

Số: 385/KH-LĐLĐ

Lai Châu, ngày 02 tháng 11 năm 2022

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão 2023

Thực hiện chủ trương chỉ đạo của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Kế hoạch số 266/KH-TLĐ, ngày 26/10/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão - 2023.

Thực hiện Chương trình công tác của Thường trực, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh năm 2023, nhằm chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh ban hành Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động trong dịp Tết Nguyên đán Quý Mão - 2023 cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ thiết thực đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động; đảm bảo đoàn viên, người lao động đón Tết Quý Mão 2023, an toàn, vui tươi, hạnh phúc.

- Thông qua các hoạt động chăm lo Tết, giúp các cấp, các ngành, đoàn viên, người lao động và toàn xã hội nhận thức về vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn; Tạo sự tin tưởng của đoàn viên, người lao động vào đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và nhà nước, tổ chức công đoàn tạo sự gắn bó giữa tổ chức Công đoàn với đoàn viên, người lao động; góp phần phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; tạo động lực khích lệ, động viên đoàn viên, người lao động làm việc năng suất, chất lượng, hiệu quả cao hơn.

- Tuyên truyền, vận động các nguồn lực xã hội, các đơn vị, doanh nghiệp, người sử dụng lao động ủng hộ nguồn lực để tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ thiết thực cho đoàn viên, người lao động.

2. Yêu cầu

- Các hoạt động chăm lo đoàn viên, người lao động tổ chức đảm bảo thiết thực, hiệu quả, đúng đối tượng, an toàn, phù hợp với điều kiện của địa phương, đơn vị.

- Công đoàn cơ sở, cấp trên cơ sở tổ chức linh hoạt, đa dạng các hình thức chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, người lao động tại các doanh nghiệp; Ưu tiên đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh

nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo, thiên tai, bão lũ; đoàn viên, người lao động thiếu, mất việc làm; đoàn viên, người lao động thuộc đối tượng gia đình chính sách hoặc nhiều năm chưa có điều kiện về quê sum họp với gia đình trong dịp Tết Nguyên đán; đoàn viên, người lao động không về quê đón Tết để làm việc, lao động, sản xuất.

II. CHỦ ĐỀ VÀ PHƯƠNG CHÂM

1. Chủ đề: “Tết Sum vầy - Xuân gắn kết”.

2. Phương châm: Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết.

III. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT - 2023

1. Tổ chức thăm, tặng quà, động viên, chúc Tết đoàn viên, người lao động với sự tham gia của các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Tổng Liên đoàn, lãnh đạo các cấp, địa phương. Quan tâm đặc biệt tới đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, bệnh nghề nghiệp, bị tai nạn lao động, thiếu, mất việc làm, bị thiên tai, bão lũ.

2. Công đoàn các cấp chủ động, tham gia với các cơ quan chức năng nắm chắc tình hình, kiểm tra, giám sát người sử dụng lao động trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về chế độ tiền lương, tiền thưởng trong dịp Tết; kịp thời phát hiện và có các giải pháp đảm bảo quyền lợi của đoàn viên, người lao động ở các doanh nghiệp gặp khó khăn, nợ lương, không có khả năng trả thưởng, hoặc giải thể, phá sản.

3. Tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng về các nội dung chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động. Phối hợp phát hiện phòng ngừa tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể phát sinh trong dịp Tết và tham gia xử lý kịp thời, hiệu quả các vấn đề phức tạp từ cơ sở góp phần đảm bảo an ninh, trật tự tại địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

4. Tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân gắn kết” tập trung ở cơ sở và cấp trên trực tiếp cơ sở, tại các doanh nghiệp, ở nơi có đông đoàn viên, người lao động, người dân tộc thiểu số phù hợp tình hình thực tế.

5. Các CĐCS khu vực doanh nghiệp tổ chức các hoạt động hỗ trợ phương tiện, vé tàu, xe cho đoàn viên và người lao động có hoàn cảnh khó khăn được về quê đón Tết và quay lại làm việc đảm bảo đúng thời gian quy định.

6. Tổ chức các hoạt động vui xuân, đón Tết, thăm hỏi, động viên đoàn viên, người lao động không có điều kiện về quê đón Tết đầm ấm, vui tươi, mang dấu ấn của tổ chức Công đoàn.

7. Tăng cường xã hội hóa nguồn lực hỗ trợ đoàn viên, người lao động khó khăn, giúp người lao động đồng hành với người sử dụng lao động phục hồi sản xuất, kinh doanh.

8. Thường xuyên nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động. Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động đón Tết, vui xuân tiết kiệm, an toàn, chấp hành quy định của pháp luật và quay lại làm việc đúng thời gian; thực hiện đầy đủ các hướng dẫn, quy định của Bộ Y tế về phòng, chống dịch Covid-19.

9. Đẩy mạnh công tác truyền thông rộng rãi, kịp thời về các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động của các cấp công đoàn tỉnh, các hoạt động thăm, tặng quà, động viên, chúc Tết đoàn viên và người lao động của các đồng chí lãnh đạo Trung ương và địa phương trên các phương tiện thông tin, đại chúng, công thông tin của các cấp công đoàn, đặc biệt là trên nền tảng mạng xã hội.

IV. NGUỒN LỰC, ĐỐI TƯỢNG VÀ MỨC CHĂM LO, HỖ TRỢ ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Nguồn lực

- Các cấp công đoàn tăng cường huy động các nguồn lực xã hội, địa phương, ngành.... để phục vụ các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động theo quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn.

- Công đoàn cơ sở cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm để tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động phù hợp với điều kiện của đơn vị.

- Công đoàn cấp trên cơ sở cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm, và quỹ hoạt động thường xuyên hiện có, hoặc nguồn được cấp hỗ trợ từ cấp trên để thực hiện chăm lo cho đoàn viên, người lao động tại đơn vị theo số lượng phân bổ.

2. Đối tượng và mức chăm lo, hỗ trợ

- Công đoàn cơ sở: Căn cứ vào nguồn lực hiện có, tự quyết định mức chi chăm lo cho đoàn viên, người lao động.

- Liên đoàn Lao động tỉnh, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: Căn cứ số lượng đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn đã được rà soát để chăm lo (bằng 10% tổng số đoàn viên đơn vị đang quản lý)

- Mức hỗ trợ là 500.000 đồng/người chi bằng tiền mặt từ nguồn tài chính công đoàn. (Nếu có nguồn thu xã hội hóa, có thể chủ động chi cao hơn, có thể bằng tiền mặt hoặc hiện vật).

- Đối với hoạt động Tết Sum vầy do Lãnh đạo Trung ương, lãnh đạo Tỉnh trao quà trực tiếp ngoài tiền mặt 1.000.000đ, kèm theo túi quà trị giá 300.000đ/người.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động

- Là đơn vị đầu mối tham mưu giúp Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đôn đốc, chỉ đạo việc tổ chức triển khai kế hoạch; Trực tiếp tham mưu xây dựng Chương trình

“Tết Sum Vầy”, các hoạt động thăm hỏi, hỗ trợ đoàn viên, người lao động dịp Tết Quý Mão ở cấp Tỉnh.

- Tổng hợp báo cáo kết quả chăm lo Tết Nguyên đán Quý Mão năm 2023 gửi Tỉnh ủy, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ban Dân vận Tỉnh ủy, UBMTTQ Việt Nam tỉnh theo quy định.

2. Ban Tuyên giáo - Nữ công

Phối hợp với các Ban LĐLĐ tỉnh, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở nắm chắc tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên và người lao động; tuyên truyền sâu rộng các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên và người lao động, đặc biệt là Chương trình Tết Sum vầy ở các cấp công đoàn.

3. Văn phòng

- Lập dự toán kinh phí trình Thường trực LĐLĐ tỉnh duyệt và gửi về Tổng Liên đoàn xem xét hỗ trợ kinh phí (trước ngày 10/12/2022).

- Thực hiện các công việc theo chức năng, nhiệm vụ được phân công; phối hợp với Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động tổng hợp, báo cáo tình hình chăm lo Tết với Tổng Liên đoàn, Tỉnh ủy, UBND tỉnh; Tham mưu lịch, mời lãnh đạo Tổng Liên đoàn, Tỉnh ủy, UBND tỉnh và các ngành có liên quan tham dự các hoạt động chăm lo Tết do LĐLĐ tỉnh tổ chức.

- Xây dựng lịch đề Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh thăm hỏi, động viên, tặng quà cho các đơn vị trực tết, đoàn viên và người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão - 2023.

4. Ban Tổ chức - Kiểm tra

- Phối hợp với các Ban LĐLĐ tỉnh, LĐLĐ các huyện nắm chắc tình hình đoàn viên, người lao động; hướng dẫn các cấp công đoàn tổ chức Tết Sum vầy năm 2023 theo Kế hoạch.

5. Liên đoàn lao động các huyện, thành phố, Công đoàn Ngành, Công đoàn Viên chức

- Xây dựng, triển khai kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị

- Chủ động báo cáo cấp ủy Đảng, sự phối hợp, tạo điều kiện của chính quyền, chuyên môn, vận động các tổ chức, doanh nghiệp hỗ trợ kinh phí để chăm lo, hỗ trợ Tết cho đoàn viên, người lao động.

- Báo cáo công tác chăm lo Tết Quý Mão – 2023 về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động).

Lần 1: Trước ngày **06/01/2023** (ngày 15/12 âm lịch)

Lần 2: Báo cáo tổng hợp trước ngày **5/02/2023** (ngày 15/01 âm lịch).

6. Công đoàn cơ sở trực thuộc LĐLĐ tỉnh

- Căn cứ Kế hoạch của LĐLĐ tỉnh, xây dựng kế hoạch chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động tại đơn vị; Chủ động tham gia với người sử dụng lao động công khai và giám sát thực hiện kế hoạch trả tiền lương, tiền thưởng, các khoản phúc lợi khác đảm bảo quyền lợi của đoàn viên, người lao động.

- Tuyên truyền, động viên đoàn viên, người lao động quay lại sản xuất sau khi nghỉ Tết Nguyên đán nhằm thúc đẩy sản xuất kinh doanh, phục hồi kinh tế.

- Chủ động đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức thăm hỏi, tặng quà, mừng tuổi... cho đoàn viên, người lao động trước, trong và sau Tết Nguyên đán. Tại những doanh nghiệp có điều kiện, tổ chức Tết Sum vầy cho đoàn viên, người lao động hoặc có hình thức vui xuân, đón Tết phù hợp để động viên đoàn viên, người lao động. Quan tâm, động viên đoàn viên, người lao động trực Tết thực hiện tốt nhiệm vụ, đảm bảo an toàn tại đơn vị.

- Chủ động nắm số lượng đoàn viên, người lao động có nhu cầu về quê đón Tết để tổ chức các hình thức đưa đoàn viên, người lao động về quê đón Tết và quay trở lại làm việc đảm bảo chu đáo, an toàn.

- Chủ động báo cáo kịp thời với công đoàn cấp trên nếu doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, doanh nghiệp chưa trả hoặc không trả được tiền lương, tiền thưởng trước Tết.

- Báo cáo kết quả chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động về công đoàn cấp trên trực tiếp theo quy định.

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh yêu cầu các Ban LĐLĐ tỉnh, Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức, Công đoàn cơ sở trực thuộc triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc báo cáo về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Chính sách Pháp luật và Quan hệ Lao động) để phối hợp giải quyết kịp thời.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh;
 - Đoàn Chủ tịch TLĐLĐVN;
 - Đ/c Vũ Thị Giáng Hương TB TG TLĐ;
 - Ban QHLD Tổng LĐLĐVN;
 - Ban Dân Vận Tỉnh ủy;
 - Đảng ủy Khối CCQ&DN tỉnh;
 - Ủy ban MTTQVN tỉnh;
 - Sở LĐTB&XH tỉnh;
 - BHXH tỉnh;
 - Thường trực, các Ban LĐLĐ tỉnh;
 - LĐLĐ các huyện, Thành phố, CĐN, CĐVC, CĐCS trực thuộc;
 - Lưu: VP, CSPL&QHLD.
- } B/c

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thị Thiện

