

Số: 99/KH-LĐLĐ

Lai Châu, ngày 14 tháng 10 năm 2024

KẾ HOẠCH

**Thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/BCH, ngày 27/8/2024
của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về đẩy mạnh
phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp ngoài
khu vực nhà nước đến năm 2028, tầm nhìn đến năm 2033**

Căn cứ Nghị quyết số 06/NQ-BCH, ngày 27/8/2024 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về đẩy mạnh phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đến năm 2028, tầm nhìn đến năm 2033; Thực hiện Nghị quyết Đại XIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết XIII Công đoàn tỉnh Lai Châu về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở (CĐCS) và Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị, Chương trình hành động số 12-CT/TU, ngày 28/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”. Ban thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Lai Châu xây dựng kế hoạch thực hiện Nghị quyết của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về đẩy mạnh phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Các cấp công đoàn quán triệt, triển khai nghiêm túc Nghị quyết số 06-NQ/BCH của Tổng Liên đoàn tới các cấp công đoàn nhằm nâng cao nhận thức cho cán bộ công đoàn về sự cần thiết của việc đẩy mạnh phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

2. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp công đoàn và đội ngũ cán bộ công đoàn toàn tỉnh trong việc cụ thể hóa, triển khai thực hiện các Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp.

3. Quán triệt, nâng cao nhận thức trách nhiệm của ban chấp hành, ban thường vụ, nhất là trách nhiệm người đứng đầu các cấp công đoàn trong việc phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, việc đổi mới tổ chức và hoạt động của công đoàn các cấp trong tình hình mới.

4. Việc tuyên truyền phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS phải đi đôi với củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động của CĐCS, trong đó phải đổi mới toàn diện, đa dạng hóa cách thức, phương pháp tuyên truyền, vận động, tập hợp người lao động gia nhập tổ chức Công đoàn Việt Nam; đầu tư mạnh mẽ nguồn lực để đạt chỉ tiêu kế hoạch đề ra, chăm lo cho người lao động, nâng cao chất lượng thương lượng tập thể, đối thoại tại nơi làm việc và thực hiện tốt công tác đoàn viên.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Thực hiện tốt vai trò đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên; chăm lo lợi ích thiết thực cho đoàn viên; thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của công đoàn trong tình hình mới; xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam hiện đại, lớn mạnh, là lực lượng tiên phong trong thực hiện nhiệm vụ phát triển nhanh và bền vững đất nước; xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh toàn diện là cơ sở tham gia xây dựng Đảng trong sạch vững mạnh, xây dựng doanh nghiệp phát triển bền vững, xây dựng môi quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

2. Một số mục tiêu cụ thể

- Đến năm 2028: Phấn đấu phát triển tăng thêm 1.650 đoàn viên; thành lập CĐCS 100% doanh nghiệp có 25 lao động trở lên.

- Giai đoạn 2029-2033: Phấn đấu phát triển tăng thêm 1.000 đoàn viên; thành lập CĐCS 100% doanh nghiệp có 10 lao động trở lên.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Chủ động tham mưu cho cấp uỷ Đảng

1.1. Đối với LĐLĐ tỉnh

Triển khai Nghị quyết số 06/NQ-BCH, ngày 27/8/2024 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về đẩy mạnh phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đến năm 2028, tầm nhìn đến năm 2033 đến các cấp công đoàn trong tỉnh.

Thành lập và thường xuyên kiện toàn Ban Chỉ đạo thực hiện Chương trình phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trên địa bàn tỉnh, phân công nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên.

Hàng năm tổ chức khảo sát các đơn vị, doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn, xây dựng kế hoạch và giao chỉ tiêu phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở cho công đoàn cấp trên cơ sở thực hiện.

Tổ chức hội thảo, hội nghị chuyên đề về công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở. Tăng cường kiểm tra, giám sát công đoàn cấp trên cơ sở, công đoàn cơ sở về hoạt động công đoàn nói chung và thực hiện Nghị quyết nói riêng.

Xây dựng và triển khai kế hoạch, nội dung đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ làm công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở ở các cấp công đoàn. In tờ gấp tuyên truyền công tác phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở.

Hướng dẫn các cấp công đoàn dự toán kinh phí hàng năm cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

Định kỳ tiến hành sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả thực hiện và đề ra các giải pháp khắc phục khó khăn, thúc đẩy thực hiện tốt các mục tiêu, chỉ tiêu của Nghị quyết. Khen thưởng tập thể, cá nhân thực hiện tốt công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở hàng năm; Tổng kết nghị quyết vào năm 2028.

1.2. Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp với thực tế của địa phương, đơn vị. Định kỳ khảo sát, nắm chắc tình hình phát triển doanh nghiệp, công nhân lao động trên địa bàn; xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở theo chỉ tiêu Liên đoàn Lao động tỉnh giao hàng năm.

Hướng dẫn tổ chức đại hội thành lập công đoàn cơ sở, trình tự, thủ tục, nhiệm vụ, nội dung, phương pháp hoạt động của công đoàn để công đoàn cơ sở thực hiện tốt vai trò, chức năng của công đoàn ngay sau khi thành lập. Chỉ đạo, thực hiện tốt công tác chấm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động hàng năm theo quy định.

Tổ chức sơ kết, tổng kết và thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo kết quả thực hiện theo yêu cầu của LĐLĐ tỉnh. Chủ động dự toán kinh phí hàng năm cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; đề xuất với Liên đoàn Lao động tỉnh xem xét giải quyết các vướng mắc ở cơ sở trong quá trình thực hiện.

Đề suất khen thưởng cho cá nhân thực hiện tốt công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở hàng năm.

2. Về công tác lãnh đạo, chỉ đạo và phối hợp chỉ đạo

- Các cấp công đoàn chủ động kịp thời xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tại địa phương, đơn vị, phối hợp các cơ quan, ngành chức năng tại địa phương làm

tốt công tác khảo sát, thông kê doanh nghiệp, người lao động làm cơ sở phân bổ chỉ tiêu phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở hàng năm và giai đoạn.

- Nghiên cứu đề xuất với cấp ủy, chính quyền địa phương, cơ quan chuyên môn cử người tham gia, bổ sung vào ban chỉ đạo phát triển đoàn viên của đơn vị để lãnh đạo, chỉ đạo, hỗ trợ các đơn vị trong việc phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước.

- Hàng năm, xây dựng kế hoạch và lấy tháng 5 (tháng công nhân) và tháng 7 (tháng thành lập công đoàn Việt Nam) là tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Công đoàn các cấp chủ động phối hợp với các cơ quan, ban, ngành thiết lập mối quan hệ công tác, trong đó có nội dung phối hợp chỉ đạo, hỗ trợ công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước, hàng năm tổ chức đánh giá kết quả thực hiện và đề ra phương hướng cho năm sau.

3. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở

- Đổi mới toàn diện cả về nội dung và hình thức tuyên truyền, vận động, nhằm nâng cao nhận thức của người sử dụng lao động, người lao động về lợi ích và hiệu quả khi tổ chức công đoàn được thành lập trong doanh nghiệp; lợi ích khi người lao động tham gia công đoàn; làm cho người sử dụng lao động, người lao động hiểu được bản chất của tổ chức công đoàn, chức năng của tổ chức công đoàn, vai trò của tổ chức công đoàn trong việc chăm lo, đại diện bảo vệ quyền lợi của người lao động, xây dựng mối quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp. Chọn nội dung phù hợp, ngắn gọn, trọng tâm, dễ hiểu, dễ thực hiện; đổi mới hình thức tuyên truyền là phải đa dạng, phong phú, phù hợp từng đối tượng người sử dụng lao động, người lao động, phù hợp đặc điểm tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp.

- Những doanh nghiệp đã có công đoàn cơ sở, tăng cường đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng, kinh nghiệm và giao nhiệm vụ cho cán bộ, đoàn viên làm công tác tuyên truyền, vận động người lao động gia nhập công đoàn, gắn việc giao chỉ tiêu với xét thi đua khen thưởng đối với những cá nhân có thành tích xuất sắc.

- Những doanh nghiệp chưa thành lập công đoàn cơ sở, nghiên cứu hình thành mạng lưới cộng tác viên, lập ban vận động, nhóm công nhân lao động nòng cốt làm công tác tuyên truyền, phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp. Công đoàn cấp trên có trách nhiệm trong hướng dẫn, tư vấn, hỗ trợ (cả kiến thức, kinh nghiệm, kinh phí) để ban vận động làm tốt vai

trò, nhiệm vụ tuyên truyền, vận động người lao động tự nguyện tham gia công đoàn và tổ chức đại hội thành lập công đoàn cơ sở khi đủ điều kiện.

- Đối với chủ doanh nghiệp: Công đoàn cấp trên cần xây dựng, tạo lập mối quan hệ thiện cảm từ ban đầu với chủ doanh nghiệp, từng bước phổ biến các chính sách, pháp luật, Điều lệ Công đoàn để chủ doanh nghiệp hiểu và tích cực hợp tác trong việc thành lập tổ chức công đoàn tại doanh nghiệp. Mặt khác, công đoàn cấp trên tích cực tham gia với chính quyền địa phương, cơ quan chuyên môn của ngành trong vai trò kiểm tra, giám sát, thanh tra, đề xuất kiến nghị cấp có thẩm quyền xiết chặt kỷ cương, kỷ luật trong chất hành pháp luật lao động, công đoàn tại doanh nghiệp.

4. Xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở

- Từ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên bố trí cán bộ phụ trách, theo dõi và trực tiếp làm công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở. Những doanh nghiệp đã có công đoàn cơ sở, do ban chấp hành phân công cán bộ làm công tác tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên.

- Đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng, kinh nghiệm cho đội ngũ cán bộ làm công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, có chính sách khuyến khích, động viên khen thưởng kịp thời, thỏa đáng đối với những người có thành tích xuất sắc trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tại địa phương, ngành.

5. Đẩy mạnh tổ chức các hoạt động chăm lo lợi ích thiết thực đoàn viên, người lao động

- Tiếp tục quan tâm tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, thông qua việc đổi mới tổ chức các chương trình phúc lợi đoàn viên thực chất, hiệu quả, tạo hiệu ứng lan toả trong xã hội; tổ chức kịp thời các hoạt động thăm hỏi, giúp đỡ động viên đoàn viên và gia đình khi gặp khó khăn, hoạn nạn, bệnh hiểm nghèo; phối hợp chăm sóc sức khoẻ đoàn viên; tổ chức sâu rộng các hoạt động văn hoá, thể thao, thăm quan nghỉ mát, giao lưu, trao đổi, học hỏi kinh nghiệm, nhằm nâng cao đời sống tinh thần cho đoàn viên, tạo sự khác biệt giữa đối với đoàn viên công đoàn để thu hút người lao động tham gia công đoàn.

- Chủ động, tích cực đề xuất, kiến nghị với chính quyền địa phương, cơ quan chuyên môn, các tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp triển khai có hiệu quả các chương trình an sinh xã hội đối với đoàn viên, người lao động trong doanh

nghiệp, qua đó khẳng định rõ vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn với đoàn viên, người lao động đối với doanh nghiệp, nhằm xây dựng doanh nghiệp phát triển bền vững; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp. Thường xuyên lắng nghe ý kiến, tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên để kịp thời giải quyết các vấn đề bức thiết mà đoàn viên quan tâm, đồng thời tiếp tục phát huy vai trò, sức mạnh đoàn kết trong đoàn viên, người lao động, góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh.

6. Về đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở

- Thực hiện tốt vai trò đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, góp phần hạn chế những vi phạm ảnh hưởng đến quyền, lợi của đoàn viên, người lao động.

- Thường xuyên, chủ động phối hợp với người sử dụng lao động đổi mới nội dung, hình thức tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong doanh nghiệp; tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng thương lượng tập thể trong doanh nghiệp, thương lượng tập thể nhóm doanh nghiệp, đối thoại và tổ chức hội nghị người lao động phù hợp với tình hình, nhiệm vụ của doanh nghiệp; huy động sự tham gia tích cực, thực chất của người lao động và các cơ quan, tổ chức công đoàn cấp trên trong quá trình chuẩn bị nội dung, tổ chức thương lượng mang nhiều lợi ích cho đoàn viên, người lao động.

- Phối hợp các cơ quan, đơn vị tổ chức đối thoại, gặp gỡ đoàn viên, người lao động và người sử dụng lao động bằng nhiều hình thức phù hợp để lắng nghe và kịp thời giải quyết các vấn đề có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động trong doanh nghiệp.

- Đổi mới toàn diện nội dung, hình thức, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn trong doanh nghiệp nhằm thu hút, tập hợp người lao động tham gia tổ chức công đoàn.

- Tăng cường các hình thức liên kết trong hoạt động công đoàn đối với các doanh nghiệp cùng ngành nghề, nhóm doanh nghiệp cùng địa bàn nhằm tăng cường sức mạnh, phát triển phong trào công nhân và hoạt động công đoàn.

- Triển khai các ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác tuyên truyền, kết nạp đoàn viên theo hướng chủ động, linh hoạt, hiệu quả; tạo điều kiện để người lao động được tiếp cận các ứng dụng thông tin công đoàn nhanh nhất, thuận tiện nhất khi thực hiện các thủ tục tham gia Công đoàn Việt Nam, góp phần đơn giản hóa các thủ tục kết nạp đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Đổi mới cách thức sinh hoạt công đoàn đảm bảo hấp dẫn, linh hoạt, phát huy trí tuệ đoàn viên, phù hợp với điều kiện sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp và thời giờ làm việc, nghỉ ngơi của đoàn viên.

7. Tăng cường nguồn lực tài chính công đoàn cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở

- Phân bổ nguồn tài chính thoả đáng cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

- Có các giải pháp cụ thể về tài chính đảm bảo đủ kinh phí chi cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; chỉ đào tạo, bồi dưỡng cán bộ làm công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Tăng cường tài chính, bổ sung quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế khen thưởng chuyên đề đối với công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở nhằm kịp thời động viên các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc; có chính sách thoả đáng khuyến khích thu hút, cộng tác viên, tình nguyện viên trực tiếp làm công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

8. Gắn công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở với công tác xây dựng Đảng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, vận động, thuyết phục, tạo sự thống nhất về nhận thức trong cán bộ, đảng viên, đoàn viên và chủ doanh nghiệp về nhiệm vụ xây dựng, phát triển tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp. Tham mưu cho cấp ủy thành lập ban chỉ đạo về phát triển đảng gắn với công tác phát triển đoàn viên công đoàn trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, hướng tới thực hiện tốt nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, đồng hành nâng cao hiệu quả của doanh nghiệp; phát huy vai trò các đoàn thể cùng chăm lo đời sống vật chất, tinh thần và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động và doanh nghiệp.

- Thường xuyên nắm tình hình, đề xuất, kiến nghị với Đảng các giải pháp phát triển đảng trong công nhân lao động các doanh nghiệp, có cơ chế đặc thù phù hợp với điều kiện lao động sản xuất của công nhân lao động nhất là các thủ tục giới thiệu, thẩm tra lý lịch, học cảm tình đảng, mô hình sinh hoạt đảng ở cơ sở. Nghiên cứu việc phát triển đảng viên đối với những đoàn viên ưu tú được công đoàn bồi dưỡng ở nơi chưa có tổ chức đảng, chú trọng phát triển đảng là chủ tịch công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

9. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, chú trọng sơ kết, tổng kết và khen thưởng đối với các cấp công đoàn, cán bộ công đoàn có thành tích trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở

- Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát định kỳ, thường xuyên, tổ chức giao ban quý đánh giá việc thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở và kết quả tham gia giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp. Qua đó, tìm ra những hạn chế, khó khăn, vướng mắc để có các giải pháp, biện pháp chỉ đạo, hỗ trợ kịp thời nhằm góp phần đạt mục tiêu đề ra.

- Hàng năm, tổ chức sơ kết đánh giá, đề ra các biện pháp tổ chức thực hiện cho năm sau. Kịp thời biểu dương khen thưởng, động viên những tập thể, cá nhân có thành tích trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, có hình thức nhân rộng điển hình, những cách làm hay tạo chuyển biến tích cực, bổ sung chỉ tiêu phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở vào chỉ tiêu chấm điểm thi đua hàng năm đối với các cấp công đoàn.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Xây dựng kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 06/NQ-BCH, ngày 27/8/2024 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về đẩy mạnh phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đến năm 2028, tầm nhìn đến năm 2033.

- Tuyên truyền, phổ biến và chỉ đạo hướng dẫn các cấp công đoàn tổ chức triển khai thực hiện, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ nhận thức và tổ chức thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp đề ra.

- Các đồng chí thành viên trong Ban chỉ đạo phát triển đoàn viên căn cứ nhiệm vụ đã được phân công, có trách nhiệm chỉ đạo, đôn đốc các liên đoàn lao động huyện, thành phố, công đoàn ngành, công đoàn Viên chức tập trung triển khai các nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước đạt chỉ tiêu đề ra.

- Các ban của LĐLĐ tỉnh chủ động tham mưu, đề xuất với Thường trực LĐLĐ tỉnh theo chức năng, thẩm quyền và chủ động hướng dẫn, hỗ trợ trong phạm vi được phân công, tạo điều kiện để các cấp công đoàn hoàn thành nhiệm vụ.

- Tổ chức sơ kết, tổng kết theo từng giai đoạn của mục tiêu phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Khen thưởng tập thể, cá nhân thực hiện tốt công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở hàng năm.

2. LĐLĐ huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức

- Căn cứ kế hoạch tổ chức quán triệt, tuyên truyền sâu rộng đến các CĐCS, đoàn viên công đoàn, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động về nội dung kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 06/NQ-BCH, ngày 27/8/2024 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về đẩy mạnh phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đến năm 2028, tầm nhìn đến năm 2033.

- Hướng dẫn các các CĐCS tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp đề ra.

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn LĐVN;
- Ban Tổ chức TLĐ;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ban Thường vụ, BCĐ Phát triển đoàn viên LĐLĐ tỉnh;
- Văn phòng, các ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, Thành phố, CĐN, CĐVC;
- Lưu: VT, Ban TC-KT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Hoàng Thọ Trung

