



Lai Châu, ngày 14 tháng 10 năm 2023

THÔNG BÁO NHANH KẾT QUẢ

Đại hội Công đoàn tỉnh Lai Châu lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2023 - 2028

Thực hiện Kế hoạch số 179/KH-TLĐ, ngày 03/3/2022 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về tổ chức đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; Thông tri số 04-TT/TU ngày 15/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về lãnh đạo đại hội công đoàn các cấp và Đại hội Công đoàn tỉnh Lai Châu lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2023-2028; được sự đồng ý của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lai Châu, Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam, từ ngày 12 - 13 tháng 10 năm 2023, Liên đoàn Lao động tỉnh Lai Châu long trọng tổ chức Đại hội Công đoàn tỉnh Lai Châu lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2023 - 2028, với 248 đại biểu đại diện cho gần 27 nghìn đoàn viên trong toàn tỉnh về dự Đại hội.

Sau 02 ngày làm việc khẩn trương, nghiêm túc, với tinh thần đoàn kết, dân chủ, trách nhiệm cao trước đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động toàn tỉnh, Đại hội đã hoàn thành toàn bộ nội dung chương trình đề ra và thành công rất tốt đẹp.

Đại hội vinh dự được đón đồng chí Giàng Páo Mỹ - Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch HĐND tỉnh, Trưởng đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh và đồng chí Phan Văn Anh - Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam đến dự và phát biểu chỉ đạo Đại hội. Các đồng chí đại diện lãnh đạo các ban Tổng LĐLĐ Việt Nam; các đồng chí Thường trực HĐND tỉnh, UBND tỉnh, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy ban MTTQ tỉnh và các cơ quan, đơn vị, sở, ban, ngành, đoàn thể, doanh nghiệp trong tỉnh về dự, động viên Đại hội.

Theo chương trình làm việc, Đại hội Công đoàn tỉnh Lai Châu lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2023 - 2028, đã hoàn thành 4 nội dung đề ra:

1. Đại hội đã thông qua các văn kiện quan trọng: Báo cáo chính trị; Báo cáo kiểm điểm sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XII, nhiệm kỳ 2018 - 2023; Báo cáo tổng hợp ý kiến tham gia góp ý vào dự thảo các văn kiện trình Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; góp ý vào dự thảo sửa đổi Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XII.

Với tinh thần nghiêm túc, thẳng thắn, khách quan, Đại hội đã đánh giá tình hình thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Lai Châu lần thứ XII, trên cơ sở đó, xác định rõ phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nhiệm kỳ 2023 - 2028, cụ thể như sau:

1.1. Trong nhiệm kỳ qua, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam, sự phối hợp tạo điều kiện của cấp ủy, chính quyền và các sở, ban, ngành, đoàn thể từ tỉnh đến cơ sở, cùng với sự nỗ lực phấn đấu của tổ chức Công đoàn, đoàn viên, người lao động, phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động Công đoàn tỉnh đã có bước phát triển mới về số lượng và chất lượng: Hoạt động công đoàn tỉnh có nhiều đổi mới, sáng tạo, bám sát cơ sở; các hoạt động chăm lo đời sống cho đoàn viên, người lao động được triển khai kịp thời, chu đáo, linh hoạt phù hợp với tình hình, điều kiện thực tiễn, để lại dấu ấn tốt đẹp trong đoàn viên, CNVCLĐ và toàn xã hội. Các cấp công đoàn trong tỉnh đã huy động trên 28 tỷ đồng để tổ chức các chương trình “Tết sum vầy”, “Tháng Công nhân” “Phúc lợi đoàn viên”...; hỗ trợ xây dựng mới và sửa chữa 101 “Mái ấm công đoàn”, nhà công vụ, lớp học, bếp ăn cho đoàn viên, học sinh; huy động các nguồn lực hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19. Vai trò đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động của tổ chức Công đoàn tỉnh được phát huy rõ nét; công đoàn các cấp đã chủ động phối hợp tổ chức, nâng cao chất lượng các hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, hội nghị người lao động, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể; tích cực phối hợp xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong các cơ quan, doanh nghiệp. Thông qua các phong trào, chương trình, hoạt động, tổ chức Công đoàn tỉnh ngày càng được củng cố và phát triển; công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước đạt kết quả với 40 CĐCS doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước được thành lập; công tác tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch vững mạnh có nhiều chuyển biến tích cực; chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát ngày được nâng lên; chất lượng công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, ý thức kỷ luật, trách nhiệm của đoàn viên, NLĐ được nâng cao. Việc thực hiện Chỉ thị số 05, Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” được quan tâm, chú trọng. Phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn được đổi mới, phát triển, nâng cao về chất lượng, có nhiều tập thể, cá nhân điển hình tiêu biểu, tạo sức lan tỏa trong phong trào thi đua, mang lại hiệu quả thiết thực, góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn và tỉnh Lai Châu ngày càng phát triển và vững mạnh.

Tuy nhiên, tình hình thực hiện nhiệm vụ vẫn còn những hạn chế, khuyết điểm, đó là: Việc đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo của một số CĐCS chưa có chuyển biến thực sự rõ nét. Công tác tuyên truyền, truyền thông, vận động giáo dục chính trị tư tưởng cho đoàn viên, người lao động có nơi chưa được quan tâm đúng mức; việc nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của CNVCLĐ có lúc, có việc chưa

kịp thời. Công tác tham gia xây dựng Đảng, chính quyền các cấp có nơi hiệu quả chưa cao. Một số phong trào thi đua hiệu quả còn hạn chế; việc phát hiện, biểu dương và nhân rộng điển hình tiên tiến có nơi, có lúc chưa kịp thời. Một bộ phận đoàn viên, CNVCLĐ nhận thức chưa đầy đủ về văn hóa công sở; việc thực hiện cải cách thủ tục hành chính, xóa bỏ các hủ tục, phong tục tập quán lạc hậu của một số đoàn viên, NLĐ có mặt còn hạn chế.

Những hạn chế, khuyết điểm trên có nhiều nguyên nhân, song chủ yếu là do: Việc đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của một số CĐCS chưa thường xuyên; một bộ phận cán bộ công đoàn năng lực có mặt còn hạn chế, chưa theo kịp yêu cầu của hoạt động công đoàn trong tình hình mới. Công tác tham mưu cho cấp ủy đảng trong lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động công đoàn có lúc, có nơi thiếu chủ động, hiệu quả chưa cao. Đội ngũ cán bộ chuyên trách công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thiếu về số lượng, cán bộ CĐCS thường xuyên thay đổi, biến động. Một số CĐCS chưa phối hợp tốt với chính quyền, chuyên môn đồng cấp, chủ sử dụng lao động trong việc tuyên truyền, vận động đoàn viên, NLĐ tích cực học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề cho NLĐ. Do ảnh hưởng của tình hình kinh tế - chính trị thế giới, dịch bệnh Covid-19, sự phát triển nhanh và tác động tiêu cực của mạng xã hội, những biến đổi bất thường của khí hậu đã ảnh hưởng, tác động đến mọi hoạt động của đời sống, xã hội, nhiều doanh nghiệp gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh.

1.2. Đại hội Công đoàn tỉnh Lai Châu lần thứ XIII đã thảo luận và xác định mục tiêu của nhiệm kỳ 2023 - 2028 là: Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, xây dựng tổ chức Công đoàn tỉnh Lai Châu vững mạnh toàn diện; nâng cao đời sống, vật chất tinh thần cho đoàn viên, NLĐ; làm tốt vai trò cầu nối, giữ mối liên hệ mật thiết giữa Đảng, Nhà nước với giai cấp công nhân và người lao động; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn, CNVCLĐ gương mẫu, sáng tạo, lớn mạnh; thực hiện tốt văn hóa công sở, tích cực cải cách thủ tục hành chính, là lực lượng tiên phong trong thực hiện nhiệm vụ xây dựng tỉnh Lai Châu phát triển nhanh và bền vững.

1.3. Về phương châm hành động: “Đổi mới – Dân chủ - Đoàn kết - Phát triển”.

1.4. Đại hội đã biểu quyết, thông qua các chỉ tiêu chủ yếu của nhiệm kỳ 2023 - 2028, như sau:

*** Chỉ tiêu hằng năm**

- 98% trở lên đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan tới lao động và công đoàn. Công đoàn tham gia thúc đẩy 70% trở lên công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

- 100% CĐCS khu vực hành chính, sự nghiệp công lập, doanh nghiệp nhà nước; 80% trở lên CĐCS doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước tham gia với người sử dụng

lao động ban hành, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

- 90% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, 85% CĐCS khu vực nhà nước và 80% CĐCS khu vực ngoài nhà nước xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Bình quân mỗi CĐCS giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú trở lên cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.

- 90% CĐCS doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có đủ điều kiện thành lập Ban nữ công quần chúng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Tuyên truyền, vận động 95% trở lên đoàn viên, CNVCLĐ tham gia ủng hộ quỹ “Xã hội Công đoàn tỉnh”.

- LĐLĐ tỉnh kiểm tra, giám sát tài chính 35% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức thực hiện việc kiểm tra tài chính cùng cấp đúng tiến độ; ít nhất 15% công đoàn cơ sở doanh nghiệp được công đoàn cấp trên kiểm tra, giám sát tài chính.

- 100% chủ tịch công đoàn cơ sở được đào tạo, bồi dưỡng với hình thức phù hợp.

* **Chỉ tiêu nhiệm kỳ**

- Hết nhiệm kỳ, phân đầu Công đoàn tỉnh Lai Châu có 24.500 đoàn viên.

- 90% trở lên số vụ việc của đoàn viên có nhu cầu giải quyết tranh chấp lao động tại Tòa án sẽ có đại diện công đoàn tham gia hoặc được công đoàn hỗ trợ.

- 85% doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn đủ điều kiện đại diện, thương lượng, ký kết được thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật.

- 98% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa; trên 90% gia đình đoàn viên công đoàn đạt gia đình văn hóa; phân đầu 100% cán bộ công đoàn, 90% đoàn viên công đoàn cam kết xóa bỏ các hủ tục và phong tục tập quán lạc hậu, thực hiện tốt nếp sống văn minh.

1.5. Đại hội đã xác định 3 khâu đột phá trong nhiệm kỳ:

(1). Tập trung các nguồn lực thực hiện tốt chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, NLĐ; quan tâm đối thoại, thương lượng tập thể, mang lại lợi ích cho đoàn viên, NLĐ về tiền lương, tiền thưởng, điều kiện và thời giờ làm việc.

(2). Đẩy mạnh xây dựng văn hóa công sở trong CNVCLĐ; chung tay xóa bỏ các hủ tục và phong tục tập quán lạc hậu, thực hiện tốt nếp sống văn minh.

(3). Chuyển đổi số toàn diện trong hoạt động công đoàn, ưu tiên lĩnh vực quản lý đoàn viên và tài chính.

1.6. Đại hội đã xác định một số nhiệm vụ giải pháp chủ yếu sau:

- Tập trung đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng, góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống của đoàn viên, NLĐ: Nâng cao vai trò của công đoàn tham gia xây dựng, hoàn thiện chính sách pháp luật liên quan tới đoàn viên, NLĐ.

Chủ động nắm bắt thông tin, lắng nghe phản ánh từ cơ sở, nắm chắc tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, NLD, tình hình quan hệ lao động, sản xuất kinh doanh, thực hiện chế độ, chính sách của các doanh nghiệp. Nâng cao năng lực của đội ngũ cán bộ làm công tác chính sách pháp luật, quan hệ lao động thông qua công tác đào tạo, bồi dưỡng. Tiếp tục đẩy mạnh, triển khai thực hiện có hiệu quả Chương trình “Tết Sum vầy”, “Tháng Công nhân”, “Mái ấm Công đoàn”, “Chương trình phúc lợi đoàn viên”...

- Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động: Tiếp tục tăng cường tuyên truyền, quán triệt Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị khóa XIII về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”. Đổi mới công tác truyền thông công đoàn. Phát huy có hiệu quả truyền thông hiện đại (Facebook, Youtube, Zalo). Ứng dụng công nghệ thông tin để nắm bắt và dự báo tình hình tư tưởng của đoàn viên, người lao động; nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động trong “Tháng Công nhân”. Phối hợp đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức, tăng cường bồi dưỡng cho cán bộ, công chức, viên chức, lao động về văn hóa công sở và tuyên truyền xóa bỏ các hủ tục và phong tục tập quán lạc hậu, xây dựng nếp sống văn minh.

- Đổi mới tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên và người lao động: Tiếp tục phát triển và khẳng định vai trò nòng cốt của phong trào “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”. Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua chuyên đề. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động Cụm, Khối thi đua. Phát hiện, lựa chọn, tôn vinh, nhân rộng điển hình tiên tiến. Hoàn thiện tiêu chí bình xét khen thưởng theo hướng cụ thể, trọng tâm.

- Công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh: Tập trung nguồn lực, tạo bước đột phá về phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS, nhất là ở các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước, doanh nghiệp có từ 10 lao động trở lên; thu hút người lao động, tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp vào tổ chức Công đoàn Việt Nam. Thực hiện chuyển đổi số toàn diện trong công tác quản lý đoàn viên và tài chính công toàn. Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp. Tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên, NLD tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

- Đổi mới hoạt động nữ công, thiết thực chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho nữ CNVCLĐ: Giám sát, phản biện về chế độ, chính sách, pháp luật và bình đẳng giới liên quan đến lao động nữ; đẩy mạnh các phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào thi đua “Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”; nâng cao chất lượng hoạt động của công tác nữ công và Ban Nữ công quần chúng của công đoàn các cấp.

- Xây dựng nguồn tài chính đủ mạnh để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn: Thực hiện thu, chi, quản lý đoàn phí, kinh phí công đoàn theo đúng quy định của pháp luật và Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Tăng chi trực tiếp cho đoàn viên, NLĐ; tập trung chi các hoạt động quan trọng, nhiệm vụ cấp bách của tổ chức Công đoàn. Nâng cao hiệu quả phân bổ, quản lý và sử dụng các nguồn lực tài chính gắn với việc chăm lo lợi ích chính đáng của đoàn viên, NLĐ. Thực hiện công khai, minh bạch tài chính theo quy định của Nhà nước và của Tổng Liên đoàn.

- Tiếp tục tăng cường công tác kiểm tra, giám sát góp phần nâng cao chất lượng tổ chức và hoạt động công đoàn: Nâng cao nhận thức, tăng cường trách nhiệm của ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn các cấp trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo về công tác kiểm tra, giám sát; Tập trung kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện các chỉ tiêu nghị quyết đại hội công đoàn các cấp. Tăng cường công tác chỉ đạo, hướng dẫn của UBKT công đoàn cấp trên đối với cấp dưới. Chú trọng đổi mới, kiện toàn tổ chức bộ máy UBKT công đoàn các cấp. Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ kiểm tra các cấp theo hướng chuyên nghiệp hóa.

- Đổi mới phương thức hoạt động công đoàn thích ứng với bối cảnh tình hình mới: Tiếp tục đổi mới toàn diện phương thức hoạt động công đoàn trong điều kiện mới, theo hướng lấy đoàn viên, NLĐ là trung tâm, đảm bảo khoa học, kịp thời, thiết thực, cấp trên phục vụ cấp dưới, CĐCS gắn bó và phục vụ đoàn viên, NLĐ, phát huy dân chủ đi đôi với tăng cường kỷ luật, kỷ cương, hoạt động chủ yếu ở cơ sở. Đẩy mạnh chuyển đổi số trong tổ chức Công đoàn, tham gia xây dựng cơ sở dữ liệu chung của tổ chức, hỗ trợ nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn, phục vụ thiết thực đoàn viên, NLĐ góp phần tạo đột phá trong phương thức chỉ đạo, điều hành hoạt động công đoàn

2. Với tinh thần đoàn kết, dân chủ và thống nhất cao, Đại hội đã bầu Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XIII, nhiệm kỳ 2023 – 2028, gồm 28 đồng chí. Tại Hội nghị lần thứ nhất, Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh đã bầu Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh khóa XIII gồm 09 đồng chí; đồng chí Hoàng Thọ Trung - Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh được bầu giữ chức vụ Chủ tịch LĐLĐ tỉnh khóa XIII, nhiệm kỳ 2023 - 2028; Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh đã bầu các đồng chí Hoàng Văn Trinh, Lương Xuân Trường giữ chức vụ Phó Chủ tịch LĐLĐ tỉnh khóa XIII; bầu Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh khóa XIII gồm 09 đồng chí, đồng chí Vũ Văn Ánh - Ủy viên Ban Thường vụ, được bầu giữ chức vụ Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh khóa XIII.

3. Đại hội đã bầu Đoàn đại biểu Công đoàn tỉnh Lai Châu, gồm 08 đại biểu chính thức và 02 đại biểu dự khuyết tham dự Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, là những đồng chí tiêu biểu, đại diện cho ý chí, nguyện vọng của đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động toàn tỉnh để tham gia, đóng góp vào những công việc quan trọng

của Công đoàn Việt Nam.

4. Đại hội đã biểu quyết thông qua Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Lai Châu lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2023 – 2028.

Đại hội kêu gọi toàn thể cán bộ, công nhân, viên chức, lao động và đoàn viên công đoàn toàn tỉnh nêu cao tinh thần đoàn kết, sáng tạo, phát huy truyền thống quê hương Lai Châu, nắm chắc thời cơ, vận hội mới, khắc phục mọi khó khăn, vượt qua mọi thách thức, quyết tâm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Lai Châu lần thứ XIII, xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn tỉnh Lai Châu vững mạnh, xứng đáng là lực lượng đi đầu trong sự nghiệp công nghiệp hoá, hiện đại hoá quê hương, đất nước.

Trên đây là Báo cáo nhanh kết quả Đại hội Công đoàn tỉnh Lai Châu lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

**ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN TỈNH LAI CHÂU
LẦN THỨ XIII, NHIỆM KỲ 2023 - 2028**

