

Số: 233/KH-LĐLĐ

Lai Châu, ngày 11 tháng 03 năm 2021

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chỉ thị số 07/CT-TTg ngày 04/02/2020 của Thủ tướng Chính phủ về Giải pháp thúc đẩy năng suất lao động quốc gia

Căn cứ Kế hoạch số 81b/KH-TLĐ, ngày 23/12/2020 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về thực hiện Chỉ thị số 07/CT-TTg ngày 04/02/2020 của Thủ tướng Chính phủ về Giải pháp thúc đẩy năng suất lao động quốc gia; Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xây dựng kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 07/CT-TTg ngày 04/02/2020 của Thủ tướng Chính phủ như sau.

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tuyên truyền vận động, nâng cao nhận thức về tầm quan trọng của năng suất lao động, về quyền lợi và trách nhiệm của từng cá nhân trong việc tăng năng suất lao động qua đó tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong hành động của đoàn viên, công nhân, viên chức lao động nhằm thúc đẩy năng suất lao động quốc gia.

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn Việt Nam, xác định rõ các giải pháp và nhiệm vụ của từng cấp công đoàn trong công tác đổi mới, nâng cao chất lượng tăng trưởng, sức cạnh tranh của nền kinh tế, góp phần phát triển kinh tế xã hội nhanh và bền vững, nhất là nhiệm vụ tăng năng suất lao động tại các cơ quan, đơn vị doanh nghiệp.

- Cụ thể hóa các nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn Việt Nam được nêu ra trong Chỉ thị số 07/CT-TTg, ngày 04/2/2020 của Thủ tướng Chính phủ về giải pháp thúc đẩy tăng năng suất lao động Quốc gia.

2. Yêu cầu

- Triển khai thực hiện gắn liền với Kế hoạch số 119/KH-LĐLĐ, ngày 16/9/2019 của LĐLĐ tỉnh về thực hiện Chương trình "Công đoàn Việt Nam đồng hành với Chính phủ nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nước giai đoạn 2019 - 2023".

- Các giải pháp thực hiện đồng bộ, toàn diện và đảm bảo tính khả thi, phương thức triển khai linh hoạt có trọng tâm, trọng điểm. Sử dụng có hiệu quả các nguồn lực, nhất là sức sáng tạo của đội ngũ đoàn viên, công nhân viên chức và người lao động góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa ổn định, tiến bộ và phát triển bền vững cho doanh nghiệp.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức cho đoàn viên và người lao động về trách nhiệm của đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động trong việc thúc đẩy năng suất lao động

- Tổ chức tuyên truyền giúp người lao động nhận thức việc cải thiện và nâng cao năng suất lao động là yếu tố quyết định tới năng lực cạnh tranh của nền kinh tế, là vấn đề sống còn đối với các quốc gia đang phát triển như nước ta, đặc biệt đối với tỉnh Lai Châu, là một trong những tỉnh có số người trong độ tuổi lao động chiếm phần đa, tuy nhiên lao động có chuyên môn kỹ thuật lại không nhiều, phát huy tinh thần trách nhiệm của đoàn viên, người lao động trong việc thúc đẩy tăng năng suất lao động, nhất là việc thực hiện các giải pháp ứng dụng khoa học công nghệ, cắt giảm chi phí thực hành tiết kiệm. Tuyên truyền vận động, người lao động tích cực học tập nâng cao nhận thức chính trị, trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, ý thức tổ chức kỷ luật.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng và phát huy hiệu quả các chương trình phối hợp giữa tổ chức Công đoàn với cơ quan truyền thông của Trung ương và địa phương. Triển khai có hiệu quả chương trình số 01/CTr-BCH ngày 26/8/2020 của Ban chấp hành Tổng Liên đoàn và Kế hoạch số 194/KH- LĐLĐ, ngày 06/10//2020 của Liên đoàn Lao động tỉnh Lai Châu về đẩy mạnh công tác truyền thông Công đoàn đến năm 2023.

- Tập trung đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền tại cơ sở, nhất là khu vực doanh nghiệp. Thông qua internet, mạng xã hội để truyền tải thông tin để tăng cường tương tác, thông tin vận động, chia sẻ đến đoàn viên, người lao động. Phát huy hiệu quả hệ thống loa truyền thanh, bản tin tại cơ sở; tổ chức đối thoại, tọa đàm, diễn đàn trao đổi giữa đoàn viên và người lao động với chủ doanh nghiệp về đổi mới công nghệ, nâng cao năng suất, an toàn vệ sinh lao động, chất lượng sản phẩm, việc làm, tiền lương cho người lao động.

2. Đẩy mạnh các phong trào thi đua "Lao động giỏi, Lao động sáng tạo"

- Đổi mới mạnh mẽ phương thức tổ chức thi đua và cách thức tôn vinh, khen thưởng điển hình của phong trào thi đua "Lao động giỏi, Lao động sáng tạo"; tập trung đẩy mạnh phong trào "Năng suất cao hơn, Chất lượng tốt hơn" trong khu vực sản xuất kinh doanh theo cách thức khác nhau, đảm bảo phù hợp với từng nhóm, khu vực, đối tượng. Quan tâm động viên CNVCLĐ tích cực phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, ứng dụng khoa học kỹ thuật vào sản xuất, kinh doanh; Tiếp tục xây dựng phát huy có hiệu quả, nhân rộng mô hình tổ chức các giải thưởng đã có như: Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh; giải thưởng Tôn Đức Thắng...

- Nâng cao chất lượng và có hướng dẫn cụ thể hóa nội dung phong trào "Tham mưu giỏi, Phục vụ tốt" đảm bảo cho từng đối tượng. Phối hợp tổ chức thực hiện các giải pháp, nhiệm vụ cải cách hành chính, đẩy mạnh phong trào thi đua "Cán bộ công chức viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở" gắn với thực hiện cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức "Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo" Cuộc vận động "Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực"; góp phần xây dựng nền hành chính hiện đại, hiệu lực, hiệu quả, phục vụ tốt người dân và doanh nghiệp.

- Phối hợp lãnh đạo chuyên môn và người sử dụng lao động, rà soát xác định rõ các tiêu chí đánh giá hiệu suất công tác, tăng năng suất lao động trong công tác và hoạt động sản xuất, kinh doanh gắn với đánh giá kết quả thi đua, đề xuất khen thưởng kịp thời, xứng đáng với giá trị gia tăng năng suất lao động của người lao động.

- Tăng cường phát động và nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua liên kết trên các công trình trọng điểm của Tỉnh.

- Triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 149/KH-LĐLĐ của LĐLĐ tỉnh về việc tổ chức triển khai, thực hiện Nghị quyết số 07/NQ-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về "Đổi mới công tác thi đua khen thưởng trong CNVCLĐ và hoạt động công đoàn".

3. Tập trung thực hiện có hiệu quả Chương trình "Công đoàn Việt Nam đồng hành với Chính phủ nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nước giai đoạn 2019-2023"

3.1. Nâng cao chất lượng công tác tham mưu xây dựng chính sách, pháp luật có liên quan đến hoạt động công đoàn và người lao động

- Chủ động nghiên cứu, đề xuất, tham gia xây dựng, sửa đổi, bổ sung các chính sách pháp luật liên quan đến người lao động và tổ chức Công đoàn, các văn bản nhằm thúc đẩy nâng cao năng suất lao động.

- Đề xuất, kiến nghị, thúc đẩy ban hành các chính sách, quy định về khuyến khích, tạo điều kiện cho người lao động tại các doanh nghiệp học tập chính trị, nghiệp vụ pháp luật, văn hóa ngoại ngữ, các chính sách đãi ngộ đặc biệt đối với công nhân có nhiều sáng kiến, có tay nghề cao.

- Tham gia cùng với các cơ quan chức năng giải quyết có hiệu quả những vấn đề bức xúc trong công nhân, lao động như: việc làm, tiền lương, thu nhập, điều kiện làm việc, chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, nhà ở, nhà trẻ, các thiết chế văn hóa nhất là tại các doanh nghiệp đông công nhân lao động.

3.2. Tham gia xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại các doanh nghiệp

- Chỉ đạo hướng dẫn công đoàn cơ sở nâng cao chất lượng, công tác thương lượng tập thể và đối thoại với người sử dụng lao động thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, đại diện người lao động tham gia các diễn đàn về chính sách lao động, đảm bảo hài hòa về lợi ích giữa doanh nghiệp và người lao động.

- Công đoàn cơ sở chủ động, tích cực tham gia xây dựng nội quy, quy chế của cơ quan đơn vị, doanh nghiệp, nhất là những quy chế trực tiếp liên quan đến quyền và lợi ích của đoàn viên và người lao động.

- Tổ chức thực hiện hiệu quả Kế hoạch số 181/KH-LĐLĐ, ngày 28/7/2020, của LĐLĐ tỉnh thực hiện Chương trình hành động Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư (khóa XII) về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa ổn định và tiến bộ trong tình hình mới.

3.3. Thúc đẩy thực hiện có hiệu quả công tác chăm lo phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên, người lao động tạo động lực tăng năng xuất lao động

- Thương lượng với người sử dụng lao động để người lao động có "quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn" nâng giá trị và chất lượng bữa ăn ca cho công nhân lao động, góp phần nâng cao sức khỏe, chất lượng nhân lực.

- Tổ chức thường xuyên các hoạt động văn hóa, thể thao, rèn luyện thường xuyên nhằm nâng cao sức khỏe thể chất và đời sống tinh thần cho đoàn viên và người lao động, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Khai thác hiệu quả hoạt động các thiết chế văn hóa - thể thao dành cho đoàn viên, công nhân viên chức và người lao động.

- Triển khai thực hiện tốt Chương trình số 1734/CTr- TLĐ, ngày 14/11/2019 của Ban chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về "Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động giai đoạn 2019-2023" và Chương trình số 06/CTr-LĐLĐ, ngày 14/9/2018 của Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh về Chương trình phúc lợi nhằm nâng cao đời sống vật chất tinh thần cho đoàn viên và người lao động giai đoạn 2018 – 2023; Kế hoạch số 132/KH-LĐLĐ, ngày 06/12/2019 của LĐLĐ tỉnh về “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động giai đoạn 2019 – 2023”;

3.4. Chủ động tham gia đào tạo, chuyển đổi nghề và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực

- Vận động người lao động, người sử dụng lao động chủ động nâng cao trình độ kỹ năng tay nghề gắn đào tạo lý thuyết và thực hành cho người lao động.

- Triển khai có hiệu quả Kế hoạch thực hiện Đề án số 1712/ĐA-TLĐ ngày 11/11/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam về "Công đoàn tham gia với người sử dụng lao động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, góp phần nâng cao năng suất lao động giai đoạn 2019-2023".

- Phối hợp chặt chẽ với các đơn vị chức năng triển khai thực hiện Chỉ thị số 24/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ ngày 28/5/2020 về đẩy mạnh phát triển nhân lực có kỹ năng nghề, nâng cao năng suất lao động và tăng năng lực cạnh tranh quốc gia trong tình hình mới.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Chỉ đạo, triển khai, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch tại các cấp công đoàn; định kỳ tổng hợp, sơ kết, tổng kết và báo cáo các cấp có thẩm quyền theo quy định.

- Tiếp tục phối hợp với các Sở, ban, ngành có liên quan xây dựng các văn bản pháp luật, giám sát, phản biện và tổ chức thực hiện có hiệu quả các chủ trương, nghị quyết của Đảng về đổi mới mô hình tăng trưởng, nâng cao chất lượng tăng trưởng năng suất lao động và sức cạnh tranh của nền kinh tế.

- Giao các Ban LĐLĐ tỉnh lồng ghép các nội dung nhiệm vụ trong Kế hoạch này vào nội dung Chương trình công tác hàng năm để hướng dẫn, đôn đốc, theo dõi, kiểm tra việc thực hiện.

- Ban Chính sách Pháp luật và Quan hệ lao động LĐLĐ tỉnh chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan tham mưu, tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch với Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh khi có yêu cầu đặc biệt; đặc biệt quan tâm tham mưu, thúc đẩy việc tăng năng suất trong các cơ quan, doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn.

2. Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

Căn cứ Kế hoạch của LĐLĐ tỉnh lựa chọn các nội dung phù hợp, tổ chức triển khai có hiệu quả đến các cấp công đoàn. Thường xuyên quan tâm hướng dẫn, giúp đỡ để công đoàn cơ sở tổ chức thực hiện có hiệu quả các nội dung của Chỉ thị, định kỳ, tổng hợp và báo cáo kết quả về LĐLĐ tỉnh.

3. Công đoàn cơ sở

Phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp cụ thể hóa các nội dung, nhiệm vụ vào kế hoạch công tác năm, phù hợp với điều kiện thực tế của từng ngành nghề, lĩnh vực, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và trong từng giai đoạn.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 07/CT-TTg, ngày 04/02/2020 của Thủ tướng Chính phủ về giải pháp thúc đẩy tăng năng suất lao động quốc gia. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề nghị các cấp công đoàn chỉ đạo, hướng dẫn và tổ chức thực hiện có hiệu quả. Trong quá trình thực hiện nếu phát sinh vướng mắc liên hệ về Ban Chính sách pháp luật và quan hệ lao động LĐLĐ tỉnh: ĐT: 0231.3877.526.

Nơi nhận:

- TT Tỉnh ủy, UBND Tỉnh;
 - Đoàn Chủ tịch TLD LĐVN;
 - Ban dân vận Tỉnh ủy;
 - Sở Lao động Thương binh và Xã hội;
 - TT, các Ban LĐLĐ tỉnh;
 - LĐLĐ huyện, TP, CĐN, CĐVC;
 - Các CĐCS trực thuộc;
 - Lưu: VT, CSPL&QHLD.
- } (b/c)

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Hoàng Văn Trinh

