỗi công đoàn cơ sở là một pháo đài, là mái nhà bình yên*”: Ban Chấp hành công đoàn cơ sở tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động đoàn kết, chung sức, đồng lòng, khắc phục khó khăn, chủ động, sáng tạo trong phòng, chống dịch COVID - 19 và trong sản xuất, kinh doanh. Phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp vận động đoàn viên, CNVCLĐ nêu cao tinh thần đồng cam, cộng khổ để thực hiện tốt các quy định về phòng, chống dịch; bảo vệ sức khỏe, đảm bảo an toàn tính mạng cho đoàn viên, CNVCLĐ. Tăng cường các biện pháp phòng, chống dịch với tinh thần “*An toàn mới sản xuất, sản xuất phải an toàn*”, thúc đẩy tăng năng suất lao động, nâng cao hiệu quả công việc, sớm phục hồi hoạt động sản xuất, kinh doanh, phát triển kinh tế - xã hội. Tổ chức các hoạt động chăm lo, bảo vệ đoàn viên, người lao động; gắn bó với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, yên tâm công tác, lao động sản xuất, bảo vệ doanh nghiệp tuyệt đối an toàn.

4. Các cấp công đoàn kịp thời nắm tình hình tư tưởng, thống kê, rà soát số đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19 để chăm lo, hỗ trợ đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn; có các hình thức sáng tạo để huy động nguồn lực chăm lo cho đoàn viên, CNVCLĐ khó khăn, nhất là đoàn viên, người lao động trực tiếp tham gia tuyến đầu chống dịch phát huy các mô hình có hiệu quả như: “*Cơ quan, trường học, đơn vị, doanh nghiệp an toàn Covid - 19*”, “*Siêu thị 0 đồng*”, “*Nghĩa tình công đoàn*”,...

5. Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu tổ chức công đoàn các cấp, chủ động, quyết liệt, linh hoạt, sáng tạo, sâu sát trong công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện các nhiệm vụ phòng, chống dịch; xác định rõ trách nhiệm, nêu cao bản lĩnh của từng cán bộ công đoàn trước khó khăn, thử thách với tinh thần “*Tất cả vì đoàn viên, người lao động*”.

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

Để thực hiện đồng bộ và có hiệu quả các giải pháp, đảm bảo hoàn thành các mục tiêu và nội dung thi đua đã đề ra, các cấp công đoàn cần tập trung một số giải pháp sau:

1. Triển khai ngay Phong trào thi đua với những nội dung, tiêu chí cụ thể, phù hợp với từng nhóm đối tượng, lĩnh vực công tác, gắn với yêu cầu nhiệm vụ và tình hình thực tiễn tại các địa phương, ngành.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, đoàn viên bằng nhiều cách thức, linh hoạt, sáng tạo phù hợp với điều kiện phòng, chống dịch; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, huy động các kênh truyền thông trong công tác phát động, tuyên truyền, triển khai thực hiện Phong trào. Kịp thời cung cấp thông tin về kết quả công tác phòng, chống dịch và nỗ lực chăm lo, hỗ trợ của các cấp công đoàn đối với đoàn viên, người lao động.

3. Chủ động nắm bắt thông tin, tình hình đời sống, việc làm của đoàn viên, người lao động; thường xuyên phối hợp, trao đổi và thống nhất với người sử dụng lao động, thủ trưởng cơ quan, đơn vị về các giải pháp đảm bảo an toàn, ổn định đời sống, duy trì việc làm cho đoàn viên, người lao động và hoạt động của doanh nghiệp; tham gia giám sát việc thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch.

4. Tăng cường huy động các nguồn lực trong và ngoài tổ chức Công đoàn, ưu tiên cao nhất cho công tác hỗ trợ các lực lượng tham gia phòng, chống dịch. Quan tâm hỗ trợ, đề xuất với các cấp các ngành liên quan thực hiện kịp thời đầy đủ các chế độ, chính sách đặc thù hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động đang trong khu vực bị cách ly và cán bộ, đoàn viên trực tiếp tham gia tuyến đầu chống dịch.

5. Kịp thời phát hiện, biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc, cách làm sáng tạo, hiệu quả và có nhiều thành tích đóng góp trong công tác phòng, chống dịch; có nhiều sáng kiến trong lao động sản xuất mang lại hiệu quả, làm lợi cho doanh nghiệp; quan tâm động viên, khen thưởng đối với cán bộ, đoàn viên trực tiếp tham gia chống dịch tại tuyến đầu; các tập thể, cá nhân có nhiều đóng góp về nguồn lực ủng hộ công tác phòng, chống dịch. Thực hiện các thủ tục đơn giản trong công tác khen thưởng đảm bảo kịp thời, đúng mục đích, ý nghĩa tôn vinh.

6. Chủ tịch Hội đồng thi đua, khen thưởng LĐLĐ các huyện, thành phố, các Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức, CĐCS trực thuộc chỉ đạo, tổ chức triển khai, phân công rõ trách nhiệm cho các thành viên Hội đồng theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc và giám sát thực hiện Phong trào thi đua đảm bảo thiết thực, hiệu quả.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Ban hành Kế hoạch tổ chức phong trào thi đua lãnh đạo, chỉ đạo; đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Phong trào thi đua trong các cấp công đoàn; sửa đổi, bổ sung nội dung Phong trào thi đua phù hợp với tình hình thực tiễn, Khen thưởng theo thẩm quyền.

- Giao Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động là bộ phận thường trực tham mưu triển khai, theo dõi, kiểm tra, đôn đốc thực hiện Phong trào thi đua, hướng dẫn các thủ tục khen thưởng kịp thời, báo cáo Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về việc thực hiện Kế hoạch này.

- Văn phòng, Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động rà soát, nghiên cứu, tham mưu sửa đổi, bổ sung các quy định để hỗ trợ đoàn viên, người lao động sát với tình hình thực tiễn, góp phần thực hiện có hiệu quả Phong trào thi đua.

- Giao Ban Tuyên giáo, Nữ công tham mưu, hướng dẫn đẩy mạnh công tác truyền thông về Phong trào thi đua trong các cấp công đoàn, đoàn viên CNVCLĐ.

2. Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, công đoàn ngành, công đoàn Viên chức

- Xây dựng kế hoạch triển khai phong trào thi đua cụ thể ở cấp mình; báo cáo cấp ủy đảng, chủ động phối hợp với chuyên môn đồng cấp, phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong vận động đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động tích cực tham gia phong trào ở địa phương đảm bảo thiết thực hiệu quả.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, rộng rãi trên tất cả các phương tiện thông tin đại chúng, Website Công đoàn để các cấp công đoàn, đoàn viên Công đoàn, công nhân, viên chức, lao động đồng thuận, tham gia hưởng ứng phong trào thi đua và cùng với chính quyền địa phương trong việc đẩy lùi dịch bệnh.

3. Các Công đoàn cơ sở trực thuộc

Căn cứ điều kiện thực tiễn, chức năng, nhiệm vụ của đơn vị để xây dựng Kế hoạch tổ chức phong trào thi đua phù hợp, thiết thực, cụ thể, mang lại hiệu quả cho đơn vị.

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, các đơn vị liên hệ qua Ban Chính sách pháp luật và QHLD LĐLĐ tỉnh để tổng hợp báo cáo Ban Thường vụ xem xét sửa đổi, bổ sung kịp thời.

Nơi nhận:

- TT Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh;
- Đ/c Trần Thanh Hải, Phó Chủ tịch Thường trực Tổng Liên đoàn;
- Văn phòng TLD;
- Văn phòng Tỉnh ủy;
- Ban Dân vận tỉnh ủy;
- MTTQ tỉnh;
- Ban TĐKT tỉnh;
- TT TĐKT khối Đoàn thể tỉnh;
- TT TĐKT Cụm TĐ 7 tỉnh BGPB;
- Lãnh đạo LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, Thành phố, CĐN, CĐVC, CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VT, CSPL và QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thị Thiện