

Số: 410 /KH-LĐLĐ

Lai Châu, ngày 02 tháng 2 năm 2023

KẾ HOẠCH

**Thực hiện Chỉ thị 18-CT/TW ngày 26/10/2022
của Ban Bí thư Trung ương Đảng về phát huy vai trò, nâng cao chất lượng,
hiệu quả công tác giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam
và các tổ chức chính trị - xã hội**

- Căn cứ Chỉ thị 18-CT/TW ngày 26/10/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng, Kế hoạch số 42-KH/ĐĐTLD, ngày 20 tháng 01 năm 2023 của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về triển khai thực hiện nhiệm vụ của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam được xác định trong Chỉ thị 18-CT/TW ngày 26/10/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về phát huy vai trò, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội;

- Căn cứ Công văn số 1158-CV/TU, ngày 18/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lai Châu về quán triệt, triển khai thực hiện Chỉ thị số 18-CT/TW của Ban Bí thư; Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Quán triệt, chỉ đạo các cấp công đoàn tập trung tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Chỉ thị số 18-CT/TW; nâng cao ý thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức, đoàn viên công đoàn về công tác giám sát, phản biện xã hội của tổ chức công đoàn.

- Xác định rõ trách nhiệm cho từng cấp công đoàn trong thực hiện các nhiệm vụ nêu trong Chỉ thị nhằm đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, tạo chuyển biến rõ nét về chất lượng, hiệu quả giám sát, phản biện của tổ chức công đoàn; thúc đẩy đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động của Công đoàn Việt Nam theo Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị và Chương trình hành động số 12-CTr/TU, ngày 28/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

2. Yêu cầu

- Việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 18-CT/TW và Kế hoạch số 42-KH/ĐĐTLD phải thực hiện nghiêm túc, thiết thực, hiệu quả, tránh hình thức.

- Định kỳ hằng năm xây dựng kế hoạch thực hiện; đôn đốc, kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện Chỉ thị, kết quả công tác giám sát, phản biện xã hội.

II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Quán triệt và triển khai thực hiện nội dung Chỉ thị

- Đảng đoàn, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh tổ chức quán triệt và thực hiện nghiêm túc, đầy đủ các phương châm, quan điểm, nguyên tắc, định hướng, quy định của Đảng, nhà nước và tổ chức công đoàn về hoạt động giám sát, phản biện xã hội, trọng tâm là Chỉ thị 18-CT/TW ngày 26/10/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về phát huy vai trò, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh tổ chức quán triệt, tuyên truyền đến đội ngũ cán bộ công đoàn nhất là đội ngũ cán bộ công đoàn chủ chốt; tạo sự chuyển biến nhận thức sâu sắc về vai trò, vị trí của công tác giám sát, phản biện. Gắn việc tổ chức thực hiện Chỉ thị với triển khai Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở, Quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Các cấp công đoàn quán triệt, học tập, tuyên truyền Chỉ thị. Xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện Chỉ thị và nhiệm vụ giám sát, phản biện hằng năm đảm bảo đổi mới nội dung, phương thức theo hướng: chủ động, từ sớm, từ cơ sở, dân chủ, khách quan, mang tính xây dựng; có trọng tâm, trọng điểm, chú trọng giám sát theo chuyên đề, tập trung vào những chủ trương, chính sách lớn, trọng yếu, ưu tiên những vấn đề liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, những vấn đề dư luận xã hội quan tâm, bức xúc

2. Tuyên truyền, phổ biến về công tác giám sát, phản biện xã hội

- Các cấp công đoàn đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, hướng dẫn, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, đoàn viên công đoàn về phát huy dân chủ ở cơ sở, công tác giám sát, phản biện xã hội, xây dựng chuyên mục đưa tin tuyên truyền việc triển khai thực hiện Chỉ thị 18-CT/TW, thực hiện hỏi đáp phục vụ hoạt động tuyên truyền, phổ biến công tác giám sát, phản biện xã hội.

- Tiếp tục đa dạng hoá hình thức tuyên truyền, sử dụng tích hợp các hình thức tuyên truyền thông số, đa phương tiện, tận dụng ưu thế truyền thông của mạng xã hội.

- Tăng cường đăng tải các văn bản của Đảng, pháp luật của nhà nước, văn bản của tổ chức công đoàn; các tài liệu, bài viết, thông tin liên quan đến hoạt động giám sát, phản biện xã hội của tổ chức công đoàn. Công khai kết quả giám sát, phản biện xã hội trên các phương tiện truyền thông.

3. Rà soát, đánh giá kết quả thực hiện, kiến nghị sửa đổi văn bản quy phạm pháp luật về hoạt động giám sát, phản biện xã hội của tổ chức công đoàn, văn bản của Tổng Liên đoàn, Liên đoàn lao động tỉnh về công đoàn thực hiện giám sát, phản biện xã hội

- Chủ động phối hợp với Mặt trận Tổ quốc Việt Nam cùng cấp, các đơn vị có liên quan thực hiện các hoạt động tổng kết, rà soát, nghiên cứu và đề xuất cơ

quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung hoặc xây dựng mới các văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến hoạt động giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội; trách nhiệm của các tổ chức, cá nhân có thẩm quyền phối hợp, tạo điều kiện tham gia vào hoạt động giám sát, phản biện xã hội.

- Rà soát các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan tới hoạt động giám sát, phản biện của các cấp và tổ chức công đoàn để kiến nghị sửa đổi, bổ sung nhất là văn bản cụ thể hoá và triển khai thi hành Điều 10 Hiến pháp năm 2013; Luật công đoàn năm 2012, Hướng dẫn số 726/HD-TLĐ ngày 02/6/2014 của Tổng Liên đoàn về công đoàn thực hiện giám sát và phản biện xã hội theo Quyết định 217-QĐ/TW của Bộ chính trị...

4. Kiện toàn tổ chức bộ máy, nâng cao năng lực, chất lượng, hiệu quả của đội ngũ cán bộ, công chức làm nhiệm vụ giám sát, phản biện xã hội

- Sắp xếp bố trí cán bộ có năng lực, bản lĩnh và chuyên môn phù hợp làm công tác giám sát, phản biện xã hội. Ở cấp Liên đoàn Lao động tỉnh, phân công 01 đồng chí Phó chủ tịch phụ trách và giao cho Ban chính sách pháp luật và quan hệ lao động trực tiếp tham mưu lĩnh vực giám sát, phản biện xã hội. Ở công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, phân công cán bộ có chuyên môn phụ trách lĩnh vực giám sát, phản biện xã hội và lĩnh vực khác phù hợp. Thường xuyên tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nâng cao chất lượng cán bộ.

- Lựa chọn các nội dung khó, phức tạp, nhạy cảm tiến hành giám sát, phản biện xã hội; có sự tham gia của các cơ quan chuyên môn liên quan đến nội dung, lĩnh vực giám sát, phản biện, người hoạt động thực tiễn có nhiều kinh nghiệm.

5. Công tác kiểm tra, đôn đốc, hướng dẫn việc thực hiện Chỉ thị và các văn bản liên quan đến hoạt động giám sát, phản biện xã hội của tổ chức công đoàn

- Căn cứ đặc điểm, tình hình, phối hợp với Ban dân vận, Mặt trận tổ quốc Việt Nam hoặc cơ quan phù hợp khác cùng cấp kiểm tra, giám sát việc thực hiện Chỉ thị và các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan đến hoạt động giám sát, phản biện xã hội trong hệ thống Công đoàn Việt Nam; kịp thời đôn đốc, hướng dẫn thực hiện đảm bảo thông suốt, hiệu quả.

- Định kỳ 6 tháng và hàng năm thực hiện việc báo cáo kết quả thực hiện Chỉ thị trong báo cáo giám sát, phản biện xã hội gửi công đoàn cấp trên và cơ quan chức năng cùng cấp.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đảng đoàn, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh chỉ đạo triển khai thực hiện các nội dung Kế hoạch này hằng năm, kết hợp với việc kiểm tra, giám sát chuyên đề, đồng thời kiểm tra việc triển khai thực hiện Chỉ thị.

2. Giao ban chính sách – pháp luật và quan hệ lao động LĐLĐ tỉnh chủ trì, phối hợp với các ban, đơn vị có liên quan tham mưu giúp Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh cụ thể hoá việc chỉ đạo, triển khai Kế hoạch gắn với việc triển khai thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ công tác chính sách pháp luật và quan hệ lao động hằng năm; thường xuyên theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch, tổng hợp báo cáo theo yêu cầu của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh và các cơ quan liên quan.

Bám sát chỉ đạo của Ban Dân vận Tỉnh uỷ về công tác giám sát, phản biện xã hội, chủ động tham mưu phối hợp với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam Tỉnh, các sở ban ngành có liên quan xây dựng tài liệu tuyên truyền và phát huy vai trò, trách nhiệm giám sát, phản biện xã hội của tổ chức công đoàn.

3. Giao Ban Tuyên giáo – Nữ công LĐLĐ tỉnh phối hợp với Ban chính sách pháp luật và Quan hệ lao động đẩy mạnh công tác tuyên truyền về công tác giám sát, phản biện xã hội của tổ chức công đoàn trên các phương tiện truyền thông tin đại chúng và cổng thông tin điện tử, mạng xã hội của tổ chức công đoàn.

4. Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, Văn phòng và các ban LĐLĐ tỉnh phối hợp triển khai Kế hoạch thực hiện Chỉ thị.

5. Các LĐLĐ huyện, thành phố, công đoàn ngành và tương đương, căn cứ Kế hoạch tổ chức quán triển, triển khai và chủ động phối hợp với Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị xã hội huyện, thành phố hiệp thương, thống nhất để cụ thể hoá, xây dựng và thực hiện kế hoạch giám sát, phản biện xã hội hằng năm phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và các quy định của Trung ương, của tỉnh. Định kỳ báo cáo đánh giá tình hình thực hiện Kế hoạch gắn với báo cáo kết quả công tác giám sát, phản biện xã hội gửi về LĐLĐ tỉnh (qua ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động) trước ngày 15/11 và báo cáo sơ kết, tổng kết khi có hướng dẫn của LĐLĐ tỉnh.

Nơi nhận:

- TT Tỉnh uỷ, HĐND, UBND Tỉnh
- Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐVN;
- Đ/c: Vũ Thị Giáng Hương, TBTG TLĐ; } B/c
- Ban Dân vận Tỉnh uỷ;
- MTTQ và các đoàn thể CT-XH tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ huyện, TP, CĐN, CĐVC;
- Lưu: VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Hoàng Văn Trinh