

Số: 53/HD-LĐLĐ

Lai Châu, ngày 19 tháng 01 năm 2022

HƯỚNG DẪN

Nhân rộng mô hình “Quỹ tương hỗ Công đoàn”

Trong những năm qua công tác xây dựng, nhân rộng mô hình, gương điển hình tiên tiến đã được các cấp, các ngành quan tâm. Nhiều mô hình, gương điển hình tiên tiến đã góp phần tích cực vào việc phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm an ninh trật tự trên địa bàn tỉnh.

Năm 2021, LĐLĐ tỉnh đã ban hành Hướng dẫn số 39/HD-LĐLĐ, ngày 17/3/2021 về xây dựng Mô hình điển hình trong hệ thống Công đoàn tỉnh, qua đó giúp cho Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, các công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức trong tỉnh có cơ sở để cụ thể hóa và triển khai tại đơn vị từ đó đã xuất hiện nhiều mô hình điển hình, tập thể, cá nhân tiêu biểu, được các cấp, các ngành đánh giá và công nhận là mô hình điển hình để nhân rộng trên toàn tỉnh tiêu biểu như: Mô hình “Quỹ tương hỗ Công đoàn” của Công đoàn Viên chức tỉnh đã vận động được 984.000.000 đồng hỗ trợ được 51 lượt đoàn viên vay vốn phát triển kinh tế. Mô hình “Quỹ đoàn viên giúp nhau làm kinh tế” của Công đoàn ngành Y tế đã vận động được 201.530.000 đồng hỗ trợ được 28 lượt đoàn viên vay vốn phát triển kinh tế.

Để thực hiện tốt công tác chăm lo đời sống cho đoàn viên và người lao động góp phần xây dựng tổ chức công đoàn thực sự là tổ ấm, là chỗ dựa vững chắc cho đoàn viên công đoàn đồng thời phát huy tinh thần đoàn kết, tương thân, tương ái của đoàn viên, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. LĐLĐ tỉnh chọn mô hình “Quỹ tương hỗ Công đoàn” và mô hình “Quỹ đoàn viên giúp nhau làm kinh tế” để nhân rộng đến các cấp công đoàn; để giúp các cấp công đoàn có cơ sở triển khai và nhân rộng mô hình nêu trên, LĐLĐ tỉnh hướng dẫn một số tiêu chí, nội dung liên quan đến xây dựng mô hình “Quỹ tương hỗ Công đoàn” như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp công đoàn, đoàn viên, CCVCLĐ về vị trí, vai trò, ý nghĩa, hiệu quả thiết thực của việc xây dựng, nhân rộng mô hình, gương điển hình tiên tiến; đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, phấn đấu hoàn thành mọi nhiệm vụ được giao, xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp vững mạnh, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh cũng như tổ chức Công đoàn.

2. Tuyên truyền mục đích, ý nghĩa và tầm quan của việc xây dựng “Quỹ tương hỗ công đoàn”; vận động đoàn viên, CCVCLĐ và các nhà hảo tâm tự nguyện ủng hộ việc xây dựng quỹ; Chủ động, kịp thời quan tâm giúp đỡ, hỗ trợ đoàn viên,

CCVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, đoàn viên có nhu cầu vay từ nguồn quỹ, qua đó góp phần chăm lo đời sống cho đoàn viên và người lao động ngày một tốt hơn.

II. NỘI DUNG

1. Tên gọi: “Quỹ tương hỗ công đoàn”

2. Nguyên tắc hoạt động

Việc huy động quỹ phải đảm bảo đúng các quy định của pháp luật, sử dụng đúng mục đích, có hiệu quả. Thực hiện công khai, minh bạch, đúng trình tự, thủ tục cho vay và thu hồi vốn.

3. Huy động xây dựng Quỹ

Quỹ được thành lập từ nhu cầu và tự nguyện của đoàn viên, cán bộ, công chức, viên chức, lao động và được sự nhất trí về chủ trương của cấp ủy, thống nhất giữa ban chấp hành công đoàn và thủ trưởng cơ quan, đơn vị.

4. Đối tượng, điều kiện vay

Đoàn viên công đoàn là công chức, viên chức, người lao động công tác tại đơn vị (ưu tiên đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn) có nhu cầu vay vốn làm nhà, sửa nhà, tăng gia sản xuất kinh doanh, phát triển kinh tế ổn định đời sống gia đình, mua sắm các vật dụng thiết yếu ...; khi vay đoàn viên phải có đơn và có sự đồng ý của cả vợ và chồng, được tổ công đoàn và BCH CĐCS hợp nhất trí cho vay; (khi đoàn viên chuyên, hoặc nghỉ hưởng chế độ BHXH thì CĐCS trả lại số tiền mà đoàn viên đó đã đóng góp vào quỹ).

5. Thời gian vay

Tùy thuộc vào nhu cầu vay và khả năng hoàn trả của người vay; từ 01 đến 03 năm (có thể vay vài tháng và khuyến khích việc trả sớm hơn).

6. Mức vay, lãi suất

Căn cứ nguồn quỹ huy động đóng góp và nhu cầu vay của đoàn viên, CĐCS xem xét mức cho vay phù hợp với điều kiện thực tế.

Lãi suất có thể không thu lãi hoặc nếu có thu thì mức lãi suất phải thấp hơn lãi suất của Ngân hàng Chính sách xã hội cho người nghèo vay để giúp đỡ đoàn viên trong lúc khó khăn.

7. Quản lý Quỹ

Ban chấp hành CĐCS báo cáo cấp ủy, tranh thủ sự ủng hộ của thủ trưởng cơ quan, đơn vị, chủ sử dụng lao động để tuyên truyền về mục đích ý nghĩa của việc xây dựng “Quỹ tương hỗ công đoàn”, vận động đoàn viên, CCVCLĐ và các nhà hảo tâm đóng góp xây dựng Quỹ; đồng thời xây dựng quy chế quản lý, sử dụng Quỹ (quy chế phải được lấy ý kiến và được sự nhất trí của toàn thể đoàn viên, CCVCLĐ trong được vị trước khi ban hành), đồng thời phải báo cáo cấp ủy, thủ trưởng cơ quan, đơn vị.

Quỹ do ban chấp hành công đoàn cơ sở thành lập và quản lý, được sử dụng con dấu của ban chấp hành công đoàn cơ sở, chủ tịch công đoàn cơ sở là người đại diện ban chấp hành công đoàn cơ sở quản lý và điều hành. Định kỳ hàng năm chủ tịch công đoàn cơ sở có trách nhiệm tổ chức công khai quỹ trong hội nghị tổng kết hoạt động công đoàn cơ sở.

Quý thực hiện theo nguyên tắc tự cân đối thu và chi, chi theo quy chế.

III. CHỈ TIÊU

Năm 2022, Công đoàn Viên chức, Công đoàn ngành Y tế xây dựng thêm ít nhất 02 CĐCS trở lên.

Phần đầu mỗi LĐLĐ huyện, thành phố, công đoàn ngành giáo dục xây dựng được 01 CĐCS có “Quý tương hỗ công đoàn” trở lên

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

Ban hành Hướng dẫn nhân rộng mô hình “Quý tương hỗ Công đoàn”

Giao cho Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động chủ trì phối hợp với các Ban LĐLĐ tỉnh đôn đốc, hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện; tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xem xét biểu dương, khen thưởng những đơn vị có thành tích thực sự tiêu biểu trong việc xây dựng, nhân rộng mô hình điển hình tiêu biểu.

2. LĐLĐ huyện, thành phố, Công đoàn Ngành, Công đoàn Viên chức

Tăng cường công tác tuyên truyền, phát động các phong trào thi đua, cuộc vận động; gắn với việc tuyên truyền, triển khai hướng dẫn xây dựng Mô hình “Quý tương hỗ công đoàn”, kịp thời giới thiệu, biểu dương những mô hình, điển hình trong các CĐCS và đoàn viên, CCVCLĐ.

Thường xuyên hướng dẫn giúp đỡ, đôn đốc, kiểm tra, đánh giá kết quả xây dựng, thực hiện mô hình (xem xét nghi nhận, biểu dương, khen thưởng cùng cấp và lựa chọn mô hình thực sự tiêu biểu để có kế hoạch nhân rộng và đề nghị công đoàn cấp trên biểu dương, khen thưởng trong dịp tổ chức sơ kết, tổng kết phong trào thi đua gắn với việc sơ kết, tổng kết, biểu dương những mô hình điển hình tiêu biểu).

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề nghị LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn Ngành, Công đoàn Viên chức phát huy tốt các mô hình đã và đang triển khai, rà soát, đăng ký và xây dựng kế hoạch để lựa chọn mô hình điển hình phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị mình và đăng ký về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động).

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn LĐVN;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ban TĐKT tỉnh ;
- TT TĐKT khối Đoàn thể tỉnh;
- TT TĐKT Cụm TĐ 7 tỉnh BGPB;
- Lãnh đạo LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, thành phố, CĐN, CĐVC;
- Lưu: VT, CSPL và QHLĐ.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Hoàng Văn Trinh