

Lai Châu, ngày 06 tháng 3 năm 2023

GIẢI PHÁP

Khắc phục những tồn tại, hạn chế nhằm nâng cao chất lượng hiệu quả trong phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” và nhân rộng mô hình “Quỹ tương hỗ Công đoàn” năm 2023

Căn cứ vào những kết quả đã đạt trong việc tổ chức, triển khai phong trào thi đua "Lao động giỏi, Lao động sáng tạo"; việc triển khai thực hiện các mô hình và một số tồn tại, hạn chế trong năm 2022. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xây dựng giải pháp khắc phục những tồn tại hạn chế trong phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, việc thực hiện mô hình “Quỹ tương hỗ Công đoàn” để tiếp tục thực hiện có hiệu quả trong năm 2023 như sau:

I. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Việc thực hiện Phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”

Năm 2022, phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” gắn với Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19” là phong trào trọng tâm xuyên suốt hoạt động của tổ chức công đoàn. Thực hiện Chương trình, Hướng dẫn của Tổng Liên đoàn, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã ban hành các văn bản chỉ đạo các cấp công đoàn triển khai thực hiện Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19” và phát động “Chiến dịch cao điểm 40 ngày” sâu rộng đến 100% đoàn viên, CCVCLĐ trong toàn tỉnh, từ đó đã khơi dậy phát huy khả năng sáng tạo, trí tuệ trong lao động sản xuất, công tác của đoàn viên; tạo khí thế thi đua sôi nổi, lan tỏa từ tỉnh đến cơ sở. Kết thúc giai đoạn 1 (đến ngày 31/5/2022) với 1.775/1.200 sáng kiến, đạt 148% chỉ tiêu kế hoạch đề ra. Đến nay, các cấp công đoàn tiếp tục vận động đoàn viên, CCVCLĐ tích cực tham gia Chương trình 1 triệu sáng kiến giai đoạn 2 (từ ngày 01/6/2022 đến 01/9/2023), kết quả tính đến ngày 06/3/2023 toàn tỉnh đã có 2.412/2.300 sáng kiến của các đoàn viên, CCVCLĐ tham gia dự thi và đăng tải trên hệ thống phần mềm Công trực tuyến Công đoàn Việt Nam, đạt 105% chỉ tiêu cả Chương trình (02 giai đoạn), hoàn thành sớm chỉ tiêu trước 265 ngày. Ngoài ra trong năm 2022, các cấp Công đoàn trong tỉnh đã tuyên truyền, vận động đoàn viên, CCVCLĐ tích cực tham gia Hội thi Sáng tạo kỹ thuật tỉnh Lai Châu lần thứ V năm 2022, kết quả đã có trên 20 đề tài sáng kiến khoa học của đoàn viên, CCVCLĐ tham gia Hội thi và có 01 đề tài đạt giải nhì, 01 đề tài đạt giải ba và 03 đề tài đạt giải khuyến khích. Đặc biệt, các

cấp công đoàn trong tỉnh đã có 06 sáng kiến của đoàn viên, CCVCLĐ được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng Lao động sáng tạo trong năm 2022.

2. Việc thực hiện mô hình “Quỹ tương hỗ Công đoàn”

Năm 2022, 11/11 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tiếp tục duy trì 22 mô hình như: mô hình “Quỹ đoàn viên công đoàn giúp nhau làm kinh tế”; mô hình “Trường học xanh- sạch – đẹp”, mô hình “Cơ quan, đơn vị xanh- sạch – đẹp”... Đặc biệt, ngày 19/01/2022, LĐLĐ tỉnh đã ban hành Hướng dẫn số 53/HD-LĐLĐ, về việc Hướng dẫn nhân rộng mô hình “Quỹ tương hỗ Công đoàn” nhằm giúp đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn phát triển kinh tế gia đình, ổn định đời sống, đã được nhiều CĐCS hưởng ứng, đã có 54 mô hình và giúp đỡ cho 251 đoàn viên NLĐ được vay vốn với tổng số tiền 3.031.150.000 đồng, tăng thu nhập từ 3-4 triệu đồng/người/tháng. Hiện nay mô hình vẫn tiếp được các đơn vị tích cực hưởng ứng, đã thực sự đem lại kết quả, có ý nghĩa thiết thực, góp phần giúp đỡ các gia đình đoàn viên khó khăn phát triển kinh tế, tu sửa nhà cửa... ổn định cuộc sống.

II. HẠN CHẾ, NGUYÊN NHÂN

1. Hạn chế

1.1. Việc thực hiện Phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”

- Phong trào lao động sáng tạo phát triển không đồng đều, việc sơ kết tổng kết phong trào, biểu dương, khen thưởng ở một số công đoàn cấp trên cơ sở chưa kịp thời.

- Các sáng kiến, giải pháp nghiên cứu cải tiến kỹ thuật còn chưa đa dạng, công tác thông tin của các cấp công đoàn chưa thường xuyên; Các đề tài, sáng kiến thường nặng về phần lý luận, việc áp dụng vào thực tiễn chưa cao.

- Đa số sáng kiến tham gia mới tập trung ở các đơn vị hành chính, sự nghiệp, nhiều nhất ở khối giáo viên các trường học mầm non, cấp I, II, III; khối doanh nghiệp sáng kiến còn hạn chế và giá trị làm lợi về hiệu quả kinh tế của các sáng kiến chưa cao (theo thống kê của hệ thống phần mềm trực tuyến, tổng giá trị làm lợi của các sáng kiến tham gia Chương trình 1 triệu sáng kiến ước tính chỉ được hơn 15 tỉ đồng).

1.2. Việc thực hiện mô hình “Quỹ tương hỗ Công đoàn”

- Công tác chỉ đạo, tổ chức thực hiện, công tác phối hợp giữa các cấp, các ngành với tổ chức công đoàn chưa thường xuyên và chưa quyết liệt.

- Việc phát hiện gương người tốt - việc tốt, nhân rộng các mô hình điển hình của các cấp công đoàn chưa trú trọng.

- Việc nhân rộng Quỹ Tương hỗ Công đoàn mới chỉ tập trung ở 1 số đơn vị, chưa lan tỏa sâu rộng trong toàn hệ thống; số CĐCS tham gia xây dựng mô hình chưa nhiều.

2. Nguyên nhân

2.1. Việc thực hiện phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”

- Công tác tuyên truyền của các cấp Công đoàn về xây dựng định hướng đưa ra các giải pháp hữu ích, hiệu quả kinh tế cao còn hạn chế, còn mang tính hình thức.

- Một số doanh nghiệp do điều kiện làm việc của công nhân lao động còn e dè trong việc viết sáng kiến và việc công nhận sáng kiến vì liên quan đến việc chi trả tiền thưởng, nâng lương cho người có sáng kiến, liên quan đến việc chưa có hội đồng xét duyệt sáng kiến tại doanh nghiệp...

- Các sáng kiến tham gia dự thi Chương trình 1 triệu sáng kiến đa phần có hiệu quả về mặt xã hội

2.2. Việc thực hiện mô hình “Quỹ tương hỗ Công đoàn”

- Một số đơn vị chưa chú trọng, quyết liệt trong việc tuyên truyền vận động đoàn viên thực hiện mô hình “Quỹ tương hỗ Công đoàn”.

- Việc đầu tư cho các mô hình ở các cấp công đoàn chưa được trú trọng kinh phí đầu tư xây dựng mô hình không có.

- Kinh phí giành tuyên dương các cá nhân, tập thể điển hình còn hạn chế.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

1.1. Việc thực hiện Phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”

- Thể hiện rõ tinh thần quyết tâm, tập trung chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra, giám sát triển khai phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” đặc biệt là đẩy mạnh Chương trình 1 triệu sáng kiến; phân công cụ thể nhiệm vụ gắn với trách nhiệm lãnh đạo phụ trách, tham mưu, hướng dẫn triển khai các nội dung liên quan đến phong trào, phấn đấu vượt chỉ tiêu giao của 02 giai đoạn và có nhiều đề tài, giải pháp hữu ích mang lại hiệu quả kinh tế cao.

- Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo các phong trào thi đua yêu nước, phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến trong các cấp công đoàn. Tập trung quan tâm đến các đơn vị, cá nhân, các đối tượng ở nhà giáo dục, y tế, người lao động trực tiếp.

- Giao chỉ tiêu cụ thể đề tài, sáng kiến được Tổng Liên đoàn tặng Bằng Lao động sáng tạo cho các đơn vị. *(Theo Quyết định số 913/QĐ-LĐLĐ, ngày 09/01/2023 về việc giao chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ năm 2023)*

- Hướng dẫn, hỗ trợ Công đoàn các cấp thực hiện viết, đăng nhập sáng kiến dự thi Chương trình 1 triệu sáng kiến. Đôn đốc, định hướng những đơn vị có các sáng kiến có giá trị làm lợi kinh tế cao.

- Tổ chức sơ kết, tổng kết đánh giá các phong trào thi đua; biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân tiêu biểu, tạo sự lan toả trong hệ thống và toàn xã hội.

1.2. Việc thực hiện mô hình “Quỹ tương hỗ Công đoàn”

- Chỉ đạo các cấp công đoàn tiếp tục thực hiện nhân rộng mô hình “Quỹ tương hỗ Công đoàn”, giao chỉ tiêu cụ thể cho Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở. *(có biểu gửi kèm theo)*

- Thường xuyên đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện nhân rộng các mô hình định kỳ; tiến hành sơ kết, tổng kết đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ, đề ra các giải pháp, báo cáo kết quả việc tổ chức thực hiện các mô hình.

- Giao Ban Chính sách pháp luật và quan hệ lao động tham mưu, tổng hợp kết quả thực hiện các mô hình và đề xuất giới thiệu gương người tốt - việc tốt, các tập thể, cá nhân có cách làm hay, sáng tạo trong việc nhân rộng các mô hình tại đơn vị để xét biểu dương, khen thưởng.

2. Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, công đoàn ngành, công đoàn Viên chức

2.1. Việc thực hiện Phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”

- Tích cực tuyên truyền thực hiện phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động tạo” đến các CĐCS. Vận động đoàn viên, CCVCLĐ tích cực nghiên cứu ứng dụng các sáng kiến nâng cao chất lượng quản lý cải tiến kỹ thuật, cải cách hành chính, tiết kiệm chi phí, đảm bảo việc làm ổn định...

- Vận động các CĐCS tích cực tham gia chương trình 1 Triệu sáng kiến; tập trung tuyên truyền tại các CĐCS có các giải pháp thuộc lĩnh vực Nông - lâm - ngư nghiệp và môi trường; Công nghệ thông tin, điện tử, viễn thông, vật liệu, hóa chất, năng lượng; Y tế - chăm sóc sức khỏe, Giáo dục và đào tạo...

2.2. Việc thực hiện mô hình “Quỹ tương hỗ Công đoàn” và nhân rộng các mô hình điển hình

- Tăng cường công tác tuyên truyền, vận động CĐCS, đoàn viên CCVCLĐ tích thực hưởng ứng, thực hiện mô hình “Quỹ tương hỗ Công đoàn”.

- Thường xuyên hướng dẫn giúp đỡ, đôn đốc, kiểm tra, đánh giá kết quả xây dựng, thực hiện mô hình đặc biệt là mô hình Quỹ Tương hỗ Công đoàn (xem xét, đánh giá nhận, biểu dương, khen thưởng những mô hình điển hình tiêu biểu).

- Tuyên truyền vận động các CĐCS, chủ động báo cáo cấp ủy để tranh thủ chủ trương, lãnh đạo, chỉ đạo và sự tạo điều kiện của chính quyền, chuyên môn đồng cấp trong việc tổ chức, thực hiện các mô hình; đăng ký, xây dựng những mô hình điển hình có ý nghĩa thiết thực, góp phần giúp đỡ chăm lo về đời sống, tinh thần cho đoàn viên, CCVCLĐ. Tham khảo, vận dụng nhân rộng những mô hình

tiêu biểu như mô hình: “Quỹ đoàn viên công đoàn giúp nhau làm kinh tế”, “Quỹ Du lịch”... để áp dụng phù hợp với điều kiện thực tế vào Quỹ Tương hỗ Công đoàn của từng CĐCS tại đơn vị mình.

- Phát hiện và giới thiệu đề nghị LĐLĐ tỉnh biểu dương gương người tốt - việc tốt, các tập thể, cá nhân có cách làm hay, sáng tạo trong việc nhân rộng các mô hình tại đơn vị.

- Nêu cao vai trò trách nhiệm của người đứng đầu trong việc chỉ đạo tổ chức triển khai thực hiện các mô hình và xác định đây là một tiêu chí để đánh giá, bình xét khen thưởng thi đua của các đơn vị trong năm 2023.

Trên đây là giải pháp khắc phục những tồn tại hạn chế trong việc thực hiện phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”; việc thực hiện mô hình “Quỹ tương hỗ Công đoàn”. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh yêu cầu LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức nghiêm túc triển khai, thực hiện.

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ tỉnh; b/c
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, TP, CĐN, CĐVC;
- Lưu: VT, Ban CSPL&QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Lương Xuân Trường

CHỈ TIÊU

Thực hiện nhân rộng Mô hình “Quỹ Tương hỗ Công đoàn” năm 2023

(Kèm theo Giải pháp khắc phục những tồn tại hạn chế nhằm nâng cao chất lượng hiệu quả trong phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” và nhân rộng mô hình “Quỹ Tương hỗ Công đoàn” năm 2023, ngày 06/3/2023 của BTV Liên đoàn Lao động tỉnh)

TT	Tên đơn vị	Tổng số CĐCS	Số CĐCS đã thực hiện trong năm 2022	Số CĐCS thực hiện năm 2023
1	LĐLĐ huyện Phong Thổ	97	02	06
2	LĐLĐ huyện Sìn Hồ	117	03	07
3	LĐLĐ huyện Than Uyên	79	05	05
4	LĐLĐ Thành phố	99	02	06
5	LĐLĐ huyện Tam Đường	73	11	04
6	LĐLĐ huyện Tân Uyên	67	11	04
7	LĐLĐ huyện Mường Tè	80	01	05
8	LĐLĐ huyện Nậm Nhùn	67	02	04
9	Công đoàn Viên chức	58	01	03
10	Công đoàn ngành Y tế	20	02	02
11	Công đoàn ngành Giáo dục	25	01	02
	Tổng	782	41	48

