

Số: 409/KH -LĐLĐ

Lai Châu, ngày 02 tháng 02 năm 2023

## **KẾ HOẠCH** **Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2023**

Thực hiện Kế hoạch số 274/KH-TLĐ, ngày 01/12/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2023.

Năm 2023, là năm diễn ra Đại hội công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam. Ban thường vụ LĐLĐ tỉnh xây dựng Kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2023 với chủ đề **“Kết nối công nhân, xây dựng tổ chức”**, như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

#### **1. Mục đích**

- Tuyên truyền sâu rộng trong hệ thống công đoàn và toàn xã hội về vị trí, vai trò, đóng góp của giai cấp công nhân Việt Nam trong sự nghiệp cách mạng, đặc biệt là trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Từ đó củng cố niềm tin, niềm tự hào giai cấp và tăng cường mối quan hệ gắn kết đoàn viên, công nhân, viên chức, người lao động (CNVCLĐ) với tổ chức Công đoàn, góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn Việt Nam vững mạnh.

- Động viên đoàn viên, CNVCLĐ, nhất là đội ngũ CNLĐ trong các doanh nghiệp nỗ lực vượt khó, lao động sáng tạo, đóng góp cho sự phát triển của từng doanh nghiệp, giữ vững ổn định kinh tế vĩ mô, thúc đẩy tăng trưởng kinh tế đất nước, đưa Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng vào cuộc sống.

- Thông qua các hoạt động Tháng Công nhân, làm tốt hơn nữa công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân lao động, tạo sự quan tâm của cấp ủy, chính quyền, hệ thống chính trị, chủ doanh nghiệp và toàn xã hội đối với giai cấp công nhân, góp phần xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

- Phát hiện, nhân rộng, biểu dương, tôn vinh kịp thời CNLĐ tiêu biểu; lắng nghe ý kiến của người lao động; phát huy các nguồn lực để chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, CNVCLĐ, nhất là đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.



## **2. Yêu cầu**

- Tổ chức thiết thực các hoạt động Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2023 và kỷ niệm 137 Ngày Quốc tế Lao động 1/5, đảm bảo có trọng tâm, trọng điểm, có tính hành động cao, hướng về cơ sở, gắn với các phong trào thi đua chào mừng đại hội công đoàn các cấp; trực tiếp giải quyết vấn đề công nhân lao động quan tâm phù hợp với thực tiễn tình hình ngành, địa phương, đơn vị, doanh nghiệp, đồng thời thu hút đông đảo đoàn viên CNVCLĐ tham gia.

- Ban Thường vụ, Ban chấp hành công đoàn các cấp chủ động tham mưu, đề xuất với cấp ủy đảng, chính quyền, chuyên môn đồng cấp để chỉ đạo và phối hợp tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2023 đảm bảo thiết thực, chất lượng, an toàn, hiệu quả.

- Huy động các nguồn lực xã hội, của người sử dụng lao động để chăm lo việc làm, đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, CNVCLĐ và đảm bảo an toàn phòng chống dịch, an toàn vệ sinh lao động trong quá trình sản xuất.

## **II. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG**

**1. Tổ chức các Chương trình “Đối thoại tháng 5”; diễn đàn “Công nhân vì doanh nghiệp, doanh nghiệp vì công nhân”; hoạt động “Cảm ơn người lao động”**

- Tuyên truyền nâng cao nhận thức toàn hệ thống công đoàn về mục đích, ý nghĩa, các hoạt động Tháng Công nhân; về truyền thống vẻ vang của giai cấp công nhân Việt Nam; về truyền thống, tinh thần bất diệt của Ngày Quốc tế Lao động 1/5. Tăng cường thiết lập các kênh thông tin thuận lợi, nhất là tận dụng và phát huy lợi thế của internet và mạng xã hội để lắng nghe ý kiến, kiến nghị của đoàn viên, người lao động, kịp thời tổng hợp, phản ánh đến các cơ quan, tổ chức có thẩm quyền để giải quyết nhằm chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Tập trung giải quyết những vấn đề CNLĐ quan tâm được chỉ rõ tại Nghị quyết số 20-NQ/TW, ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”.

- Các cấp công đoàn căn cứ tình hình thực tiễn đề xuất và tham mưu linh hoạt tổ chức để người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, chuyên môn đồng cấp, gặp gỡ đối thoại với đoàn viên, người lao động theo Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” phù hợp với điều kiện thực tiễn của đơn vị.

- Công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp đề xuất, phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức diễn đàn “Công nhân vì doanh nghiệp, doanh nghiệp vì công nhân”



hoạt động “Cảm ơn người lao động”; kịp thời động viên, giải quyết các vấn đề NLD quan tâm. Đề xuất với các doanh nghiệp tìm giải pháp đảm bảo việc làm thu nhập cho người lao động một cách bền vững.

## **2. Tổ chức Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp**

- Các cấp công đoàn rà soát, nắm tình hình doanh nghiệp, người lao động thuộc ngành, địa phương mình để tập trung cao điểm tuyên truyền vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở. Tổ chức kết nạp “Lớp đoàn viên tháng Năm” và tổ chức Lễ ra mắt Công đoàn cơ sở vào dịp tháng 5/2023. Rà soát, kiện toàn các công đoàn cơ sở yếu kém để có các biện pháp hỗ trợ.

- Quan tâm bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp; phối hợp tổ chức Lễ kết nạp đảng viên là CCVCLĐ vào dịp diễn ra kỷ niệm 133 năm Ngày sinh của Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890-19/5/2023).

## **3. Tổ chức chương trình “Mỗi công đoàn cơ sở, một lợi ích đoàn viên”**

- Rà soát, đẩy mạnh công tác thương lượng với người sử dụng lao động nhằm nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên, người lao động, tạo chuyển biến mạnh về chăm lo những nhu cầu cơ bản, cần thiết của đoàn viên, CCVCLĐ; Tổ chức để CĐCS đăng ký và triển khai có hiệu quả ít nhất 01 việc làm cụ thể chăm lo phúc lợi cho đoàn viên; đồng thời đưa nội dung này vào chấm điểm thi đua cuối năm của các cấp công đoàn.

- Tổ chức thăm hỏi, tặng quà, trao “Máu ấm Công đoàn” cho đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động.

- Phối hợp tổ chức các chương trình du lịch, nghỉ mát cho đoàn viên, người lao động; tiếp tục ký kết, triển khai hoạt động với các đối tác phúc lợi nhằm mang lại lợi ích cho đoàn viên, người lao động.

- Triển khai các hoạt động kết nối, giới thiệu, tạo cơ hội việc làm, học nghề, đảm bảo việc làm bền vững và thu nhập cho đoàn viên, người lao động.

- Tiến hành thương lượng, đối thoại với người sử dụng lao động về việc làm, lương, thưởng, phúc lợi, điều kiện làm việc của người lao động.

- Đề xuất, phối hợp tổ chức các hội thi tay nghề, hội thi thợ giỏi, các cuộc thi đề xuất sáng kiến, cải tiến kỹ thuật... cho đoàn viên, người lao động.

## **4. Hưởng ứng Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động**

- Các cấp công đoàn phối hợp với Ủy ban nhân dân hoặc ngành Lao động thương binh và Xã hội đồng cấp, người sử dụng lao động tổ chức lễ phát động, hưởng ứng Tháng công nhân -Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2023 gắn với 01 hoạt động có ý nghĩa thiết thực với người lao động.



- Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2023 theo Kế hoạch của Ban Chỉ đạo tỉnh (có kế hoạch riêng).

- Tôn vinh, biểu dương công nhân tiêu biểu trong các phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, phong trào “Xanh-sạch- đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động” phát huy vai trò tiên phong, trách nhiệm của công nhân đối với doanh nghiệp và đất nước.

**5. Gắn hoạt động Tháng công nhân với tuyên truyền và tổ chức đại hội công đoàn các cấp; tổ chức chiến dịch truyền thông về 137 năm Ngày Quốc tế Lao động (1/5/1886-1/5/2023), Tháng công nhân năm 2023 và các hoạt động trọng tâm của tổ chức Công đoàn Việt Nam**

- Gắn việc tuyên truyền và tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2023 với tuyên truyền và tổ chức đại hội công đoàn các cấp. Có thể đưa một số nội dung hoạt động của Tháng Công nhân vào khuôn khổ, không gian của đại hội công đoàn cấp mình một cách hợp lý, thiết thực.

- Tuyên truyền về truyền thống, tinh thần bất diệt của Ngày Quốc tế Lao động 1/5; bài học kinh nghiệm trong thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW, ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá X về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước; tuyên truyền chủ trương về xây dựng giai cấp công nhân, tổ chức Công đoàn Việt Nam theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XII của Đảng và Nghị quyết số 02 – NQ/TW của Bộ Chính trị; Tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa của Tháng Công nhân và các hoạt động Tháng Công nhân năm 2023.

- Truyền thông các hoạt động Tháng Công nhân ở cơ sở, được đông đảo cán bộ, đoàn viên, CCVCLĐ hưởng ứng, kết quả tổ chức các hoạt động góp phần đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động và phát triển đơn vị.

**III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1. Liên đoàn Lao động tỉnh**

- Ban hành kế hoạch tổ chức Tháng công nhân năm 2023.

- Đôn đốc, kiểm tra các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân; chương trình phúc lợi cho đoàn viên đảm bảo các quyền lợi của người lao động theo quy định.

- Hướng dẫn các cấp Công đoàn tổ chức các phong trào thi đua do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và UBND tỉnh, LĐLĐ tỉnh phát động; Đôn đốc các đơn vị tiếp tục thực hiện giai đoạn 2 Chương trình “01 triệu sáng kiến nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”; Kịp thời biểu dương, tôn vinh, khen thưởng và lựa chọn, đề xuất Tổng Liên đoàn khen thưởng các tập thể, cá nhân xuất sắc trong triển khai các hoạt động Tháng Công nhân năm 2023; các



doanh nghiệp có nhiều việc làm chăm lo cho người lao động, vì người lao động.

- Tổ chức thông tin, tuyên truyền trên báo chí, Cổng thông tin điện tử, mạng xã hội của tổ chức Công đoàn, của ngành, địa phương.

- Tổng hợp báo cáo kết quả tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2022 về Tổng Liên đoàn (qua Ban Tuyên giáo) trước ngày 15/6/2023.

- Tập trung lắng nghe, giải quyết kiến nghị, tâm tư, nguyện vọng, đề xuất hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ. Tập trung nguồn lực chăm lo lợi ích cho người lao động.

- Tổng hợp báo cáo kết quả tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2023 về Tổng Liên đoàn (qua Ban Tuyên giáo) trước ngày 15/6/2023.

## **2. Liên đoàn Lao động các huyện, Thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức**

- Chủ động xây dựng kế hoạch và triển khai hiệu quả các hoạt động Tháng Công nhân năm 2023, gắn với tổ chức tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ; phát động phong trào thi đua; thực hiện các chương trình phúc lợi cho đoàn viên; tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn hoặc bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

- Tập trung phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS nhân Tháng Công nhân và dịp kỷ niệm 94 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp; phát động các phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, phong trào “Xanh-sạch- đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động”, phát huy vai trò công nhân trong lao động tại các đơn vị, doanh nghiệp.

- Hỗ trợ công đoàn cơ sở thương lượng với người sử dụng lao động để người lao động có “Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn”, nâng giá trị bữa ăn ca của người lao động từ 18.000 đồng trở lên; tổ chức khám sức khỏe, các hoạt động văn hóa, thể thao, nâng cao đời sống tinh thần cho công nhân.

- Lựa chọn những tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu trong phong trào thi đua, các doanh nghiệp chăm lo tốt quyền lợi cho công nhân lao động đề nghị LĐLĐ tỉnh biểu dương, khen thưởng.

- Phối hợp với cơ quan chức năng cùng cấp tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động có hiệu quả.

## **3. Công đoàn cơ sở**

- Tổ chức thực hiện tốt phong trào thi đua do công đoàn cấp trên phát động, tích cực vận động công nhân, lao động nâng cao năng suất lao động, góp phần hoàn thành nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, nâng cao thu nhập cho công nhân, lao động; chủ động đề xuất với người sử dụng lao động áp dụng các biện pháp nhằm đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, tổ chức đối thoại, lắng nghe tâm tư, nguyện vọng, kịp thời tháo



gỡ khó khăn của đoàn viên, người lao động; tích cực giám sát việc thực hiện các quy định về an toàn, vệ sinh lao động của người sử dụng lao động góp phần ngăn ngừa tai nạn lao động, đảm bảo môi trường lao động an toàn không để xảy ra những sự cố đáng tiếc trong lao động.

- Vận động đoàn viên, công nhân lao động tích cực phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật vào sản xuất, thực hành tiết kiệm, tạo ra nhiều sản phẩm đạt chất lượng cao thân thiện với môi trường.

- Ban Chấp hành CĐCS đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động “Cảm ơn người lao động” nhằm ghi nhận những đóng góp quan trọng của người lao động và động viên người lao động gắn bó lâu dài với đơn vị, doanh nghiệp.

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh yêu cầu các Ban LĐLĐ tỉnh, LĐLĐ các huyện, Thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức, CĐCS trực thuộc triển khai thực hiện và báo cáo kết quả về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Tuyên giáo và Nữ công số ĐT: 3.792898, 3792288; Địa chỉ Email: tuyengiaovanucong@gmail.com./).

**Nơi nhận:**

- TT Tỉnh ủy, UBND Tỉnh;
  - Đoàn Chủ tịch TLĐ;
  - Đ/c Vũ Thị Giáng Hương TB TG TLĐ;
  - Ban Dân vận, Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;
  - Ban Tuyên giáo, Ban QHLĐ TLĐ;
  - Thường trực LĐLĐ tỉnh;
  - Các Ban LĐLĐ tỉnh;
  - LĐLĐ các huyện, TP, CDN, CĐVC tỉnh;
  - Lưu: Ban CSPL&QHLĐ, VT.
- } B/c

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Thị Thiện**