

Số: 19/CT-LĐLĐ

Lai Châu, ngày 21 tháng 12 năm 2020

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

Thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2020 - 2025

Thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2020 - 2025; Kế hoạch số 02 - KH/TU, ngày 10/11/2020 của Tỉnh ủy Lai Châu về tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền, triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2020 - 2025; căn cứ chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế của tổ chức Công đoàn tỉnh; LĐLĐ tỉnh ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nhằm tạo sự thống nhất trong nhận thức và hành động của đội ngũ cán bộ công đoàn và CNVCLĐ trong tổ chức, thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2020 - 2025.

2. Kịp thời cụ thể hóa chỉ tiêu, nhiệm vụ, những định hướng lớn, những giải pháp của Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIV về hoạt động của công đoàn các cấp giai đoạn 2020 - 2025, góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu xây dựng tỉnh phát triển toàn diện, nhanh và bền vững; xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

3. Phát huy tinh thần trách nhiệm, chủ động, sáng tạo của BCH, BTV, người đứng đầu các đơn vị trong tổ chức thực hiện Chương trình hành động; tích cực đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, phát huy quyền làm chủ của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ, tích cực tham gia tổ chức thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp đã đề ra.

II. NỘI DUNG

1. Mục tiêu chung

Đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn; chăm lo, bảo vệ quyền lợi đoàn viên, người lao động; chú trọng đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ công đoàn; tổ chức các phong trào thi đua thiết thực, cụ thể để CNVCLĐ tích cực tham gia, trọng tâm là phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”; đẩy mạnh phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS trong

các doanh nghiệp; tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch vững mạnh, góp phần cùng Đảng bộ, chính quyền, nhân dân các dân tộc thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIV.

2. Mục tiêu cụ thể

2.1. Hằng năm, trên 98% CNVCLĐ được quán triệt, học tập Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XIV, các nghị quyết, chương trình hành động, các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và nghị quyết công đoàn các cấp.

2.2. 100% cơ quan, đơn vị tổ chức hội nghị cán bộ công chức, viên chức, 75% trở lên số doanh nghiệp và đơn vị sự nghiệp ngoài công lập có đủ điều kiện tổ chức Hội nghị NLĐ và xây dựng, ban hành được quy chế và tổ chức đối thoại tại nơi làm việc; 75% doanh nghiệp có tổ chức công đoàn xây dựng, thương lượng, ký kết và tổ chức giám sát việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể tại đơn vị.

2.3. Trên 75% số đoàn viên công đoàn và CNLĐ nơi có tổ chức công đoàn được tuyên truyền, vận động tham gia học tập, nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp và kỷ luật lao động. 100% cán bộ công đoàn được tập huấn, bồi dưỡng về kỹ năng, nghiệp vụ công tác công đoàn.

2.4. Trên 98% các cấp công đoàn phát động và tổ chức thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước với nội dung thiết thực, phù hợp với từng lĩnh vực, đối tượng đoàn viên, CNVCLĐ.

2.5. Trên 95% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xếp loại tốt; 90% trở lên CĐCS khu vực nhà nước, 60% trở lên CĐCS ngoài khu vực nhà nước đạt loại tốt trở lên; 85% tập thể nữ công, nữ CNVCLĐ đạt danh hiệu "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" các cấp.

2.6. LĐLĐ tỉnh kiểm tra, giám sát 50% công đoàn cấp trên cơ sở; công đoàn cấp trên cơ sở kiểm tra, giám sát 15% CĐCS; 100% UBKT công đoàn cấp trên cơ sở kiểm tra tài chính cùng cấp; trên 80% UBKT công đoàn đạt từ khá trở lên.

2.7. 100% đơn vị thực hiện hoàn thành chỉ tiêu thu, chi tài chính công đoàn; trên 90% CNVCLĐ tham gia ủng hộ Quỹ "Xã hội Công đoàn tỉnh" và tham gia các hoạt động xã hội, từ thiện, nhân đạo.

2.8. Trong nhiệm kỳ, các cấp công đoàn bồi dưỡng, giáo dục, giới thiệu trên 1.500 đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, kết nạp.

3. Nhiệm vụ và giải pháp

3.1. Đẩy mạnh thực hiện nhiệm vụ đại diện bảo vệ quyền lợi hợp pháp chính đáng của đoàn viên và người lao động

Tích cực nghiên cứu, tham mưu, đề xuất những chế độ chính sách, pháp luật có liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp của đoàn viên, người lao động; phát huy vai trò của công đoàn các cấp trong triển khai thực hiện Quy chế dân chủ tại cơ sở; tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, người lao động; nâng cao chất lượng đối thoại, thương lượng ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể trong doanh nghiệp. Chủ động và phối hợp kiểm tra, giám sát theo chức năng nhiệm vụ; giám sát theo Quyết định 217, 218, 124 của Bộ Chính trị. Kịp thời xem xét, kiến nghị các cấp những kiến nghị, đề xuất của đoàn viên, người lao động; tích cực tham gia thực hiện chương trình quốc gia về an toàn vệ sinh lao động.

3.2. Chăm lo lợi ích thiết thực cho đoàn viên và người lao động

Thực hiện tốt chương trình phúc lợi cho đoàn viên công đoàn; đẩy mạnh các hoạt động vì người lao động; các hoạt động xã hội của tổ chức công đoàn; tích cực vận động, kêu gọi CNVCLĐ, các tổ chức, cá nhân, ủng hộ quỹ “Xã hội công đoàn tình” để có nguồn lực chăm lo, hỗ trợ gia đình đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động; sửa chữa, xây dựng nhà công vụ cho giáo viên, cán bộ y tế, nhà bán trú, nhà ăn cho học sinh vùng sâu, vùng xa; làm nhà, sửa nhà cho gia đình đoàn viên; tặng học bổng con CNVCLĐ, có thành tích cao trong học tập, văn hóa, thể thao...

3.3. Đổi mới công tác tuyên truyền, vận động; nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động của đoàn viên và người lao động

Tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền các chủ trương, đường lối, chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, Nghị quyết Đại hội Đảng, Đại hội Công đoàn các cấp... ; tuyên truyền các ngày lễ lớn, ngày kỷ niệm của đất nước, của tỉnh, của tổ chức công đoàn. Tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ tích cực thực hiện chương trình cải cách hành chính; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, phòng chống tiêu cực, tham nhũng,.....Kịp thời dự báo, nắm bắt dư luận xã hội, tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, CNVCLĐ; chủ động đề xuất, kiến nghị với Đảng, Nhà nước xây

dựng cơ chế chính sách, pháp luật nhằm chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho CNVCLĐ.

3.4. Đổi mới và nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua, góp phần tích cực vào sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh

Tiếp tục phát động và tổ chức thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước do các cấp, các ngành phát động, trọng tâm là phong trào “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”; “Thi đua học tập nâng cao trình độ học vấn, nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu hội nhập và phát triển”; “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm ATVSLĐ”; “Thi đua phục vụ sự nghiệp CNH, HĐH nông nghiệp và phát triển nông thôn”; “Chung sức xây dựng nông thôn mới”; “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn”; “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” gắn với thực hiện Cuộc vận động “Cán bộ công chức, viên chức nói không với tiêu cực”, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh và Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn tỉnh đề ra. Vận động đoàn viên, CNVCLĐ phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật; đẩy mạnh việc xây dựng và nhân rộng các điển hình tiên tiến.

3.5. Xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; đẩy mạnh phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh

Chủ động triển khai đồng bộ các giải pháp để xây dựng CĐCS vững mạnh, hoạt động có hiệu quả, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ mới. Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có bản lĩnh chính trị vững vàng, chuyên nghiệp, tâm huyết, nhiệt tình, trách nhiệm. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng gắn với quy hoạch, sử dụng cán bộ công đoàn các cấp; thường xuyên tập huấn, cập nhật những kiến thức, kỹ năng, phương pháp hoạt động mới cho cán bộ công đoàn các cấp. Đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên; tích cực tham gia ý kiến xây dựng Đảng, chính quyền các cấp trong sạch, vững mạnh; tích cực bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho tổ chức đảng xem xét bồi dưỡng, kết nạp.

3.6. Nâng cao hiệu quả công tác Nữ công, góp phần chăm lo, xây dựng đội ngũ nữ CNVCLĐ trong tình hình mới

Tiếp tục củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban nữ công các cấp, phấn đấu nâng tỷ lệ nữ cán bộ công đoàn giữ vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan, đơn vị. Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua

trong nữ CNVCLĐ, các hoạt động về dân số, gia đình và trẻ em. Tích cực tham gia kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật, chính sách nhằm đảm bảo quyền lợi của nữ CNVCLĐ; đẩy mạnh các hoạt động xã hội trong lao động nữ; phát động và tổ chức phong trào học tập nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp, đáp ứng yêu cầu đổi mới và hội nhập trong nữ CNVCLĐ.

3.7. Công tác Tài chính

Tăng cường tuyên truyền các nghị quyết về công tác tài chính công đoàn; công khai, minh bạch công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn theo quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn. Chủ động kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác quản lý tài chính, tài sản ở các cấp công đoàn; đảm bảo việc sử dụng tài chính, tài sản tiết kiệm và có hiệu quả; quản lý, khai thác, sử dụng có hiệu quả các thiết chế văn hóa, thể thao, góp phần nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho CNVCLĐ.

3.8. Tăng cường hoạt động của UBKT Công đoàn các cấp, góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn ngày càng vững mạnh

Tiếp tục nâng cao nhận thức và tăng cường sự lãnh đạo của BCH công đoàn các cấp đối với hoạt động UBKT công đoàn. Chỉ đạo triển khai thực hiện nghiêm túc các nghị quyết, các văn bản hướng dẫn của Tổng Liên đoàn về công tác kiểm tra, giám sát; chủ động đổi mới nội dung, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của UBKT công đoàn. Kịp thời giải quyết và tham gia giải quyết các đơn, thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, CNVCLĐ theo quy định. Thực hiện nghiêm túc quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn về xử lý kỷ luật đối với tập thể, cá nhân có vi phạm; chú trọng nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát.

3.9. Công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện

Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành trong hoạt động theo hướng công đoàn cấp trên phục vụ cấp dưới, tổ chức công đoàn phục vụ đoàn viên, người lao động; phát huy dân chủ đi đôi với tăng cường kỷ luật, kỷ cương; thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ; giải quyết những vướng mắc từ cơ sở, phát huy tốt vai trò, trách nhiệm của BCH công đoàn các cấp trước đoàn viên, người lao động. Lựa chọn những nhiệm vụ trọng tâm để xây dựng chương trình, kế hoạch phù hợp, tăng cường kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc tổ chức thực hiện.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

Xây dựng và chỉ đạo tổ chức thực hiện Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2020-2025.

Hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra các cấp công đoàn trong việc triển khai và tổ chức thực hiện Chương trình hành động đảm bảo chất lượng và hiệu quả.

2. Liên đoàn lao động các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức và các công đoàn cơ sở trực thuộc

Căn cứ Chương trình hành động của LĐLĐ tỉnh và Chương trình hành động của cấp ủy cùng cấp xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện và cụ thể hóa thành chương trình, kế hoạch công tác hàng năm đảm bảo thiết thực, cụ thể, phù hợp với tình hình thực hiện nhiệm vụ được giao.

Định kỳ hàng năm báo cáo kết quả triển khai thực hiện lồng ghép trong báo cáo tổng kết năm về LĐLĐ tỉnh (qua Văn phòng).

Nơi nhận

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy;
- Các Ban Đảng, Văn phòng Tỉnh ủy;
- UBMTTQ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện thành phố, CĐN, CĐVC;
- Các công đoàn cơ sở trực thuộc;
- Lưu.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thị Thiện