

Số: 34/HD - LĐLĐ

Lai Châu, ngày 26 tháng 11 năm 2020

## **HƯỚNG DẪN**

### **Đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức và người lao động năm 2020**

Căn cứ Nghị định 90/2020/NĐ-CP, ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức và Công văn số 2667/UBND-TH, ngày 20/11/2020 của Ủy ban Nhân dân tỉnh Lai Châu về việc đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức và người lao động năm 2020; Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh hướng dẫn các Ban LĐLĐ tỉnh; LĐLĐ các huyện, thành phố, công đoàn ngành, công đoàn Viên chức thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, người lao động năm 2020 như sau:

#### **I. NGUYÊN TẮC, TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG**

##### **1. Nguyên tắc đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức và người lao động**

Bảo đảm khách quan, công bằng, chính xác; không nể nang, trù dập, thiên vị, hình thức; bảo đảm đúng thẩm quyền quản lý, đánh giá cán bộ, công chức, người lao động bảo đảm thống nhất, đồng bộ, liên thông.

Việc đánh giá, xếp loại chất lượng phải căn cứ vào chức trách, nhiệm vụ được giao và kết quả thực hiện nhiệm vụ, thể hiện thông qua công việc, sản phẩm cụ thể.

Cán bộ, công chức, người lao động có thời gian công tác trong năm chưa đủ 06 tháng thì không thực hiện việc đánh giá, xếp loại chất lượng nhưng vẫn phải kiểm điểm thời gian công tác trong năm, trừ trường hợp nghỉ chế độ thai sản.

Cán bộ, công chức, người lao động nghỉ không tham gia công tác theo quy định của pháp luật trong năm từ 03 tháng đến dưới 06 tháng thì vẫn thực hiện đánh giá nhưng không xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

Cán bộ, công chức, người lao động nghỉ chế độ thai sản theo quy định của pháp luật thì kết quả xếp loại chất lượng trong năm là kết quả xếp loại chất lượng của thời gian làm việc thực tế của năm đó.

Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, người lao động theo quy định tại Nghị định số 90/2020/NĐ-CP được sử dụng làm cơ sở để liên thông trong đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên.

##### **2. Tiêu chí về đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức và người lao động**

###### **2.1. Đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý**

Thực hiện theo mục II, III quy định số 16-QĐ/TU, ngày 01/4/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiêu chuẩn, chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý; Điều 3, chương I và chương II Nghị định 90/2020/NĐ-CP, ngày 13/8/2020 của Chính phủ về tiêu chí đối với cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý. Đối với tỷ lệ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ thực hiện theo quy định số 22-QĐ/TU, ngày 22/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

### **2.2. Đối với cán bộ thuộc diện Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh quản lý**

Thực hiện theo mục II, III quy định số 17-QĐ/ĐĐ, ngày 18/8/2020 của Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh quản lý; Điều 3, chương I và chương II Nghị định 90/2020/NĐ-CP, ngày 13/8/2020 của Chính phủ về tiêu chí đối với cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý. Đối với tỷ lệ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ thực hiện theo quy định số 22-QĐ/TU, ngày 22/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

### **2.3 Đối với công chức**

Thực hiện theo quy định tại Mục 2, Chương II Nghị định số 90/2020/NĐ-CP. Đối với tỷ lệ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ thực hiện theo Quy định số 22-QĐ/TU, ngày 22/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

### **2.4. Đối với người lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP**

Vận dụng tiêu chí đánh giá, xếp loại công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý.

## **II. THẨM QUYỀN, TRÌNH TỰ, THỦ TỤC, THỜI ĐIỂM ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG**

### **1. Thẩm quyền đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, người lao động**

#### **1.1. Đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý**

Thực hiện theo quy định số 10-QĐi/TU, ngày 20/4/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phân cấp, quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; quy định số 16-QĐ/TU, ngày 01/4/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiêu chuẩn, chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý và kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

#### **1.2. Đối với cán bộ thuộc diện Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh quản lý**

Thực hiện theo Quy định số 16-QĐ/ĐĐ, ngày 17/8/2020 của Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; Quy định số 17-QĐ/ĐĐ, ngày 18/8/2020 của Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh quản lý và kế hoạch của Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh.

#### **1.3. Đối với công chức**

Thực hiện theo khoản 2 Điều 16 Nghị định 90/2020/NĐ-CP, ngày 13/8/2020 của Chính phủ về thẩm quyền đánh giá, xếp loại chất công chức, viên chức.

**1.4. Đối với lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP**

Vận dụng theo thẩm quyền đánh giá, xếp loại chất lượng đối với công chức.

**2. Trình tự, thủ tục đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, người lao động**

**2.1 Đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý**

Thực hiện theo Quy định số 22-QĐ/TU, ngày 22/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp quy, định số 16-QĐ/TU, ngày 01/4/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiêu chuẩn, chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý và Điều 17, 18, Nghị định số 90/2020/NĐ-CP.

**2.2. Đối với cán bộ thuộc diện Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh quản lý**

Thực hiện theo Quy định số 22-QĐ/TU, ngày 22/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; Quy định số 17-QĐ/ĐĐ, ngày 18/8/2020 của Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh quản lý và Điều 17, 18, Nghị định số 90/2020/NĐ-CP.

**2.3. Đối với công chức**

Thực hiện theo Quy định số 22-QĐ/TU, ngày 22/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; Quy định số 17-QĐ/ĐĐ, ngày 18/8/2020 của Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh quản lý và Điều 17, 18, Nghị định số 90/2020/NĐ-CP.

**2.4. Đối với lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP**

Vận dụng theo trình tự, thủ tục đánh giá, xếp loại chất lượng đối với công chức.

**III. THỜI ĐIỂM ĐÁNH GIÁ, PHÂN LOẠI CÁN BỘ, CÔNG CHỨC VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG**

1. Việc đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, người lao động được thực hiện theo từng năm công tác.

Đối với cán bộ, công chức, người lao động chuyển công tác thì cơ quan, tổ chức, đơn vị mới có trách nhiệm đánh giá, xếp loại chất lượng. Trường hợp có thời gian công tác ở cơ quan, tổ chức, đơn vị cũ từ 06 tháng trở lên thì phải kết hợp với

ý kiến nhận xét của cơ quan, tổ chức, đơn vị cũ, trừ trường hợp không còn cơ quan, tổ chức, đơn vị cũ.

2. Thời điểm đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, người lao động được tiến hành trước trước khi thực hiện việc đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên và tổng kết công tác bình xét thi đua, khen thưởng hàng năm của cơ quan, tổ chức, đơn vị.

3. Tại thời điểm đánh giá, xếp loại chất lượng, trường hợp vắng mặt có lý do chính đáng hoặc nghỉ ốm, nghỉ chế độ thai sản theo quy định của pháp luật, cán bộ, công chức, người lao động có trách nhiệm làm báo cáo tự đánh giá, nhận mức xếp loại kết quả công tác theo chức trách, nhiệm vụ được giao, gửi cơ quan, tổ chức, đơn vị đang công tác để thực hiện việc đánh giá, xếp loại chất lượng theo quy định tại Nghị định số 90/2020/NĐ-CP.

Căn cứ khoản 1, khoản 2 Điều 20 Nghị định số 90/2020/NĐ-CP và đặc thù của cơ quan, tổ chức, đơn vị, tập thể lãnh đạo cơ quan, tổ chức, đơn vị thống nhất với cấp ủy cùng cấp về việc kết hợp tổ chức cuộc họp đánh giá, xếp loại trong cơ quan, tổ chức, đơn vị mình, bảo đảm nghiêm túc, hiệu quả, tránh hình thức, lãng phí.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Các Ban LĐLĐ tỉnh, LĐLĐ các huyện, thành phố, công đoàn ngành, công đoàn Viên chức thực hiện đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, người lao động ở cấp mình đảm bảo đúng mục đích, yêu cầu và thời gian quy định (hoàn thành trước ngày 07/12/2020).

2. Ban Tổ chức - Kiểm tra hoàn thiện hồ sơ kiểm điểm, đánh giá, xếp loại cán bộ công chức, người lao động, lưu trữ hồ sơ theo quy định (hoàn thành trước ngày 30/01/2021).

#### **Nơi nhận:**

- TT Tỉnh ủy;
- UBND tỉnh;
- ĐCT Tổng Liên đoàn;
- Ban Tổ chức TLĐ;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, TP, CĐN, CĐVC;
- Lưu: VT, Ban TC-KT.

(b/c)

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Thị Thiện**