

Số: 246/KH-LĐLĐ

Lai Châu, ngày 19 tháng 4 năm 2021

## KẾ HOẠCH

### Thực hiện chủ đề năm 2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Công đoàn cơ sở”

Căn cứ Hướng dẫn số 21/HD-TLĐ, ngày 07/4/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Hướng dẫn một số nhiệm vụ trọng tâm thực hiện chủ đề của năm 2021 về “nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Công đoàn cơ sở”, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện chủ đề năm 2021 như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Quán triệt, nâng cao nhận thức trách nhiệm của Ban chấp hành, Ban Thường vụ, nhất là trách nhiệm người đứng đầu các cấp Công đoàn trong việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Công đoàn cơ sở. Xác định nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Công đoàn cơ sở là khâu then chốt, có ý nghĩa quyết định trong việc xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh.

- Tạo sự chuyển biến trong nhận thức, hành động của đội ngũ cán bộ Công đoàn các cấp trong việc tự rèn luyện, học tập phần đầu, nâng cao năng lực hoạt động thực tiễn, gắn bó sâu sát với cơ sở, với đoàn viên, người lao động; nêu cao tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ đáp ứng yêu cầu mới.

- Đổi mới công tác cán bộ Công đoàn cơ sở, tập trung đào tạo bồi dưỡng, tập huấn cho Chủ tịch Công đoàn cơ sở và tăng cường sự gắn kết giữa đoàn viên với cán bộ Công đoàn; chú trọng công tác kiểm tra, giám sát trong hệ thống Công đoàn.

#### II. MỘT SỐ CHỈ TIÊU CỤ THỂ

1. 100% chủ tịch Công đoàn cơ sở được tuyên truyền nâng cao nhận thức về vị trí, tầm quan trọng, thời cơ và thách thức của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới.

2. LĐLĐ tỉnh tổ chức 7 lớp tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ công tác Công đoàn, cập nhật kiến thức pháp luật mới cho cán bộ CĐCS.

3. 100% Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác Công đoàn cho đội ngũ cán bộ Công đoàn.

4. 100% Chủ tịch Công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước được tập huấn, bồi dưỡng những vấn đề cơ bản về tiền lương, thương lượng tiền lương, kỹ năng đàm phán, thương lượng tập thể, công tác tài chính Công đoàn cơ sở, kỹ năng tổ chức các hoạt động Công đoàn cơ sở; công tác giám sát thực hiện pháp luật, an

toàn vệ sinh lao động, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

5. 100% cán bộ Công đoàn các cấp, cán bộ nữ công Công đoàn cấp trên cơ sở được bồi dưỡng, tập huấn về bình đẳng giới, lồng ghép giới trong hoạt động Công đoàn.

### **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU**

1. Tuyên truyền, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIV, Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ tham gia bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XV và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp, nhiệm kỳ 2021- 2026.

2. Thường xuyên kiện toàn, củng cố đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở đảm bảo đủ về số lượng và nâng cao về chất lượng; Tập trung các nguồn lực đầu tư cho công tác đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ CĐCS; chú trọng công tác tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn cơ sở, nhất là kỹ năng đối thoại, thương lượng tập thể, ưu tiên đối thoại về tiền lương, việc làm tại khu vực doanh nghiệp, thực hiện quy chế dân chủ tại cơ sở.

3. Chỉ đạo Ban Chấp hành CĐCS chủ động phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, chủ sử dụng lao động trong việc tổ chức Hội nghị CBCCVC, Hội nghị người lao động, đối thoại tại doanh nghiệp; sửa đổi, bổ sung, ký mới thỏa ước lao động tập thể; phối hợp giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, chế độ chính sách, pháp luật lao động...

4. Thực hiện tốt công tác chăm lo lợi ích cho đoàn viên, người lao động theo hướng phục vụ trực tiếp, đúng đối tượng đảm bảo quyền lợi gắn với trách nhiệm. Từ đó thu hút, tập hợp, gắn kết chặt chẽ đoàn viên, người lao động với tổ chức Công đoàn; thực hiện thường xuyên công tác nắm tình hình đời sống, việc làm, thu nhập của đoàn viên, CNVCLĐ. Phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động.

5. Tăng cường công tác hướng dẫn đôn đốc, kiểm tra chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở và cán bộ công đoàn cơ sở để kịp thời phát hiện những khó khăn, vướng mắc để có giải pháp khắc phục nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn và hoạt động công đoàn cơ sở.

### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh**

- Xây dựng kế hoạch và triển khai hướng dẫn một số nhiệm vụ trọng tâm thực hiện chủ đề năm 2021 về “nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Công đoàn cơ sở”.

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ Công đoàn các cấp. Chỉ đạo LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn viên chức tăng cường tập huấn về nghiệp vụ và kỹ năng hoạt động

Công đoàn cho cán bộ Công đoàn cơ sở.

- Thực hiện kiểm tra, giám sát việc cụ thể hóa, việc tổ chức triển khai thực hiện các nội dung của kế hoạch này.

## **2. Đối với LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức**

- Tổ chức các lớp tập huấn cho cán bộ CĐCS, chú trọng bồi dưỡng, tập huấn cán bộ CĐCS khu vực doanh nghiệp, CĐCS xã, phường, thị trấn.

- Phối hợp với Trung tâm bồi dưỡng chính trị huyện, thành phố đổi mới nội dung, chương trình các lớp tập huấn bồi dưỡng về lý luận chính trị và nghiệp vụ công tác công đoàn.

- Tiếp tục tuyên truyền nâng cao nhận thức cho cán bộ Công đoàn, đoàn viên, người lao động về ý nghĩa của việc xây dựng đội ngũ cán bộ Công đoàn, công tác xây dựng CĐCS vững mạnh, nâng cao chất lượng hoạt động CĐCS; kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, CNVCLĐ; thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ công đoàn của đoàn viên, CNVCLĐ.

## **3. Đối với Công đoàn cơ sở**

- Cử cán bộ Công đoàn tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn do Công đoàn cấp trên tổ chức.

- Hàng năm tiến hành đánh giá, xếp loại CĐCS, đoàn viên đảm bảo thực chất, khách quan, đúng quy định; kịp thời biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân đoàn viên tiêu biểu xuất sắc.

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề nghị LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức nghiêm túc triển khai thực hiện các nội dung của kế hoạch này. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc kịp thời báo cáo về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Tổ chức - Kiểm tra) để phối hợp giải quyết.

### **Nơi nhận:**

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, thành phố, CĐN, CĐVC;
- Lưu: VT, TC-KT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Hoàng Văn Trinh**

