



**VỀ THỰC HIỆN ĐÀN CHỦ Ở CƠ SỞ**

*Lai Châu, ngày 22 tháng 11 năm 2024*

**ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**

**TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI**

**việc thực hiện đàn chủ ở cơ sở tại nơi làm việc**

*(Kèm theo Hướng dẫn số 51-HD/BCĐ, ngày 22/11/2024 của Ban Chỉ đạo tỉnh về thực hiện đàn chủ ở cơ sở)*

TT	NỘI DUNG	Điểm Chuẩn	Điểm đạt	Ghi chú
1	<b>LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO CỦA CẤP ỦY, TỔ CHỨC ĐẢNG (NẾU CÓ); TRÁCH NHIỆM CỦA NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG</b>	15		
1	Ban hành và phổ biến công khai tới người lao động Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.	2		
2	Tuyên truyền, quán triệt, triển khai thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước gắn với việc thực hiện dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc đến người lao động.	2		
3	Lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức kiểm tra, tự kiểm tra việc thực hiện dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc; sơ kết, tổng kết theo định kỳ.	2		
4	Xây dựng (bổ sung) Quy chế thực hiện dân chủ có tham khảo ý kiến của người lao động và xây dựng các quy chế, quy định liên quan đến thực hiện Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở.	2		
5	Ban hành Quy chế đối thoại và tổ chức đối thoại giữa người sử dụng lao động với tổ chức đại diện tập thể lao động tại cơ sở theo quy định.	3		
6	Xây dựng quy chế tổ chức Hội nghị Người lao động và tổ chức Hội nghị Người lao động hằng năm theo quy định.	2		

TT	NỘI DUNG	Điểm Chuẩn	Điểm đạt	Ghi chú
7	Thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách đối với người lao động; giải quyết kịp thời kiến nghị chính đáng, khiếu nại, tố cáo của người lao động.	2		
<b>II</b>	<b>VAI TRÒ CỦA CÁC ĐOÀN THỂ</b>	<b>12</b>		
1	Xây dựng Quy chế hoạt động của các đoàn thể trong việc thực hiện dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.	1		
2	Tổ chức phong trào thi đua yêu nước.	1		
3	Bầu Ban Đối thoại doanh nghiệp; xây dựng quy chế hoạt động, phân công nhiệm vụ, chương trình, kế hoạch hoạt động theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của thành viên Ban Đối thoại và duy trì tốt hoạt động.	2		
4	Thành lập Ban Thanh tra nhân dân; xây dựng quy chế hoạt động, phân công nhiệm vụ, chương trình, kế hoạch hoạt động; duy trì tốt hoạt động.	2		
5	Xây dựng được chương trình, kế hoạch hoạt động của các tổ chức đoàn thể, tạo điều kiện cho cán bộ, đoàn viên, người lao động tham gia đóng góp vào các chương trình, kế hoạch; tổ chức cho đoàn viên, người lao động tham gia góp ý xây dựng Đảng, doanh nghiệp.	1		
6	Tổ chức đối thoại, thương lượng, ký kết và thực hiện Thỏa ước lao động tập thể.	2		
7	Có các hình thức kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị Người lao động.	1		
8	Tham mưu giải quyết, xử lý các đơn, thư khiếu nại tố cáo đúng luật định. Tham gia giám sát giải quyết khiếu nại, tố cáo liên quan đến quyền, lợi ích, hợp pháp chính đáng của đoàn viên, Người lao động.	2		



TT	<b>NỘI DUNG</b>	<b>Điểm Chuẩn</b>	<b>Điểm đạt</b>	<b>Ghi chú</b>
<b>III</b>	<b>NỘI DUNG THỰC HIỆN DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ TẠI NƠI LÀM VIỆC</b>	<b>58</b>		
<b>1</b>	<b>Công khai những nội dung sau bằng hình thức phù hợp và được quy định trong Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc</b>	<b>10</b>		
1.1	Tình hình sản xuất, kinh doanh hoặc tình hình hoạt động của doanh nghiệp theo quy định của pháp luật về doanh nghiệp và pháp luật khác có liên quan.	1		
1.2	Nội quy lao động, thang lương, bảng lương, định mức lao động, nội quy, quy chế và các quy định khác của doanh nghiệp liên quan đến quyền, lợi ích và nghĩa vụ của người lao động.	1		
1.3	Thỏa ước lao động tập thể doanh nghiệp.	1		
1.4	Nghị quyết Hội nghị Người lao động.	1		
1.5	Việc trích lập, sử dụng quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi và các quỹ do người lao động đóng góp (nếu có).	1		
1.6	Việc trích nộp kinh phí Công đoàn, đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp.	1		
1.7	Tình hình thi đua, khen thưởng, kỷ luật, giải quyết khiếu nại, tố cáo liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.	1		
1.8	Các nội dung khác về thông tin tài chính, quản lý tài sản công, thực hiện dân chủ tại doanh nghiệp.	1		

TT	NỘI DUNG	Điểm Chuẩn	Điểm đạt	Ghi chú
1.9	Khuyến khích doanh nghiệp Nhà nước công khai các thông tin về việc bảo đảm đạo đức, văn hóa kinh doanh, việc thực hiện trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp.	1		
1.10	Những nội dung khác theo quy định của pháp luật.	1		
2	<p><b>Hình thức và thời điểm công khai thông tin:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Niêm yết thông tin.</li> <li>- Thông báo tại Hội nghị Người lao động; tại Hội nghị đối thoại giữa người sử dụng lao động và Ban Chấp hành Công đoàn ở doanh nghiệp, ban đại diện của tổ chức đại diện khác của người lao động tại cơ sở (nếu có); tại các cuộc họp, giao ban của đơn vị, bộ phận của doanh nghiệp.</li> <li>- Thông báo bằng văn bản đến toàn thể người lao động.</li> <li>- Thông qua người phụ trách các đơn vị, bộ phận của doanh nghiệp để thông báo đến người lao động.</li> <li>- Thông báo bằng văn bản đến Ban Chấp hành Công đoàn ở doanh nghiệp, ban đại diện của tổ chức đại diện khác của người lao động ở cơ sở (nếu có) để thông báo đến người lao động.</li> <li>- Thông báo qua hệ thống thông tin nội bộ hoặc đăng tải trên Cổng thông tin điện tử, Trang thông tin điện tử của doanh nghiệp.</li> <li>- Thông qua mạng viễn thông, mạng xã hội hoạt động hợp pháp theo quy định của pháp luật và được sự thống nhất của Ban Chấp hành Công đoàn ở doanh nghiệp, ban đại diện của tổ chức đại diện khác của người lao động ở cơ sở (nếu có).</li> <li>- Các hình thức chuyển tải thông tin khác không vi phạm quy định của pháp luật và được quy định trong Quy chế thực hiện dân chủ của doanh nghiệp.</li> <li>- Thời gian công khai chậm nhất là 15 ngày kể từ ngày có quyết định, văn bản của người có thẩm quyền về nội dung cần công khai, trừ trường hợp pháp luật có quy định khác.</li> </ul>	3		



TT	<b>NỘI DUNG</b>	<b>Điểm Chuẩn</b>	<b>Điểm đạt</b>	<b>Ghi chú</b>
<b>3</b>	<b>Nội dung người lao động được tham gia ý kiến</b>	<b>10</b>		
3.1	Việc xây dựng, sửa đổi, bổ sung nội quy, quy chế và các quy định nội bộ khác của doanh nghiệp có liên quan đến nghĩa vụ, quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.	2		
3.2	Việc xây dựng, sửa đổi, bổ sung thang lương, bảng lương, định mức lao động.	1		
3.3	Việc tổ chức thực hiện giải pháp cải thiện điều kiện làm việc, bảo vệ môi trường, phòng, chống cháy nổ; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.	2		
3.4	Dự thảo quy trình, thủ tục nội bộ về giải quyết tranh chấp lao động, xử lý kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất và các nội dung khác liên quan đến quyền, nghĩa vụ của người lao động mà doanh nghiệp thấy cần tham khảo ý kiến.	1		
3.5	Dự thảo quy chế thực hiện dân chủ của doanh nghiệp.	1		
3.6	Các nội dung khác liên quan đến quyền và nghĩa vụ của người lao động theo quy định của pháp luật và quy chế thực hiện dân chủ của doanh nghiệp.	1		
3.7	<p>Những nội dung người lao động tham gia ý kiến theo đề nghị của tổ chức đại diện người lao động bao gồm:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nội dung, hình thức thỏa ước lao động tập thể.</li> <li>- Nội dung, hình thức đối thoại tại doanh nghiệp Nhà nước.</li> </ul>	2		

TT	NỘI DUNG	Điểm Chuẩn	Điểm đạt	Ghi chú
4	<p><b>Sử dụng một trong các hình thức tham gia ý kiến</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tham gia ý kiến trực tiếp hoặc thông qua người trực tiếp phụ trách của đơn vị, bộ phận của doanh nghiệp.</li> <li>- Thông qua tổ chức đại diện người lao động, nhóm đại diện đối thoại của người lao động.</li> <li>- Thông qua Hội nghị đối thoại tại doanh nghiệp.</li> <li>- Tham gia ý kiến qua hòm thư góp ý, đường dây nóng, hệ thống thông tin nội bộ hoặc Cổng thông tin điện tử, Trang thông tin điện tử của doanh nghiệp.</li> <li>- Các hình thức khác không trái với quy định của pháp luật và được quy định trong quy chế thực hiện dân chủ của doanh nghiệp.</li> </ul>	2		
5	<p><b>Nội dung người lao động được bàn và quyết định</b></p>	10		
5.1	Nội dung thương lượng tập thể đã đạt được theo quy định của pháp luật.	2		
5.2	Việc lập các loại quỹ và thu, chi, quản lý, sử dụng các khoản từ thu nhập, đóng góp của người lao động.	2		
5.3	Việc bầu, cho thôi làm thành viên Ban Thanh tra nhân dân.	1		
5.4	Giao kết, sửa đổi bổ sung, chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật.	2		
5.5	Gia nhập hoặc không gia nhập tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở.	1		



<b>NỘI DUNG</b>				
<b>TT</b>		<b>Điểm Chuẩn</b>	<b>Điểm đạt</b>	<b>Ghi chú</b>
5.6	Tham gia hoặc không tham gia đình công theo quy định của pháp luật.	1		
5.7	Các nội dung tự quản khác trong nội bộ doanh nghiệp không trái với quy định của pháp luật, phù hợp với đạo đức xã hội.	1		
<b>6</b>	<b>Hình thức Người lao động được bàn và quyết định</b>	<b>3</b>		
6.1	Người lao động bàn và quyết định các nội dung quy định tại Hội nghị Người lao động trên cơ sở đề xuất của Ban Chấp hành Công đoàn ở doanh nghiệp, tổ chức đại diện khác của người lao động ở cơ sở (nếu có), người đại diện có thẩm quyền của doanh nghiệp hoặc khi có ít nhất là 1/3 (một phần ba) tổng số người lao động của doanh nghiệp cùng đề nghị.	2		
6.2	Trường hợp không thể tổ chức Hội nghị Người lao động vì lý do bất khả kháng hoặc hội nghị đã được triệu tập đến lần thứ hai nhưng vẫn không có đủ số người tham dự quy định của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở thì người đại diện có thẩm quyền của doanh nghiệp, sau khi đã thống nhất với Ban Chấp hành Công đoàn ở doanh nghiệp, ban đại diện của tổ chức đại diện khác của người lao động ở cơ sở (nếu có), quyết định tổ chức gửi phiếu lấy ý kiến của toàn thể người lao động trong doanh nghiệp.	1		
<b>7</b>	<b>Nội dung người lao động được kiểm tra, giám sát</b>	<b>10</b>		
7.1	Việc thực hiện hợp đồng lao động, nội quy lao động, quy chế và các văn bản quy định khác của người sử dụng lao động liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích của người lao động.	2		
7.2	Việc đóng BHXH, BHYT, BHTN và trích nộp kinh phí Công đoàn của người sử dụng lao động.	2		

<b>NỘI DUNG</b>		<b>Điểm Chuẩn</b>	<b>Điểm đạt</b>	<b>Ghi chú</b>
<b>TT</b>				
7.3	Người lao động ở doanh nghiệp kiểm tra việc thực hiện các nội dung mà tập thể người lao động đã bàn và quyết định.	2		
7.4	Người lao động giám sát việc thực hiện pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở của doanh nghiệp việc thực hiện chính sách, pháp luật của người đại diện có thẩm quyền, ban lãnh đạo, điều hành và những người có thẩm quyền khác của doanh nghiệp.	3		
7.5	Việc thực hiện thi đua khen thưởng, kỷ luật, giải quyết khiếu nại, tố cáo liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích của doanh nghiệp.	1		
<b>8</b>	<b>Sự phối hợp với tổ chức đại diện tập thể lao động</b>	<b>10</b>		
8.1	Xây dựng Quy chế phối hợp công tác giữa người sử dụng lao động với đại diện tập thể người lao động cùng cấp.	2		
8.2	Tổ chức Hội nghị Người lao động và đối thoại tại nơi làm việc.	3		
8.3	Tổ chức cho đoàn viên, NLD tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng nâng cao nhận thức về việc thực hiện dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.	2		
8.4	Xây dựng, ban hành và quản lý các văn bản có liên quan việc thực hiện dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.	2		
8.5	Thực hiện đúng quy định việc trang bị hồ sơ góp ý và mở hòm thư góp ý tại đơn vị.	1		



TT	NỘI DUNG	Điểm Chuẩn	Điểm đạt	Ghi chú
IV	<b>HIỆU QUẢ TÁC ĐỘNG CỦA VIỆC THỰC HIỆN DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ NƠI LÀM VIỆC</b>	15		
1	Thường xuyên kiện toàn, củng cố, phát huy vai trò của tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp. Xây dựng tổ chức đảng, đoàn thể vững mạnh theo kế hoạch hàng năm.	3		
2	Thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu về phát triển sản xuất, kinh doanh hàng năm theo Kế hoạch đề ra, bảo đảm doanh nghiệp hoạt động đúng hiến pháp, pháp luật, thực hiện tốt chế độ chính sách với người lao động theo quy định.	3		
3	Đảm bảo việc làm, nâng cao đời sống người lao động. Tiền lương, thu nhập tiền thưởng, phúc lợi xã hội..... đảm bảo năm sau cao hơn năm trước; quan tâm đến đời sống của người lao động.	3		
4	Thực hiện tốt công tác đảm bảo An toàn vệ sinh lao động trong doanh nghiệp, quan tâm cải thiện điều kiện làm việc, bảo vệ môi trường, không để xảy ra tai nạn lao động chết người hoặc tai nạn nặng từ 02 người trở lên hoặc xảy ra sự cố thiết bị nghiêm trọng.	3		
5	Không có khiếu nại, tố cáo liên quan đến vi phạm dân chủ trong quản lý điều hành của người sử dụng lao động, không để xảy ra tình trạng vi phạm pháp luật trong doanh nghiệp đến mức phải xử lý hình sự; không có đình công, bãi công, lãn công trái quy định của pháp luật.	3		
	<b>Tổng điểm</b>	<b>100</b>		
	<b>Xếp loại</b>			