

Số: 157/KH-LĐLĐ

Lai Châu, ngày 27 tháng 03 năm 2020

KẾ HOẠCH

**Sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết số 06b/NQ-TLĐ, ngày 03/8/2015
của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam
về Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra Công đoàn**

Căn cứ kế hoạch số 10/KH-TLĐ ngày 11/03/2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết số: 06b/NQ-TLĐ ngày 03/8/2015 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Ủy ban kiểm tra Công đoàn; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch sơ kết như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

Thực hiện đánh giá, phân tích những kết quả đã đạt được, hạn chế, yếu kém, nguyên nhân và những kinh nghiệm rút ra sau 5 năm triển khai thực hiện Nghị quyết 06b khóa XI nhằm tiếp tục hoàn thiện các nhiệm vụ, giải pháp đổi mới và nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp.

2. Yêu cầu

- Đánh giá khách quan, toàn diện việc triển khai thực hiện Nghị quyết, trong đó nêu bật những kết quả đã đạt được, những khó khăn, vướng mắc, nguyên nhân và đề xuất biện pháp khắc phục;

- Việc sơ kết Nghị quyết được tiến hành từ công đoàn cơ sở trở lên, đảm bảo nghiêm túc, hiệu quả, tiết kiệm, phù hợp với đặc điểm, tình hình của từng cơ sở.

II. NỘI DUNG ĐÁNH GIÁ

1. Công tác tổ chức, quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết

- Việc triển khai phổ biến, quán triệt;
- Việc cụ thể hóa bằng các chương trình, kế hoạch để triển khai thực hiện;
- Việc chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra, giám sát trong quá trình triển khai tổ chức thực hiện;

- Sự quan tâm, lãnh đạo, chỉ đạo của ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn các cấp đối với tổ chức và hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn.

2. Việc đổi mới, nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát công đoàn và ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp

- Việc xây dựng và thực hiện quy chế hoạt động, chương trình, kế hoạch công tác của ủy ban kiểm tra;

- Đánh giá, kết quả đã đạt được, những khó khăn, vướng mắc, nguyên nhân và đề xuất biện pháp khắc phục:

+ Công tác kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam đối với tổ chức công đoàn cùng cấp và cấp dưới;

+ Công tác kiểm tra, giám sát khi có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn;

+ Công tác kiểm tra, giám sát việc thu, phân phối, quản lý, sử dụng tài chính, tài sản, hoạt động kinh tế công đoàn;

+ Công tác giám sát tổ chức công đoàn, ủy viên ban chấp hành, cán bộ công đoàn cùng cấp và cấp dưới về thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam, nghị quyết, chỉ thị, quyết định và các quy định, quy chế của tổ chức công đoàn và quy định của Đảng, Nhà nước;

+ Công tác tham mưu, xử lý kỷ luật tổ chức công đoàn, cán bộ, đoàn viên công đoàn cùng cấp và cấp dưới khi có vi phạm theo quy định;

+ Công tác giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo;

+ Công tác tổ chức, bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ công tác kiểm tra giám sát của công đoàn đối với ủy viên ủy ban kiểm tra công đoàn cùng cấp và cấp dưới.

3. Việc kiện toàn, củng cố tổ chức ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp

- Kết quả việc rà soát, kiện toàn tổ chức, bố trí cán bộ làm công tác kiểm tra theo nghị quyết đã đề ra, những khó khăn, vướng mắc, nguyên nhân và đề xuất biện pháp khắc phục;

- Chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra;

- Số lượng bố trí cán bộ làm công tác kiểm tra của UBKT công đoàn các cấp so với Nghị quyết 06b;

- Xây dựng quy hoạch và tiêu chuẩn cán bộ UBKT Công đoàn các cấp.

4. Công tác ban hành văn bản, đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn

- Đánh giá việc ban hành văn bản do ủy ban kiểm tra hoặc đoàn kiểm tra đảm bảo thể thức theo quy định chưa?

- Ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên cơ sở tăng cường phối hợp với Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh để bồi dưỡng nghiệp vụ hàng năm cho cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn cấp mình và cấp dưới. Nội dung bồi dưỡng nghiệp vụ đã phù hợp với yêu cầu trình độ, đặc điểm của đối tượng được bồi dưỡng, sát với thực tiễn hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn mỗi cấp chưa?

- Công tác bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ cho đồng chí ủy viên ban chấp hành làm nhiệm vụ kiểm tra công đoàn cấp dưới.

5. Việc đảm bảo điều kiện làm việc và thực hiện các cơ chế chính sách đối với cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn

- Ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn các cấp đã quan tâm, tạo điều kiện về cơ sở vật chất cho hoạt động ủy ban kiểm tra như nơi tiếp đoàn viên và người lao động; đảm bảo trang thiết bị tối thiểu cần thiết cho cán bộ ủy ban kiểm tra hoạt động;

- Sắp xếp thời gian và tạo điều kiện để cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp tham gia các hoạt động của ủy ban kiểm tra;

- Quan tâm đầu tư về kinh phí hoạt động đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ kiểm tra, kinh phí cho công tác đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ cán bộ ủy ban kiểm tra hàng năm;

- Chế độ, chính sách đãi ngộ ngoài chính sách của Nhà nước đối với cán bộ kiểm tra...

6. Kết quả thực hiện mục tiêu, chỉ tiêu Nghị quyết đã đề ra

Kiểm điểm, đánh giá những kết quả đạt được sau 5 năm triển khai thực hiện Nghị quyết, có so sánh, đối chiếu với mục tiêu, chỉ tiêu Nghị quyết đề ra. Chỉ ra những thuận lợi, khó khăn, những hạn chế, yếu kém; phân tích nguyên nhân và đúc kết các kinh nghiệm trong quá trình chỉ đạo, triển khai, tổ chức thực hiện; phát hiện, tuyên truyền, nhân rộng các cách làm tốt, các giải pháp hiệu quả để nâng cao chất lượng hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp.

7. Đề xuất nhiệm vụ, giải pháp thực hiện trong thời gian tới

Đề xuất bổ sung, hoàn thiện các nhiệm vụ, giải pháp để tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị quyết trong thời gian tới.

III. HÌNH THỨC VÀ THỜI GIAN THỰC HIỆN VIỆC SƠ KẾT

1. Hình thức:

Căn cứ vào tình hình và điều kiện của từng Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở, có thể tổ chức Hội nghị sơ kết riêng hoặc kết hợp báo cáo sơ kết tại hội nghị ban chấp hành công đoàn cùng cấp.

2. Thời gian:

Công đoàn cơ sở và cấp trên trực tiếp cơ sở sơ kết xong trước ngày 30/6/2020.

Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức sơ kết trong tháng 7 năm 2020.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

1.1. Ủy ban Kiểm tra

- Hướng dẫn, đôn đốc LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn viên chức xây dựng Báo cáo sơ kết thực hiện Nghị quyết theo Kế hoạch này;

- Nghiên cứu, khảo sát thực tế tại một số Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Tổng hợp, xây dựng dự thảo báo cáo sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết;
- Phối hợp với Ban Công tác cơ sở, Ban Tài chính thực hiện công tác thi đua, khen thưởng (nếu có);
- Theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện kế hoạch này.

1.2. Các ban Liên đoàn Lao động tỉnh

- Phối hợp với Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức tỉnh lựa chọn và lập hồ sơ khen thưởng; xét các tập thể, cá nhân xuất sắc đề nghị Tổng Liên đoàn và Liên đoàn Lao động tỉnh xem xét, quyết định khen thưởng (nếu có);

- Chuẩn bị tài liệu hội nghị và kinh phí phục vụ tổ chức Hội nghị sơ kết.

2. Liên đoàn lao động các huyện, thành phố, các Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức.

Căn cứ Kế hoạch của Liên đoàn Lao động tỉnh, xây dựng Kế hoạch cụ thể, tiến hành đánh giá, sơ kết và chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cấp dưới thực hiện sơ kết đảm bảo đúng tiến độ. Báo cáo gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ủy ban kiểm tra) trước ngày 30/6/2020.

Trên đây là kế hoạch sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết số 6b/NQ-TLĐ, ngày 03/8/2015 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của UBKT Công đoàn; Đề nghị Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, các Công đoàn ngành, Công đoàn viên chức nghiêm túc triển khai, tổ chức thực hiện; trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc báo cáo về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua UBKT- điện thoại: 3792019) để phối hợp giải quyết.

Nơi nhận:

- UBKT T.Đ.
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Các LĐLĐ huyện, TP, C.Đ.N;
- Lưu VT, VPUBKT.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Hoàng Văn Trinh