

Số: 10/HD-LĐLĐ

Lai Châu, ngày 04 tháng 3 năm 2024

HƯỚNG DẪN
Tổ chức xét chọn “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh”
lần thứ IV, năm 2024

Thực hiện Kế hoạch số 19/KH-TLĐ, ngày 22/02/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Tổ chức xét chọn “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” lần thứ IV, năm 2024; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Hướng dẫn tổ chức xét chọn “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” lần thứ IV, năm 2024 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nhằm ghi nhận, tôn vinh, biểu dương những cán bộ Công đoàn xuất sắc tiêu biểu trong phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn” năm 2022 - 2023; tạo động lực để đội ngũ cán bộ Công đoàn phát huy tinh thần sáng tạo, tích cực cống hiến, đóng góp tâm huyết, trí tuệ phát triển phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn trong tình hình mới.

- Thông qua các điển hình xuất sắc tiêu biểu để chia sẻ kinh nghiệm, nhân rộng, lan tỏa những mô hình mới, cách làm hay, sáng tạo hiệu quả trong hoạt động Công đoàn và phong trào công nhân.

2. Yêu cầu

- Việc xét chọn để trao tặng Giải thưởng phải công khai, dân chủ; đảm bảo các điều kiện, tiêu chuẩn, quy trình theo Quy chế trao tặng “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh”.

- Cán bộ Công đoàn được trao tặng Giải thưởng phải thực sự là điển hình xuất sắc tiêu biểu trong hoạt động Công đoàn, là tấm gương cần được nhân rộng tới toàn thể cán bộ, đoàn viên và các cấp Công đoàn trong toàn quốc.

II. ĐỐI TƯỢNG, SỐ LƯỢNG XÉT CHỌN

1. Đối tượng: Cán bộ Công đoàn các cấp, bao gồm cán bộ Công đoàn chuyên trách và cán bộ Công đoàn không chuyên trách.

2. Số lượng xét chọn

Các cấp Công đoàn trong tỉnh tiến hành xét chọn và giới thiệu về Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam không quá 03 cán bộ Công đoàn tiêu biểu xuất sắc nhất theo từng cấp như sau:

- 01 cán bộ Công đoàn cấp cơ sở (bao gồm cán bộ từ Tổ phó tổ Công đoàn trở lên);

- 01 cán bộ Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;

- 01 cán bộ Liên đoàn Lao động tỉnh.

III. ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN XÉT CHỌN

1. Điều kiện, tiêu chuẩn chung

a) Có phẩm chất đạo đức tốt; ý thức tổ chức kỷ luật; luôn gương mẫu chấp hành tốt các chủ trương của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước; của tổ chức Công đoàn, Điều lệ Công đoàn Việt Nam và các quy chế, quy định của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nơi công tác.

b) Có uy tín, đoàn kết, giúp đỡ đồng nghiệp trong lao động và cuộc sống. Tích cực chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động và tổ chức Công đoàn.

c) Có khả năng truyền cảm hứng và ảnh hưởng tích cực trong đoàn viên, người lao động, là tấm gương tiêu biểu về mọi mặt được cán bộ, đoàn viên, người lao động nơi công tác tin nhiệm, tin tưởng và tôn vinh.

d) Chưa được trao tặng “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh”.

e) Thành tích xét tặng Giải thưởng và sáng kiến được công nhận tính trong thời gian 02 năm (2022 - 2023).

2. Điều kiện, tiêu chuẩn cụ thể

a) Đối với cán bộ Công đoàn cơ sở

- Là điển hình tiên tiến tiêu biểu nhất của cấp Công đoàn cơ sở thuộc LĐLĐ huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức.

- Có sáng kiến, giải pháp mang lại hiệu quả cao trong thực hiện nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn; được Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xác nhận, đánh giá cao và có sức lan tỏa, nhân rộng tới các Công đoàn cơ sở khác.

- Ưu tiên xét chọn cán bộ Công đoàn tại các Công đoàn cơ sở doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước xây dựng được mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại doanh nghiệp, thực hiện tốt công tác chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động.

b) Đối với cán bộ Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Là điển hình tiên tiến tiêu biểu nhất của Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thuộc LĐLĐ tỉnh.

- Có sáng kiến, giải pháp mang lại hiệu quả cao trong thực hiện nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn; được LĐLĐ tỉnh xác nhận, đánh giá cao và có sức lan tỏa, nhân rộng ở các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở khác.

- Trong thời gian xét thành tích, cán bộ Công đoàn được đề nghị lựa chọn tặng Giải thưởng phải hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, trong đó, có ít nhất 01 năm được đánh giá xếp loại Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

c) Đối với cán bộ cơ quan LĐLĐ tỉnh

- Là điển hình tiên tiến tiêu biểu nhất của cơ quan LĐLĐ tỉnh.

- Có sáng kiến mang lại hiệu quả cao trong thực hiện nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn; được Thường trực LĐLĐ tỉnh xác nhận, đánh giá cao và có sức lan tỏa, nhân rộng ở LĐLĐ tỉnh và hệ thống Công đoàn.

- Trong thời gian xét thành tích, cán bộ Công đoàn được đề nghị lựa chọn tặng Giải thưởng phải hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, trong đó, có ít nhất 01 năm được đánh giá xếp loại Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Trường hợp cán bộ Công đoàn là người đứng đầu được đề nghị lựa chọn xét tặng Giải thưởng thì LĐLĐ tỉnh phải hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ được Tổng Liên đoàn giao năm 2022 và 2023.

IV. QUY TRÌNH XÉT CHỌN

1. Công đoàn cơ sở căn cứ đối tượng, tiêu chuẩn xét tặng Giải thưởng và hướng dẫn của Công đoàn cấp trên, xem xét, lựa chọn, hướng dẫn cán bộ Công đoàn cơ sở có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp gửi hồ sơ xét tặng Giải thưởng, đề nghị Công đoàn cấp trên xem xét, xác nhận thành tích và giới thiệu để xem xét ở các bước tiếp theo.

2. LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức tỉnh: Tiếp nhận hồ sơ, xem xét, lựa chọn, thẩm định, chịu trách nhiệm xác nhận thành tích của cán bộ Công đoàn được Công đoàn cơ sở giới thiệu và hồ sơ khen thưởng của cán bộ ở cơ quan Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; gửi về LĐLĐ tỉnh, xem xét, lựa chọn.

3. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh, thẩm định hồ sơ và xác nhận thành tích của cán bộ Công đoàn được đề nghị Giải thưởng (kể cả cán bộ ở cơ quan LĐLĐ tỉnh); tổ chức họp xét lựa chọn cán bộ Công đoàn xuất sắc tiêu biểu nhất, giới thiệu đề nghị Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn xem xét, quyết định.

V. HỒ SƠ ĐỀ NGHỊ XÉT CHỌN

1. Tờ trình của Ban Thường vụ LĐLĐ huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức tỉnh đề nghị cán bộ Công đoàn được xét tặng Giải thưởng (kèm theo Biên bản họp xét của Ban Thường vụ).

2. Báo cáo quá trình công tác và thành tích xuất sắc nổi bật trong 02 năm (2022-2023), có xác nhận của các cấp, ngành (Theo mẫu gửi kèm).

3. Báo cáo mô tả sáng kiến, giải pháp về đổi mới, sáng tạo trong hoạt động Công đoàn được ứng dụng vào thực tiễn đem lại hiệu quả cao trong phong trào công nhân và hoạt động Công đoàn, có xác nhận của Công đoàn cấp trình đề nghị Tổng Liên đoàn xét chọn trao tặng Giải thưởng về hiệu quả cụ thể và phạm vi ảnh hưởng, mức độ lan tỏa của sáng kiến (Theo mẫu gửi kèm).

4. Tóm tắt thành tích và sáng kiến tiêu biểu, hiệu quả nhất của cá nhân đề nghị xét chọn Giải thưởng.

5. Bản sao các quyết định khen thưởng, quyết định công nhận sáng kiến.

6. Hồ sơ đề nghị xét chọn “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh **trước ngày 01 tháng 5 năm 2024** (tính theo dấu bưu điện).

(Lưu ý: Ngoài việc gửi hồ sơ theo đường bưu điện, đề nghị các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở gửi hồ sơ qua hộp thư điện tử, địa chỉ: bancsplvaqhlcdccllaichau@gmail.com)

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Xây dựng Hướng dẫn tổ chức xét chọn “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” lần thứ IV, năm 2024.

- Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động LĐLĐ tỉnh: Tham mưu, tổng hợp trình Hội đồng thi đua khen thưởng xét chọn và hoàn thiện hồ sơ trình Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trao tặng “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” lần thứ IV, năm 2024 đảm bảo đúng tiến độ và Quy định.

- Ban Tuyên giáo - Nữ công LĐLĐ tỉnh: Căn cứ chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức các hoạt động tuyên truyền về Giải thưởng.

2. Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức tỉnh

- Tổ chức triển khai hướng dẫn về điều kiện, tiêu chuẩn đề nghị xét chọn Giải thưởng tới cán bộ Công đoàn và Công đoàn cơ sở trực thuộc.

- Tiếp nhận hồ sơ, thẩm định, lựa chọn, chịu trách nhiệm xác nhận thành tích của cán bộ Công đoàn được giới thiệu và gửi hồ sơ đề nghị LĐLĐ tỉnh xem xét, lựa chọn đảm bảo đúng quy định.

- Căn cứ đối tượng, tiêu chuẩn xét tặng Giải thưởng xem xét, lựa chọn, hướng dẫn cán bộ Công đoàn cơ sở có thành tích xuất sắc, tiêu biểu nhất hoàn thiện hồ sơ theo quy định, xác nhận thành tích và gửi hồ sơ giới thiệu tới Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

Trên đây là Hướng dẫn tổ chức xét chọn “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” lần thứ IV, năm 2024. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề nghị các cấp Công đoàn trong tỉnh nghiêm túc triển khai đảm bảo mục đích, yêu cầu, nội dung và thời gian

quy định. Quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc kịp thời báo cáo LĐLĐ tỉnh (qua Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động) để cùng nhau phối hợp giải quyết.

Nơi nhận:

- TT Tỉnh ủy, UBND Tỉnh;
- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Đ/c Vũ Thị Giáng Hương,
UV Đoàn Chủ tịch, TB Tuyên giáo TLĐ;
- Văn phòng Tổng Liên đoàn;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Sở Nội vụ tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Lưu: VT, Ban CSPL &QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Lương Xuân Trường



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

....., ngày..... tháng.....năm 2024

BÁO CÁO THÀNH TÍCH CÁ NHÂN

(Đề nghị xét tặng Giải thưởng Nguyễn Văn Linh, lần thứ IV, năm 2024
của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam)

(Mẫu báo cáo áp dụng đối với cá nhân là cán bộ công đoàn chuyên trách)

1. Sơ lược lý lịch

- Họ và tên:
- Ngày, tháng, năm sinh:
- Chức vụ công đoàn:
- Ngày đảm nhiệm chức vụ:
- Cơ quan, đơn vị công tác:
- Địa chỉ cơ quan, đơn vị:
- Tổng số CĐCS:
- Tổng số CB CNVC LĐ:
- Tổng số đoàn viên công đoàn:
- Điện thoại liên hệ:
- Email:

2. Thành tích tiêu biểu (2022-2023)

- a) Thành tích tiêu biểu của tập thể:
- b) Thành tích tiêu biểu của cá nhân:
 - + Việc tham gia triển khai, tổ chức thực hiện nhiệm vụ chính trị, kinh tế xã hội của địa phương, đơn vị;
 - + Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ do Công đoàn cấp trên giao
(báo cáo kết quả từng nhiệm vụ, chỉ tiêu)
 - + Uy tín trong thực hiện nhiệm vụ và đánh giá của cấp ủy, chính quyền, chuyên môn đối với cơ quan, đơn vị và cá nhân;
 - + Khả năng truyền cảm hứng và ảnh hưởng tích cực trong đoàn viên, người lao động;
- c) Tham gia công đoàn đoàn thể, hoạt động khác tại địa phương, đơn vị:
- d) Về tư tưởng chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống.
- e) Các sáng kiến trong năm 2022-2023

3. Các Danh hiệu thi đua và Hình thức khen thưởng

a) Danh hiệu thi đua và Hình thức khen thưởng của tập thể

- Danh hiệu thi đua

Năm	Danh hiệu thi đua	Số, ngày, tháng, năm của quyết định khen thưởng; nội dung khen thưởng, cơ quan ban hành quyết định
2022		
2023		

- Hình thức khen thưởng;

Năm	Hình thức khen thưởng	Số, ngày, tháng, năm của quyết định khen thưởng; nội dung khen thưởng, cơ quan ban hành quyết định
2022		
2023		

b) Danh hiệu thi đua và Hình thức khen thưởng của cá nhân

- Danh hiệu thi đua

Năm	Danh hiệu thi đua	Số, ngày, tháng, năm của quyết định khen thưởng; nội dung khen thưởng, cơ quan ban hành quyết định
2022		
2023		

- Hình thức khen thưởng

Năm	Hình thức khen thưởng	Số, ngày, tháng, năm của quyết định khen thưởng; nội dung khen thưởng, cơ quan ban hành quyết định
2022		
2023		

**XÁC NHẬN CỦA CẤP
TRÌNH KHEN
THƯỞNG**

NGƯỜI KHAI
(ký, ghi rõ họ và tên)

XÁC NHẬN CỦA CÔNG ĐOÀN CẤP ĐỀ NGHỊ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

....., ngày..... tháng.....năm 2024

BÁO CÁO THÀNH TÍCH CÁ NHÂN

(Đề nghị xét tặng Giải thưởng Nguyễn Văn Linh, lần thứ IV, năm 2024
của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam)

(Mẫu báo cáo áp dụng đối với cá nhân là cán bộ công đoàn không chuyên trách)

1. Sơ lược lý lịch

- Họ và tên:
- Ngày, tháng, năm sinh:
- Cơ quan, đơn vị công tác:
- + Tổng số CB CNVC LĐ:
- + Tổng số đoàn viên công đoàn:
- Địa chỉ cơ quan, đơn vị:
- Chức vụ chuyên môn:
- Chức vụ công đoàn:
- + Ngày đảm nhiệm chức vụ:
- + Ngày tham gia công đoàn:
- Điện thoại liên hệ:
- Email:

2. Thành tích tiêu biểu (2022-2023)

2.1. Thành tích tiêu biểu của tập thể:

2.2. Thành tích tiêu biểu của cá nhân:

- a) Thành tích trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn:
- b) Thành tích trong hoạt động công đoàn:
 - Công tác phối hợp với chuyên môn, Giám đốc DN, Thủ trưởng đơn vị về triển khai và tổ chức hiệu quả hoạt động công đoàn tại cơ quan đơn vị, DN;
 - Việc thực hiện Thỏa ước LĐTT, công tác chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động và tổ chức Công đoàn;
 - Uy tín, tinh thần đoàn kết, giúp đỡ đồng nghiệp trong lao động và cuộc sống;
 - Khả năng truyền cảm hứng và ảnh hưởng tích cực trong đoàn viên, người lao động;
- c) Tham gia công đoàn đoàn thể, hoạt động tại cơ quan, đơn vị:
- d) Về tư tưởng chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống.
- e) Các sáng kiến trong năm 2022-2023

3. Các Danh hiệu thi đua và Hình thức đã được khen thưởng

a) Danh hiệu thi đua và Hình thức khen thưởng của tập thể



- Danh hiệu thi đua

Năm	Danh hiệu thi đua	Số, ngày, tháng, năm của quyết định khen thưởng; nội dung khen thưởng, cơ quan ban hành quyết định
2022		
2023		

- Hình thức khen thưởng;

Năm	Hình thức khen thưởng	Số, ngày, tháng, năm của quyết định khen thưởng; nội dung khen thưởng, cơ quan ban hành quyết định
2022		
2023		

b) Danh hiệu thi đua và Hình thức khen thưởng của cá nhân:

- Danh hiệu thi đua

Năm	Danh hiệu thi đua	Số, ngày, tháng, năm của quyết định khen thưởng; nội dung khen thưởng, cơ quan ban hành quyết định
2022		
2023		

- Hình thức khen thưởng;

Năm	Hình thức khen thưởng	Số, ngày, tháng, năm của quyết định khen thưởng; nội dung khen thưởng, cơ quan ban hành quyết định
2022		
2023		

XÁC NHẬN CỦA CẤP ỦY ĐẢNG
HOẶC LÃNH ĐẠO ĐƠN VỊ/DN

XÁC NHẬN CỦA CÔNG ĐOÀN
ĐƠN VỊ/ DOANH NGHIỆP

NGƯỜI KHAI
(ký, ghi rõ họ và tên)

XÁC NHẬN CỦA CÔNG ĐOÀN CẤP TRÊN TRỰC TIẾP QUẢN LÝ

XÁC NHẬN CỦA CÔNG ĐOÀN CẤP ĐỀ NGHỊ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

....., ngày....tháng....năm 2024

BÁO CÁO SÁNG KIẾN

(Đề nghị xét tặng Giải thưởng Nguyễn Văn Linh, lần thứ IV, năm 2024
của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam)

1. Sơ lược lý lịch

- Họ và tên:
- Ngày, tháng, năm sinh:
- Cơ quan, đơn vị công tác:
- Địa chỉ cơ quan, đơn vị:
- Chức vụ chuyên môn:
- Chức vụ công đoàn:
- Tổng số sáng kiến (được áp dụng triển khai trong năm 2022-2023):.....
- Điện thoại liên hệ:
- Email:

2. Mô tả giải pháp sáng kiến: (Mô tả từng sáng kiến, giải pháp)

2.1. Tên sáng kiến:

Quyết định công nhận số/ ngày/ tháng/năm:

2.2. Tình trạng trước khi có sáng kiến:

(Cần chỉ rõ khó khăn, hạn chế cần phải khắc phục)

2.3. Mô tả giải pháp sáng kiến:

- Nội dung của sáng kiến:
- Thuyết minh tính mới của sáng kiến: (mô tả ngắn gọn, đầy đủ và rõ ràng, chú ý nêu rõ các nội dung cải tiến, sáng tạo).

2.4. Phạm vi áp dụng:

2.5. Thời gian áp dụng:

2.6. Hiệu quả của sáng kiến:

(so sánh trước và sau ứng dụng để làm rõ hiệu quả của sáng kiến)

**XÁC NHẬN CỦA CẤP ỦY ĐẢNG
HOẶC LÃNH ĐẠO ĐƠN VỊ/DN**

**XÁC NHẬN CỦA CÔNG ĐOÀN
ĐƠN VỊ/ DN.**

**NGƯỜI VIẾT BC
(ký, ghi rõ họ và tên)**

XÁC NHẬN CỦA CÔNG ĐOÀN CẤP TRÊN TRỰC TIẾP QUẢN LÝ





BÁO CÁO TÓM TẮT THÀNH TÍCH CÁ NHÂN

(Đề nghị xét tặng Giải thưởng Nguyễn Văn Linh, lần thứ IV, năm 2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam)

(Kèm theo Tờ trình số....., ngày...tháng...năm 2024)

TT	Họ và tên, chức vụ, đơn vị công tác	Chi chú
	<p>Thành tích tiêu biểu năm 2022, 2023</p> <ul style="list-style-type: none">- Tổng số CBCS (Đổi với CB Công đoàn cấp trên cơ sở):- Tổng số CB CNVC LP:- Tổng số đoàn viên Công đoàn:- Thành tích tiêu biểu trong hoạt động công đoàn:- Các sáng kiến tiêu biểu trong hoạt động công đoàn:+++ <p>- Các danh hiệu thi đua và hình thức đã được khen thưởng:</p> <ul style="list-style-type: none">+ Năm 2022:+ Năm 2023:	

