

Số: 03/CTr-LĐLĐ

Lai Châu, ngày 05 tháng 12 năm 2023

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG
Thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Lai Châu lần thứ XIII
Nhiệm kỳ 2023 - 2028

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Lai Châu lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2023 - 2028, với chủ đề *“Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, xây dựng công đoàn vững mạnh toàn diện; thực hiện tốt vai trò đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; xây dựng đội ngũ cán bộ, đoàn viên, người lao động gương mẫu, sáng tạo góp phần đưa Lai Châu phát triển nhanh và bền vững”*, với phương châm *“Đổi mới - dân chủ - đoàn kết - phát triển”*, Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XIII như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Quán triệt sâu sắc Nghị quyết Đại hội đến các cấp công đoàn, cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ toàn tỉnh; vận dụng sáng tạo, phù hợp vào thực tiễn phong trào CNVCLĐ, hoạt động công đoàn tỉnh, góp phần thúc đẩy phong trào hành động cách mạng, thi đua sôi nổi trong đoàn viên, người lao động (NLĐ) toàn tỉnh, quyết tâm phấn đấu thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đề ra.

- Nội dung hoạt động của các cấp công đoàn trong tỉnh cần bám sát vào mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ và các giải pháp mà Nghị quyết Đại hội đề ra; đồng thời, cụ thể hóa việc thực hiện các chức năng chính của tổ chức Công đoàn, xây dựng đội ngũ cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ ngày càng lớn mạnh, xứng đáng là lực lượng nòng cốt, đi đầu trong thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, góp phần xây dựng tỉnh phát triển nhanh và bền vững.

- Hoạt động của các cấp công đoàn phải tập trung hướng về cơ sở, vì quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và NLĐ, vì sự phát triển của tỉnh; việc tổ chức các hoạt động thực hiện Nghị quyết Đại hội cần thiết thực, hiệu quả, đáp ứng tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên và NLĐ; phát huy tinh thần đổi mới sáng tạo, ý chí tự lực, tự cường, khát vọng phát triển của cán bộ, đoàn viên, NLĐ trong giai đoạn hiện nay, góp phần giải quyết kịp thời những vấn đề phát sinh, thực hiện quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn cho đoàn viên và NLĐ.

II. NỘI DUNG, CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

1. Mục tiêu tổng quát

Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, xây dựng tổ chức Công đoàn tỉnh Lai Châu vững mạnh toàn diện; tập trung nâng cao đời sống, vật chất tinh thần cho đoàn viên, NLD; làm tốt vai trò cầu nối, giữ mối liên hệ mật thiết giữa Đảng, Nhà nước với giai cấp công nhân và NLD; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn, CNVCLĐ gương mẫu, sáng tạo, lớn mạnh; thực hiện tốt văn hóa công sở, tích cực cải cách thủ tục hành chính, là lực lượng tiên phong trong thực hiện nhiệm vụ xây dựng tỉnh Lai Châu phát triển nhanh và bền vững.

2. Thực hiện một số chỉ tiêu phấn đấu

2.1. Chỉ tiêu hằng năm

- 98% trở lên đoàn viên, NLD được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan tới lao động và công đoàn. Công đoàn tham gia thúc đẩy 70% trở lên công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

- 100% CĐCS khu vực hành chính, sự nghiệp công lập, doanh nghiệp nhà nước; 80% trở lên CĐCS doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước tham gia với người sử dụng lao động ban hành, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

- 90% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, 85% CĐCS khu vực nhà nước và 80% CĐCS khu vực ngoài nhà nước xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Bình quân mỗi CĐCS giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú trở lên cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.

- 90% CĐCS doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có đủ điều kiện thành lập Ban Nữ công quản chúng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Tuyên truyền, vận động 95% trở lên đoàn viên, CNVCLĐ tham gia ủng hộ quỹ "Xã hội Công đoàn tỉnh".

- LĐLĐ tỉnh kiểm tra, giám sát tài chính 35% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức thực hiện việc kiểm tra tài chính cùng cấp đúng tiến độ; ít nhất 15% công đoàn cơ sở doanh nghiệp được công đoàn cấp trên kiểm tra, giám sát tài chính.

- 100% chủ tịch công đoàn cơ sở được đào tạo, bồi dưỡng với hình thức phù hợp.

2.2. Chỉ tiêu nhiệm kỳ

- Hết nhiệm kỳ, phấn đấu Công đoàn tỉnh Lai Châu có 24.500 đoàn viên.

- 90% trở lên số vụ việc của đoàn viên có nhu cầu giải quyết tranh chấp lao động tại Tòa án sẽ có đại diện công đoàn tham gia hoặc được công đoàn hỗ trợ.

- 85% doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn đủ điều kiện đại diện, thương lượng, ký kết được thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật.

- 98% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa; trên 90% gia đình đoàn viên công đoàn đạt gia đình văn hóa; phấn đấu 100% cán bộ công đoàn, 90% đoàn viên công đoàn cam kết xóa bỏ các hủ tục và phong tục tập quán lạc hậu, thực hiện tốt nếp sống văn minh.

2. Thực hiện 03 khâu đột phá

(1). Tập trung các nguồn lực thực hiện tốt chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, NLD; quan tâm đối thoại, thương lượng tập thể, mang lại lợi ích cho đoàn viên, NLD về tiền lương, tiền thưởng, điều kiện và thời giờ làm việc.

(2). Đẩy mạnh xây dựng văn hóa công sở trong CNVCLĐ; chung tay xóa bỏ các hủ tục và phong tục tập quán lạc hậu, thực hiện tốt nếp sống văn minh.

(3). Chuyển đổi số toàn diện trong hoạt động công đoàn, ưu tiên lĩnh vực quản lý đoàn viên và tài chính.

3. Nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu

3.1. Tập trung đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng, góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống của đoàn viên, người lao động

- Nâng cao vai trò của công đoàn tham gia xây dựng, hoàn thiện chính sách pháp luật liên quan tới đoàn viên, NLD. Chủ động nắm bắt thông tin, lắng nghe phản ánh từ cơ sở, nắm chắc tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, NLD, tình hình quan hệ lao động, sản xuất kinh doanh, thực hiện chế độ, chính sách của các doanh nghiệp. Nâng cao năng lực của đội ngũ cán bộ làm công tác chính sách pháp luật, quan hệ lao động thông qua công tác đào tạo, bồi dưỡng. Tiếp tục đẩy mạnh, triển khai thực hiện có hiệu quả Chương trình “Tết Sum vầy”, “Tháng Công nhân”, “Mái ấm Công đoàn”, “Chương trình phúc lợi đoàn viên”... Huy động các nguồn lực tổ chức thăm hỏi, động viên và hỗ trợ kịp thời cho đoàn viên, NLD có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp với phương châm không có đoàn viên, NLD nào gặp khó khăn mà không được công đoàn chăm lo, hỗ trợ.

- Tăng cường phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách pháp luật, đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, NLD. Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tham gia giám sát, phản biện xã hội theo Quyết định số 217-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị.

- Tích cực tham gia nâng cao phúc lợi xã hội, phúc lợi doanh nghiệp, từng bước xây dựng phúc lợi công đoàn, tạo sự chuyên biến rõ nét về những nhu cầu cơ bản, thiết yếu của đoàn viên, NLD, nhất là đối tượng thu nhập thấp, lao động nữ, người lao động trong các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước, là nền tảng quan trọng để tổ chức Công đoàn phát triển đoàn viên, đổi mới hoạt động công đoàn phù hợp với tình hình mới.

3.2. Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động, truyền thông công đoàn; tăng cường tuyên truyền vận động CNVCLĐ nâng cao bản lĩnh chính trị lập trường của giai cấp công nhân.

- Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ nội dung, hình thức tuyên truyền theo hướng chủ động, thiết thực, kịp thời, sâu rộng và hiệu quả trong việc tuyên truyền, quán triệt, triển khai các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết công đoàn liên quan đến đoàn viên, NLD, góp phần củng cố và nâng cao nhận thức về giai cấp công nhân, về Đảng, về Công đoàn, năng lực tự bảo vệ của đoàn viên, NLD; phát huy tinh thần đổi mới sáng tạo, ý chí tự lực tự cường, khát vọng phát triển của cán bộ, đoàn viên, NLD trong giai đoạn hiện nay.

- Phối hợp đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức, tăng cường bồi dưỡng cho cán bộ, công chức, viên chức, lao động về văn hóa công sở và tuyên truyền xóa bỏ các hủ tục và phong tục tập quán lạc hậu, xây dựng nếp sống văn minh.

- Đẩy mạnh chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn, sử dụng có hiệu quả các phương tiện truyền thông đại chúng, mạng xã hội theo hướng thiết thực, hiệu quả góp phần tăng cường sự đồng thuận, củng cố niềm tin, niềm tự hào của đoàn viên, NLD đối với tổ chức và hoạt động công đoàn

- Tiếp tục tăng cường tuyên truyền, quán triệt Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị khóa XIII về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; tích cực tham gia bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng; bảo vệ các giá trị của Công đoàn Việt Nam.

- Tiếp tục tổ chức hiệu quả hoạt động Tháng Công nhân; tuyên truyền, vận động đoàn viên, NLD học tập, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp; tiếp tục thực hiện tốt phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” gắn với phong trào xây dựng “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”, cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”...

3.3. Đổi mới tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên và người lao động

- Đổi mới công tác thi đua, khen thưởng của tổ chức Công đoàn theo hướng thiết thực, hiệu quả, khắc phục bệnh thành tích và hình thức trong thi đua. Tiếp tục phát triển và khẳng định vai trò nòng cốt của phong trào “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, nâng cao chất lượng các phong trào thi đua chuyên đề. Phát triển các phong trào, các cuộc vận động lớn, nhất là phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ. Đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động Cùm, Khối thi đua.

- Hưởng ứng và triển khai cuộc vận động “Đoàn kết, cùng đoàn viên, người lao động vượt khó”, triển khai phong trào thi đua “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng

đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”; nâng cao chất lượng, hiệu quả phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lai Châu thi đua thực hiện văn hóa công sở”, cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực”; phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”, Thi đua “Dân vận khéo”; “Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới và đô thị văn minh”; “Lai Châu chung sức xây dựng nông thôn mới”; “Lai Châu chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau”...

- Rà soát, kịp thời sửa đổi, bổ sung các quy định về xét khen thưởng. Hoàn thiện tiêu chí đánh giá thi đua, bình xét khen thưởng theo hướng cụ thể, trọng tâm, lượng hóa được thành tích, định lượng được tiêu chuẩn, bảo đảm khen thưởng kịp thời, chính xác, công khai, minh bạch, tập trung cho lao động trực tiếp.

3.4. Công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh

- Tập trung nguồn lực, tạo bước đột phá về phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS, nhất là ở các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước, doanh nghiệp có từ 10 lao động trở lên; thu hút người lao động, tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp vào tổ chức Công đoàn Việt Nam.

- Tiếp tục triển khai đồng bộ các giải pháp thực hiện Nghị quyết 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” ở các cấp công đoàn, nhân rộng kịp thời các hoạt động mới, hiệu quả cao, tham mưu, đề xuất điều chỉnh các vấn đề phát sinh trong thực tiễn.

- Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động và nâng cao chất lượng hoạt động của các cấp công đoàn nhất là ở cấp công đoàn cơ sở. Đổi mới hoạt động theo hướng lấy đoàn viên làm trung tâm để xác định nhiệm vụ của các cấp công đoàn, nâng cao chất lượng hoạt động, mang lại lợi ích thiết thực hơn cho đoàn viên công đoàn.

- Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là người đứng đầu công đoàn các cấp có tín nhiệm cao và thực sự tiên phong, gương mẫu, là hạt nhân đoàn kết, tạo sự lan tỏa, thúc đẩy đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn.

- Thường xuyên bồi dưỡng đội ngũ công nhân về ý thức tự lực, tự cường, lòng tự hào, tự tôn dân tộc, phát huy khả năng sáng tạo, ý chí quyết tâm vươn lên góp phần xây dựng cuộc sống ấm no, hạnh phúc, phồn vinh, bảo vệ vững chắc Tổ quốc Việt Nam. Tích cực tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

- Tập trung xây dựng CĐCS vững mạnh, trong đó trọng tâm là thực hiện tốt vai trò đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ, tập thể NLĐ, gắn kết lợi ích của đoàn viên, NLĐ với lợi ích của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

3.5. Đổi mới hoạt động nữ công, thiết thực chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho nữ CNVCLĐ

- Tiếp tục chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhất là những nội dung liên quan trực tiếp đến nữ đoàn viên, NLĐ.

- Đổi mới hoạt động nữ công, nhất là tiếp tục nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công công đoàn quần chúng. Phát huy vai trò tham mưu của Ban Nữ công trong chỉ đạo, triển khai các phong trào, các cuộc vận động lớn trong nữ CNVCLĐ.

- Các cấp công đoàn tăng cường phối hợp kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách lao động nữ; hỗ trợ lao động nữ có việc làm bền vững, môi trường làm việc an toàn, bình đẳng.

- Tiếp tục quán triệt và triển khai thực hiện Kết luận số 05/KL-BCH ngày 08/9/2021 của Tổng Liên đoàn về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 về Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước, Kết luận số 1500b/KL-TLĐ ngày 08/01/2021 của Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 6b/NQ-BCH về công tác vận động nữ công nhân viên chức lao động và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ trong tình hình mới.

3.6. Xây dựng nguồn tài chính đủ mạnh để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn

- Thực hiện thu, chi, quản lý đoàn phí, kinh phí công đoàn theo đúng quy định của pháp luật và Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Tăng chi trực tiếp cho đoàn viên, NLĐ; tập trung chi các hoạt động quan trọng, nhiệm vụ cấp bách của tổ chức Công đoàn. Nâng cao hiệu quả phân bổ, quản lý và sử dụng các nguồn lực tài chính gắn với việc chăm lo lợi ích chính đáng của đoàn viên, NLĐ. Thực hiện công khai, minh bạch tài chính theo quy định của Nhà nước và của Tổng Liên đoàn.

- Tăng cường công tác kiểm tra, kiểm soát, giám sát tài chính công đoàn; chấn chỉnh trong công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản và tăng cường công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí và tiêu cực trong các cấp công đoàn; đôn đốc thu kinh phí công đoàn của công đoàn cấp trên đối với công đoàn cấp dưới. Phối hợp kiểm tra liên ngành về đóng kinh phí công đoàn.

3.7. Tiếp tục tăng cường công tác kiểm tra, giám sát góp phần nâng cao chất lượng tổ chức và hoạt động công đoàn

- Tiếp tục đổi mới phương pháp hoạt động của UBKT, tăng cường số lượng và nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra; lựa chọn nội dung kiểm tra phù hợp, có trọng tâm, trọng điểm. Tập trung kiểm tra, giám sát việc cụ thể hóa và kết quả thực hiện chỉ đạo của công đoàn cấp trên; kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn, kiểm tra

công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn, kiểm tra tổ chức và đoàn viên khi có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, chỉ thị, nghị quyết và các quy định của công đoàn.

- Thường xuyên củng cố, kiện toàn UBKT công đoàn các cấp, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ UBKT công đoàn đảm bảo về năng lực, bản lĩnh đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Tập trung nâng cao chất lượng, hiệu lực, hiệu quả lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật của tổ chức Công đoàn. Tăng cường công tác chỉ đạo, hướng dẫn của UBKT công đoàn cấp trên đối với cấp dưới. Chú trọng đổi mới, kiện toàn tổ chức bộ máy UBKT công đoàn các cấp. Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ kiểm tra các cấp theo hướng chuyên nghiệp hóa.

3.8. Đổi mới phương thức hoạt động công đoàn thích ứng với bối cảnh tình hình mới

- Tiếp tục đổi mới toàn diện phương thức hoạt động công đoàn trong điều kiện mới, theo hướng lấy đoàn viên, NLD là trung tâm, đảm bảo khoa học, kịp thời, thiết thực, cấp trên phục vụ cấp dưới, CDCS gắn bó và phục vụ đoàn viên, NLD, phát huy dân chủ đi đôi với tăng cường kỷ luật, kỷ cương, hoạt động chủ yếu ở cơ sở.

- Đổi mới, nâng cao chất lượng xây dựng, ban hành và triển khai các nghị quyết, chương trình, kế hoạch, đề án của các cấp công đoàn theo hướng thiết thực ngắn gọn, khả thi, sát thực tiễn, dễ thực hiện.

- Tiếp tục cụ thể hóa phương thức hoạt động công đoàn trong tình hình mới bằng quy chế, quy định, quy trình cụ thể và công khai để cán bộ, đoàn viên biết, giám sát thực hiện. Đổi mới phương pháp, phong cách, lề lối làm việc, đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính; nâng cao trách nhiệm phối hợp giữa các cấp, các ngành, các đơn vị trong tổ chức thực hiện các nhiệm vụ nhất là các nội dung liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, NLD. Tổng kết thực tiễn, nghiên cứu lý luận về đổi mới mô hình tổ chức, nội dung, phương thức hoạt động công đoàn trong điều kiện mới.

- Nâng cao chất lượng công tác phối hợp với chính quyền, chuyên môn, chủ sử dụng lao động, các đoàn thể chính trị - xã hội, tổ chức xã hội; triển khai hiệu quả các chương trình, quy chế phối hợp, các thỏa thuận hợp tác có tính lâu dài, toàn diện, tạo sức mạnh tổng hợp nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn, huy động các nguồn lực chăm lo lợi ích, bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, NLD. Quan tâm, triển khai thực hiện công tác đối ngoại của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới và chủ trương của Tỉnh ủy phù hợp với điều kiện thực tế của tổ chức Công đoàn tỉnh.

- Đẩy mạnh chuyển đổi số trong tổ chức Công đoàn, tham gia xây dựng cơ sở dữ liệu chung của tổ chức, hỗ trợ nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn, phục vụ thiết thực đoàn viên, NLD góp phần tạo đột phá trong phương thức chỉ đạo, điều hành

hoạt động công đoàn; đổi mới quản lý các cấp công đoàn, tác động tích cực đến quá trình nâng cao chất lượng, hiệu quả của hoạt động công đoàn; trong đó ưu tiên các lĩnh vực chỉ đạo, điều hành, quản lý tài chính, quản lý đoàn viên, thu hút, tập hợp, tuyên truyền, vận động NLD; tăng cường sự tương tác, các kênh giao tiếp, phục vụ thiết thực đoàn viên, NLD. Xây dựng hệ thống dữ liệu về công nhân lao động, công đoàn làm cơ sở cho việc nắm bắt, phát hiện, giải quyết và dự báo các biến động về việc làm, đời sống, tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, NLD.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh tổ chức triển khai, thực hiện thắng lợi Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2023-2028 trong đoàn viên, CNVCLĐ.

- Văn phòng, các Ban LĐLĐ tỉnh căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao xây dựng kế hoạch công tác hàng năm; tham mưu cho Ban Thường vụ, Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra các cấp công đoàn trong việc triển khai và tổ chức thực hiện Chương trình hành động đảm bảo chất lượng và hiệu quả; định kỳ hàng năm tổng hợp kết quả thực hiện báo cáo Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh.

2. LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn Ngành, Công đoàn Viên chức

- Căn cứ Chương trình hành động của Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh và Nghị quyết Đại hội cấp mình xây dựng chương trình hành động, kế hoạch triển khai thực hiện đến CĐCS, đoàn viên, NLD và cụ thể hóa thành chương trình, kế hoạch công tác hàng năm đảm bảo thiết thực, hiệu quả, phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị, địa phương.

- Định kỳ sơ kết, tổng kết, đánh giá và báo cáo kết quả thực hiện về LĐLĐ tỉnh (qua Văn phòng) theo quy định.

Nơi nhận:

- Tỉnh ủy Lai Châu;
- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Dân vận, Tuyên giáo Tỉnh ủy;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, thành phố;
- Các Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức;
- Ủy viên BCH, UBKT LĐLĐ tỉnh khóa XIII;
- Lưu: VT.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**



Hoàng Thọ Trung