

Số: 39/HD-LĐLĐ

Lai Châu, ngày 17 tháng 3 năm 2021

HƯỚNG DẪN

Xây dựng Mô hình điển hình trong hệ thống Công đoàn tỉnh

Căn cứ Quyết định 425/QĐ-LĐLĐ, ngày 18/8/2020 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về việc ban hành Quy chế khen thưởng của LĐLĐ tỉnh Lai Châu; nhằm giúp các cấp công đoàn có cơ sở để lựa chọn và xây dựng mô hình điển hình trong hoạt động công đoàn gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp và các chỉ tiêu phát triển kinh tế văn hóa xã hội, quốc phòng, an ninh của tỉnh; Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh ban hành Hướng dẫn xây dựng mô hình, điển hình trong hệ thống Công đoàn tỉnh như sau:

1. Đối tượng thực hiện

- Tập thể là các công đoàn cơ sở (CĐCS) và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.
- Cá nhân là đoàn viên công đoàn thuộc các CĐCS trực thuộc LĐLĐ huyện, thành phố, Công đoàn Ngành, Công đoàn Viên chức trong tỉnh.

2. Nội dung

Mô hình điển hình được xây dựng trên tất cả các lĩnh vực của đời sống xã hội gắn với các phong trào thi đua, các cuộc vận động do UBND tỉnh, Tổng Liên đoàn, LĐLĐ tỉnh phát động.

3. Cách thức xây dựng mô hình

- Căn cứ vào tình hình thực hiện hoạt động công đoàn và nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị; tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, CNVCLĐ để xem xét, lựa chọn xác định mô hình.
- Khảo sát địa điểm nơi thực hiện mô hình, đánh giá thực trạng những thuận lợi, khó khăn.
- Đăng ký với cấp ủy, chính quyền địa phương, thủ trưởng cơ quan, đơn vị, chủ sử dụng lao động, Công đoàn cấp trên để thực hiện mô hình, điển hình.
- Tiến hành xây dựng kế hoạch thực hiện, xác định các tiêu chí cần đạt được và cách thức, biện pháp thực hiện, thời gian thực hiện, các nguồn lực cần thiết để thực hiện mô hình.

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở phân công ủy viên BCH, BTV công đoàn cùng cấp, cán bộ công đoàn chuyên trách theo dõi, hướng dẫn, giúp đỡ xây dựng mô hình.

- Hàng năm, trên cơ sở kết quả thực hiện các tập thể, cá nhân đã đăng ký báo cáo kết quả xây dựng mô hình; công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xem xét đối chiếu với tiêu chí để xem xét đánh giá, nghi nhận, biểu dương và có kế hoạch để nhân rộng.

4. Tiêu chí xây dựng mô hình

*** Tiêu chí chung**

- Mô hình của Công đoàn có thể được xây dựng trên tất cả các lĩnh vực hoạt động, phong trào thi đua, cuộc vận động do công đoàn, chính quyền, thủ trưởng cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện nhằm đảm bảo hoàn thành và hoàn thành vượt mức các mục tiêu, nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

- Phải gắn liền với sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, các chỉ tiêu, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, công đoàn đề ra và đăng ký với cơ quan và công đoàn cấp trên. Chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; phối hợp và huy động được nhiều lực lượng cùng tham gia, có sức lan tỏa lớn, mang lại hiệu quả thiết thực, tránh hình thức.

- Được CNVCLĐ, đoàn viên công đoàn đồng tình hưởng ứng tham gia, đáp ứng nguyện vọng hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ. Giải quyết những nhiệm vụ chính trị mà cấp ủy, chính quyền, thủ trưởng cơ quan, đơn vị chủ sử dụng lao động và tổ chức công đoàn triển khai.

- Kết hợp hài hòa lợi ích cá nhân, tập thể và cộng đồng; có đóng góp tích cực đối với phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn và nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị.

- Mô hình có tính bền vững, sức lan tỏa, kế thừa và phát triển (có thể nhân rộng được ở địa phương, cơ quan, đơn vị).

** Tiêu chí cụ thể (Có tiêu chí gợi ý một số mô hình gửi kèm)*

5. Tổ chức thực hiện

5.1. Liên đoàn Lao động tỉnh

Ban hành hướng dẫn xây dựng mô hình điển hình, tiêu chí xây dựng một số mô hình của tổ chức công đoàn.

Giao cho Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động chủ trì phối hợp với các Ban LĐLĐ có trách nhiệm theo dõi, đôn đốc việc thực hiện hướng dẫn này; hằng năm tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh biểu dương, khen thưởng những mô hình, điển hình tiêu biểu.

5.2. LĐLĐ huyện, thành phố, Công đoàn Ngành, Công đoàn Viên chức

Tăng cường công tác tuyên truyền, phát động các phong trào thi đua, cuộc vận động, giới thiệu, biểu dương những mô hình, điển hình trong các CĐCS và đoàn viên, CNVCLĐ.

Căn cứ vào tình hình thực tế của địa phương, cơ quan, đơn vị; tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, CNVCLĐ để xem xét, lựa chọn mô hình; Xây dựng kế hoạch thực hiện, xác định các tiêu chí cần đạt được và cách thức, biện pháp thực hiện, thời gian thực hiện, các nguồn lực cần thiết để thực hiện mô hình.

Thường xuyên hướng dẫn giúp đỡ, đôn đốc, kiểm tra, đánh giá kết quả xây dựng, thực hiện mô hình (nếu mô hình nào đạt từ 90% các tiêu chí đề ra thì xem xét nghi nhận, biểu dương, khen thưởng cùng cấp và lựa chọn mô hình thực sự tiêu biểu để có kế hoạch nhân rộng và đề nghị công đoàn cấp trên biểu dương, khen thưởng trong dịp tổ chức sơ kết, tổng kết phong trào thi đua gắn với việc sơ kết, tổng kết, biểu dương những mô hình điển hình tiêu biểu).

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh yêu cầu LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn Ngành, Công đoàn Viên chức tỉnh rà soát, đăng ký và xây dựng kế hoạch để lựa chọn mô hình điển hình phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị mình và đăng ký về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động) *trước ngày 30/4/2021*.

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn LĐVN;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ban TĐKT tỉnh ;
- TT TĐKT khối Đoàn thể tỉnh;
- TT TĐKT Cụm TĐ 7 tỉnh BGPB;
- Lãnh đạo LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, thành phố, CĐN, CĐVC;
- Lưu: VT, CSPL và QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Hoàng Văn Trinh



TIÊU CHÍ MỘT SỐ MÔ HÌNH CỤ THỂ

(Kèm theo Hướng dẫn số 39/HD-LĐLĐ, ngày 17/3/2021 của
Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Lai Châu)

1. Mô hình: “Đoàn viên, CNVCLĐ thi đua thực hiện văn hóa công sở”

1.1. Đối với tập thể:

- Xây dựng, ban hành và tổ chức thực hiện các văn bản chỉ đạo, lãnh đạo quản lý, điều hành trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ và các văn bản quy định về văn hóa công sở của cơ quan, đơn vị.

- Thực hiện đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, công khai, minh bạch, đơn giản hóa các thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc tại cơ quan, đơn vị.

- Xây dựng và giữ gìn cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp.

1.2. Đối với cán bộ, công chức, viên chức:

- 100% Thực hiện chấp hành nghiêm túc kỷ cương, kỷ luật hành chính, chấp hành nghiêm các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị; giữ gìn đoàn kết nội bộ, xây dựng môi trường làm việc dân chủ, kỷ cương...

- 100% hoàn thành tốt nhiệm vụ, thực hiện chuyên nghiệp về chuyên môn, nghiệp vụ.

- 100% có tinh thần, thái độ làm việc tận tụy, nghiêm túc, trách nhiệm.

- 100% thực hiện chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử; Thực hiện “4 xin, 4 luôn”: xin chào, xin lỗi, xin cảm ơn, xin phép; luôn mỉm cười, luôn nhẹ nhàng, luôn lắng nghe, luôn giúp đỡ.

- 100% thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện chuẩn mực về đạo đức, lối sống.

- 100% đeo thẻ công chức, viên chức; trang phục gọn gàng, sạch sẽ, lịch sự, phù hợp với tính chất công việc.

2. Mô hình: Lao động giỏi, Lao động sáng tạo

- Hàng năm 100% đoàn viên, CNVCLĐ hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; có 30% đoàn viên trở lên có đề tài, sáng kiến khoa học, trong đó có 01 đề tài, sáng kiến (gọi tắt là giải pháp) được ứng dụng vào thực tế mang lại hiệu quả kinh tế thiết thực được cấp có thẩm quyền công nhận và mang lại giá trị làm lợi tính theo từng đối tượng, cụ thể như:

+ Đối với đoàn viên là công nhân, viên chức, lao động có trình độ chuyên môn từ cao đẳng trở xuống, không giữ chức vụ lãnh đạo, có ít nhất 01 giải pháp trở lên với tổng giá trị làm lợi từ 80 triệu đồng trở lên hoặc 03 năm liên tục có giải pháp, sáng kiến với tổng giá trị làm lợi từ 120 triệu đồng trở lên;

+ Đối với đoàn viên là cán bộ, công chức, viên chức, lao động có trình độ chuyên môn từ Đại học trở lên, không giữ chức vụ lãnh đạo quản lý, có từ 01 giải pháp trở lên với tổng giá trị làm lợi từ 150 triệu đồng trở lên;

+ Đối với đoàn viên là cán bộ lãnh đạo quản lý (giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý có phụ cấp từ 0,3 trở lên ở các đơn vị hành chính, sự nghiệp; giữ chức vụ Giám đốc, Phó Giám đốc doanh nghiệp và tương đương trở lên trong các loại hình doanh nghiệp) có từ 01 giải pháp trở lên với tổng giá trị làm lợi từ 200 triệu đồng trở lên hoặc có giải pháp cải tiến quản lý về tổ chức sản xuất áp dụng vào thực tế mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội cao được cấp tỉnh, bộ, ngành Trung ương công nhận.

- Hoặc đơn vị có đoàn viên, CNVCLĐ có giải pháp công nghệ dự thi tại các cuộc thi khu vực và quốc tế, hội thi cấp quốc gia hoặc hội thi cấp tỉnh, bộ, ngành Trung ương và đạt giải nhất, nhì, ba hoặc giải A, B, C.

3. Mô hình: Xanh – Sạch – Đẹp, bảo đảm An toàn vệ sinh lao động

3.1. Tiêu Chí đối với đơn vị khu vực sản xuất kinh doanh

- Hàng năm đơn vị xây dựng chương trình hoặc kế hoạch phối hợp tổ chức tốt phong trào thi đua “Xanh- Sạch- Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”. Hàng năm tổ chức sơ, tổng kết đánh giá việc phối hợp thực hiện phong trào thi đua “Xanh- Sạch- Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”.

- Tổ chức tốt các hoạt động hướng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ, có mạng lưới an toàn vệ sinh viên, tuyên truyền, vận động NLĐ thực hiện tốt các quy định ATVSLĐ.

- Tổ chức cho 100% NLĐ tham gia hoạt động cải thiện điều kiện lao động tại nơi làm việc, tổ chức tự kiểm tra công tác ATVSLĐ.

- Thực hiện đầy đủ việc khai báo, điều tra, thống kê, báo cáo sự cố kỹ thuật nghiêm trọng, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp. Thực hiện tốt chế độ chính sách bảo hộ lao động, chế độ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, đào tạo nghề và bố trí công việc phù hợp cho NLĐ bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

- Tổ chức thương lượng, ký kết và giám sát thực hiện thỏa ước lao động tập thể có điều khoản có lợi về ATVSLĐ, có hỗ trợ hoặc tổ chức bữa ăn ca đảm bảo cao hơn 15.000đ cho NLĐ; Xây dựng và thực hiện Nghị quyết Hội nghị NLĐ có nội dung ATVSLĐ, bữa ăn ca. Tổ chức đối thoại, giải quyết kịp thời các vấn đề về điều kiện làm việc, ATVSLĐ, chất lượng và an toàn thực phẩm bữa ăn ca tại nơi làm việc.

- Có biển hiệu treo nội quy, quy trình, biện pháp bảo đảm ATVSLĐ; tuân thủ các giao kết về ATVSLĐ trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể.

- Trang cấp đầy đủ và sử dụng và bảo quản các phương tiện bảo vệ cá nhân đã được trang cấp; các thiết bị bảo đảm ATVSLĐ.

- Đơn vị không có tai nạn lao động nặng, làm nhiều người bị thương. Không tăng thêm số người có sức khỏe loại IV, V và bị mắc bệnh nghề nghiệp. Môi trường lao động không có yếu tố vượt quá tiêu chuẩn cho phép

- Đơn vị, cơ sở, nhà xưởng có cảnh quang thoáng mát, xanh, sạch, đẹp; điều kiện lao động được cải thiện; nếu tổ chức bữa ăn ca bảo đảm chất lượng và an toàn thực phẩm.

- Có nguồn nước hợp vệ sinh để phục vụ sinh hoạt và vệ sinh.

- Có hệ thống cống, rãnh thoát nước rửa, nước sinh hoạt, không để ứ đọng khu vực đơn vị doanh nghiệp hoặc xả thải ra môi trường làm mất vệ sinh.

- Khu vệ sinh được xây dựng ở vị trí phù hợp, đảm bảo vệ sinh, thuận tiện sử dụng và sạch sẽ, đủ ánh sáng.

- Có thùng rác được đặt ở vị trí hợp lý, đảm bảo mỹ quan, có nắp đậy, định kỳ được vệ sinh sạch sẽ, rác thải phải được thu gom, phân loại hằng ngày và xử lý phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị.

- Có hệ thống cây xanh, bồn hoa, chậu hoa được bố trí thẩm mỹ, sáng tạo được cắt tỉa thường xuyên, gọn gàng.

- Công khai và thực hiện nghiêm túc quy tắc ứng xử văn hóa trong đơn vị.

- Thiết lập kênh thông tin như: Hòm thư góp ý, đường dây nóng và các hình thức khác để tiếp nhận xử lý thông tin của CNLĐ, bảo mật cho người cung cấp thông tin.

- Hàng năm tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho CNLĐ ít nhất 1 lần/năm.

3.2. Tiêu chí đối với các cơ quan đơn vị hành chính, sự nghiệp

- Xây dựng chương trình hoặc kế hoạch phối hợp tổ chức tốt phong trào thi đua “Xanh- Sạch- Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”.

- Tổ chức sơ, tổng kết đánh giá việc phối hợp thực hiện phong trào thi đua “Xanh- Sạch- Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”.

- Tổ chức tốt các hoạt động hướng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ. Tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên, người lao động thực hiện tốt các quy định ATVSLĐ. Tổ chức cho người lao động tham gia hoạt động cải thiện điều kiện làm việc, sắp xếp gọn gàng nơi làm việc.

- Tuyên truyền, vận động, tổ chức cho đoàn viên, CNVCLĐ tham gia các hoạt động bảo vệ môi trường, góp phần thực hiện tăng trưởng xanh và thích ứng với biến đổi khí hậu như:

+ Tổ chức tốt các hoạt động hướng ứng Tháng hành động vì Môi trường và Ngày Môi trường thế giới

+ Sử dụng tiết kiệm, hiệu quả điện, nước, nguyên vật liệu, giấy, văn phòng phẩm, trang thiết bị làm việc; thực hiện “Tiết kiệm - Tái chế - Tái sử dụng”



+ Thu gom rác thải và phân loại rác tại nguồn; Xây dựng lối sống xanh, thân thiện với môi trường

+ Tổ chức trồng, chăm sóc cây xanh, vườn hoa cây cảnh tạo cảnh quan môi trường tại nơi làm việc Xanh-Sạch-Đẹp

- Tổ chức tự kiểm tra công tác ATVSLĐ. xây dựng và thực hiện Nghị quyết Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức có nội dung về ATVSLĐ, điều kiện làm việc, chất lượng và an toàn thực phẩm bữa ăn tại nơi làm việc (nếu có).

- Tổ chức đối thoại, giải quyết kịp thời các vấn đề về ATVSLĐ, điều kiện làm việc, chất lượng và an toàn thực phẩm bữa ăn tại nơi làm việc (nếu có).

- Thực hiện tốt công tác an toàn, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, chế độ chính sách bảo hộ lao động, xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc.

- Cơ quan đơn vị không có tai nạn lao động, không tăng thêm số người có sức khỏe loại IV, V và bị mắc bệnh nghề nghiệp. Môi trường làm việc không có yếu tố vượt quá tiêu chuẩn cho phép. Có cảnh quan thoáng mát, xanh, sạch, đẹp; điều kiện lao động được cải thiện; bảo đảm chất lượng và an toàn thực phẩm (nếu có).

3.3. Tiêu chí đối với đơn vị trường học xanh sạch đẹp

(Thực hiện theo tiêu chí, tiêu chuẩn của ngành giáo dục ban hành)

3.4. Tiêu chí đối với cơ sở Y tế xanh sạch đẹp

(Thực hiện theo tiêu chí, tiêu chuẩn của ngành y tế đã ban hành)

4. Mô hình: “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”

4.1. 100% nữ CNVCLĐ được quán triệt, học tập các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; nhất là các chủ trương, chính sách có liên quan đến nữ CNVCLĐ.

4.2. Phát động và triển khai thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua, các cuộc vận động liên quan đến nữ CNVCLĐ; trọng tâm là phong trào thi đua “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà”. Định kỳ tổ chức sơ, tổng kết phong trào thi đua “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà” và nhân rộng điển hình tiên tiến.

4.3. Tổ chức tốt các hoạt động Ngày Quốc tế phụ nữ 8/3; Ngày Quốc tế hạnh phúc 20/3; Ngày gia đình Việt Nam 28/6; Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10 thu hút trên 90% nữ CNVCLĐ tham gia.

4.4. Hàng năm, có 95% nữ CNVCLĐ trở lên đạt danh hiệu thi đua “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà” các cấp; 95% gia đình CNVCLĐ được công nhận gia đình văn hóa; 70% gia đình nữ CNVCLĐ có con đạt học lực từ khá trở lên. Không có nữ CNVCLĐ vi phạm kỷ luật.

4.5. Tổ chức tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ góp vốn cho nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn vay.

5. Mô hình: “Quỹ giúp đỡ đoàn viên công đoàn khó khăn”

- Có trên 50% đoàn viên, CNVCLĐ của CĐCS tham gia xây dựng quỹ.
- Có tổng số vốn từ 200 triệu trở lên.
- Trong năm giúp được 05 đoàn viên, CNVCLĐ trở lên có vốn giải quyết những khó khăn của gia đình.



