

Số: 04 /CTPH-LĐLĐ-HLHPN

Lai Châu, ngày 31 tháng 01 năm 2024

CHƯƠNG TRÌNH PHỐI HỢP

Tổ chức các hoạt động trong nữ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động giai đoạn 2023- 2028

Thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước”;

Căn cứ Chỉ thị 21-CT/TW ngày 20/1/2018 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới; Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới;

Căn cứ Luật Công đoàn, Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Điều lệ Hội LHPN Việt Nam và Nghị quyết số 15/NQ-BCH ngày 08/9/2020 của Ban Chấp hành Trung ương Hội ban hành Chiến lược phát triển Hội LHPN Việt Nam đến năm 2030, tầm nhìn 2035; trên cơ sở đánh giá kết quả thực hiện Chương trình phối hợp số 905/CTPH-TLĐ-HLHPN ngày 09/6/2017 về tổ chức các hoạt động trong nữ cán bộ, công chức, viên chức và công nhân lao động giai đoạn 2017-2022;

Căn cứ Chương trình phối hợp số 5346/CTPH-TLĐ-HLHPN, ngày 07/11/2022 giữa Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam và Đoàn Chủ tịch TW Hội LHPN Việt Nam về tổ chức các hoạt động trong nữ cán bộ, công chức, viên chức và công nhân lao động giai đoạn 2022 - 2027;

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh và Ban Thường vụ Hội LHPN tỉnh Lai Châu thống nhất chương trình phối hợp hoạt động giai đoạn 2023 - 2028 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tăng cường sự phối hợp giữa LĐLĐ tỉnh và Hội LHPN tỉnh Lai Châu trong thực hiện có hiệu quả chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho phụ nữ là cán bộ, công chức, viên chức, công nhân lao động trên địa bàn tỉnh, góp phần cụ thể hóa một số mục tiêu, nhiệm vụ của hai tổ chức.

- Phát huy mạnh mẽ vai trò, vị trí, sự tham gia của nữ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong các hoạt động của Hội LHPN và hoạt động công đoàn các cấp.

- Phát huy vai trò nòng cốt của nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong phong trào phụ nữ được quy định tại Điều 4, Điều lệ Hội LHPN Việt Nam và Điều lệ Công đoàn Việt Nam về công tác nữ công, tiếp tục nâng cao hiệu quả công tác phối hợp giữa LĐLĐ tỉnh và Hội LHPN tỉnh đảm bảo nguyên tắc 3 chung (chung hoạt động, chung đối tượng, chung nguồn lực).

- Xác định nội dung hoạt động cụ thể, trọng tâm, trọng điểm; đa dạng về hình thức, phong phú, phù hợp với từng địa bàn cơ sở, đơn vị, ngành nghề, đối tượng đặc thù.

- Chương trình phối hợp được triển khai thực hiện nghiêm túc, thiết thực, hiệu quả, xác định rõ trách nhiệm của từng cơ quan, đầu mối và cơ chế phối hợp trong quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ.

II. NỘI DUNG PHỐI HỢP

1. Phối hợp tuyên truyền Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Công đoàn tỉnh Lai Châu, Nghị quyết Đại hội đại biểu Phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII, Đại hội phụ nữ tỉnh Lai Châu lần thứ XII; cụ thể hoá mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ Nghị quyết Đại hội của 02 ngành đề ra phù hợp với công tác vận động nữ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

Tuyên truyền phổ biến chính sách, pháp luật, đặc biệt tuyên truyền, giáo dục, vận động thực hiện các chính sách, pháp luật của Nhà nước, Luật Công đoàn, Bộ luật Lao động, Luật Phòng chống bạo lực gia đình, Luật Bình đẳng giới, Chiến lược Quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030, tuyên truyền nâng cao nhận thức về bình đẳng giới, bảo đảm thực hiện bình đẳng giới trong kinh tế, lao động, việc làm, xây dựng và vun đắp giá trị gia đình Việt Nam, phòng chống bạo lực gia đình, hướng dẫn bảo vệ, chăm lo phụ nữ, trẻ em.

Tổ chức triển khai thực hiện Khoản 1, Điều 4, Điều lệ Hội LHPN Việt Nam, vận động hội viên là nữ đoàn viên công đoàn gương mẫu chấp hành Nghị quyết và Điều lệ Hội, nâng cao nhận thức, trách nhiệm phát huy vai trò nòng cốt, tích cực tham gia các phong trào thi đua, các cuộc vận động và hoạt động của Hội LHPN Việt Nam thông qua hoạt động nữ công Công đoàn tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; phát huy tính chủ động, tự giác khi tham gia hoạt động chi hội phụ nữ tại địa bàn nơi cư trú.

2. Nắm tình hình, tư tưởng và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ. Phối hợp tham gia xây dựng, bổ sung, sửa đổi các chính sách, pháp luật liên quan đến lao động nữ, công tác cán bộ nữ, bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ. Phối hợp trong công tác bảo vệ quyền lợi của lao động nữ bị xâm hại, quấy rối tình dục ở nơi làm việc.

3. Giới thiệu và phát huy vai trò nữ cán bộ Công đoàn tham gia Ban Chấp hành Hội LHPN các cấp, giới thiệu và phát huy vai trò cán bộ Hội LHPN tham gia Ban Chấp hành Công đoàn các cấp. Tổ chức và tham gia các hội thảo, hội nghị, tọa đàm, tập huấn về các nội dung liên quan đến công tác Hội và công tác nữ công, quan tâm cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia công tác đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số, tôn giáo. Theo dõi và thúc đẩy vai trò nòng cốt của đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức, công nhân lao động trong các hoạt động Hội. Phát huy vai trò của đội ngũ nữ lãnh đạo, quản lý các cấp.

4. Triển khai có hiệu quả Phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, Phong trào “Xây dựng người phụ nữ Lai Châu nhân ái, tự tin, sáng tạo, khát vọng phát triển” góp phần thực hiện Phong trào “Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới” gắn với đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong nữ cán bộ, công chức, viên chức, công nhân lao động.

5. Giới thiệu, lựa chọn tập thể, cá nhân nữ cán bộ, công chức, viên chức, công nhân lao động cho Giải thưởng Kovalevskaia, Giải thưởng Phụ nữ Việt Nam, Kỷ niệm chương “Vì sự phát triển của Phụ nữ Việt Nam”, “Vì sự nghiệp tổ chức Công đoàn”... theo quy định. Biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân tiêu biểu trong thực hiện chương trình phối hợp.

6. Trao đổi thông tin về công tác phụ nữ, bình đẳng giới và các văn bản chỉ đạo liên quan công tác vận động nữ cán bộ, công chức, viên chức, công nhân lao động. Thực hiện các hoạt động kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện các nội dung của Chương trình phối hợp; phối hợp giám sát việc thực hiện các quy định của Bộ luật Lao động có liên quan đến lao động nữ; nắm tình hình tổ chức các hoạt động công tác nữ công trong cán bộ, công chức, viên chức và công nhân lao động.

7. Phối hợp tổ chức các diễn đàn, gặp mặt, giao lưu, tổ chức các cuộc thi trong nữ cán bộ, công chức, viên chức, lao động và hội viên phụ nữ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Chỉ đạo các cấp công đoàn căn cứ chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế phối hợp với Hội LHPN cùng cấp tổ chức triển khai hiệu quả nội dung chương trình phối hợp. Chủ động lồng ghép hoạt động của Hội LHPN với hoạt động nữ công công đoàn.

- Hằng năm căn cứ vào điều kiện thực tế xem xét hỗ trợ mái ấm tình thương cho hội viên, phụ nữ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.

- Tiếp tục chỉ đạo thành lập, nâng cao chất lượng hoạt động Ban Nữ công quần chúng trong các doanh nghiệp gắn với triển khai nhiệm vụ trọng tâm của Hội trong nhiệm kỳ.

- Định kỳ hoặc đột xuất cập nhật thông tin cho Hội LHPN tỉnh về kết quả tổ chức thi hành Điều lệ Hội, công tác tập hợp, phát triển hội viên Hội LHPN Việt Nam là nữ đoàn viên công đoàn.

- Giao Ban Tuyên giáo - Nữ công LĐLĐ tỉnh làm đầu mối tham mưu cho Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh trong chỉ đạo, tổ chức thực hiện Chương trình.

2. Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh

- Chỉ đạo Hội LHPN cấp huyện, thành phố phối hợp chặt chẽ với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thực hiện tốt các nội dung trong chương trình ký kết đảm bảo thiết thực, hiệu quả, phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương, đơn vị.

- Hằng năm, căn cứ vào nội dung chương trình phối hợp xây dựng kế hoạch, lồng ghép tổ chức triển khai các hoạt động cụ thể.

- Cung cấp thông tin, tài liệu, ấn phẩm; hỗ trợ chuyên môn về lĩnh vực bình đẳng giới và công tác phụ nữ.

- Giao Văn phòng, Hội LHPN tỉnh làm đầu mối tham mưu cho Ban Thường vụ Hội LHPN tỉnh trong chỉ đạo, tổ chức thực hiện Chương trình.

3. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và Hội Liên hiệp Phụ nữ các huyện, thành phố

- Nghiên cứu, cụ thể hóa Chương trình phối hợp; triển khai, tổ chức các hoạt động trong nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động phù hợp với đặc điểm, điều kiện thực tế của địa phương, đơn vị; hướng dẫn cấp dưới trực tiếp trong hệ thống về những nội dung phối hợp hoạt động nêu trên.

- Hằng năm đánh giá và báo cáo kết quả thực hiện chương trình phối hợp vào báo cáo định kỳ.

3. Kinh phí thực hiện

Mỗi bên có trách nhiệm bảo đảm kinh phí triển khai các hoạt động phối hợp theo chương trình, kế hoạch đề ra và chủ động khai thác các nguồn lực đảm bảo chất lượng, hiệu quả.

4. Công tác sơ, tổng kết tùy thuộc vào điều kiện thực tế hai bên thống nhất hình thức sơ, tổng kết cụ thể và đề ra nhiệm vụ, giải pháp thực hiện cho thời gian tiếp theo.

Trong quá trình thực hiện Chương trình phối hợp, nếu có vướng mắc phát sinh hai đơn vị cùng nhau trao đổi để kịp thời giải quyết hoặc điều chỉnh cho phù hợp./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
LĐLĐ TỈNH
CHỦ TỊCH**



Hoàng Thọ Trung

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
HỘI LHPN TỈNH
CHỦ TỊCH**



Khoàng Thị Thanh Nga

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh;
- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Trung ương Hội LHPN Việt Nam;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Thường trực tỉnh Hội;
- Văn phòng, các Ban chuyên môn LĐLĐ tỉnh và Hội LHPN tỉnh;
- Hội LHPN; LĐLĐ các huyện, thành phố, CĐN, CĐVC;
- Lưu: VT, VP.

} (B/c)

